

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSARIA STRAORDINARIA N. 21 del 26 maggio 2017

La Commissaria Straordinaria dell'Azienda Speciale Acqua Bene Comune Napoli, di seguito ABC

VISTI

Il Decreto Sindacale n. 56 del 15/09/2016, con il quale le venivano conferiti i poteri di amministrazione straordinaria dell'Azienda Speciale ABC;

Lo Statuto Aziendale, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale di Napoli, n.5 del 9.03.2015;

Il D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

La L. 124/2015;

La nota DG/PO prot. n. 64 del 23/3/2017;

La relazione del Collegio dei Revisori prot. AOO presidente n. 240 del 20/4/2017;

La nota della Direzione Centrale dei Servizi Finanziari del Comune di Napoli – Servizio Partecipazioni, prot. 378625 del 16.05.2017, pervenuta in pari data (prot. AOO Generale n.10213);

La nota della Direzione Centrale dei Servizi Finanziari del Comune di Napoli – Servizio Partecipazioni, prot. 387174 del 18.05.2017, pervenuta in pari data (prot AOO Generale n.10409) con l'allegata nota del Coordinatore del Servizio Autonomo del personale prot. 382683 del 17.05.2017;

Il Nulla Osta della Direzione Centrale dei Servizi Finanziari del Comune di Napoli – Servizio Partecipazioni, prot. AOO presidente n. 302 del 26/05/2017.

CONSIDERATA

La necessità di dover garantire una regolare gestione aziendale, attraverso l'espletamento di una procedura selettiva, per il conferimento dell'incarico di direttore, attualmente affidato ad interim.

RITENUTO

dover provvedere in merito

DELIBERA DI

1. Di avviare la procedura per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Azienda Speciale Acqua Bene Comune Napoli;
2. Di approvare, allo scopo, l'avviso pubblico, allegato "A" del presente atto e parte integrante e sostanziale dello stesso, in uno con il pedissequo schema di domanda;
3. Di dare pubblicità all'avviso di cui trattasi nei tempi e nei modi previsti dall'avviso stesso;
4. Di nominare responsabile del procedimento il dr Attilio De Pasquale (tel. 081 7818336 – cell. 335 7096420 – e-mail attilio.depasquale@abc.napoli.it).

Delibera immediatamente esecutiva

La Commissaria Straordinaria
Avv. Maria Paparo



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER TITOLI E COLLOQUIO
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE
DELL' AZIENDA SPECIALE ACQUA BENE COMUNE NAPOLI
con contratto di diritto privato della durata di 3 anni
(CCNL – DIRIGENTI CONFSERVIZI).**

Premesso che ACQUA BENE COMUNE NAPOLI (di seguito ABC) è l'Azienda Speciale del Comune di Napoli che gestisce il servizio idrico per la città di Napoli nelle sue componenti tecniche (il processo di captazione, adduzione e distribuzione delle risorse idriche), commerciali (la gestione dei rapporti contrattuali con l'utenza) e di controllo (l'analisi chimica e microbiologica delle acque distribuite);

Tenuto conto che le funzioni di Direttore sono attualmente assegnate in via temporanea, giusta delibera della Commissaria Straordinaria n. 17 del 31.3.2017;

Visto lo Statuto di ABC, che all'art. 15 così stabilisce: "*Ai sensi delle leggi vigenti, il Direttore di ABC è nominato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione per un periodo non superiore a tre anni e rinnovabile per una sola volta, a seguito di procedura ad evidenza pubblica, ove non sia individuato tra i dipendenti dell'azienda o del Comune di Napoli, a seguito di procedura selettiva anche riservata*";

Ritenuto, per motivi di trasparenza ed opportunità, di procedere ad una selezione pubblica per l'individuazione del Direttore;

Vista la delibera n. 21 del 26/5/2017, con la quale la Commissaria Straordinaria ha approvato lo schema di "*Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'ABC Napoli Azienda Speciale con contratto di diritto privato della durata di 3 anni (CCNL – DIRIGENTI CONFSERVIZI)*";

Ritenuto necessario procedere all'indizione dell'avviso di selezione pubblica in oggetto, al fine di assicurare la massima tempestività nell'espletamento delle procedure selettive necessarie a garantire la regolare gestione aziendale;

Visto il D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Vista la L. 124/2015;

Visto lo Statuto di ABC Azienda Speciale

RENDE NOTO

che intende avviare l'espletamento di procedura pubblica per conferire l'incarico di "DIRETTORE " per la durata di anni tre, eventualmente rinnovabile, per una sola volta, alla scadenza

Art. 1 - Oggetto

Il presente Avviso ha ad oggetto la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore di ABC Napoli, Azienda Speciale del Comune di Napoli, i cui compiti sono stabiliti dall'art. 16 dello Statuto Aziendale, mediante contratto di diritto privato della durata di 3 anni, rinnovabile, per una sola volta, assoggettato alla disciplina del CCNL – DIRIGENTI CONFSERVIZI.

Art. 2 - Requisiti generali di ammissione

Gli/le interessati/e debbono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;



- b)** godimento dei diritti civili e politici. I/le candidati/e cittadini/e degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - c)** assenza di condanne penali passate in giudicato anche se beneficiarie della non menzione, di procedimenti penali in corso, ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
 - d)** laurea vecchio ordinamento o specialistica DM 509/1999 o magistrale DM 270/2004; per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, titolo di studio equipollente ai sensi di legge in materia;
 - e)** non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento, non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da altro impiego pubblico, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, e non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - f)** avere prestato servizio, per almeno 5 (cinque) anni, con la qualifica di Dirigente presso aziende pubbliche esercenti attività di gestione del servizio idrico o in Aziende esercenti servizi pubblici o di interesse generale;
 - g)** non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato e non essere titolare di alcun trattamento pensionistico derivante da attività libero professionale;
 - h)** non essere in una delle condizioni di incompatibilità ed inconferibilità previste dalla legge;
 - i)** non essere in una delle condizioni di incompatibilità o di conflitto di interesse con ABC o con il Comune di Napoli e non avere contenziosi in corso né con ABC né con il Comune di Napoli.
- Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza dell'avviso pubblico. L'assenza di uno dei requisiti generali di ammissione previsti per la partecipazione sarà motivo di esclusione
- Per il conferimento dell'incarico di cui al presente avviso è garantita pari opportunità tra uomini e donne.

Art.3 - Criteri per il conferimento dell'Incarico.

La valutazione dei/delle candidati/e sarà effettuata attraverso l'attribuzione dei seguenti punteggi fino ad un massimo di 100 punti:

3.1. TITOLI di SERVIZIO

I titoli di servizio vanno valutati nella misura massima complessiva di punti 50, così attribuiti:

- a)** servizio prestato presso aziende pubbliche o private esercenti attività di gestione del servizio idrico ovvero servizi pubblici o di interesse generale, con qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo a concorso (Direttore): punti 0,3 per ciascun mese o frazione di mese superiore a giorni 15, fino ad un massimo di 20 punti;
- b)** servizio prestato presso aziende pubbliche o private esercenti attività di gestione del servizio idrico ovvero servizi pubblici o di interesse generale, con qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso (Dirigente), ulteriori rispetto al requisito di cui all'art. 2 lett. f): punti 0,2 per ciascun mese o frazione di mese superiore a giorni 15 (non computando a tal fine i 5 anni di requisito minimo), fino ad un massimo di 20 punti;
- c)** servizio prestato presso aziende pubbliche o private esercenti attività di gestione del servizio idrico ovvero servizi pubblici o di interesse generale, con qualifica professionale immediatamente inferiore a quella di Dirigente (funzionario, quadro etc.): punti 0,1 per ciascun mese o frazione di mese superiore a giorni 15, fino ad un massimo di 10 punti.

3.2. TITOLI PROFESSIONALI

I titoli professionali vanno valutati nella misura massima complessiva di punti 10, così attribuiti:

- a)** possesso di titoli di studio di livello superiore o titoli di studio di pari livello (master, specializzazioni ed equipollenti), oltre a quello richiesto per la partecipazione alla selezione: punti 1 per ciascun titolo fino ad un massimo di punti 3;
- b)** pubblicazioni a stampa (libri, monografie e similari), su argomenti riconducibili al servizio idrico ovvero a servizi pubblici o di interesse generale: punti 1 cadauna fino ad un massimo di punti 2;
- c)** altre esperienze professionali maturate presso aziende pubbliche o private esercenti servizi pubblici o di interesse generale: punti 0,5 per ogni anno di esperienza fino a un massimo di punti 2;
- d)** abilitazione all'esercizio di una professione: punti 1;
- e)** ulteriori attestati formativi (partecipazione a corsi/seminari formativi presso università, aziende, scuole di management e similari): punti 0,2 cadauno fino ad un massimo di punti 2.

3.3. COLLOQUIO

I/le candidati/e in possesso dei requisiti di ammissione richiesti e che, tra titoli professionali e di servizio, avranno conseguito un punteggio pari o superiore a 20 punti, saranno chiamati a sostenere un colloquio di idoneità. Ad insindacabile giudizio della "Commissione di Valutazione", nominata da ABC successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, il numero degli ammessi al colloquio di idoneità potrà essere limitato, in base alla graduatoria provvisoria definita attraverso i titoli, ai/candidati/e che risulteranno classificati ai primi 20 posti della graduatoria stessa, con preferenza, in caso di parità di punteggio, del candidato più giovane di età.

Il colloquio, che potrà attribuire un punteggio massimo di punti 40, punterà a valutare i seguenti aspetti:

- motivazioni del/la candidato/a;
- competenze tecniche in relazioni industriali, gestione delle risorse umane e contenzioso aziendale, possesso di competenze organizzative con riferimento alla pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle attività, con particolare attenzione alle capacità di gestire i processi di innovazione;
- capacità decisionali con tempi di scelta rapidi, abilità nel gestire livelli di incertezza o asimmetrie informative, adeguata capacità nell'affrontare situazioni di stress in ambito lavorativo;
- competenze relazionali con stile partecipativo di leadership, capacità comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne all'azienda, empatia, spirito di iniziativa, capacità di motivare l'organizzazione;
- significative esperienze di riorganizzazione aziendale, metodi e processi operativi, procedure in ottica di qualità;
- capacità di elaborare e definire linee di sviluppo strategico di medio - lungo periodo;
- conoscenza del contesto territoriale in cui opera l'azienda;
- conoscenza delle principali norme, anche di matrice comunitaria, in materia di gestione del servizio idrico, contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture (D.Lgs. 50/2016); prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/08), trasparenza e anticorruzione (D.Lgs. 231/01, D.Lgs. 190/12), privacy ed antitrust;
- conoscenza delle norme e dei principi generali relativi al rapporto di lavoro dei dipendenti delle aziende del servizio idrico e delle aziende speciali.

I/le candidati/e ammessi/e al colloquio di idoneità saranno avvisati/e telefonicamente e per mezzo della posta elettronica.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione di valutazione redigerà una graduatoria di merito secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascun/a candidato/a che scaturisce dalla somma dei punteggi della valutazione dei titoli e del colloquio. In caso di parità di

punteggio finale, sarà preferito, ai fini del conferimento dell'incarico, il/la candidato/a più giovane di età.

La graduatoria, una volta evasa la presente procedura, non avrà ulteriore validità.

Ultimate tali operazioni, la Commissione trasmetterà gli atti della procedura all'Organo Amministrativo della società per i successivi adempimenti.

ABC si riserva unilateralmente di non procedere alla selezione di alcun candidato.

La nomina del vincitore o della vincitrice sarà deliberata con apposito atto dell'Organo Amministrativo.

L'avviso per la partecipazione sarà pubblicato sul sito internet dell'ABC (www.abc.napoli.it), sul sito web del Comune di Napoli (www.comune.napoli.it), sul sito it.linkedin.com e ne sarà data pubblicità attraverso due quotidiani di rilevanza nazionale.

Art. 4 - Presentazione della domanda

Gli/le interessati/e dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione firmata in originale redatta ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e con dichiarazione di responsabilità resa ai sensi dell'art.76 del medesimo D.P.R., contenente:

- il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita, il Codice fiscale;
- la residenza;
- la cittadinanza posseduta;
- se cittadini/e italiani/e, dichiarazione di godimento dei diritti civili e politici e indicazione del Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti; se cittadini/e comunitari/e, dichiarazione di godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza e conoscenza della lingua italiana, richiesta dall'art. 2 lettera b);
- dichiarazione di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, ovvero indicazione delle eventuali condanne penali riportate, nonché dei procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato;
- dichiarazione di possedere il titolo di studio richiesto dall'art. 2 lettera d);
- dichiarazione di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento, di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da altro impiego pubblico, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, e di non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, richiesta all'art. 2 lettera e);
- dichiarazione di possedere l'esperienza professionale richiesta all'art. 2 lettera f);
- dichiarazione di non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato e non essere titolare di alcun trattamento pensionistico derivante da attività libero professionale, richiesta all'art. 2 lettera g);
- di non essere in una delle condizioni di incompatibilità ed inconfiribilità previste dalla legge;
- di non essere in una delle condizioni di incompatibilità o di conflitto di interesse con ABC o con il Comune di Napoli;
- dichiarazione di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- dichiarazione di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare tutte le clausole in esso contenute;
- l'indirizzo dove si desidera che vengano inviate le comunicazioni inerenti l'avviso di che trattasi.

2. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità e del Codice fiscale;

3. curriculum professionale, nel quale, oltre ai dati informativi ed anagrafici, dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili ai fini della attribuzione dei punteggi così come fissati al precedente art. 3, contenente espressa dichiarazione di veridicità ai sensi degli artt.46 e 47



del D.P.R. 445/2000, nonché con dichiarazione di responsabilità resa ai sensi dell'art.76 del medesimo D.P.R. e autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità legate alla procedura concorsuale, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

La domanda deve essere prodotta in busta chiusa, sulla quale deve essere apposta la specifica dicitura "Domanda di partecipazione per il conferimento dell'incarico di DIRETTORE", e deve essere consegnata a mano o inviata a mezzo Raccomandata A/R alla Segreteria Generale ABC, via Argine n. 929, 80147 Napoli.

Le domande possono essere inviate, a partire dalle ore 12.00 del 27/5/2017, anche a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo segreteria generale@abcnapoli.telecompost.it, indicando nell'oggetto la dicitura "Domanda di partecipazione per il conferimento dell'incarico di DIRETTORE".

Il termine perentorio per la presentazione delle domande scade alle ore 12:00 del giorno 30/6/2017. A tal fine, si precisa, che non fanno fede la data e l'ora della spedizione, ma la data e l'ora di effettivo arrivo al protocollo di accettazione, ovvero, in caso di PEC, la data e l'ora della ricevuta di accettazione.

L'ABC non assume alcuna responsabilità:

- per la mancata ricezione delle domande, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/la candidato/a o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata;
- per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del/la candidato/a o da ritardi e/o disguidi del servizio postale.

L'ABC si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.

Art. 5 Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art. 4;
- la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa;
- la mancanza dei requisiti generali di ammissione, previsti all'art. 2 del presente Avviso;
- la mancanza dei documenti richiesti nel modello di domanda, elencati nell'art. 4 del presente Avviso.

Dell'eventuale esclusione non verrà data comunicazione alcuna.

Art.6- Commissione di valutazione

Ai fini della valutazione delle candidature pervenute, l'Organo Amministrativo dell'Azienda nominerà una Commissione esaminatrice, così composta:

- 1) Un/a componente con incarico di Presidente, proveniente dal settore delle professioni o dalla carriera universitaria, in possesso di competenze in materia di organizzazione di servizi pubblici.
- 2) Un/a componente indicato/a dal Comune di Napoli con qualifica di Dirigente;
- 3). Un/a componente avente specifiche competenze in materia di servizio idrico.

Per la partecipazione alle relative sedute, i/le componenti della Commissione, se del caso in possesso della relativa autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza, percepiranno un gettone di presenza.

Nella nomina della Commissione sarà garantita la parità di genere.



Art. 7 - Durata e Compenso

L'incarico ha carattere esclusivo, è incompatibile con qualsiasi altro incarico o attività ed ha validità di anni 3 (tre), eventualmente rinnovabile, alla scadenza, una sola volta a mezzo di formale atto tra le parti, dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il riferimento normativo sarà il CCNL per i Dirigenti Confservizi.

La retribuzione annua lorda per l'incarico di "Direttore" di ABC sarà pari ad € 150.000,00 (centocinquantamila/00), oltre eventuale retribuzione di risultato.

La stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato è subordinata al superamento, con esito positivo, della visita medica di idoneità alla mansione.

Art. 8 - Clausola di riserva

L'ABC si riserva la facoltà di prorogare, sospendere e revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che i candidati possano avere nulla a pretendere.

Art. 9 - Responsabile del Procedimento

Ai sensi della L. 241/90 e ss.mm.ii. il responsabile del procedimento è il dr Attilio De Pasquale (tel. 081 7818336 – cell. 335 7096420 – e-mail attilio.depasquale@abc.napoli.it).

Art. 10 - Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, si informa che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti e finalizzati alla gestione della procedura selettiva nonché all'eventuale procedimento di nomina avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, pure in caso di comunicazione a terzi.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva.

I dati dei/delle candidati/e possono essere comunicati e diffusi ad altri soggetti pubblici o privati, quando sia previsto da norme di legge o di regolamento o risultino comunque necessari per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o per rilevanti finalità di interesse pubblico.

Il trattamento riguarda anche dati sensibili e giudiziari e sarà effettuato ai sensi della normativa vigente.

A ciascun/a interessato/a sono garantiti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/03 e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento per motivi legittimi.

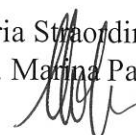
Il titolare del trattamento è l'ABC.

Il Responsabile del trattamento è il dr Attilio De Pasquale (tel. 081 7818336 – cell. 335 7096420 – e-mail attilio.depasquale@abc.napoli.it).

Art. 11 - Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia. L'ABC si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento in autotutela.

La Commissaria Straordinaria
Avv. Marina Paparo



**Facsimile di domanda di partecipazione alla procedura per il conferimento dell'incarico di
Direttore dell'Azienda Speciale Acqua Bene Comune Napoli
Autocertificazione**

Il/la sottoscritto/a _____ C.F. _____
ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali
previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci

dichiara

- a) di essere nato/a a _____ il _____ stato civile
- b) di essere residente a _____ via _____
- c) di essere in possesso della cittadinanza _____.
- d) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ (ovvero di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana);
- e) di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (ovvero indicare le eventuali condanne penali riportate, nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato);
- f) di essere in possesso del seguente titolo di studio: laurea vecchio ordinamento o specialistica DM 509/1999 o magistrale DM 270/2004 in _____
conseguita il _____ presso _____ con
il seguente punteggio _____ (per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, dichiarazione di possesso di titolo di studio equipollente ai sensi di legge in materia, data del conseguimento, e punteggio);
- g) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento, di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da altro impiego pubblico, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, e di non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- h) avere prestato servizio, per almeno 5 (cinque) anni, con la qualifica di Dirigente presso aziende pubbliche esercenti attività di gestione del servizio idrico o in Aziende esercenti servizi pubblici o di interesse generale;
- i) di non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato e di non essere titolare di alcun trattamento pensionistico derivante da attività libero professionale;
- j) di non essere in una delle condizioni di incompatibilità ed inconferibilità previste dalla legge;
- k) di non essere in una delle condizioni di incompatibilità o di conflitto di interesse con ABC o con il Comune di Napoli;
- l) di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- m) di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare tutte le clausole in esso contenute;
- n) di voler ricevere le comunicazioni inerenti l'avviso di che trattasi all'indirizzo email _____ e/o al cellulare n. _____

Luogo e data di sottoscrizione _____

(Firma) _____



ALLEGATO A)

Allega:

1. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità e del Codice fiscale;
 2. curriculum professionale con dati informativi ed anagrafici e con indicazione di tutti gli elementi utili per l'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 3 dell'Avviso di selezione, contenente espresse dichiarazioni di veridicità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 445/2000, e di responsabilità, ai sensi dell'art.76 del medesimo D.P.R, nonché autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità della procedura, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003;
- Autorizza l'ABC Azienda Speciale al trattamento dei dati personali di cui alla presente dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 196 30/6/2003

Luogo e data di sottoscrizione _____

(Firma) _____

