



**Direzione Generale  
Area Risorse Umane**

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 84 del 18/05/2023

**Oggetto: Avviso di procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di complessivi n. 250 posti diversi profili professionali, di cui n. 100 di categoria C, posizione economica iniziale C1 e n. 150 di categoria D, posizione economica iniziale D1, riservata al personale di ruolo del Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 466 del 09/12/2022.**

**Rettifica ed integrazione delle graduatorie approvate e pubblicate con Disposizione n. 68 del 31/03/2023**

**Approvazione della graduatoria finale di merito rettificate.**



## Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

### Premesso che

- ✓ con deliberazione n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 263 del 14/07/2022, la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 nell'ambito della quale, per l'annualità 2022, è stata prevista, tra l'altro, al fine di valorizzare le professionalità interne all'amministrazione comunale, l'espletamento di procedure comparative per l'attribuzione di passaggio di carriera (progressioni verticali) dalla categoria B alla categoria C (n.100 posti) e dalla categoria C alla categoria D (n.150 posti), ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis, del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. n. 80/2021;
- ✓ avendo l'Ente adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, le citate deliberazioni n. 200 del 31/05/2022 e n. 263 del 14/07/2022 sono state trasmesse alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000 e sono state dalla stessa approvate nella seduta del 21/07/2022, come comunicato con nota prot. n. 18855 del 25/07/2022;

### Premesso, inoltre, che

- ✓ con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 459 del 24/11/2022 è stato approvato il "*Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali*";
- ✓ con Disposizione del Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 466 del 09/12/2022, è stato approvato l'avviso pubblico, per l'avvio di una procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di complessivi n. 250 posti di diversi profili professionali, di cui n. 100 di categoria C, posizione economica iniziale C1 e n. 150 di categoria D, posizione economica iniziale D1, riservata al personale di ruolo del Comune di Napoli, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata con deliberazione di G.C. n. 263 del 15/07/2022;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale n. 77 del 28/12/2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice relativa alla procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di complessivi n. 250 posti diversi profili professionali, di cui n. 100 di categoria C, posizione economica iniziale C1 e n. 150 di categoria D, posizione economica iniziale D1, riservata al personale di ruolo del Comune di Napoli, di cui all'Avviso pubblico approvato con Disposizione del Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 466 del 09/12/2022;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 56 del 30/12/2022, sono state pubblicate le graduatorie provvisorie, sulla base dei titoli dichiarati dai candidati, relative all'avviso di procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di complessivi n. 250 posti diversi profili professionali, di cui n. 100 di categoria C,

posizione economica iniziale C1 e n. 150 di categoria D, posizione economica iniziale D1, riservata al personale di ruolo del Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 466 del 09/12/2022;

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 07 del 12/01/2023 è stato assegnato il termine perentorio del 27/01/2023 ore 23:59, entro non oltre il quale i candidati utilmente collocati nelle graduatorie provvisorie, approvate con disposizione dell'Area Risorse Umane n. 56 del 30/12/2022, dovevano produrre specifica autocertificazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del DPR 445/2000 e idonea documentazione finalizzata a comprovare il possesso dei titoli dagli stessi dichiarati nell'istanza di partecipazione;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 68 del 31/03/2023 sono state approvate e pubblicate le graduatorie finali di merito relative all'avviso di procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di complessivi n. 250 posti diversi profili professionali, di cui n. 100 di categoria C, posizione economica iniziale C1 e n. 150 di categoria D, posizione economica iniziale D1, riservata al personale di ruolo del Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 466 del 09/12/2022, redatte sulla base dei punteggi attribuiti;

**Atteso che** sono pervenute istanze di riesame, relative alla valutazione dei titoli, dai candidati risultati idonei all'esito della procedura *de qua*;

**Preso atto che** la Commissione giudicatrice, considerato l'interesse degli istanti, ha ritenuto opportuno procedere al riesame della documentazione attestante i titoli, come dichiarati dai candidati;

**Considerato che**

- ✓ all'esito delle suddette operazioni la Commissione ha proceduto alla rettifica dei punteggi di alcuni candidati;
- ✓ la Commissione esaminatrice, nominata con Disposizione del Direttore Generale n. 77 del 28/12/2022, ha trasmesso le graduatorie finali di merito rettifiche redatte sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, così come previsto dall'art. 6 dell'Avviso pubblico, sulla scorta delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese dai candidati e dei titoli di preferenza ai sensi del successivo art. 7;

**Considerato, inoltre, che**

- ✓ il suddetto avviso, all'art.7, prevede che le graduatorie e la nomina dei vincitori della selezione sono approvate con disposizione del dirigente competente in materia di personale;

**Ritenuto, pertanto,** di dover procedere all'approvazione delle graduatorie finali di merito rettifiche relative all'avviso di procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di complessivi n. 250 posti diversi profili professionali, di cui n. 100 di categoria C, posizione economica iniziale C1 e n. 150 di categoria D, posizione economica iniziale D1, riservata al personale di



ruolo del Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 466 del 09/12/2022;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

**Attestato che**

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- ✓ i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione *Amministrazione Trasparente Bandi di concorso* del sito del Comune di Napoli;

**DISPONE**

1. rettificare ed integrare le graduatorie approvate e pubblicate con Disposizione n. 68 del 31/03/2023 relative all'avviso di procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di complessivi n. 250 posti diversi profili professionali, di cui n. 100 di categoria C, posizione economica iniziale C1 e n. 150 di categoria D, posizione economica iniziale D1, riservata al personale di ruolo del Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 466 del 09/12/2022;

2. approvare le graduatorie finali di merito rettificate, allegare alla presente disposizione, relative al suddetto avviso redatte sulla base dei punteggi attribuiti, così come previsto dall'art. 6, giuste dichiarazioni sostitutive di certificazione rese dai candidati e dei titoli di preferenza ai sensi dell'art. 7;

3. dare mandato al Servizio Comunicazione e Portale Web della pubblicazione della presente disposizione e dei relativi allegati, che costituiscono parte integrante del presente atto, sul sito istituzionale del Comune di Napoli alla sezione Amministrazione Trasparente;

*Sottoscritta digitalmente da*  
**Giuseppina Silvi**

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).  
La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*