

PG n. 107625 del 07/02/2023

**A tutte le Macrostrutture dell'Ente
e per il loro tramite a tutti i servizi
e a tutti i dipendenti dell'Ente**

**Al Servizio Comunicazione e portale web
comunicazione.istituzionale@comune.napoli.it
webmaster@comune.napoli.it**

**e p.c. Al Sindaco
Al Direttore Generale**

**Oggetto: Procedimento di attribuzione della Progressione Economica Orizzontale con decorrenza 01/01/2021.
Pubblicazione della platea definitiva dei dipendenti ammessi al procedimento e della composizione dei
Comitati operativi.**

Con nota PG n. 0035326 del 13/01/2023, l'Area Risorse Umane ha dato avvio al procedimento di attribuzione della Progressione Economica Orizzontale con decorrenza 01/01/2021 e ha provveduto alla pubblicazione dei Comitati Operativi e dell'elenco contenente la platea provvisoria degli ammessi, ossia dei dipendenti in possesso dei requisiti previsti dalla contrattazione nazionale e da quella decentrata.

Con la presente circolare si provvede ora alla pubblicazione della platea definitiva degli ammessi al procedimento e dei Comitati Operativi definitivamente costituiti. Come già avvenuto in precedenza, **tutti i servizi sono tenuti a darne informazione a tutti i dipendenti ad essi assegnati (anche cessati)**. I dipendenti potranno prenderne visione sulla intranet comunale (nella sezione **Il mio Ente**, sottosezione **Area del personale**, sottosezione **Progressione Orizzontale 2020**), mentre i cessati potranno accedere all'elenco per matricola dalla home page del sito del Comune di Napoli (in **Amministrazione trasparente**, sottosezione **Bandi di concorso**).

L'elenco definitivo dei partecipanti prende atto delle richieste di ammissione pervenute dopo l'avvio del procedimento ed è stato modificato laddove la verifica del possesso dei requisiti abbia dato esito positivo.

Dall'elenco, inoltre, sono state eliminate le colonne relative alla data di inizio dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza e nella P.A.. Si è preso atto delle informazioni comunicate da alcuni dipendenti per il tramite dei servizi, ma si ricorda che le anzianità di servizio **saranno prese in considerazione**, come fattore di preferenza, **solo nel caso di dipendenti che nella graduatoria della macrostruttura e nella successiva graduatoria unica per categoria, siano collocati ex aequo**. In questo caso, sarà cura dell'Area Risorse Umane effettuare le dovute verifiche sulla correttezza delle informazioni in suo possesso e i dipendenti interessati avranno tempo per segnalare eventuali discordanze.

Sarà possibile accedere all'applicativo PEO - Sistema Informatico per le Progressioni Orizzontali dal prossimo **8 febbraio 2023**.

Alla presente nota, infine, si allega il **VADEMECUM PEO 2020** che costituisce una guida utile a chiarire lo svolgimento di alcune fasi del procedimento e che contiene anche il cronoprogramma delle attività al quale tutti i soggetti coinvolti sono invitati ad attenersi, nonché il **modello di autocertificazione dei titoli e delle abilitazioni conseguite** che i Comitati devono acquisire dai dipendenti ai fini della valutazione delle competenze.

**sottoscritta digitalmente¹ dal responsabile
dell'Area Risorse umane
dott.ssa Giuseppina Silvi**

¹ La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).