



## Area Risorse Umane

### DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 048 del 24/05/2024

**Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 avente ad oggetto “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 ” e s.m.i., di cui n. 24 per l’Area Amministrativa. - Rettifica della graduatoria finale di merito - cod. AMM/DIR – Dirigenti Area Amministrativa - in esecuzione della Sentenza TAR Campania n. 2799 del 24/04/2024.**



## IL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

### Premesso che

- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii è stato approvato il “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024*”;
- ✓ con deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 94 del 31/05/2022, così come modificato con deliberazione n. 131 del 21/07/2022 è stato approvato il “*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024*”;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, avente ad oggetto “*Gestione di una procedura concorsuale unica tra Comune e Città Metropolitana di Napoli. Approvazione schema di accordo attuativo e disciplina regolamentare*”, è stata avviata la procedura per la gestione congiunta del reclutamento delle unità di personale di Comune e Città Metropolitana per la copertura dei fabbisogni assunzionali del triennio 2022-2024;
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con deliberazioni del Sindaco Metropolitan n. 136 del 28/07/2022 avente ad oggetto “*Esecuzione del Fabbisogno di Personale 2022/2024. Accordo attuativo tra la Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli per la gestione di una procedura concorsuale. Approvazione schema di accordo*” e n. 137 del 28/07/2022 avente ad oggetto “*Adozione disciplina regolamentare per lo svolgimento di una procedura concorsuale unica tra Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli*”, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 55 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, di cui n. 24 dirigenti di Area Amministrativa (cod. AMM/DIR).

### Dato atto che

- ✓ il suddetto avviso, all'art. 17, prevede che il Responsabile del procedimento della procedura concorsuale è il Responsabile dell'Area Risorse Umane;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 12 del 03/10/2022 sono stati approvati, limitatamente alla regolarità delle modalità di presentazione delle istanze, con espressa salvezza di eventuale, ulteriore e successiva verifica del possesso dei requisiti di



partecipazione, nonché della regolarità delle domande in ogni fase della procedura concorsuale, gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alle prove scritte, nonché il diario delle prove medesime, con indicazione della sede, del giorno e dell'ora;

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 16 dell'11/10/2022 è stata nominata la Commissione relativa al Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR) per il Comune di Napoli;
- ✓ in data 21/10/2022 sono state espletate le prove scritte del Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 30 del 04/11/2022 è stata nominata la Sottocommissione relativa al Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR) per il Comune di Napoli;
- ✓ in data 03/11/2022 sono state pubblicate sul sito del Comune di Napoli le tracce estratte e non estratte per ciascuna area di concorso;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 27 del 01/02/2023 sono stati pubblicati gli elenchi codificati dei candidati ammessi, con rispettivo punteggio conseguito, e non ammessi alle prove orali e il diario o delle prove orali, con indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 29 del 08/02/2023 è stato pubblicato il nuovo diario di convocazione delle prove orali, con indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 36 del 16/02/2023 e rettificata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 37 del 17/02/2023 sono stati nominati i componenti esperti di lingua inglese, di informatica e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali, definite secondo metodologie e standard riconosciuti, ad integrazione delle Commissioni, già nominate, per l'Area Amministrativa cod. (AMM/DIR);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 49 del 06/03/2023 è stato sostituito il componente esperto di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali, definite secondo metodologie e standard riconosciuti, ad integrazione delle Commissioni, già nominate, per l'Area Amministrativa cod. (AMM/DIR);
- ✓ in data 07, 08 e 09 marzo 2023 si sono svolte le prove orali del Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR) per il Comune di Napoli;
- ✓ la Commissione giudicatrice del Concorso pubblico per la selezione di n. 24 Dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR), ha trasmesso al Responsabile del Procedimento la graduatoria finale di merito ottenuta dalla somma del punteggio della I prova scritta, della II prova scritta, della prova orale e dei titoli valutati, da ciascun candidato;

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 54 del 31/03/2023 e s.m.i. è stata pubblicata la graduatoria finale di merito del Concorso pubblico per la selezione di n. 24 Dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR), di cui al Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, con indicazione del punteggio ottenuto dai candidati;
- ✓ con successive Disposizioni del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 94 del 06/06/2023 è stata pubblicata la graduatoria finale di merito rettificata, a seguito del riesame della documentazione attestante i titoli di alcuni candidati e dell'esclusione disposta con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 92 del 01/06/2023, rispetto a quanto pubblicato con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 54 del 31/03/2023, del Concorso pubblico per la selezione di n. 24 Dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR), con indicazione del punteggio ottenuto dai candidati;
- ✓ con successiva Disposizione n. 97 del con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 97 del 28/06/2023 è stata disposta l'esclusione di un ulteriore candidato, dalla suddetta procedura di concorso;
- ✓ con Disposizioni dell'Area Risorse Umane n. 06 del 17/10/2023, n. 26 del 06/12/2023, n. 02 del 24/01/2024 e n. 12 del 13/03/2024 sono state pubblicate le graduatorie aggiornate in esito alle immissioni in servizio, alle esclusioni ed alle decadenze nonché alle rinunce ed alle dimissioni degli aventi diritto.

**Preso atto che:**

- ✓ il candidato OMISSIS , ha proposto ricorso al T.A.R. Campania- Napoli avverso: a) il provvedimento di approvazione della graduatoria finale di merito di cui alla suddetta disposizione n. 54 del 31.03.2023) e i verbali di valutazione, con particolare riferimento al n. 33 del 10.3.23 di attribuzione punteggi titoli, e della relativa proposta di graduatoria della Commissione, nonché per la declaratoria del diritto alla corretta valutazione dei titoli non considerati e al conseguente aggiornamento del punteggio assegnato e della posizione in graduatoria;
- ✓ il T.A.R. Campania, con sentenza n. 02799 del 24/04/2024, trasmessa all'Area Risorse umane in data 03/05/2024 con PG n. 406973 ha accolto il ricorso e ha stabilito che la Commissione Esaminatrice “debba attribuire al ricorrente il massimo dei punti per i titoli di particolare competenza professionale di cui all'art. 8, lett. c.2 del bando...”;
- ✓ la Commissione Giudicatrice ha trasmesso al Responsabile del procedimento, in data 22/05/2024, il Verbale n. 37 del 21/025/2024 -dal quale emerge l'attribuzione al OMISSIS di n. 10 punti per i titoli di particolare competenza professionale di cui all'art. 8, lett. c.2 del bando - e la graduatoria rettificata dalla quale emerge la collocazione del OMISSIS alla posizione n. 27 della stessa ;



- ✓ per effetto delle sopracitate esclusioni di n. 2 candidati e dei relativi successivi aggiornamenti della graduatoria medesima, OMISSIS si colloca nella posizione n. 26;
- ✓ **Ritenuto**, pertanto, di dover procedere alla rettifica della graduatoria finale di merito, a seguito del riesame del punteggio del candidato OMISSIS in esecuzione della Sentenza del TAR Campania n. 02799 del 24/04/2024;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

#### **Attestato che**

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024 è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- ✓ i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2024-2026 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione *Amministrazione Trasparente Bandi di concorso* del sito del Comune di Napoli;

### **DISPONE**

#### **Per i motivi di cui alla premessa e che qui di seguito si intendono integralmente riportati**

1. prendere atto del verbale della Commissione esaminatrice n. 37 del 21/05/2024 in esecuzione della sentenza TAR Campania n. 02799 del 24/04/2024 ;
2. per l'effetto, rettificare il punteggio attribuito al candidato OMISSIS che risulta essere pari a 245,50;
3. per l'ulteriore effetto. rettificare la graduatoria finale di merito del Concorso per titoli ed esami pubblicato sulla G.U. – Serie Concorsi ed esami n. 63 del 09/08/2022 - per il reclutamento di complessive 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli – Selezione di n. 24 Dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR), approvata con Disposizione del Responsabile Area Risorse Umane n. 54 del 31/03/2024 e s.m.i. - attraverso la ricollocazione del ricorrente OMISSIS nella posizione



spettante a seguito della riattribuzione del punteggio operata con il sopracitato verbale n. 37 del 21/05/2024;

4. demandare al Servizio Comunicazione e Portale Web la pubblicazione della graduatoria definitiva di merito “AMM DIR”, così come rettificata, allegata alla presente, che ne costituisce parte integrante, sul sito istituzionale del Comune di Napoli;
5. trasmettere a Formez PA la presente disposizione e i relativi allegati, che costituiscono parte integrante del presente atto;
6. la presente disposizione e la graduatoria allegata, che ne costituisce parte integrante, sarà pubblicata all’Albo Pretorio, ai sensi dell’art. 10 comma 1 del D. Lgs. n. 267/00.

*Sottoscritta digitalmente da*  
*Il Responsabile dell’Area risorse Umane*  
**Giuseppina Silvi**

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull’originale del presente atto ai sensi dell’art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).  
La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell’art.22 del D.Lgs. 82/2005.*