



Direzione Generale

DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 049 DEL 29/12/2020

Oggetto: Integrazione al Piano degli Obiettivi Gestionali dell'ente per l'esercizio 2020.



Il Direttore Generale

Premesso:

che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 590 del 20 luglio 2012, si è proceduto all'approvazione del “*Sistema di valutazione delle performance dirigenziali del Comune di Napoli*” predisposto dalla Direzione Generale, in conformità alla “*Metodologia di valutazione della performance dei dirigenti del Comune di Napoli*” elaborata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance e licenziata nella seduta del 6 giugno 2012;

che, in conformità al documento approvato, spetta a ciascun Responsabile di primo livello tradurre gli ambiti di competenza istituzionale dei singoli Dirigenti ricompresi nella propria struttura in un numero ridotto di obiettivi gestionali (da 3 a 5), che affiancano ed integrano gli obiettivi fissati dalla Giunta, in conformità alle metodologie ed i tempi definiti dalla Direzione Generale;

che la deliberazione di Giunta Comunale n. 747 del 16 ottobre 2013, ha introdotto alcune modifiche al “*Sistema di valutazione delle performance dirigenziali del Comune di Napoli*”, approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 590 del 20 luglio 2012, integrando le competenze del Direttore Generale con l'approvazione del Piano degli Obiettivi Gestionali proposto dai Dirigenti apicali, anche modificando, se opportuno, il *target* dei risultati attesi e degli indicatori di misurazione, nonché assegnando d'ufficio gli obiettivi alle strutture che non rispettano la tempistica definita per la presentazione delle relative proposte ed ulteriori, eventuali obiettivi ritenuti di particolare importanza gestionale;

che con la Disposizione del Direttore Generale n. 38 del 23 ottobre u.s. è stato approvato il Piano degli Obiettivi Gestionali per l'esercizio 2020, comprendente n. 3 obiettivi comuni a tutti i Servizi e gli uffici di livello dirigenziale, in assenza di proposte di ulteriori obiettivi gestionali specifici pervenute da parte dei dirigenti apicali nei tempi e con le modalità indicate con la nota pg/2020/674223 del 14/10/2020, a firma del Direttore Generale;

che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 402 del 20 novembre 2020, è stato approvato “*Il Sistema di valutazione delle performance dirigenziali alla luce del processo di riorganizzazione dell'ente*” predisposto dalla Direzione Generale, che sostituisce integralmente il “*Sistema di valutazione delle performance dirigenziali del Comune di Napoli*”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 590 del 20 luglio 2012 e successivamente modificato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 747 del 16 ottobre 2013 e con la deliberazione di Giunta Comunale n. 687 del 30 novembre 2017;

Considerato

che il vigente “*Sistema di valutazione delle performance dirigenziali del Comune di Napoli*”, come sopra definito, consente al Direttore Generale, per i Dirigenti con *prevalenti competenze professionali o con funzioni di staff, studio e ricerca*, di frazionare diversamente il peso delle diverse tipologie di obiettivi in relazione alle specifiche caratteristiche dell'incarico, fermo restando il valore complessivo del 25% assegnato alla componente oggettiva;

che, in base alla Disposizione del Direttore Generale n. 48 del 29 dicembre 2020, avente ad oggetto “*Modifiche alla classificazione delle figure dirigenziali derivanti dal nuovo assetto organizzativo del Comune di Napoli sulla base delle tipologie definite dal “Sistema di valutazione delle performance dirigenziali del Comune di Napoli”, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 590 del 20 luglio 2012, come da ultimo modificato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 402 del 20*



novembre 2020”, sono considerati, ai fini di cui sopra, Dirigenti con *prevalenti competenze professionali o con funzioni di staff, studio e ricerca*, i Dirigenti di staff, ai sensi dell’art. 21 del Regolamento di Organizzazione ed i Dirigenti delle unità di progetto interdirezionali costituite in conformità all’art.23 del Regolamento di Organizzazione;

che risulta opportuno, per il 2020, attribuire, in sede di variazione al Piano degli Obiettivi Gestionali, ai Dirigenti di *staff* incardinati presso le Municipalità 1, 7 e 10 ed al Responsabile dell’Unità di Progetto interdirezionale incardinata presso l’Area Patrimonio, un obiettivo gestionale specifico che comporrà la relativa componente oggettiva, ai fini della valutazione della rispettiva *performance*;

che le proposte fatte pervenire dai relativi Dirigenti apicali, su richiesta del Servizio *Controllo di gestione e valutazione*, sono state oggetto di istruttoria critica, tenendo conto delle competenze attribuite al Direttore Generale dalla citata deliberazione di Giunta Comunale n. 747 del 16 ottobre 2013;

Letto il nuovo ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Napoli approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 409 del 09 agosto 2018 e ss.mm.ii.;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 467 del 22 dicembre 2020, che ha approvato il Piano degli Obiettivi per il triennio 2020 - 2022, quale parte integrante del Piano Esecutivo di Gestione;

DISPONE

Di approvare il Piano degli Obiettivi Gestionali dell’ente per l’esercizio 2020, integrando i n. 3 obiettivi comuni a tutti i Servizi e gli uffici di livello dirigenziale, già approvati con la Disposizione n. 38 del 23 ottobre u.s., con ulteriori obiettivi gestionali specifici da attribuire ai Dirigenti di *staff* incardinati presso le Municipalità 1, 7 e 10 ed al Responsabile dell’Unità di Progetto interdirezionale incardinata presso l’Area Patrimonio, così come descritti nella tabella allegata, composta da n.1 pagina, che forma parte integrante della presente Disposizione.

Di assegnare all’obiettivo gestionale specifico attribuito ai Dirigenti sopra indicati il valore complessivo del 25% assegnato alla componente oggettiva delle relativa *performance*, in conformità al vigente “*Sistema di valutazione delle performance dirigenziali alla luce del processo di riorganizzazione dell’ente*” approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 402 del 20 novembre 2020.

Sottoscritto digitalmente da
Dott. ssa Patrizia Magnoni

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull’originale del presente atto ai sensi dell’art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell’art. 22 del D.Lgs. 82/2005.