

**FORMATO
EUROPEO PER
IL
CURRICULUM
VITAE**



**INFORMAZIONI
PERSONALI**

Nome
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

Michele Raccuglia

**ESPERIENZA
LAVORATIVA**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Dal 2002 ad oggi (Dirigente)

SVILUPPO LAVORO ITALIA S.p.A. (EX ANPAL SERVIZI S.p.A.)

Agenzia Tecnica del Ministero del Lavoro

DIRIGENTE

Dal giugno 2024 - Responsabile progetto DLD Napoli – Area politiche innovative di contrasto ai divari;

Dal 2003-2024 responsabile territoriale aree sud:

• Principali mansioni e responsabilità

- Coordinatore del gruppo di A.T. al PNRR, missione 5 componente 1 programma GOL, garanzia occupabilità lavoratori, per la Regione Campania e per la Regione Calabria;
- Coordinatore operativo delle attività di politiche attive del lavoro in Campania, Calabria, Puglia, Basilicata; Responsabile progetto **RDC- Navigator (780 unità)**.
- Responsabile della pianificazione e della gestione c/o la sede territoriale della Campania di nuove imprese e Società miste; Nel caso specifico, in qualità di

referente delle società miste del Mezzogiorno prima (Gepi Spa), e di Responsabile U.T. Campania di Italia Lavoro Spa poi, ho realizzato ben 23 società miste con ca. 2.000 addetti ed ho seguito per almeno 7 anni (**84 mesi**) i relativi piani d'investimento pluriennali delle singole società, oltre ad aver curato la cessione finale delle quote di I.L.. Per la parte finanziaria, ho assistito le singole società per la definizione dei fabbisogni finanziari ed il reperimento dei mezzi necessari alla realizzazione degli investimenti, attraverso la concessione di mutui a tasso agevolato della Cassa depositi e prestiti. Relativamente a tale posizione ho avuto rapporti con il Ministero dell'Ambiente, direttore Generale, per lo sviluppo e il coordinamento delle società miste nel settore dei rifiuti; con l'ass.to ambiente della Regione Campania, DG e assessore, per il coordinamento regionale e sviluppo di nuove opportunità nel settore ambientale, con il Commissariato sull'emergenza rifiuti e con i Sindaci dei Comuni partecipanti alle società miste del settore ambientale. Inoltre, ho affiancato come A.T. la Regione Campania, ass.to all'ambiente e ass.to al lavoro, nella vertenza dei lavoratori dei bacini dello smaltimento rifiuti.

- Responsabile del progetto INLA e del progetto Quadrifoglio per l'inserimento al lavoro dei giovani disoccupati;
- Coordinamento della divisione delle politiche attive del lavoro (Campania) relativamente ai progetti di LSU e LPU svolti in collaborazione con gli Enti locali con particolare riguardo al settore ambiente, sanità e manutenzione;
- Partecipazione e promozione dei seguenti patti territoriali: Area Nord Est di Napoli, Agro Nocerino Sarnese e Patto ZEN;
- Componente del comitato aree di crisi presso l'Unione degli Industriali di Napoli;
- Componente della Task force per l'occupazione e per le crisi industriali presso il Consiglio dei Ministri in rappresentanza della ITAINVEST S.p.A.

Caratteristiche della posizione ricoperta: Piena responsabilità rispetto ai budget dei progetti assegnati e quindi ampia autonomia gestionale; riporto al direttore generale e al Presidente della società che ha anche funzioni di A.D.; nell'area di riferimento **ci sono 104 dipendenti , collaboratori e consulenti**, il numero dei collaboratori varia a secondo dei progetti che ci vengono assegnati e che bisogna realizzare.

Le relazioni con l'ambiente esterno sono rivolte principalmente al Minwelfare, direzione mercato del lavoro , segretario generale e direttore generale; alla Regione Campania, Calabria, (ass.to al lavoro assessore, area lavoro direttore ORMEL e Formazione, area sociale direttore politiche sociali, area immigrazione, direttore area immigrazione, ufficio di programmazione responsabile fondi FSE); INPS – INAIL (direttore regionale) DSR e DTL (direttore regionale e direttori provinciali);

Inoltre per alcune attività interagiamo anche con i comuni capoluogo di Napoli, Bari, Lecce, Catanzaro, Reggio Calabria, Potenza, Matera e Benevento, Caserta , Cosenza etc. (sindaco e ass.re al lavoro e ass.re alle politiche sociali) . Per quanto riguarda le relazioni orizzontali i rapporti sono con le associazioni di categoria ed in particolare con i loro presidenti e i loro direttori generali (Unione Industriali, ACEN, API, ASCOM, Camere di Commercio etc.), le organizzazioni sindacali (segretari regionali e provinciali), gli ordini professionali (presidenti e consiglieri), le Forze dell'ordine (Prefettura e Questura) e gli organi di stampa regionali .

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Da Gennaio 2013 a Dicembre 2013

Ente Nazionale per il Microcredito

Ente coordinatore nazionale con compiti di promozione, indirizzo, agevolazione, valutazione e monitoraggio degli strumenti microfinanziari promossi dall'Unione europea nonché delle attività microfinanziarie realizzate a valere su fondi dell'Unione europea (Legge del 12 Luglio 2011 n.106, art.8, c.4 bis lettera b).

- Tipo di impiego

Progetto Capacity building sugli strumenti finanziari di microcredito – definizione e

sperimentazione di nuove competenze e strumenti per la gestione efficiente ed efficace dei programmi (PON GAS FSE 2007-2013 Asse E Ob convergenza).

- Principali mansioni e responsabilità

CONSULENTE ESPERTO - Progetto Capacity building sugli strumenti finanziari di microcredito – definizione e sperimentazione di nuove competenze e strumenti per la gestione efficiente ed efficace dei programmi (PON GAS FSE 2007-2013 Asse E Ob convergenza).

Caratteristiche della posizione ricoperta: Il rapporto funzionale era con il responsabile del progetto dott. Giovanni Pes a cui riportavo; Le relazioni orizzontali sono rivolte alle Regioni, presidenti e riferimenti operativi da essi indicati per seguire il progetto, amministratori delle società in House, Sviluppo Campania Spa e Fincalabra Spa con i rispettivi direttori generali; i Comuni capoluogo che hanno aderito al progetto con i loro funzionari; Le Camere di commercio con i loro funzionari; le Università e i docenti che hanno aderito; l'ABI con il segretario regionale; le Banche e le Istituzioni finanziarie e i loro funzionari; le organizzazioni del terzo settore specializzate in attività finanziarie; l'ordine dei dottori Commercialisti con il loro funzionario incaricato.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Dal 2005 al luglio 2008

RECAM S.p.A.

Società controllata per il 51% Regione Campania e 49% Italia Lavoro S.p.A., operante nel settore di bonifiche ambientali con un fatturato di c.a. € 17 milioni annui e **420 dipendenti**;

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Amministratore Delegato della società

• Caratteristiche della posizione ricoperta: Il ruolo ricoperto era di A.D. con pieni poteri assegnati dal Consiglio di amministrazione e a cui riportavo, i dipendenti della società erano **c.a. 420 e 20 tra collaboratori e consulenti**. Le principali relazioni erano con la Regione Campania, Presidente della Giunta, Assessori ambiente e lavoro, capi area dirigenti tecnici e amministrativi, Commissariato straordinario per le bonifiche e Commissariato Straordinario per i rifiuti (rapporti con il Commissario e con i sub commissari), ARPAC (direttore generale e dirigenti tecnici e amministrativi), Amministrazioni Comunali (Sindaci), Protezione Civile (direttore), i fornitori di beni e servizi, le organizzazioni sindacali sia regionali che di settore, le Forze dell'ordine (Prefettura e Questura) e gli organi di stampa regionali.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

Dal 2002 AL 2005

SIMEST S.p.A

Componente del gruppo di lavoro business scouting per la ricostruzione dell'economia palestinese ed Israeliana. Il gruppo lavoro operava in accordo con il Ministero del Commercio Estero e del Ministero degli Esteri per l'attuazione del Piano Marshall.

- Principali mansioni e responsabilità

Consulente aziendale senior

• Caratteristiche della posizione ricoperta: riportavo direttamente al responsabile di progetto e all'A.D. della società. Non c'erano risorse umane alle dipendenze ma solo collaborazioni integrate con i dipendenti della struttura. Le relazioni orizzontali hanno riguardato principalmente i rapporti con imprenditori dei diversi Paesi, con le Associazioni datoriali, con il coinvolgimento anche dei Consolati di Gerusalemme, di Tunisi e di Giordania. Molto importanti sono state le relazioni diplomatiche e quelle relative alla sicurezza per lo svolgimento delle attività che avvenivano durante un conflitto militare tra i due Paesi.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

Dal 2002 al 2005

Regione Campania

Rinominato Coordinatore del Nucleo di Valutazione della L.R.28/93- 23/96 sulla creazione dell'imprenditoria giovanile, Nucleo composto da cinque esperti di creazione d'impresa e da una struttura di supporto composta da otto funzionari regionali.

In sintesi, i dati dell'attività sono stati: 270 progetti valutati, 84 approvati, impegnati c.a. 76 LMD erogati 66 MLD. Valutazione, controllo e monitoraggio sulla realizzazione delle iniziative; con partecipazione a numerosi convegni e dibattiti per la promozione della legge.

- Principali mansioni e responsabilità

CONSULENTE ESPERTO di valutazione aziendale

Caratteristiche della posizione ricoperta: Rinominato, dopo la prima esperienza **1996-1999**, coordinatore del Nucleo di Valutazione della L. 28/93 – 23/96, legge che finanziava la creazione di imprese giovanili. Il Nucleo era composto da 5 esperti esterni per la valutazione e la creazione di nuove imprese giovanili e un gruppo composto da 8 dipendenti regionali, di cui uno con qualifica di dirigente, che curavano la parte amministrativa e gestionale dell'attività. In sintesi le attività svolte sono state: promozione; valutazione, attuazione, sopralluoghi in azienda, monitoraggio, erogazione anticipo S.A.L., Saldi, Revoche etc.

La legge 28 sull'imprenditoria giovanile aveva uno stanziamento di c.a. 80 Miliardi per il finanziamento di nuove imprese giovanili. Pertanto come N.d.V. si è avviato l'organizzazione dell'ufficio, si è realizzato un sistema informatico di controllo, si sono stabilite e concordate le procedure tra i vari uffici coinvolti nella realizzazione delle attività sia interni che esterni alla Regione come gli Istituti di credito e poi si è proceduto all'esame dei progetti, alla valutazione, alla approvazione con i relativi atti nonché alla realizzazione delle iniziative con le fasi di controllo e monitoraggio delle stesse; il processo è stato poi concluso con le rendicontazioni finali e con ben 84 nuove aziende create e ben 120 miliardi d'investimento.

Rispetto alle attività di Coordinatore del N.d.v., oltre alla ordinaria attività svolta, segnalerei la negoziazione con gli Istituti di credito per la definizione delle convenzioni per la concessione dei mutui a tasso agevolato alle imprese finanziate e la negoziazione con la Comunità Europea per la ratifica dell'intervento che era stato oggetto di procedura di infrazione.

Infine come coordinatore del NdV riportavo all'assessore regionale delegato dal Presidente della Regione.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 2003 al 2004

PARCO NAZIONALE DEL VESUVIO

Incarico Professionale

CONSULENTE ESPERTO per la ridefinizione del cronoprogramma e delle attività formative relative alla Misura 1.11, 3X e del progetto Task Force.

Caratteristiche della posizione ricoperta: Componente del Nucleo di valutazione dei progetti formativi del parco del Vesuvio; il Nucleo riportava organizzativamente al direttore generale e al Presidente del Parco del Vesuvio.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

1998

Gepi S.p.A. (successivamente Italia Lavoro SpA).

Dipendente della divisione promozione e sviluppo

- Realizzazione del progetto formativo per esperti ambientali nel settore della raccolta differenziata tra Regione Campania e GEPI Spa;
- Collaborazione al progetto formativo " Interporto Campano";
- Ruolo di ufficiale di collegamento tra la GEPI Spa e la Regione Campania nei seguenti settori: Industriale: L.80, P.O.P. infrastrutture e P.O.P. PMI, aree di crisi e contratto d'area Torrese Stabiese, negoziazione programmata;
- Politiche attive del lavoro: L.S.U. , formazione e società miste;
- Assistente al responsabile delle società miste (L.142/90) per l'area sud; in particolare promuovendo progettando e realizzando le società miste per la gestione dei servizi pubblici nei seguenti Comuni: Amministrazione Provinciale di Napoli, Comune di Napoli, Consorzio CE2, Cava dei Tirreni, Brindisi, Molfetta, Castellammare di Stabia, Mercato S. Severino, Mercogliano, Capri, Ischia, Casoria, Quarto, Bacoli, Melito e Amministrazione Provinciale di Caserta.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

1991

Gepi S.p.A.

Dipendente

Assistente al responsabile della L. 181 "Salvataggi Industriali";
Promozione ed elaborazione di piani di fattibilità per l'attuazione di una sovvenzione globale gestita dalla GEPI S.p.A. e rivolta alle PMI del Sannio.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1990 al 1991

CHASE MANHATTAN

Londra

(Merchant Bank)

Dipendente

- Analista finanziario settore Corporate Finance area medio Oriente.

CARICHE SOCIALI

• Date (da – a)

• Principali mansioni e responsabilità

Dal 1998 ad oggi ha ricoperto le seguenti cariche sociali

- Componente Tavolo regionale di contrasto al Caporalato della Regione Calabria ex 284/2021;
- Componente Tavolo regionale per i servizi e le politiche del lavoro della Regione Calabria ex DGR N.470 del 13.09.2023;
- Componente Tavolo Tecnico Ministero Grazia e Giustizia per attività di presa in carico integrato minori e giovani adulti;
- Componente Tavolo regionale di contrasto al Caporalato della Regione Campania ex DGR 284/2021;
- Componente Comitato Tecnico Scientifico ITS/Duale ex D.D.20 del 24.01.2022 (Regione Campania);
- Componente Commissione Regionale per il lavoro Penitenziario art.25 bis O.P DGR 611 del 28.12.2021 (Regione Campania);
- Componente Unità di crisi Regione Campania;
- Componente del C.d.A. della società di Bagnoli 2.000 promotrice di una sovvenzione globale nell'area di Bagnoli 2.000 con carica di Vice Presidente in rappresentanza della Gepi SPA. ;
- Componente del C.d.A. della società consortile "Il Sole" Consorzio di PMI insediatisi in uno stabilimento dismesso della ex FIAT-AVIO di Pomigliano;
- Componente del C.d.A. della società "C.I.M.M. S.r.l." , settore ristorazione marchio Rosso Pomodoro, Anem e cozze etc. con carica di Vice Presidente;
- Componente del C.d.A. della Società Smart Way operante nel settore della manutenzione edile e stradale;
- Presidente del Collegio Sindacale della società Hyria S.p.A. settore turistico alberghiero;
- Componente del C.d.a. del Consorzio Pro.mo;
- Revisore Collegio sindacale della società Meneghin Srl ;
- Revisore del Collegio Sindacale Azienda sanitaria Locale NA3;
- Revisore del Collegio Sindacale della Società A & G dental S.r.l.;
- Revisore del Collegio sindacale della Società Quarto multiservizi;
- Revisore del Collegio sindacale della Società CER Srl;
- Componente del nucleo promotore del "centro studi e iniziative per la progettazione istituzionale dello sviluppo locale c/o ANCI;
- Presidente del Comitato Regionale Campano della F.I.T. ;
- Componente del Consiglio direttivo del Circolo Canottieri Napoli;

ESPERIENZE DIDATTICHE E CONFERENZE

- 2023**
 - Università Parthenope di Napoli "Transnational scientific meeting of the track-in project on public employment services tracking effectiveness in support in rural needs.- Relatore -
- 2022**
 - XIX Master in Diritto del lavoro, Legislazione sociale e diritto tributario, organizzato dall'ordine dei CDL ;
 - AICEL "Le imprese di fronte al cambiamento Roma ;
- 1999**
 - ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI 19 maggio 1999
Relatore al convegno "Agevolazioni finanziarie alla PMI" .
 - COMMISSARIATO EMERGENZA RIFIUTI CAMPANIA 13-14 maggio 1999
Relatore al convegno "oltre l'emergenza rifiuti, il ruolo delle aziende pubbliche locali in Campania";
- 1998**
 - COMUNE DI CASORIA 29 giugno 1998
Relatore alla conferenza "Pubblica Amministrazione e politiche di sviluppo";
 - AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI SALERNO 5 giugno 1998
Relatore alla conferenza "opportunità e funzione degli Enti locali per lo sviluppo territoriale;
- 1997**
 - ROTARACT CLUB 26 Novembre 1997
Relatore alla conferenza "Imprenditoria giovanile potenzialità di sviluppo economico nel Meridione;
- 1996**
 - CAMERA DI COMMERCIO DI BENEVENTO 16 maggio 1997
Relatore al convegno "L.R.28/93 interventi a sostegno di nuove iniziative imprenditoriali e produttive in favore dell'occupazione;
 - CENTRO STUDI LUIGI SPAVENTA Ischia 7 settembre 1996
Relatore alla conferenza "L.R.28/93 occasione per i giovani di essere protagonisti nel processo di sviluppo economico";
- 1995**
 - MOSTRA D'OLTRE MARE NAPOLI 11 marzo 1996 Relatore alla Conferenza "Porti turistici un sistema per lo sviluppo";
 - COMUNE DI AVEZZANO
Relatore alla Conferenza sulla gestione dei servizi pubblici locali con particolare riferimento alle società a capitale misto pubblico/privato quale strumento di sviluppo territoriale;
 - CAMERA DI COMMERCIO DI BENEVENTO
"Lo sviluppo delle PMI con le opportunità finanziarie della Regione Campania";



COMMISSIONI CONCORSI PUBBLICI

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Settembre 2005

SOCIETA' BAGNOLI FUTURA SPA

- Componente Commissione per la progettazione del parco dello Sport .

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Gennaio 2003

COMUNE DI MERCATO S. SEVERINO (SALERNO)

- Componente Commissione di esami per concorso n°1 posto di funzionario amministrativo responsabile area demografica 8° qualifica funzionale.
- Componente Commissione di esami per concorso n°1 posto di funzionario amministrativo responsabile area programmatica economica 8° qualifica funzionale.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Febbraio 2002

CONSORZIO COFACER (SA)

- Componente Commissione di esami per concorso n°1 posto di responsabile amministrativo responsabile.
- Componente Commissione di esami per concorso n°8 posti di collaboratori professionali.

PUBBLICAZIONI e Docenze

- **2005** – Napoli: coautore Progetto Inla : risultati e sviluppi di un intervento di politica attiva – in collaborazione con Università di Napoli Federico II edito da Italia Lavoro Spa;
- **2003** – Napoli: coautore Studio sulle PMI della Provincia di Napoli di Raccuglia /Palieri edito da i Quaderni del lavoro;
- **2003** – Napoli: coautore Indagine conoscitiva sulle fasce deboli della Provincia di Napoli realizzato in collaborazione con l'Università di Napoli edito da Italia Lavoro Spa ;



ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

1999 ad oggi

Iscritto all'Albo dei Revisori Ufficiali dei Conti n°98012 (G.u n.87 del 2.11.1999)
Iscritto all'Albo Ufficiale dei Dottori Commercialisti Sez.speciale
Iscritto all'Albo dei Direttori Generali delle Asl Campania
Iscritto all'Albo dei Commissari straordinari e liquidatori del MISE
Idoneo alla carica di AD della società Sport e Salute Spa
Idoneo alla carica di DG società regionale SMA Campania Spa (Avviso 2018)
Idoneo alla carica di DG dell'Agenzia regionale per la promozione del Turismo della Campania;
Idoneo alla carica di DG della società regionale So.RE.SA. S.P.A.

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

1989 – 1990

UNIVERSITY OF READING

Master in Banking and Finance

Materie principali del corso:

- Banca e finanza internazionale,
- Strategie e tecniche finanziarie,
- Mercato dei capitali,
- Gestione finanziaria di una multinazionale,
- Contabilità e controllo di gestione con metodologie internazionali.

- Qualifica conseguita

Tesi finale dal titolo: *U.S. Investment Bank as Multinational*
Multinational accounting and financial management

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

1988

Università di Economia e Commercio di Napoli

Piano di studi scelto Bancario-Finanziario

Tesi finale: *"Aspetti tecnici delle operazioni creditizie di carattere innovativo in prospettiva del Mercato Unico Europeo 1992"*

Laurea in Economia e Commercio

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

1982-1983

Maturità scientifica - Liceo L.B. Alberti (Napoli)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

SDA Bocconi

Analisi di bilancio secondo la IV direttiva CEE – METIM



- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

FORMEZ

Controllo di gestione delle Società Finanziarie
 LUISS MANAGMENT Gestione Contabile ed amministrativa degli Enti Locali
 Certificato di frequenza

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

IPSOA

La struttura del business Plan
 Gestione dei Servizi Pubblici locali

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

LUISS MANAGMENT

Gestione Contabile ed amministrativa degli Enti Locali

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ITALIANO

INGLESE. (test superati GMAT - TOEFL)
 Ottima
 Ottima
 Ottima

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

SPAGNOLO

Buona

Buona

Ottima

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Ho sviluppato le mie capacità relazionali grazie a prolungati soggiorni all'estero precisamente a Londra dove ho lavorato per due anni.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Ottima conoscenza dei principali sistemi operativi (Windows 8, 7, XP, Windows NT-2000, Vista, ecc.) e più diffusi software operativi: MS Office (word, excel, p.point, access), Lotus Smartsuite, WinProject, Adobe Acrobat, ecc. Conoscenza approfondita dei principali browser, consolidata esperienza nell'utilizzo di Internet ed e-mailing.

PATENTE O PATENTI HOBBY E INTERESSI

Patente di guida: cat.B e patente nautica entro le 6 miglia

Viaggi, musica, cinema, teatro.

Tennis, calcio e windsurf

Si autorizza al trattamento dei propri dati personali ai sensi della L. 196/2003.

Si rilascia tale dichiarazione sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 in caso di dichiarazioni mendaci e false attestazioni .

Michele Raccuglia

Napoli, 26 marzo 2025