



**Dipartimento Sicurezza
Polizia Locale
U.O. Affari Generali e C.I.**



PG/2020 / M7245 / del 08 FEB. 2020

webmaster@comune.napoli.it

Oggetto: trasmissione piani di rotazione dei dipendenti addetti ai cambi di residenza e della U.O. Tutela Edilizia del Dipartimento Sicurezza – Polizia Municipale -

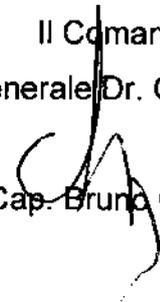


Si trasmette in allegato, per la pubblicazione i piani di rotazione in oggetto indicati, a seguito dell'applicazione delle normative sull'anticorruzione, validati dal Direttore Generale in data 06/02/2020 con nota n. 111006.

Si resta a disposizione per ogni eventuale ed utile chiarimento.

Il Comandante
Generale Dr. **Ciro Esposito**

d'ordine


Cap. **Bruno Capuano**



DIPARTIMENTO SICUREZZA

Polizia Municipale Napoli

Il Comandante

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

N° 4 DEL 24 GEN. 2020

Adozione del Piano di Rotazione nell'ambito del Dipartimento Sicurezza Polizia Locale del Comune di Napoli sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015 e s.m.i. e della Disposizione del Direttore Generale n. 25 del 5 luglio 2019.

Il Responsabile del Dipartimento Sicurezza-Polizia Locale

Premesso che,

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*, con le disposizioni dettate dall’articolo 1, comma 4, lett. e), comma 5, lett. b), e comma 10, lett. b), come modificate dal comma 15 dell’articolo 19, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, definisce gli obblighi e i compiti attribuiti alle diverse amministrazioni pubbliche in materia di rotazione del personale;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), ricomprende la rotazione del personale tra le misure generali che ciascuna amministrazione è tenuta ad inserire nel proprio Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- in particolare, il II PNA 2016, dedica un’approfondita sezione alla misura della rotazione (§7.2 della Parte Generale), che, si ricorda, è tra le misure più rilevanti ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi e, rispetto alla quale, l’Autorità precisa che questa dovrà rappresentare *“anche un criterio organizzativo che può contribuire alla formazione del personale, accrescendo le conoscenze e la preparazione professionale del lavoratore. [...] In particolare occorre considerare che detta misura deve essere impiegata correttamente in un quadro di elevazione delle capacità professionali complessive dell’amministrazione senza determinare inefficienze e malfunzionamenti.*
- la Giunta Comunale ha adottato, con deliberazione n. 771 del 25 novembre 2015, *“Criteri e linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale in esecuzione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015 – 2017”*, modificati con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 12 aprile 2018;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 26 del 31 gennaio 2019, ha inoltre approvato il *“Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019 – 2021”* (PTPCT) individuando le fasi attuative della misura della rotazione del personale secondo i criteri e le modalità stabiliti dalla deliberazione di G.C. n. 771/2015 e s.m.i.;
- il Direttore Generale con disposizione n. 25 del 5 luglio u.s. avente ad oggetto *“Adozione del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015, come modificati dalla deliberazione di G.C. n. 161/2018, in seguito alla riorganizzazione.”* ha individuato i Servizi dell’Ente coinvolti nell’applicazione della misura della rotazione del personale.
- il Direttore Generale, inoltre, con la disposizione summenzionata, ha demandato ai Direttori Operativi, ai Responsabili di Area/Dipartimento e ai dirigenti dei Servizi e delle UOA l’adozione dei piani di rotazione del personale interessato e delle strutture coinvolte secondo la tempistica indicata nella deliberazione di G.C. n. 771/2015, come modificata con deliberazione n. 161/2018, e riportata, altresì, nel PTPCT 2019-2021 approvato con deliberazione di G.C. n. 26/2019;

✓

DISPONE

La rotazione dei dipendenti della UO Tutela Edilizia come di seguito indicato:

DA

| NUM | GRADO | DIPENDENTE | DA MACROAREA |
|-----|-------|---------------------|---------------|
| 1 | A.C. | PAULILLO EDUARDO | 1° MACROAREA |
| 2 | LGT | FRANCIONE MARA | 1° MACROAREA |
| 3 | A.C. | SERINO PASQUALE | 1° MACROAREA |
| 4 | A.C. | MONTESANO VINCENZO | 1° MACROAREA |
| 5 | A.C. | PAGANO VINCENZO | 2° MACROAREA |
| 6 | CAP. | CUNZI CIRO | 2° MACROAREA |
| 7 | LGT | DE LUCA ALDO | 2° MACROAREA |
| 8 | LGT | ESPOSITO VINCENZO | 2° MACROAREA |
| 9 | LGT | D'AMBRA GIUSEPPE | 3° MACROAREA |
| 10 | LGT | SANTOPAULO PASQUALE | 3° MACROAREA |
| 11 | A.C. | IERARDI MARCO | 3° MACROAREA |
| 12 | A.C. | DI TUCCIO TERESA | 3° MACROAREA |
| 13 | CAP. | NAPOLI RAFFAELE | 4° MACROAREA |
| 14 | LGT | NASTI PIETRO | 4° MACROAREA |
| 15 | CAP. | RISI CLAUDIO | 4° MACROAREA |
| 16 | A.C. | LA ROCCA RAIMONDO | 4° MACROAREA |
| 17 | CAP. | MARINO AMALIA | 5° MACROAREA |
| 18 | CAP. | SCHIATTARELLA MARIO | 5° MACROAREA |
| 19 | CAP. | MONACHIELLO DARIO | 5° MACROAREA |
| 20 | A.C. | PRAGLIOLA IVANO | 5° MACROAREA |
| 21 | CAP. | PERROTTA LUCIANO | 6° MACROAREA |
| 22 | CAP. | SENARCIA SERGIO | 6° MACROAREA |
| 23 | LGT | DE ROSA MASSIMO | 6° MACROAREA |
| 24 | LGT | AUTIERO MICHELE | 6° MACROAREA |
| 25 | CAP. | MIGLIACCIO DOMENICO | 7° MACROAREA |
| 26 | A.C. | SAGGESE SALVATORE | 7° MACROAREA |
| 27 | CAP. | SCAFARO GIOVANNI | 7° MACROAREA |
| 28 | A.C. | RUGGIERO FRANCESCO | 7° MACROAREA |
| 29 | CAP. | DI STAZIO BIAGIO | 8° MACROAREA |
| 30 | LGT | VELARDI ALFONSO | 8° MACROAREA |
| 31 | CAP. | MOLINARI GENNARO | 8° MACROAREA |
| 32 | LGT | SALOMONE ANTONIO | 8° MACROAREA |
| 33 | LGT | COPPA VINCENZO | 9° MACROAREA |
| 34 | A.C. | ORÉFICE SIMONA | 9° MACROAREA |
| 35 | A.C. | MUREDDU ANDREA | 9° MACROAREA |
| 36 | A.C. | PEZZULLO PIERPAOLO | 9° MACROAREA |
| 37 | LGT | MARRA ERNESTO | 10° MACROAREA |
| 38 | A.C. | PAESANO IOLANDA | 10° MACROAREA |
| 39 | M.LLO | SALEMME ANTONIO | 10° MACROAREA |
| 40 | A.C. | PALMIERO PAOLO | 10° MACROAREA |

- A:

1^ MACROAREA Pianura Bagnoli Fuorigrotta Soccavo

Cap. Di Stazio Biagio, cap. Sca faro Giovanni, cap. Tesone Roberto, Lgt Coppa Vincenzo, M./lo Saggese, M.Ilo Francione Mara.

2^ MACROAREA Chiaiano Scampia Secondigliano S. Pietro a Patierno

Cap. Risi Claudio, cap. Perrbta Luciano, lgt Serino Antonio, m.11o La Rocca Raimondo, m.11o Dimino Fabio.

3^ MACROAREA Mercato Pendino Porto S. Lorenzo Vicaria

Cap. Marotta Antonio, cap. Monachello Dario, m.11o Pragliola Ivan, M.Ilo Di Tuccio Teresa, ass. Mancini Marina, ass. Gaudio Rita.

4^ MACROAREA Stella S. Carlo all'Arena Avvocata Montecalvario

Cap. Schiattarella Mario, cap. Marino Amalia, lgt Paulillo Eduardo, m.11o Paesano Iolanda, m.11o Pagano Vincenzo, ass. Mandalà Iole

5^ MACROAREA Chiaia Posillipo S. Ferdinando Arenella Vomero

Cap. Grilli Luigi, cap. Ricciardi Antonio, lgt Sebillo Francesco, lgt Serino Pasquale, m.11o Salerno Beniamino, m.11o Salemme Rita, m.11o Pezzullo Pierpaolo.

6^ MACROAREA Ponticelli Barra S. Giovanni

Cap. De Luca Aldo, cap. Noviello Antonio, cap. Contiello Saverio, Ass. Postiglione Davide, ass. Miraglia Raimondo, ass. Giuliano Fabio

-in ciascuna delle Unità Operativa dislocate nei quartieri cittadini ,secondo il criterio della cadenza temporale , nell'ambito dei piani di rotazione di cui all'articolo 5 ,sarà ritenuta congrua rispetto al rischio che si crei una posizione di privilegio con un limite massimo di 2 anni;

- In questa prima applicazione del piano si procederà quindi ad una rotazione del personale impegnato negli accertamenti per il cambio di residenza per ogni singola unità operativa territoriale.

- il piano di rotazione può essere soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze ed è comunque aggiornato annualmente a seguito dell'approvazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione;

Si precisa che la presente disposizione è stata validata dal Direttore Generale, secondo quanto stabilito al 5.2 dell'allegato A della deliberazione di Giunta Comunale n°771/2015 dell'adozione del presente piano di rotazione è data informativa alle organizzazioni sindacali; il piano è pubblicato nella sottosezione "Altri Contenuti — Corruzione" della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente ed è comunicato al Responsabile della prevenzione della corruzione; il presente provvedimento viene trasmesso, per opportuna conoscenza ai titolari di alta professionalità e/o posizione organizzativa interessati.

infine, che,

- ✓ il piano di rotazione può essere soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze ed è comunque aggiornato a seguito dell'approvazione del Piano triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- ✓ la presente disposizione è stata validata dal Direttore Generale, giusta nota del 6 febbraio 2020, n.111006, secondo quanto stabilito al § 5.2 dell'allegato A della deliberazione di Giunta Comunale n. 771/2015 e s.m.i.;
- ✓ dell'adozione del presente piano di rotazione è data informativa alle organizzazioni sindacali;
- ✓ il piano è pubblicato nella sottosezione "Altri Contenuti – Prevenzione della Corruzione" della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente ed è comunicato al Responsabile della prevenzione della corruzione;
- ✓ il presente provvedimento viene trasmesso, ai titolari di posizione organizzativa addetti alla direzione delle UU.OO. interessate alla rotazione del personale.

Il Comandante
Gen. Esposito di Ciro


La firma, in formato digitale, è stata apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.



DIPARTIMENTO SICUREZZA

Polizia Municipale Napoli

Il Comandante

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

N° 3 DEL 24 GEN. 2020

Adozione del Piano di Rotazione nell'ambito del Dipartimento Sicurezza Polizia Locale del Comune di Napoli sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015 e s.m.i. e della Disposizione del Direttore Generale n. 25 del 5 luglio 2019

Il Responsabile del Dipartimento Sicurezza-Polizia Locale

Premesso che,

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*, con le disposizioni dettate dall’articolo 1, comma 4, lett. e), comma 5, lett. b), e comma 10, lett. b), come modificate dal comma 15 dell’articolo 19, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, definisce gli obblighi e i compiti attribuiti alle diverse amministrazioni pubbliche in materia di rotazione del personale;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), ricomprende la rotazione del personale tra le misure generali che ciascuna amministrazione è tenuta ad inserire nel proprio Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- in particolare, il II PNA 2016, dedica un’approfondita sezione alla misura della rotazione (§7.2 della Parte Generale), che, si ricorda, è tra le misure più rilevanti ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi e, rispetto alla quale, l’Autorità precisa che questa dovrà rappresentare *“anche un criterio organizzativo che può contribuire alla formazione del personale, accrescendo le conoscenze e la preparazione professionale del lavoratore. [...] In particolare occorre considerare che detta misura deve essere impiegata correttamente in un quadro di elevazione delle capacità professionali complessive dell’amministrazione senza determinare inefficienze e malfunzionamenti.*
- la Giunta Comunale ha adottato, con deliberazione n. 771 del 25 novembre 2015, *“Criteri e linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale in esecuzione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015 – 2017”*, modificati con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 12 aprile 2018;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 26 del 31 gennaio 2019, ha inoltre approvato il *“Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019 – 2021”* (PTPCT) individuando le fasi attuative della misura della rotazione del personale secondo i criteri e le modalità stabiliti dalla deliberazione di G.C. n. 771/2015 e s.m.i.;
- il Direttore Generale con disposizione n. 25 del 5 luglio u.s. avente ad oggetto *“Adozione del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015, come modificati dalla deliberazione di G.C. n. 161/2018, in seguito alla riorganizzazione.”* ha individuato i Servizi dell’Ente coinvolti nell’applicazione della misura della rotazione del personale.
- il Direttore Generale, inoltre, con la disposizione summenzionata, ha demandato ai Direttori Operativi, ai Responsabili di Area/Dipartimento e ai dirigenti dei Servizi e delle UOA l’adozione dei piani di rotazione del personale interessato e delle strutture coinvolte secondo la tempistica indicata nella deliberazione di G.C. n. 771/2015, come modificata con deliberazione n. 161/2018, e riportata, altresì, nel PTPCT 2019-2021 approvato con deliberazione di G.C. n. 26/2019;

✓



DISPONE

La rotazione dei dipendenti addetti ai cambi di residenza come di seguito indicato

| | PERSONALE MOVIMENTATO | SOSTITUZIONI |
|------------------|--|--------------------------|
| UO AVVOCATA | M.LLO MUTO DOMENICO | M.LLO ENRICO PALMIERI |
| UO CHIAIA | LGT FARIAS VINCENZO | LGT. TURCO PASQUALE |
| | LGT. CASTALDO SALVATORE | ASS. ROSITO CARLO |
| | LGT. MAURO ARMANDO | M.LLO NAPPI SALVATORE |
| | LGT. TORRESE GIUSEPPE | AG. DE VITA DANIELA |
| UO FUORIGROTTA | LGT. DI ROBERTO IVAN | LGT. PAGANO CIRO |
| | LGT. CICCONE GIUSEPPE | LGT. BRUNONE ALDO |
| | LGT. MENICHINI P. PAOLO | LGT. DE CICCIO MARIANO |
| UO POGGIOREALE | LGT BUONOCORE CARLO DAL 11/04/18 | |
| UO SAN GIOVANNI | LGT BONOMO MAURIZIO | LGT DE LUCA AGOSTINO |
| | LGT CAROTENUTO GAETANO | LGT ESPOSITO RENATO |
| | LGT DE LUCA AGOSTINO | LGT BONOMO MAURIZIO |
| UO SAN LORENZO | LGT. GIANNICOLA ROSARIO | LGT MELE GIAMPIERO |
| | M.LLO DI MARTINO GIUSEPPE | ASS. ESPOSITO GIOVANNI |
| | LGT. ESPOSITO FRANCESCO(fino al 01/03/20) | AG RUSSO MARCO |
| UO SCAMPIA | LGT. DI ROSA SABATINO | LGT SIMEONE GIOVANNI |
| UO SECONDIGLIANO | LGT. ABBONDANTE SALVATORE | LGT MANCO ANTONIO |
| | LGT. FERRIERO ANTONIO | LGT. MARIGLIANO PASQUALE |
| UO SOCCAVALO | LGT. ARTIACO STEFANO | LGT. RUSSO AGOSTINO |
| | LGT. BOCCHIERI PATRIZIO | LGT. LESSONI SALVATORE |
| UO STELLA | LGT. DI MARCO GIUSEPPE | LGT. ACCOTO GIANCARLO |
| UO VOMERO | LGT. GIOVANNONE GENNARO | LGT. CIMMINO MAURIZIO |
| | LGT. CIARLONE MARIO | M.LLO COPPOLA ANNA |

-in ciascuna delle Unità Operativa dislocate nei quartieri cittadini ,secondo il criterio della cadenza temporale , nell'ambito dei piani di rotazione di cui all'articolo 5 ,sarà ritenuta congrua rispetto al rischio che si crei una posizione di privilegio con un limite massimo di 3 anni;

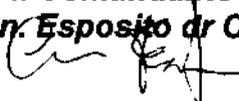
- In questa prima applicazione del piano si procederà quindi ad una rotazione del personale impegnato negli accertamenti per il cambio di residenza per ogni singola unita operativa territoriale.



Si precisa che la presente disposizione è stata validata dal Direttore Generale, secondo quanto stabilito al 5.2 dell'allegato A della deliberazione di Giunta Comunale n°771/2015 dell'adozione del presente piano di rotazione è data informativa alle organizzazioni sindacali; il piano è pubblicato nella sottosezione "Altri Contenuti — Corruzione" della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente ed è comunicato al Responsabile della prevenzione della corruzione; il presente provvedimento viene trasmesso, per opportuna conoscenza ai titolari di alta professionalità e/o posizione organizzativa interessati.

infine, che,

- ✓ il piano di rotazione può essere soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze ed è comunque aggiornato a seguito dell'approvazione del Piano triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- ✓ la presente disposizione è stata validata dal Direttore Generale, giusta nota del 6 febbraio 2020, n.111006, secondo quanto stabilito al § 5.2 dell'allegato A della deliberazione di Giunta Comunale n. 771/2015 e s.m.i.;
- ✓ dell'adozione del presente piano di rotazione è data informativa alle organizzazioni sindacali;
- ✓ il piano è pubblicato nella sottosezione "Altri Contenuti – Prevenzione della Corruzione" della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente ed è comunicato al Responsabile della prevenzione della corruzione;
- ✓ il presente provvedimento viene trasmesso, ai titolari di posizione organizzativa addetti alla direzione delle UU.OO. interessate alla rotazione del personale.

Il Comandante
Gen. Esposito di Ciro


La firma, in formato digitale, è stata apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.