



**DIREZIONE GENERALE**

**AREA RISORSE UMANE**

Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane

**DISPOSIZIONE N. 324 del 16/09/2022**

**OGGETTO:** Selezione pubblica, per titoli ed esame, per il reclutamento a tempo determinato e pieno di n. 93 unità di personale di diverso profilo espletata in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 469 del 29/09/2021 con la quale sono state programmate le assunzioni a tempo determinato finanziate con le risorse del piano operativo PON Metro 2014 - 2020 - ReAct EU nell'ambito dell'intervento denominato "Rafforzamento della capacità amministrativa del Comune di Napoli" - Capacity Building - Riattivazione della procedura e instaurazione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo determinato mediante scorrimento della graduatoria cod. INGTD.

## IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

### **Premesso che**

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 469 del 29/09/2021, l'Amministrazione Comunale di Napoli ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2021 – 2023, nella quale per l'annualità 2021 ha individuato, tra altri, un numero complessivo di 93 posti, per diversi profili professionali, da ricoprire a tempo determinato attraverso l'espletamento di una selezione pubblica per titoli ed esame, per le esigenze connesse ai progetti di rafforzamento della capacità amministrativa, finanziati con le risorse del piano operativo PON Metro 2014 – 2020 - ReAct EU nell'ambito dell'intervento denominato "Rafforzamento della capacità amministrativa del Comune di Napoli" – *Capacity Building*

in esecuzione della sopra citata deliberazione è stato approvato, con disposizione dirigenziale n. 408 del 12/11/2021, l'avviso di selezione pubblica per titoli ed esame, per il reclutamento a tempo determinato e pieno di n. 23 istruttori direttivi amministrativi (categoria D1), n. 5 assistenti sociali (categoria D1), n. 8 istruttori direttivi informatici (categoria D1), n. 8 istruttori direttivi architetti (categoria D1), n. 4 istruttori direttivi ingegneri (categoria D1), n. 36 istruttori amministrativi (categoria C) e n. 9 Geometri;

### **Tenuto conto che**

all'esito della trasmissione da parte dei servizi informativi degli elenchi dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione, con la specifica delle dichiarazioni dagli stessi rese in merito al possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione e la successiva istruttoria diretta a verificare l'ammissibilità dei titoli e dei requisiti attestati dagli aspiranti in quanto conformi alle specifiche prescrizioni contenute nell'avviso di selezione, con disposizione dirigenziale n. 452 del 13/12/2018 del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane sono stati ammessi alla prova scritta i candidati indicati negli elenchi alla stessa disposizione allegati e si è proceduto contestualmente alla pubblicazione degli elenchi dei candidati non ammessi in quanto in esubero rispetto al contingente previsto dal bando di selezione (10 volte il numero dei posti messi a concorso)

### **Dato atto che**

ai sensi dell'art. 4 dell'avviso di selezione, con disposizione dirigenziale a firma del Direttore Generale n. 40 del 14/12/2021 è stata nominata la Commissione d'esame della procedura;

in data 21, 22 e 23 dicembre 2021 si sono svolte le prove selettive presso la sede del Palapartenope in Napoli;

in virtù del punteggio minimo di 21/30 fissato dall'avviso di selezione per il superamento della prova scritta, sono risultati idonei:

per il profilo di Assistente Sociale (cod. ASSTD): n. 5 candidati;

per il profilo di Geometra (cod. GEOTD): n. 5 candidati;

per il profilo di Istruttore Direttivo Ingegnere (cod. INGTD): n. 7 candidati;

per il profilo di Istruttore Direttivo Architetto (cod. ARCTD): n. 4 candidati;

per il profilo di Istruttore Direttivo Informatico (cod. INFTD): n. 7 candidati;

per il profilo di Istruttore Amministrativo (cod. AMMTD): n. 23 candidati;

per il profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo (cod. IDATD): n. 41 candidati;

con disposizione dirigenziale n. 487 del 27/12/2022, nel prendere atto dell'operato della Commissione Esaminatrice, sono state approvate le graduatorie di merito relative alla selezione in oggetto;

### **Considerato che**

l'art. 6 dell'avviso pubblico di selezione ha previsto che "nel caso in cui la prova scritta non abbia dato esito positivo riguardo al numero di personale da assumere, l'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di procedere ad ulteriori convocazioni scorrendo l'elenco dei candidati che hanno avanzato domanda di partecipazione, secondo il punteggio conseguito per i titoli"

allo stato attuale risultano non coperti, anche per sopravvenute dimissioni successive all'assunzione, i seguenti contingenti di personale messi a concorso e che per gli stessi non vi è sufficiente disponibilità di idonei in graduatoria:

Profilo professionale	Posti messi a concorso	Personale in servizio	posti vacanti
Istruttore direttivo Informatico	8	3	5
Istruttore direttivo amministrativo	23	18	5
Istruttore direttivo Architetto	8	2	6
Istruttore direttivo Ingegnere	4	2	2
Assistente Sociale	5	3	2
Geometra	9	4	5
Istruttore Amministrativo	36	19	17
Totale	93	51	42

per la copertura della vacanza relativa al profilo di Istruttore Direttivo Ingegnere è possibile procedere, per uno dei due posti, allo scorrimento della relativa graduatoria INGTD che risulta avere ancora disponibilità di un idoneo;

**Preso atto** della nota a firma del Direttore Generale PG 108578 del 10/02/2022 con la quale lo stesso, per le considerazioni nella stessa espresse, invitava l'Area Risorse Umane a riattivare la procedura di selezione in oggetto per consentire la copertura dei posti previsti dall'avviso pubblico di selezione

**Considerato** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 è stato approvato il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2022 – 2024 nel quale tra l'altro per il personale assunto per il progetto “Rafforzamento della capacità amministrativa del Comune di Napoli”, al fine del pieno utilizzo delle risorse assegnate al Comune di Napoli del Piano finanziario ReAct, è stata programmata la totale copertura dei posti messi a concorso, anche con sostituzione dei dimissionari prioritariamente “mediante scorrimento delle graduatorie ancora vigenti approvate in esito all'Avviso pubblico di selezione approvato con disposizione dirigenziale n. 408 del 12/11/2021 e inoltre riattivando – ai sensi dell'art. 6 del suddetto Avviso – la procedura già svolta nell'anno 2021”.

**Dato atto** dell'orientamento consolidato espresso dalla COSFEL con email del 5/11/2021 in base al quale, in caso di assunzioni a tempo determinato integralmente etero finanziate, l'autorizzazione della Commissione non è necessaria;

## DISPONE

- 1) Riattivare la procedura selettiva già avviata con disposizione dirigenziale del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 408 del 12/11/2021 e pertanto effettuare, fermo restando il rispetto di tutte le prescrizioni del relativo avviso pubblico di selezione, una nuova prova scritta, finalizzata al reclutamento a tempo determinato e pieno di:

n. 2 Assistenti Sociali (cat. D1 – cod. ASSTD)
n. 5 Istruttori Direttivi Amministrativi (cat. D1 – cod.IDATD)
n. 5 Geometri (cat. C – cod. GEOTD)
n. 6 Istruttori Direttivi Architetti (cat. D1 – cod. ARCTD)
n. 1 Istruttore Direttivo Ingegnere (cat. D1 – cod. INGTD)
n. 5 Istruttori Direttivi Informatici (cat. D1 – cod. INFTD)
n. 17 Istruttori Amministrativi (cat. C – cod. AMMTD)

- 2) Instaurare, per la sostituzione di un dimissionario, n. 1 rapporto di lavoro a tempo determinato sino al 30/12/2023, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con disposizione dirigenziale n. 487 del 27/12/2022 - codice di concorso INGTD, per il profilo di Istruttore Direttivo Ingegnere
- 3) Precisare, sulla scorta delle comunicazioni ricevute dal Dirigente responsabile della UOA Ufficio PNRR e Politiche di Coesione, che le nuove prove scritte avranno luogo presso la sede del Palapartenope in Napoli nelle date del 6 e 7 ottobre 2022 con orari delle sedute che verranno successivamente pubblicati sul sito istituzionale [www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it) e nella sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso.
- 4) I candidati che sosterranno la prova di cui al punto 1, ai sensi dell'art. 6 dell'avviso pubblico di selezione, saranno individuati mediante scorrimento degli elenchi dei non ammessi relativamente al profilo da coprire, nella proporzione fissata dall'avviso di selezione, secondo il punteggio conseguito per i titoli”
- 5) Procedere alla pubblicazione degli elenchi degli ammessi alla nuova prova scritta sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it) nonché nella sezione “amministrazione trasparente” nell'area dedicata ai bandi di concorso.

Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 introdotto dall'art. 1, comma 41 della legge n. 190/2012 e dagli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013, non è stata rilevata la presenza di situazione di conflitto di interessi tali da impedirne l'adozione.

Si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147/bis del decreto n. 267/2000 e dell'art. 13 del regolamento del sistema dei controlli interni approvato con delibera del Consiglio comunale n. 4 del 28/02/2013.

Si attesta che il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art.6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicato nel rispetto delle relative norme di legge.

La presente disposizione viene pubblicata all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D.Lgs.267/2000.

Sottoscritta digitalmente da  
IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Giuseppina Silvi

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente ordinanza è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.