



COMUNE DI NAPOLI

AREA RISORSE UMANE

Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane

## **DISPOSIZIONE N. 248 DEL 28/11/2023**

**OGGETTO: Completamento della programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato di cui alla deliberazione n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 263 del 14/07/2022, mediante utilizzo delle vigenti graduatorie di merito relative ai concorsi per il reclutamento di complessive n. 378 unità di personale di categoria D – diversi profili professionali – a tempo pieno ed indeterminato e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria D bandita con disposizione del Direttore Generale n. 53 del 02/08/2022 e per il reclutamento di complessive n. 719 unità di personale di categoria C – diversi profili professionali – a tempo pieno ed indeterminato e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria C bandita con disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022 – Costituzione rapporti di lavoro**

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con deliberazione n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 263 del 14/07/2022, la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 nell'ambito della quale, per l'annualità 2022 è stata previsto, tra l'altro; il reclutamento, mediante espletamento di un concorso pubblico per esami, di n. 305 unità di personale di categoria D di diverso profilo professionale a tempo pieno e indeterminato, oltre che n. 199 unità di diverso profilo professionale da reclutare a tempo pieno e determinato di categoria D;

con la medesima deliberazione è stato previsto, altresì; il reclutamento, mediante espletamento di un concorso pubblico per esami, di n. 610 unità di personale di categoria C di diverso profilo professionale a tempo pieno e indeterminato, oltre che n. 43 unità di diverso profilo professionale da reclutare a tempo pieno e determinato di categoria C;

Tenuto conto che

In esecuzione della sopra citata deliberazione di programmazione dei fabbisogni con disposizione del Direttore Generale n. 53 del 02/08/2022, successivamente rettificata con disposizione n. 57 del 09/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 378 unità di personale di categoria D – diversi profili professionali – a tempo pieno ed indeterminato e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria D che, per quanto concerne il contingente a tempo indeterminato da reclutare presso il Comune di Napoli, risultano così individuate;

- Tempo indeterminato

- |  |             |
|--|-------------|
| • Istruttore Direttivo Amministrativo (cod. AMM/D)               | n. 70 posti |
| • Istruttore Direttivo Economico Finanziario (cod. FIN/D)        | n. 30 posti |
| • Istruttore Direttivo Tecnico (cod. TEC/D)                      | n. 62 posti |
| • Istruttore Direttivo Informatico (cod. INF/D)                  | n. 20 posti |
| • Istruttore Direttivo Comunicazione e Informazione (cod. COM/D) | n. 10 posti |
| • Istruttore Direttivo Culturale (cod. CULT/D)                   | n. 20 posti |
| • Istruttore Direttivo Scolastico (cod. SCOL/D)                  | n. 15 posti |
| • Assistente Sociale (cod. SOC/D)                                | n. 20 posti |
| • Istruttore Direttivo Agronomo (cod. AGR/D)                     | n. 8 posti  |
| • Istruttore Direttivo Polizia Locale (cod. POL/D)               | n. 50 posti |

con disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 719 unità di personale di categoria C – diversi profili professionali – a tempo pieno ed indeterminato e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria C che, per quanto concerne il contingente a tempo indeterminato da reclutare presso il Comune di Napoli, risultano così individuate;

- Tempo indeterminato
  - Istruttore Amministrativo (cod. AMM/C) n. 136 posti da coprire
  - Istruttore Comunicazione e/o Informazione (cod. COM/C) n. 5 posti da coprire
  - Istruttore cultura e promozione territorio (cod. CULT/C) n. 10 posti da coprire
  - Istruttore Informatico (cod. INF/C) n. 30 posti da coprire
  - Istruttore Tecnico (cod. TEC/C) n. 95 posti da coprire
  - Istruttore Contabile (cod. FIN/C) n. 70 posti da coprire
  - Maestra/o (cod. SCOL/C) n. 50 posti da coprire
  - Agenti di Polizia Municipale (cod. POL/C) n. 200 posti da coprire

Dato atto che,

all'esito dell'espletamento delle procedure concorsuali con successive disposizioni del Responsabile dell'Area Risorse Umane, si è proceduto all'approvazione per ciascun profilo messo a concorso, della graduatoria definitiva di merito ed in particolare:

con disposizione n. 55 del 31/03/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Direttivo Agronomo (cod. AGR/D);

con disposizione n. 56 del 31/03/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Direttivo Comunicazione e Informazione (cod. COM/D);

con disposizione n. 57 del 31/03/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Direttivo Culturale (cod. CULT/D);

con disposizione n. 58 del 31/03/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Direttivo Informatico (cod. INF/D);

con disposizione n. 60 del 31/03/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Direttivo Scolastico (cod. SCOL/D);

con disposizione n. 61 del 31/03/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Assistente Sociale (cod. SOC/D);

con disposizione n. 62 del 31/03/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (cod. TEC/D);

con disposizione n. 73 del 09/05/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Direttivo Economico Finanziario (cod. FIN/D);

con disposizione n. 83 del 18/05/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo (cod. AMM/D);

con disposizione n. 88 del 25/05/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Direttivo Polizia Locale (cod. POL/D);

con disposizione n. 63 del 31/03/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Comunicazione e/o Informazione (cod. COM/C);

con disposizione n. 64 del 31/03/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore cultura e promozione territorio (cod. CULT/C);

con disposizione n. 65 del 31/03/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Informatico (cod. INF/C);

con disposizione n. 66 del 31/03/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Maestra/o (cod. SCOL/C);

con disposizione n. 67 del 31/03/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Tecnico (cod. TEC/C);

con disposizione n. 71 del 09/05/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Contabile (cod. FIN/C);

con disposizione n. 72 del 09/05/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Istruttore Amministrativo (cod. AMM/C);

con disposizione n. 90 del 26/05/2023, successivamente aggiornata con disposizione n. 17 del 16/11/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo di Agente Polizia Locale (cod. POL/C);

**Dato atto** che successivamente alla pubblicazione delle suddette graduatorie finali di merito sono stati sottoscritti i contratti di lavoro per il reclutamento dei contingenti di personale programmati per ciascun profilo professionale;

### **Rilevato che**

all'esito di dimissioni intervenute durante il periodo di prova ad oggi risulta in servizio un numero inferiore di personale rispetto al fabbisogno programmato con deliberazione n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii, presso il Comune di Napoli ed in particolare si rilevano:

Profilo di Istruttore Amministrativo: n. 11 cessazioni a fronte di n. 136 assunzioni

Profilo di Istruttore Culturale: n. 3 cessazioni a fronte di n. 10 assunzioni

Profilo di Ragioniere: n. 4 cessazioni a fronte di n. 70 assunzioni

Profilo di Agente Polizia Locale: n. 7 cessazioni a fronte di n. 200 assunzioni

Profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo: n. 4 cessazioni a fronte di n. 70 assunzioni

Profilo di Istruttore Direttivo Comunicazione e Informazione: n. 1 cessazione a fronte di n. 10 assunzioni

Profilo di Istruttore Direttivo Culturale: n. 1 cessazione a fronte di n. 20 assunzioni

Profilo di Istruttore Direttivo Economico Finanziario: n. 1 cessazioni a fronte di n. 30 assunzioni

### **Considerato che**

al fine di completare la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato adottata con deliberazione di G.C. n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii occorrerebbe procedere alla sostituzione dei contingenti di personale cessato con l'assunzione

di altrettanti candidati presenti nelle graduatorie corrispondenti al profilo professionale interessato;

in tale ipotesi non si verificherebbe, infatti, una fattispecie di cessazione-assunzione, ma una più ampia fattispecie complessa, al contempo unitaria, che permette in definitiva alla procedura concorsuale di realizzare, sia pure in via indiretta, lo scopo suo proprio, per la completa copertura dei posti messi a selezione

vista altresì la pronuncia della Corte di Cassazione n. 9916/2017 che sul punto, precisa che non è necessario procedere ad ulteriori formalità in caso di cessazione del rapporto di lavoro da parte del vincitore di concorso nell'anno di riferimento. Nella circostanza de qua, è possibile provvedere allo scorrimento del secondo classificato che, anzi, assume la veste di un diritto soggettivo che obbliga la pubblica amministrazione a procedere, pena il risarcimento del danno.

### **Ritenuto, pertanto,**

di poter procedere allo scorrimento della seguenti graduatorie per la sostituzione dei contingenti di personale cessate durante il periodo di prova successivo all'assunzione:

Graduatoria cod. AMM C: 11 posti da ricoprire  
Graduatoria cod. AMM D: 4 posti da ricoprire  
Graduatoria cod. COM D: 1 posto da ricoprire  
Graduatoria cod. CULT C: 3 posti da ricoprire  
Graduatoria cod. CULT D: 1 posto da ricoprire  
Graduatoria cod. FIN C: 4 posti da ricoprire  
Graduatoria cod. FIN D: 1 posto da ricoprire  
Graduatoria cod. POL C: 7 posti da ricoprire

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

### **Attestato che**

- ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- il presente provvedimento non contiene dati personali
- il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3:

Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso del sito del Comune di Napoli;

### DISPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa che si intendono integralmente riportati

1. Procedere al completamento della programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato di cui alla deliberazione n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 263 del 14/07/2022, con la sostituzione di un contingente di n. 32 unità di personale cessato nel periodo di prova mediante utilizzo delle vigenti graduatorie di merito relative ai concorsi per il reclutamento di complessive n. 378 unità di personale di categoria D – diversi profili professionali – a tempo pieno ed indeterminato e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria D bandita con disposizione del Direttore Generale n. 53 del 02/08/2022 e per il reclutamento di complessive n. 719 unità di personale di categoria C – diversi profili professionali – a tempo pieno ed indeterminato e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria C bandita con disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022
2. Precisare che lo scorrimento di cui al punto 1 sarà effettuato secondo i seguenti contingenti di personale:
  - Graduatoria cod. AMM C: 11 posti da ricoprire
  - Graduatoria cod. AMM D: 4 posti da ricoprire
  - Graduatoria cod. COM D: 1 posto da ricoprire
  - Graduatoria cod. CULT C: 3 posti da ricoprire
  - Graduatoria cod. CULT D: 1 posto da ricoprire
  - Graduatoria cod. FIN C: 4 posti da ricoprire
  - Graduatoria cod. FIN D: 1 posto da ricoprire
  - Graduatoria cod. POL C: 7 posti da ricoprire

La presente disposizione viene pubblicata all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D.Lgs.267/2000 nonché sul sito Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Sottoscritta digitalmente da  
**IL DIRIGENTE**  
Dott.ssa Giuseppina Silvi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente ordinanza è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.