



**Direzione Generale
Area Risorse
Umane**

**DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE
DELL'AREA RISORSE UMANE**

n. 31 del 21/11/2022

Oggetto: Concorso pubblico per il reclutamento di 55 dirigenti per il Comune di Napoli.
Pubblicazione elenchi codificati dei candidati ammessi e non ammessi alle prove orali, per il reclutamento di n. 2 dirigenti per l'Area Sicurezza e Vigilanza (cod. VIG/DIR).
Calendario delle prove orali, con indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento delle stesse.



Il Responsabile dell'Area Risorse Umane COMUNE DI NAPOLI

Premesso che

- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii è stato approvato il “Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024”;
- ✓ con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 94 del 31/05/2022, così come modificato con deliberazione n. 131 del 21/07/2022 è stato approvato il “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024”;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, avente ad oggetto “Gestione di una procedura concorsuale unica tra Comune e Città Metropolitana di Napoli. Approvazione schema di accordo attuativo e disciplina regolamentare”, è stata avviata la procedura per la gestione congiunta del reclutamento delle unità di personale di Comune e Città Metropolitana per la copertura dei fabbisogni assunzionali del triennio 2022-2024;
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con deliberazioni del Sindaco Metropolitano n. 136 del 28/07/2022 avente ad oggetto “Esecuzione del Fabbisogno di Personale 2022/2024. Accordo attuativo tra la Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli per la gestione di una procedura concorsuale. Approvazione schema di accordo” e n. 137 del 28/07/2022 avente ad oggetto “Adozione disciplina regolamentare per lo svolgimento di una procedura concorsuale unica tra Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli”, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 55 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, di cui n. 2 dirigenti di Area Sicurezza e Vigilanza (cod. VIG/DIR).

Dato atto che,

- ✓ il suddetto avviso, all'art.17, prevede che il Responsabile del procedimento della procedura concorsuale è il Responsabile dell'Area Risorse Umane;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 15 del 07/10/2022, modificata successivamente dalla Disposizione n. 21 del 12/10/2022, è stata nominata la Commissione concorsuale per l'Area Sicurezza e Vigilanza (cod. VIG/DIR);
- ✓ in data 19/10/2022 sono state espletate le prove scritte del Concorso per l'individuazione di

n. 2 dirigenti l'Area Sicurezza e Vigilanza (cod. VIG/DIR).



Considerato che secondo quanto stabilito dall'*Avviso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli*, occorre pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente gli elenchi codificati dei candidati ammessi e non ammessi all'espletamento delle prove orali;

Preso atto che il Presidente della Commissione Area Sicurezza e Vigilanza (VIG/DIR) ha trasmesso al Responsabile Unico del Procedimento gli elenchi codificati dei candidati ammessi (con il rispettivo punteggio) e non ammessi alle prove orali, nonché il diario di convocazione delle prove medesime, con l'indicazione della data, del luogo e dell'ora di svolgimento delle medesime, per la relativa pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

Tutto ciò premesso

DISPONE

demandare al Servizio Comunicazione e Portale Web la pubblicazione degli elenchi codificati dei candidati ammessi e non ammessi alle prove orali, trasmessi dalla Commissione giudicatrice, che costituiscono parte integrante del presente atto, con il rispettivo diario delle prove orali, con indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui le stesse si svolgeranno.

Sottoscritta digitalmente da

Giuseppina Silvi