



COMUNE DI NAPOLI
Area Risorse Umane

Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali

Verbale della delegazione trattante del giorno 27 giugno 2024, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022.

Oggetto: Modifica/integrazione dei criteri e modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del vigente CCNL.

Il giorno 27 giugno 2024, alle ore 15:30, previa formale convocazione con nota n. PG/2024/553633 del 19.06.2024, seguita da nota PG/2024/575679 del 26/06/2024, trasmesse altresì a mezzo mail nelle medesime date, presso la Sala Pignatiello, sita al terzo piano di Palazzo San Giacomo, si è riunita la delegazione trattante di Parte Pubblica, costituita ai sensi della deliberazione di G.C. n. 291 del 6 settembre 2023, e di Parte Sindacale.

Per la Delegazione di Parte Pubblica sono presenti:

- la dott.ssa Caterina Iorio, in qualità di Presidente, quale Dirigente del Servizio Disciplina. Prerogative e Relazioni Sindacali, nonché in qualità di vicario della dott.ssa Giuseppina Silvi, quale Responsabile dell'Area Risorse umane e Dirigente del Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane (nota PG/2024/563055 del 21.06.2024);
- l'Avv. Fabio Maria Ferrari, quale delegato dall'Avv. Antonio Andreottola, Responsabile dell'Area Avvocatura (nota PG/2024/563936) del 21.06.2024;
- la dott.ssa Claudia Gargiulo, quale Responsabile dell'Area Ragioneria.

Per la Delegazione di Parte Sindacale è presente:

- la RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria), con la presenza dei componenti indicati nell'allegato, che costituisce parte integrante del presente verbale **(All. 1)**;
- le OO.SS. con la presenza dei rappresentanti sindacali indicati nell'allegato, che costituisce parte integrante del presente verbale **(All. 1)**.

Attende alle operazioni di verbalizzazione la dott.ssa Delia Attruia, EQ *Diritti sindacali – Relazioni sindacali e supporto alla Delegazione Trattante*.

Il tavolo è convocato per la data odierna con il seguente ordine del giorno:

- Integrazione dei criteri volti ad individuare le modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL.

Apri i lavori la dott.ssa Caterina Iorio, la quale si presenta quale presidente della delegazione di parte pubblica, connessa al nuovo ruolo di dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali. Precisa che la documentazione allegata alla convocazione dell'odierna riunione costituisce il testo su cui avviare il confronto odierno, allo scopo di ottenere una stesura definitiva dei criteri di attribuzione delle specifiche responsabilità e delle relative indennità previste dall'art. 84 del CCNL.

Ricorda che la materia è già disciplinata dal Regolamento approvato con deliberazione di Giunta n. 403 del 10 novembre 2023, modificata con deliberazione di Giunta n. 545 del 29 dicembre 2023, e, a tal proposito, ripercorre brevemente l'iter di elaborazione ed approvazione dello stesso.

Illustra, di seguito, il contenuto delle integrazioni e modifiche ipotizzate che costituiscono l'oggetto dell'odierna discussione, rappresentando che eventuali modifiche alla vigente disciplina richiedono la revisione dei criteri previsti nella contrattazione integrativa, in ottemperanza a quanto previsto all'art. 7, lettera f), del CCNL 2019/2021.

La modifica, nello specifico, riguarda la introduzione di un ulteriore valore delle fasce destinate ai dipendenti dell'Area Funzionari ed EQ, ovvero la fascia B bis, che prevede l'attribuzione di un'indennità

per specifiche responsabilità alla ricorrenza di presupposti puntualmente definiti. Tale valore è determinato fino ad un massimo di € 1.500,00.

La possibilità di riconoscere tale indennità, ferma restando l'invarianza delle risorse del Fondo già destinate a tale scopo, presuppone l'integrazione del CCDI vigente, secondo quanto riportato nel testo allegato alla nota PG/2024/575679 del 26/06/2024.

Le integrazioni proposte hanno lo scopo di offrire una più ampia gamma di casistiche che possano intercettare in modo più adeguato e coerente la complessa realtà organizzativa dell'Ente, affidando poi ai singoli dirigenti la verifica sulla concreta ricorrenza delle fattispecie a cui si ricollega il riconoscimento di una specifica responsabilità e la collegata indennità, in conformità alle clausole del CCNL.

Dal testo dei criteri è stata, inoltre, espunta, per la Fascia D, la dicitura "ad esaurimento", che non forniva un criterio dirimente ai fini del riconoscimento della responsabilità e connessa indennità con riguardo alle fattispecie previste dal Regolamento.

Nel testo che integra e sostituisce parzialmente la disciplina contenuta nel CCDI si è provveduto, infine, ad effettuare una revisione nominalistica delle categorie giuridiche, in aderenza al CCNL vigente.

Il Presidente, rivolgendosi a tutti i presenti, chiede se ci sono interventi in merito.

I rappresentati delle OO.SS. condividono i contenuti proposti e si dichiarano, pertanto, favorevoli alla integrazione nel senso indicato.

In esito all'incontro, la Delegazione Trattante:

1. approva l'integrazione dei criteri volti ad individuare le modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL (**Art. 2**);
2. definisce l'ipotesi per la modifica dell'"Accordo su utilizzo delle risorse a valere sull'annualità 2024 e 2025" (**Art. 3**);
3. procede alla firma dei documenti condivisi, i quali costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il Presidente dichiara conclusi i lavori e scioglie la seduta alle ore 16.00.

Napoli, 27 giugno 2024

| *sottoscritto digitalmente | |
|----------------------------|------------------------------|
| Il Presidente | Il Funzionario verbalizzante |
| Dott.ssa Caterina Iorio | Dott.ssa Delia Attruia |

*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. n. 82/2005 (CAD).