



Area Risorse Umane

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 1035I/2024/153 del 04/12/2024

Oggetto: Concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato, approvato con Disposizione n. 80 del 25/07/2024. Presa d'atto dell'operato della Commissione nominata con Disposizione del Direttore Generale n. 059 del 06/11/2024 nell'ambito della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001.

Approvazione della graduatorie definitive di merito dei profili:

Istruttore tecnico – cod. A1_TEC_C_TI

Istruttore amministrativo – cod. B1_AMM_C_TD

Funzionario economico-finanziario – cod. B4_FIN_D_TD

Funzionario tecnico - cod. B5_TEC/D_TD



Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Premesso che

con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 12.04.2024, è stato approvato il P.I.A.O, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, per il triennio 2024/2026;

in particolare, la sezione 3.3 è dedicata al “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, che costituisce il documento nel quale sono confluite le scelte quantitative e qualitative in ordine al reclutamento e alla gestione delle risorse umane, la cui programmazione è stata approvata in coerenza con il Documento Unico di Programmazione per il triennio di riferimento — di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 24/01/2024 e alla successiva deliberazione consiliare n. 9 del 9/04/2024 - nonché con gli stanziamenti di bilancio di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 9/04/2024;

con deliberazione di Giunta comunale n. 229 del 07/06/2024 si è provveduto alla modifica del P.I.A.O., limitatamente al Piano dei Fabbisogni di Personale, per gli anni 2024 – 2026;

il programma delle assunzioni è stato sottoposto all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ricevendone l'approvazione, in ultima, nella seduta del 04.07.2024;

con deliberazione n. 290 del 19/07/2024 la Giunta Comunale ha deliberato di procedere, per l'anno 2024, al reclutamento, attraverso un'unica procedura selettiva:

1. di n. 50 istruttori tecnici, con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato;
2. con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, di:
 - ✓ n. 8 agenti di Polizia Municipale a valere sulle risorse del ex art. 35-quater del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113 (Fondo Sicurezza urbana) così come rinnovato in data 29/12/2023 e che entreranno in servizio a far data dal 1.1.2025;
 - ✓ n. 21 unità di personale (n. 5 istruttori tecnici, 6 istruttori amministrativi, 2 istruttori direttivi economico finanziari, 8 istruttori direttivi tecnici) a valere sulle risorse del decreto-legge 12 ottobre 2023, n. 140, convertito con legge 7 dicembre 2023, n. 183, che ha introdotto misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno del bradisismo nell'area dei Campi flegrei, così come da fabbisogno approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 13 del 01/02/2024 dalla Città Metropolitana di Napoli;
 - ✓ n. 51 unità di personale (di cui n. 21 istruttori amministrativi e n. 30 Assistenti Sociali) a valere sulle risorse residue del Fondo Povertà 2020

con la suddetta deliberazione di Giunta Comunale n. 290 del 19/07/2024, è stato dato mandato al Responsabile dell'Area Risorse Umane di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione di quanto sopra indicato;

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 80 del 25.07.2024 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato;



in data 25/07/2024, ai sensi del Decreto Ministeriale 15 settembre 2022, è stato pubblicato sul portale del reclutamento InPA, all'indirizzo www.InPA.gov.it, il bando di concorso pubblico per esami, in esecuzione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato;

Dato atto che

preliminarmente all'indizione del predetto concorso, sono state avviate le procedure di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, giusta nota del Comune di Napoli, prot. PG/2024/555201 del 19/06/2024;

sulla base della richiesta formulata dalla Giunta Regionale della Campania Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, con nota 5527 dell'11/07/2024 acquisita al protocollo dell'ente con PG/2024/625709 del 12/07/2024, ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l'Agenzia Regionale Ormel, ai sensi degli artt. 33, 34 del D.Lgs. 165/01 e art. 34bis introdotto dall'art. 7 L. 3/2003, per un totale di n. 13 unità vari profili professionali così suddivise: 10 unità inquadrabili nel profilo di istruttore amministrativo; 1 unità inquadrabile nel profilo di istruttore tecnico; 1 unità inquadrabile nel profilo di funzionario tecnico; 1 unità inquadrabile nel profilo di funzionario economico finanziario;

ai sensi dell'art. 1 del Bando di concorso approvato con Disposizione dirigenziale n. 80 del 25/07/2024, n. 13 unità sono state riservate alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con espressa riserva che, laddove la predetta procedura non si concludesse con l'assunzione, il posto riservato verrà ascritto alla graduatoria della procedura concorsuale ad evidenza pubblica;

Preso atto che

con Disposizione del Direttore Generale n. 59 del 06/11/2024 è stata nominata la Commissione atta a valutare l'idoneità all'impiego delle unità di personale da inquadrare nei suddetti profili indicate dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione sulla scorta dei criteri di professionalità ricercata e dei requisiti di partecipazione;

in data 07/11/2024 la predetta Commissione ha stabilito che la valutazione sarebbe avvenuta attraverso un colloquio orale al fine di verificare le conoscenze professionali e il possesso dei requisiti attitudinali relativi alla mansione da ricoprire attraverso la somministrazione di domande diversificate per profilo e da estrarre mediante sorteggio;

i n. 13 candidati alla procedura di mobilità obbligatoria sono stati convocati a mezzo pec e/o raccomandata;

il predetto colloquio è stato fissato per il giorno 15/11/2024;



in data 15/11/2024, attestando la presenza di n. 3 candidati, la Commissione ha svolto i colloqui, il cui esito è stato indicato negli allegati n. 2 e n. 3 del verbale n. 2;

tali colloqui hanno avuto quale esito un giudizio di non idoneità per i n. 3 candidati presenti;

Considerato che

le graduatorie finali di merito relative ai profili di Istruttore tecnico (cod. A1_TEC_C_TT), approvata con Disposizione dirigenziale n. 140 del 14/11/2024; Istruttore amministrativo (cod. B1_AMM_C_TD), approvata con Disposizione dirigenziale n. 137 del 14/11/2024 come rettificata dalla Disposizione dirigenziale n. 144 del 15/11/2024; Funzionario economico-finanziario (cod. B4_FIN_D_TD), approvata con Disposizione dirigenziale n. 139 del 14/11/2024; Funzionario tecnico (cod. B5_TEC/D_TD), approvata con Disposizione dirigenziale n. 142 del 14/11/2024, hanno tenuto conto della riserva di posti prevista dall'art. 1 del Bando di concorso;

al predetto art. 1 del Bando è stato espressamente previsto che, laddove la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si fosse conclusa con l'assunzione, il posto riservato sarebbe stato ascritto alla graduatoria della procedura concorsuale ad evidenza pubblica;

Ritenuto

di prendere atto dell'operato della Commissione nominata con Disposizione del Direttore Generale n. 59 del 06/11/2024 e, in particolare, dei verbali n. 1 del 07/11/2024 e n. 2 del 15/11/2024 e relativi allegati;

all'esito della conclusione della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001, per effetto del mancato reclutamento, in scioglimento della riserva, di ascrivere alla graduatoria i posti già destinati a detta procedura;

di procedere all'aggiornamento, sul sito istituzionale dell'Ente e sulla piattaforma InPA, della graduatoria finale di merito con i nominativi dei vincitori e i relativi punteggi relativamente ai profili di Istruttore tecnico – cod. A1_TEC_C_TT; Istruttore amministrativo – cod. B1_AMM_C_TD; Funzionario economico-finanziario – cod. B4_FIN_D_TD; Funzionario tecnico - cod. B5_TEC/D_TD;

Letto

l'art. 1 del Bando di concorso approvato con Disposizione dirigenziale n. 80 del 25/07/2024;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co.1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del 5 "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato

che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del



Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

che il presente provvedimento non contiene dati personali;

che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-24, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

per i motivi esposti in premessa,

DISPONE

Prendere atto dell'operato della Commissione nominata con Disposizione del Direttore Generale n. 59 del 06/11/2024 nell'ambito della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001 esperita per il Concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato, approvato con Disposizione n. 80 del 25/07/2024.

Ai sensi dell'art. 1 del Bando, ascrivere alle graduatorie finali di merito del predetto concorso le unità già riservate alla procedura di mobilità obbligatoria per un totale di n. 13 unità, così suddivise: 10 unità inquadrabili nel profilo di istruttore amministrativo; 1 unità inquadrabile nel profilo di istruttore tecnico; 1 unità inquadrabile nel profilo di funzionario tecnico; 1 unità inquadrabile nel profilo di funzionario economico finanziario.

Procedere alla pubblicazione delle predette graduatorie aggiornate sulla piattaforma InPa e trasmettere la presente disposizione all'Albo Pretorio del Comune di Napoli e al Servizio Comunicazione e Portale Web per la pubblicazione in Amministrazione Trasparente nella sezione Bandi di concorso.

Sottoscritta digitalmente da
Giuseppina Silvi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.