



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

“Green Point – I Volontari del Servizio Civile per la tutela e la valorizzazione del verde urbano della Città di Napoli”

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Ambiente: 04 –Salvaguardia e tutela dei parchi e oasi naturalistiche

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivo generale del progetto è favorire e potenziare l'offerta informativa e divulgativa già in essere nei parchi e giardini della città e promuovere e migliorare il grado di partecipazione dei giovani, attraverso un'esperienza di affiancamento e supporto che possa innalzare la percezione delle proprie potenzialità e accrescere autonomia, consapevolezza e capacità di scelta dei giovani.

OBIETTIVI SPECIFICI

A - Ottimizzare lo standard di livello dei servizi forniti dagli Sportelli presenti nei parchi

In questo senso, fondamentale sarà l'attività di affiancamento e supporto degli operatori comunali nella rilevazione delle tipicità delle aree a verde censite dal Progetto.

B – Favorire la massima conoscenza delle realtà verdi della città tra i giovani del territorio e non

L'azione di progettazione e realizzazione di una app. dedicata è finalizzata sia alla massima diffusione delle informazioni che, soprattutto, a “provare” le capacità creative dei giovani coinvolti nel Progetto.

C - Aumentare quantitativamente e qualitativamente il dialogo con i potenziali giovani utenti, attraverso iniziative tra pari, per produrre una considerevole crescita del livello di partecipazione e di coinvolgimento

Attraverso l'interazione con le principali istituzioni scolastiche del territorio, realizzata con l'organizzazione di visite guidate, manifestazioni culturali e laboratori all'interno dei parchi ed anche azioni di sensibilizzazione svolte direttamente nelle scuole, si intende sia valorizzare il ruolo di “promotori ambientali” dei giovani partecipanti al progetto sia avvicinarli, con forme e linguaggi tra pari, alle istituzioni.

CRITERI DI SELEZIONE:

I Volontari che presenteranno domanda di partecipazione al Progetto verranno selezionati da una commissione formata da selettori interni all'Ente, che al momento dell'insediamento dichiareranno, ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445, di non essere legati da rapporti di parentela con i giovani partecipanti alla selezione e di non incorrere in alcuna causa di incompatibilità.

Le selezioni avverranno, in primis, sulla scorta dei requisiti essenziali previsti dalla Legge 64/2001 e successive integrazioni, con pubblicazione, sul sito del Comune di Napoli, dei richiedenti ammessi e non ammessi, per difetto dei requisiti essenziali, ai colloqui.

Si procederà, quindi, attraverso la documentazione prodotta, valorizzando e meglio contestualizzando la Determina del Direttore Generale UNSC del 30/5/2002:

- alla disamina delle esperienze aggiuntive documentate (corsi – stage – tirocini); il punteggio sarà attribuito in base al numero e all'attinenza o meno al Settore e area di intervento del Progetto;
- alle altre conoscenze e professionalità documentate (competenze tecniche, informatiche, scientifiche, linguistiche, sanitarie, ecc.).

I selettori compileranno una scheda personale per ciascun candidato, in cui verranno riportati i punteggi ottenuti e il profilo del volontario (titolo di studio, esperienze di volontariato e/o altre esperienze, ecc.).

Infine, gli aspiranti volontari sosterranno un colloquio che verterà essenzialmente sull'approfondimento delle esperienze dichiarate e presentate e sulle motivazioni a svolgere il Servizio Civile Volontario, con particolare riguardo al Progetto.

Per la determinazione del punteggio del colloquio, si utilizzerà una scheda, come da determina dell'UNSC, attribuendo ai candidati un punteggio di max 60 punti che, sommati ai max 50 punti attribuibili ai titoli, potranno raggiungere un max di 110 punti.

Tra gli idonei selezionati verrà compresa una riserva del 10% per candidati in possesso del diploma di scuola media inferiore.

Nella valutazione dei candidati verrà dato particolare rilievo, durante il colloquio, alle esperienze fatte e alle motivazioni a svolgere le attività previste dal Progetto.
Verrà infine stilata una graduatoria unica da cui verranno selezionati i primi 22 volontari e i primi 2 riservisti.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 24.

Sedi: Villa Comunale; Parco di Viale del Poggio; Parco Massimo Troisi; Servizio Gestione Parchi e Giardini.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

A1 - Incremento dell'offerta informativa degli Sportelli presenti nei parchi

A2 - Potenziamento della attività di rilevazione sullo stato di consistenza

A3 - Sostegno alle attività di progettazione e realizzazione dei supporti divulgativi ed esplicativi

A4 - Incremento di meeting, visite guidate e attività laboratoriali all'interno dei parchi

B1 - Facilitazione e potenziamento della comunicazione dell'Ente locale con i giovani

C1 - Progettazione e gestione delle attività di promozione, di educazione ambientale e di rigenerazione sociale del territorio

C2 - Sviluppo di nuove strategie di comunicazione attraverso i social network più diffusi e il portale istituzionale del Comune di Napoli

C3 - Ideazione e organizzazione di un evento atto a favorire la crescita del senso di appartenenza alla comunità attraverso la corretta educazione alla tutela e valorizzazione delle risorse ambientali

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

In considerazione della natura dell'iniziativa progettuale, oltre che della rilevanza degli obiettivi del Progetto, e in linea con quanto disposto dal Bando, si prevede un impiego pari al 90% di volontari che abbiano conseguito un diploma di scuola secondaria superiore e/o di laurea. Per il restante 10% saranno impiegati volontari in possesso di diploma di scuola media inferiore per attività di supporto e animazione.

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

CONDIZIONI DI SERVIZIO E ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei Volontari: 30.

Giorni di servizio a settimana dei Volontari: 5.

Durante lo svolgimento del Servizio Civile, i Volontari sono tenuti a: rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro; rispettare le regole delle strutture (orari, linguaggio e abitudini consolidate); mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene a dati, informazioni o conoscenze acquisite durante lo svolgimento del Servizio Civile; essere disponibili per incontri di formazione, sensibilizzazione e promozione del Servizio Civile; flessibilità oraria dovuta a particolari esigenze di servizio; partecipare a eventi particolari previsti dal programma delle attività.

Saltuariamente potrà essere chiesto di svolgere il servizio anche nei giorni festivi, di Domenica oppure il Sabato, fatto salvo il diritto a recuperare il giorno di riposo di cui non si è usufruito.

La formazione è obbligatoria e, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile prendere giornate di permesso.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Il comma 3 della Legge 64/2001 stabilisce che le Università degli Studi possono riconoscere crediti formativi, ai fini del conseguimento di titoli di studio da esse rilasciati, per attività formative prestate nel corso del Servizio civile rilevanti per il curriculum degli studi.

L'Università di Napoli "Federico II" ha ottemperato a questa norma già dal 2006, riconoscendo crediti formativi ai richiedenti che abbiano prestato Servizio Civile in progetti di particolare rilevanza nell'ambito sociale e culturale, attribuendo agli stessi il valore e i crediti formativi universitari destinati al previsto tirocinio.

L'Università degli Studi "Suor Orsola Benincasa" di Napoli - Facoltà di Scienze della Formazione, facendo seguito alla richiesta presentata dal Comune di Napoli nel 2006, ha espresso parere favorevole a riconoscere validità di tirocinio all'anno di Servizio Civile Volontario che gli studenti iscritti ai Corsi di Laurea afferenti alla Facoltà svolgono presso il Comune di Napoli.

Per i Volontari in Servizio Civile presso il Comune di Napoli è previsto il rilascio di un attestato da parte

dell'Amministrazione Comunale in cui vengono riportate la tipologia del servizio svolto e le competenze acquisite durante l'espletamento del servizio.

Il Progetto prevede l'acquisizione di competenze di base e trasversali finalizzate al rafforzamento del *saper essere* nonché di competenze specialistiche finalizzate all'implementazione del *saper fare*. In sintesi:

Competenze di base e trasversali

- Capacità di integrazione con personale dell'Ente coinvolto nel progetto
- Lavorare in team per produrre risultati collettivi
- Capacità di relazionarsi e collaborare con il personale dell'Ente, con le associazioni di volontariato e con i colleghi relativamente ai propri compiti e ai risultati da raggiungere
- Capacità di instaurare relazioni empatiche
- Capacità di fronteggiare situazioni impreviste
- Capacità di documentazione sia attraverso l'uso di materiale predefinito (schede, questionari, ecc.) sia con modalità più libere (verbali, report-relazioni, ecc.)
- Capacità di applicazione delle conoscenze e dei riferimenti teorici alla situazione pratica
- Capacità di analisi e decodifica delle situazioni lavorative, capacità decisionale e di iniziativa, capacità di pianificazione
- Adeguarsi al contesto: linguaggio e atteggiamenti, rispetto delle regole e degli orari
- Conoscenza delle metodologie per la salvaguardia della privacy
- Gestire la propria attività con riservatezza ed eticità
- Condividere e rafforzare le motivazioni della scelta del S.C.N.
- Esplicitare le rappresentazioni di sé come cittadini
- Scoprire la dimensione del servizio e della partecipazione nella comunità civile.

Competenze tecniche specifiche per l'area e il settore d'intervento:

- Riconoscere rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile
- Riconoscere il ruolo e le funzioni delle Autonomie Locali e dei loro organi di governo
- Competenze di lettura delle risorse del territorio attraverso un'attenta analisi del contesto
- Competenze in metodologie di osservazione e rilevazione
- Conoscere elementi teorici e pratici di base sulla comunicazione fra l'Ente e la cittadinanza
- Conoscenza delle metodologie di rilevazione e classificazione dei dati
- Conoscenza della metodologia di base relativa alla catalogazione, inventarizzazione e archiviazione
- Competenze relative alla progettazione, organizzazione, programmazione di iniziative/eventi, seminari, incontri pubblici
- Competenze relative alla scrittura, con stesura di testi di presentazione delle iniziative e comunicati stampa
- Competenze di attività di confronto attivo con l'utenza con l'utenza, con istituzioni scolastiche e associazioni giovanili del territorio
- Competenze di gestione degli strumenti web e scrittura di testi per web
- Competenze per la produzione di contenuti multimediali (audio, video)
- Competenze delle tecniche di Editing e gestione di immagini e grafica digitale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica è finalizzata all'acquisizione di competenze specialistiche attinenti al settore di intervento che siano sufficienti a svolgere proficuamente il periodo di affiancamento e supporto diretto agli operatori.

L'articolazione del progetto prevede n. 12 giornate formative di 6 ore ciascuna come di seguito dettagliate:

- 1 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile (6 ore).
- 2 - Le aree a verde della città di Napoli: definizioni e modalità di classificazione (6 ore).
- 3 - Lettura delle risorse del territorio attraverso un'attenta analisi del contesto (6 ore).
- 4 - Inventariazione e catalogazione delle principali tipicità arboree dei parchi (6 ore).
- 5 - Progettazione degli strumenti di rilevazione (6 ore).
- 6 - Lavorare in team: limiti e possibilità (6 ore).
- 7 - Relazioni con l'utenza e con soggetti pubblici (6 ore).
- 8 - Organizzazione e gestione della rilevazione (6 ore).
- 9 - Organizzazione e gestione di eventi, visite guidate, meeting di presentazione (6 ore).
- 10 - Gestione strumenti web e scrittura di testi efficaci per il web (6 ore).
- 11 - Produzione di contenuti multimediali audio e video (6 ore).
- 12 - Come creare un social network rivolto ai giovani, con particolare attenzione ai contenuti e alle strategie comunicative (6 ore).



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

“Centro per la Memoria, l'Educazione e la Lotta per i Diritti della donna – MELODIA”.

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Educazione e promozione culturale: 06 – Educazione ai diritti del cittadino.

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivo Generale

Rafforzare pratiche di co-costruzione di una governance multilivello tesa alla tutela dei diritti delle donne e alla sperimentazione di un modello sistemico volto all'attivazione di processi innovativi di sostegno alla consapevolezza, alla cittadinanza attiva, all'empowerment e all'autonomia femminile, attraverso un approccio olistico e multidimensionale finalizzato alla costruzione di pratiche di responsabilizzazione, volontariato civile e di welfare di comunità in grado di sostenere processi virtuosi di sviluppo locale con particolare riferimento alla promozione del protagonismo giovanile.

Obiettivi Specifici

Azione “core” della proposta progettuale risulta essere la co-costruzione di un processo di consapevolezza del territorio in tema di prevenzione e contrasto alla violenza di genere sistematizzata e diffusa, attraverso 3 macro-aree di riferimento, per ciascuna delle quali sono stati tracciati i seguenti obiettivi:

A) *Informazione e Autonomia*

Facilitare, implementare e promuovere pratiche di consapevolezza, responsabilizzazione e pensiero critico, con particolare riferimento al coinvolgimento attivo della popolazione giovanile e femminile nella sperimentazione di processi di innovazione sociale in tema di rafforzamento dei percorsi di autonomia femminile.

B) *Educazione e Sensibilizzazione*

Promuovere la pratica di processi multilivello di educazione informale, non formale e formale di educazione ai sentimenti, alle affettività e alla gestione e superamento pacifico dei conflitti, con particolare riferimento al coinvolgimento degli istituti scolastici di ogni ordine e grado, promuovendo percorsi innovativi di sensibilizzazione/formazione/educazione per studentesse, studenti, corpo docente e personale impiegato in servizi alle/i cittadine/i (pubblici e privati).

C) *Animazione*

Promuovere, rafforzare e sviluppare la percezione del territorio di appartenenza quale luogo di emersione di competenze, abilità e capacità in grado di generare processi virtuosi di sviluppo locale attraverso percorsi di innovazione sociale generati dalla valorizzazione del protagonismo giovanile.

CRITERI DI SELEZIONE:

I Volontari che presenteranno domanda di partecipazione al Progetto verranno selezionati da una commissione formata da selettori interni all'Ente, che al momento dell'insediamento dichiareranno, ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445, di non essere legati da rapporti di parentela con i giovani partecipanti alla selezione e di non incorrere in alcuna causa di incompatibilità.

Le selezioni avverranno, in primis, sulla scorta dei requisiti essenziali previsti dalla Legge 64/2001 e successive integrazioni, con pubblicazione, sul sito del Comune di Napoli, dei richiedenti ammessi e non ammessi, per difetto dei requisiti essenziali, ai colloqui.

Si procederà, quindi, attraverso la documentazione prodotta, valorizzando e meglio contestualizzando la Determina del Direttore Generale UNSC del 30/5/2002:

- alla valutazione delle diverse esperienze di volontariato, il cui punteggio sarà definito in rapporto al numero dei mesi svolti o frazione di mese superiore a 15 giorni (da 1 a 12) e all'Ente presso cui sono state svolte;

- alla valutazione dei titoli di studio, professionali, specializzazioni o di formazione; si utilizzerà il criterio stabilito nella scheda valutazione titoli;
- alla disamina delle esperienze aggiuntive documentate (corsi – stage – tirocini); il punteggio sarà attribuito in base al numero e all'attinenza o meno al Settore e area di intervento del progetto;
- alle altre conoscenze e professionalità documentate (competenze tecniche, informatiche, scientifiche, linguistiche, sanitarie, ecc.).

I selezionati compileranno una scheda personale per ciascun candidato, in cui verranno riportati i punteggi ottenuti e il profilo del Volontario (titolo di studio, esperienze di volontariato e/o altre esperienze, ecc.).

Infine, le/gli aspiranti volontarie/i sosterranno un colloquio che verterà essenzialmente sull'approfondimento delle esperienze dichiarate e presentate e sulle motivazioni a svolgere il Servizio Civile Volontario, con particolare riguardo al Progetto.

Per la determinazione del punteggio del colloquio, si utilizzerà una scheda, come da determina dell'UNSC, attribuendo ai candidati un punteggio di max 60 punti che, sommati ai max 50 punti attribuibili ai titoli, potranno raggiungere un max di 110 punti.

Nella valutazione delle/i candidate/i verrà dato particolare rilievo, durante il colloquio, alle esperienze fatte e alle motivazioni a svolgere le attività previste dal progetto.

Verrà infine stilata una graduatoria unica da cui verranno selezionati le/i prime/i 12 volontarie/i.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 12.

Sede di attuazione del Progetto: Centro di aggregazione Urban.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

A) Informazione e Autonomia

Facilitare, implementare e promuovere pratiche di consapevolezza, responsabilizzazione e pensiero critico, con particolare riferimento al coinvolgimento attivo della popolazione giovanile e femminile nella sperimentazione di processi di innovazione sociale in tema di rafforzamento dei percorsi di autonomia femminile.

B) Educazione e Sensibilizzazione

Promuovere la pratica di processi multilivello di educazione informale, non formale e formale di educazione ai sentimenti, alle affettività e alla gestione e superamento pacifico dei conflitti, con particolare riferimento al coinvolgimento degli istituti scolastici di ogni ordine e grado, promuovendo percorsi innovativi di sensibilizzazione/formazione/educazione per studentesse, studenti, corpo docente e personale impiegato in servizi alle/i cittadine/i (pubblici e privati).

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

In considerazione della natura dell'iniziativa progettuale, oltre che della rilevanza degli obiettivi del progetto, e in linea con quanto disposto dal Bando, si prevede un impiego delle/ei volontarie/i che abbiano conseguito un Diploma di scuola secondaria superiore e/o di Laurea.

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

CONDIZIONI DI SERVIZIO E ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei Volontari: 30.

Giorni di servizio a settimana dei Volontari: 5.

Durante lo svolgimento del Servizio Civile, i Volontari sono tenuti a: rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro; rispettare le regole delle strutture (orari, linguaggio e abitudini consolidate); mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene a dati, informazioni o conoscenze acquisite durante lo svolgimento del Servizio Civile; essere disponibili per incontri di formazione, sensibilizzazione e promozione del Servizio Civile; flessibilità oraria dovuta a particolari esigenze di servizio; partecipare a eventi particolari previsti dal programma delle attività.

Saltuariamente potrà essere chiesto di svolgere il servizio anche nei giorni festivi, di Domenica oppure il Sabato, fatto salvo il diritto a recuperare il giorno di riposo di cui non si è usufruito.

La formazione è obbligatoria e quindi, nelle giornate di formazione non è possibile prendere giornate di permesso.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Il comma 3 della Legge 64/2001 stabilisce che le Università degli Studi possono riconoscere crediti formativi, ai fini del conseguimento di titoli di studio da esse rilasciati, per attività formative prestate nel corso del Servizio civile rilevanti per il curriculum degli studi.

L'Università di Napoli "Federico II" ha ottemperato a questa norma già dal 2006, riconoscendo crediti formativi ai richiedenti che abbiano prestato Servizio Civile in progetti di particolare rilevanza nell'ambito sociale e culturale, attribuendo agli stessi il valore e i crediti formativi universitari destinati al previsto tirocinio.

L'Università degli Studi "Suor Orsola Benincasa" di Napoli - Facoltà di Scienze della Formazione, facendo seguito alla richiesta presentata dal Comune di Napoli nel 2006, ha espresso parere favorevole a riconoscere validità di tirocinio all'anno di Servizio Civile Volontario che gli studenti iscritti ai Corsi di Laurea afferenti alla Facoltà svolgono presso il Comune di Napoli.

Per le/i volontarie/i in Servizio Civile presso il Comune di Napoli è previsto il rilascio di un attestato da parte dell'Amministrazione Comunale nel quale sono riportate la tipologia del servizio svolto e le competenze che vengono conseguite durante l'espletamento del servizio.

Il Progetto consente l'acquisizione, da parte delle/i volontarie/i che vi partecipano, delle seguenti competenze:

Competenze di base e trasversali

- Capacità di integrazione con personale dell'Ente e del privato sociale coinvolto nel progetto
- Lavorare in team per produrre risultati collettivi
- Capacità di relazionarsi e collaborare con il personale dell'Ente, con le associazioni di volontariato e con i colleghi relativamente ai propri compiti e ai risultati da raggiungere
- Capacità di instaurare relazioni empatiche
- Capacità di fronteggiare situazioni impreviste
- Capacità di documentazione sia attraverso l'uso di materiale predefinito (schede, questionari, ecc.) sia con modalità più libere (verbali, report-relazioni, ecc.)
- Capacità di applicazione delle conoscenze e dei riferimenti teorici alla situazione pratica
- Capacità di analisi e decodifica delle situazioni lavorative, capacità decisionale e di iniziativa, capacità di pianificazione
- Adeguarsi al contesto: linguaggio e atteggiamenti, rispetto delle regole e degli orari
- Conoscenza delle metodologie per la salvaguardia della privacy
- Gestire la propria attività con riservatezza ed eticità
- Condividere e rafforzare le motivazioni della scelta del S.C.N.
- Esplicitare le rappresentazioni di sé come cittadini
- Scoprire la dimensione del servizio e della partecipazione nella comunità civile
- Condividere e rafforzare le motivazioni della scelta del S.C.N.
- Esplicitare le rappresentazioni di sé come cittadini
- Scoprire la dimensione del servizio e della partecipazione nella comunità civile.

Competenze tecniche specifiche per l'area e il settore d'intervento

- Riconoscere i rischi connessi all'impiego dei Volontari in progetti di Servizio Civile
- Riconoscere il ruolo e le funzioni delle Amministrazioni locali
- Conoscere elementi teorici e pratici di base sulla comunicazione
- Saper leggere le risorse del territorio attraverso un'attenta analisi
- Conoscenza delle metodologie di rilevazione e classificazione dei dati
- Conoscenza della metodologia di base relativa alla catalogazione e inventarizzazione e archiviazione.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Il processo formativo non riguarderà solo l'aspetto tecnico, ma anche l'aspetto relazionale ed educativo. I diversi segmenti si traducono in giornate formative che si dividono in due percorsi rispettivamente di 24 ore e 42 ore, preceduti dal seguente modulo di 6 ore: "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di Servizio Civile".

Percorsi

1. Relazione e comunicazione
2. La Differenza di Genere - Stereotipi e pregiudizi
3. Conoscenza del territorio
4. Il percorso di emancipazione della storia delle donne di Napoli
5. Le lotte per la parità tra uomo e donna
6. Caratteristiche delle biblioteche e degli archivi

Durata complessiva: 72 ore.