



AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 250 POSTI DIVERSO PROFILO PROFESSIONALE, DI CUI N. 100 DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE C1 E N. 150 DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE D 1, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI NAPOLI.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

VISTI:

- L'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'art.3 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 approvato dall'Amministrazione comunale con deliberazione di G.C. n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificato con deliberazione di G.C. n. 263 del 15/07/2022;
- il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali" approvato con Deliberazione di G.C. n. 459 del 24/11/2022;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura comparativa per l'attribuzione di passaggio di carriera (progressione verticale) destinata al personale dipendente del Comune di Napoli per la copertura di complessivi n. 250 posti di diverso profilo professionale, di cui n. 100 di categoria C, posizione economica iniziale C1 e n. 150 di categoria D, posizione economica iniziale D1 dettagliati al punto che segue.

ART. 1 – POSTI MESSI A CONCORSO

1. In esecuzione delle deliberazioni di G.C. n. 200 del 31/05/2022 e n. 263 del 15/07/2022, con le quali è stato approvato e successivamente modificato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, la procedura comparativa per l'attribuzione di passaggio di carriera è diretta alla copertura di n. 100 posti di categoria C, posizione economica iniziale C1 e n. 150 posti di categoria D, posizione economica iniziale D1 per i profili professionali di seguito indicati:

COD.	PROFILO	Numero
VAMM/C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	55
VTEC/C	ISTRUTTORE TECNICO	30
VFIN/C	RAGIONIERE	15
	sub-totale da B a C	100
VAMM/D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	55
VCORD/D	ISTRUTTORE DIRETTIVO SCOLASTICO	15
VFIN/D	ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO FINANZIARIO	20
VTEC/D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	30
VINF/D	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	5
VPOL/D	ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA LOCALE	25
	sub-totale da C a D	150

2. Ciascun dipendente, in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del presente bando, può presentare domanda di partecipazione, a pena di esclusione, per uno solo dei profili oggetto

della procedura.

ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Alla presente procedura possono partecipare i dipendenti in servizio di ruolo, assunti dal Comune di Napoli con contratto di lavoro a tempo indeterminato, destinatari del CCNL Comparto Funzioni locali, appartenenti alla categoria immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, abbiano maturato un'anzianità minima di 36 mesi presso il Comune di Napoli con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella categoria immediatamente inferiore e siano in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno.

2. In particolare, ai fini dell'ammissione è richiesto, a pena di esclusione, oltre al possesso del requisito generale di cui al comma 1, il possesso del requisito specifico del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno:

- **Per la categoria “C”:** Diploma di Scuola Secondaria Superiore di 2° grado di durata quinquennale (o quadriennale se previsto per il profilo di riferimento);
- **Per la categoria “D”:** Laurea triennale (L), Diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) attinenti al profilo oggetto di selezione e, se richiesta, eventuale abilitazione professionale.

Per ogni profilo oggetto del presente avviso viene di seguito specificato il titolo di studio richiesto:

- **Per la categoria “C”:**
 - **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO:** diploma di Istruzione Secondaria di secondo grado (diploma quinquennale di scuola media superiore) che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria;
 - **ISTRUTTORE TECNICO:** diploma di istruzione Secondaria di secondo grado (diploma quinquennale di scuola media superiore) di: geometra, perito edile, perito chimico, perito agrario o diploma di maturità rilasciato da Istituto tecnico industriale o da Istituto professionale per l'industria e l'artigianato che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria ovvero titolo di studio superiore, Diploma di Laurea in Architettura o Ingegneria o equipollente;
 - **RAGIONIERE:** diploma di Istruzione Secondaria di secondo grado (diploma quinquennale di scuola media superiore) di ragioniere, perito commerciale, perito aziendale, analista contabile, operatore commerciale, che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria ovvero titolo di studio superiore, Diploma di Laurea in Economia e Commercio o equipollente.
- **Per la categoria “D”:**
 - **ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO:** Laurea triennale (L), Diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM);
 - **ISTRUTTORE DIRETTIVO SCOLASTICO:** Laurea (L) appartenente alle seguenti classi: L-19 Scienze dell'educazione e della formazione; ovvero Laurea Magistrale (LM): LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi; LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua; LM-85 Scienze pedagogiche; LM-85bis Scienze della formazione primaria integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti

formativi universitari; LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media-education, ovvero Diploma di laurea (DL) in: psicologia; pedagogia; scienze dell'educazione; scienze della formazione primaria, sociologia o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente;

- ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO FINANZIARIO: Laurea (L) appartenente alle seguenti classi: L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale; L- 33 Scienze economiche, L- 36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali, ovvero Diploma di laurea (DL) in: Economia e commercio; Economia aziendale; Economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali; Economia e gestione dei servizi; Economia politica; Scienze economiche, statistiche e sociali; Economia delle istituzioni e dei mercati finanziari; Economia e finanza, Ingegneria gestionale, o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente;
- ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO: Laurea (L) appartenente alle seguenti classi: L-7 ingegneria civile e ambientale, L-17 scienze dell'architettura, L-21 scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale, (L34) scienze geologiche, L- 9 Ingegneria industriale, L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia, ovvero Diploma di laurea (DL) in: Ingegneria civile; Ingegneria edile; Architettura; Ingegneria edile e architettura; Ingegneria per l'ambiente e il territorio; Pianificazione territoriale e urbanistica; Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale; Urbanistica o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente;
- ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO: Laurea (L) appartenente alle seguenti classi: L-8 ingegneria dell'informazione; L-31 scienze e tecnologie informatiche ovvero Diploma di laurea (DL) in: ingegneria informatica; ingegneria elettronica; ingegneria delle telecomunicazioni, ingegneria gestionale; informatica; scienze dell'informazione o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente;
- ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA LOCALE: Laurea (L) appartenente alle seguenti classi: L-14 scienze dei servizi giuridici; L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali; L-16 scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione; L-33 Scienze economiche; L- 40 Sociologia, L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale, ovvero Diploma di laurea (DL) in Giurisprudenza; Scienze politiche; Scienze dell'amministrazione; Economia e commercio; Sociologia o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente.

3. Sono utili alla partecipazione anche i titoli equipollenti nonché i titoli di studio conseguiti all'estero, riconosciuti secondo le vigenti disposizioni. In tal caso sarà onere del candidato vincitore dimostrare la sussistenza delle suddette condizioni al momento della contrattualizzazione.

ART. 3 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE, TERMINI E RICEVIBILITA' DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione dovrà essere presentata, entro e non oltre le ore 24,00 del giorno 23/12/2022 esclusivamente a mezzo pec o e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata dedicato progressioniverticali@pec.comune.napoli.it utilizzando il rispettivo modulo allegato al presente avviso (Allegato 1 e 2). Saranno considerate irricevibili le candidature presentate in maniera difforme o pervenute all'indirizzo pec indicato oltre l'orario e la data fissati per la scadenza.

2. La domanda inviata non è modificabile. Pertanto, in caso di errori e/o omissioni rilevati dopo l'invio della domanda, il candidato dovrà inviare una nuova istanza a mezzo mail che sostituirà la precedente e, pertanto, verrà presa in considerazione solo l'ultima domanda inviata entro il termine di scadenza di presentazione previsto dal presente avviso, intendendosi revocata la precedente.

3. L'Amministrazione, per motivate esigenze di pubblico interesse, si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande e/o di riaprire il termine fissato

dal bando per la presentazione delle domande, nonché di procedere alla revoca del bando in qualsiasi fase del procedimento di selezione.

4. Nella domanda è fatto obbligo ai candidati, a pena di esclusione, di dichiarare:

- cognome e nome;
- numero di matricola;
- luogo e data di nascita;
- categoria e profilo professionale per i quali si concorre;
- il possesso dei requisiti per la partecipazione e per l'attribuzione dei punteggi previsti dal presente avviso, mediante compilazione della scheda allegata;
- di aver preso visione di tutti gli articoli del bando e delle condizioni di ammissione alla procedura, nonché di aver letto e compreso l'informativa privacy riportata dal bando;
- di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti della sopracitata informativa privacy - art.13 del Regolamento (UE) 2016/679.

ART. 4 – DOCUMENTAZIONE RELATIVA AI REQUISITI DI AMMISSIONE E AI TITOLI

1. Ai fini della valutazione della sussistenza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 e dei titoli di cui al successivo art. 7, la domanda di ammissione alla selezione è formulata sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, attestante il possesso dei requisiti prescritti dal bando, nonché dei titoli di cui al successivo articolo 7.

2. In ogni caso non si procederà alla valutazione dei titoli non dichiarati nella domanda di partecipazione.

ART. 5 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. Con successivo atto dell'Amministrazione verrà nominata una Commissione esaminatrice cui competerà la responsabilità della gestione degli atti relativi alla presente procedura selettiva.
2. La Commissione esaminatrice è composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente.
3. È prevista la presenza di un segretario verbalizzante.

ART. 6 – ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

1. Il punteggio massimo attribuibile, a disposizione della Commissione esaminatrice, è pari a 100 punti, così ripartiti:

- a) valutazione positiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, fino ad un massimo di **punti 30**, così ripartiti per ciascuna annualità:

Categoria B		Categoria C	
<i>Valutazione annuale</i>	<i>Punti</i>	<i>Valutazione annuale</i>	<i>Punti</i>
Da 21 a 30	10	Da 28 a 42	10
Da 11 a 20	8	Da 14 a 27	8
Da 2 a 10	6	Da 2 a 13	6

- b) Fino ad un massimo di 5 punti in assenza di provvedimenti disciplinari, ai sensi del vigente CCNL Comparto Funzioni locali, nell'ultimo biennio dal termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione.
Dal punteggio massimo di **5 punti**, assegnati d'ufficio con riserva in via preliminare, verranno detratti i seguenti punti in presenza di provvedimenti disciplinari comminati per le annualità di riferimento:

<i>Provvedimenti disciplinari comminati</i>	<i>Punti</i>
Nessun provvedimento	0
Almeno un rimprovero scritto	-1,5
Almeno una multa	-2
Almeno un periodo di sospensione	-2,5

c) possesso di titoli e competenze professionali e di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria e attinenti al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di **punti 62**, come di seguito indicato:

1) servizio prestato alle dipendenze del Comune di Napoli eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione: **1,25 punti** per ogni anno di servizio fino ad un massimo di **25 punti** prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione. Le frazioni di anno saranno arrotondate per eccesso al semestre immediatamente successivo;

2) superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri enti, per la stessa categoria – o superiore - oggetto della selezione: **punti 1** per ciascuna idoneità, fino ad un massimo di **2 punti**;

3) titoli di studio attinenti e ulteriori: fino ad un massimo di **punti 35**, così suddivisi:

- per posti di categoria “D”:

Titoli di accesso attinenti al profilo di riferimento

<i>Fascia di voto</i>	<i>Punti [titolo di accesso L]</i>	<i>Punti [titolo di accesso DL, LS o LM]</i>
110/110 e lode	24	29
da 103 a 110/110	22	27
da 90 a 102/110	20	25

Ulteriori Titoli (il punteggio è da intendersi per ogni ulteriore titolo posseduto)

<i>Titolo conseguito</i>	<i>Punti</i>
Laurea triennale (L)	2
Diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) (1)	4
Master di II livello (DM 270/2004); Diploma di Specializzazione (DS); Titoli Equipollenti o equivalenti	1,5
Master universitario di I livello (DM 270/2004)	0,75 per ogni titolo fino ad un massimo di 1,5
abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti	1 per ogni titolo

(1) Detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale

- per posti di categoria “C”:

Titoli di accesso attinenti al profilo di riferimento

<i>Fascia di voto</i>	<i>Punti</i>
100/100 (ovvero 60/60)	24
da 90 a 99 (o da 54 a 59 su 60)	22
da 80 a 89 (o da 48 a 53 su 60)	20

Ulteriori Titoli (il punteggio è da intendersi per ogni ulteriore titolo posseduto)

<i>Titolo conseguito</i>	<i>Punti</i>
Laurea triennale (L)	2
Diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) (1)	4
Master di II livello (DM 270/2004); Diploma di Specializzazione (DS); Titoli Equipollenti o equivalenti	1,5
Master universitario di I livello (DM 270/2004)	0,75 per ogni titolo fino ad un massimo di 1,5
abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti	1 per ogni titolo

(1) Detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale

d) numero e tipologia di incarichi per mansioni superiori formalmente attribuiti e retribuiti, non valutati nelle tipologie precedenti: **punti 1** per ogni incarico fino ad un massimo di **3 punti**

ART. 7 – GRADUATORIA DI MERITO E TITOLI DI PREFERENZA

1. Le graduatorie finali, una per ciascun profilo posto a procedura comparativa, sono formate secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.
2. A parità di punteggio è data preferenza al candidato più giovane di età.
3. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso di cui all'art.1, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.
4. Le graduatorie e la nomina dei vincitori della selezione sono approvate con disposizione del dirigente competente in materia di personale.
5. Le graduatorie vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a concorso.
6. Le graduatorie sono pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito stesso e valgono a tutti gli effetti quale notifica agli interessati.

ART. 8 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL PERSONALE UTILMENTE COLLOCATO IN GRADUATORIA

1. Con i vincitori della procedura verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.
2. I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL Comparto Funzioni Locali vigente.
3. L'inquadramento dei vincitori nelle categorie C e D è subordinato al rispetto, da parte dell'Amministrazione, di tutte le disposizioni normative in materia di facoltà assunzionali ed avverrà in coerenza con quanto stabilito dal Piano triennale del fabbisogno di personale relativamente all'annualità 2022.
4. Il dipendente che, senza giustificato motivo, non stipula il contratto individuale di lavoro entro il termine indicato dall'Amministrazione, decade dal diritto all'inquadramento giuridico ed economico nella categoria superiore.
5. L'eventuale provvedimento di decadenza del concorrente vincitore è comminato anche per l'insussistenza dei requisiti indicati nel bando di concorso e dei titoli dichiarati dal candidato. In tal caso, non si darà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro. Qualora risulti la falsità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione, si provvederà alla trasmissione degli atti all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.
6. L'assegnazione dei vincitori alle strutture comunali avverrà in base alle specifiche esigenze

emerse in sede di fabbisogno. Ciò stante, non è garantita in alcun modo la permanenza nella attuale struttura di appartenenza.

ART. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I candidati godono dei diritti di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, di adeguamento alle disposizioni del “*Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)*”, che possono essere fatti valere nei confronti del Comune di Napoli.

ART. 10 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

1. L'Amministrazione, previa informativa sindacale, può revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda.
2. In ogni caso la revoca della selezione, costituendo modifica del Piano di Fabbisogno di Personale dell'Ente, deve essere deliberata dalla Giunta Comunale.
3. Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

ART. 11 – NORME FINALI

1. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando, sono applicabili le disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel D.Lgs. n. 75/2017, nei vigenti Contratti Collettivi, nel “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali” e nella normativa vigente in materia di assunzioni.