

PUBBLICAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE ADOTTATI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA CONCORSUALE SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 378 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D – DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI – E DI N. 199 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI CATEGORIA D IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 200 DEL 31/05/2022 AVENTE AD OGGETTO “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024” E S.M.I. E DELLA DELIBERAZIONE DEL SINDACO METROPOLITANO N. 94 DEL 31/05/2022 AVENTE AD OGGETTO “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024” E S.M.I.

Ai sensi di quanto disposto, in merito alla pubblicazione delle informazioni relative alle procedure concorsuali, dall’art. 19 comma 1 del d.lgs. 33/2013, si rappresenta quanto segue per i criteri adottati con riguardo alla prova scritta e alla prova orale del profilo **INF/D – Istruttore Direttivo Informatico**:

PROVA SCRITTA

I criteri di valutazione della prova scritta, adottati dalla Commissione del concorso in oggetto, sono quelli indicati all’art. 7 del Bando di Concorso - approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 53 del 02/08/2022 e successivamente rettificato con Disposizione del Direttore Generale n. 57 del 09/08/2022 – secondo cui *“Il numero totale dei quesiti somministrati sarà pari a 40 (quaranta) per un punteggio massimo attribuibile di 30 (trenta). La prova scritta si svolgerà mediante utilizzo di strumenti digitali e avrà una durata di 60 (sessanta) minuti, salvo modifiche a seguito di successivi interventi legislativi.*

A ciascuna risposta sarà attribuito il seguente punteggio:

- Risposta esatta: +0,75 punti;*
- Mancata risposta o risposta per la quale siano state marcate due o più opzioni: 0 punti;*
- Risposta errata: -0,15 punti.”*

PROVA ORALE

L’Art. 9 del Bando di Concorso, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 53 del 02/08/2022 e successivamente rettificato con Disposizione del Direttore Generale n. 57 del 09/08/2022 prevede che:

“La prova orale, che si svolgerà in presenza, verterà sulle materie oggetto delle prove scritte.

Durante la prova orale si procederà anche all’accertamento della conoscenza della lingua inglese.

La valutazione finale è espressa in trentesimi.

Supereranno la prova i candidati che hanno riportato il punteggio di almeno 21/30.”

I criteri di valutazione della prova orale, determinati collegialmente ad integrazione del Bando di concorso, si evincono dall’estratto del Verbale n. 5 del 06/03/2023 (all. 1) della Commissione Giudicatrice, nominata dalla Disposizione del Responsabile dell’Area Risorse Umane del Comune di Napoli n. 28 del 25/10/2022, integrata con Disposizione del Responsabile dell’Area Risorse Umane n. 15 del 18/01/2023.