



Direttore Generale

DISPOSIZIONE  
N. 013 DEL 15/03/2022

**Oggetto:** approvazione dell'Avviso pubblico, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e degli artt. 6, 7 e 8 del *Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa* di cui alla deliberazione di G.C. del 20 maggio 2009, n. 865, per l'individuazione della figura del coordinatore del tavolo politico-gestionale di cui alla deliberazione di G.C. n. 19 del 27 gennaio 2022.



## Il Direttore Generale

### Premesso che,

- ✓ con deliberazione di G.C. del 27 gennaio 2022, n. 19 sono stati adottati gli *“Indirizzi per la definizione e l’attuazione dell’accordo per il ripiano del disavanzo e per il rilancio degli investimenti, ex art. 1, commi da 567 a 580, legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022)”*, demandando, tra l’altro, alla Direzione Generale l’adozione di specifici interventi organizzativi e, tra questi, la costituzione di un apposito *Tavolo politico-gestionale* (d’ora innanzi *“Tavolo”*) che verifichi il raggiungimento degli obiettivi coordinando gli uffici coinvolti, interagendo con i vari soggetti istituzionali interessati e monitorando l’attuazione delle misure previste dall’accordo per il ripiano del disavanzo e per il rilancio degli investimenti;
- ✓ il *Tavolo*, come specificato nella suddetta deliberazione, sarà composto come segue:
  - Il Sindaco, o suo delegato;
  - L’Assessore al Bilancio;
  - Un Coordinatore delle attività;
  - Il Ragioniere Generale;
  - Il Responsabile Area Patrimonio;
  - Il Responsabile Area Entrate;
  - L’Avvocato Generale;
  - Esperti individuati da interlocutori esterni quali IFEL, SVIMEZ e ANCI nonché provenienti dal mondo accademico;
- ✓ il predetto *Tavolo* avrà il compito di:
  - coordinare i Responsabili di Area diversamente coinvolti sulle misure dimodoché le azioni siano tra di loro congruenti e, nel caso, consequenziali;
  - favorire il confronto e il raccordo politico e gestionale tra i diversi livelli dell’Amministrazione a vario titolo interessati dalle misure previste nell’ambito dell’accordo;
  - favorire il confronto tra l’Ente e i soggetti istituzionali di volta in volta coinvolti;
  - promuovere le attività di raccordo tra le varie Amministrazioni coinvolte nei diversi livelli di governo e anche con enti privati;
  - monitorare lo stato di attuazione delle misure previste dall’accordo;
- ✓ il medesimo *Tavolo* prevede tra i suoi componenti un Coordinatore che, a fronte della molteplicità e della complessità delle azioni da porre in essere dovrà assicurarsi, tra l’altro, la riconduzione di tutti gli effetti prodottisi ad un unico centro di imputazione, nonché gestire il *Tavolo de quo* durante l’intera procedura stabilita nel cd. *“Patto per Napoli”*;

### Considerato che,

- ✓ ai fini della individuazione del Coordinatore del *Tavolo*, al punto 2.A del dispositivo della deliberazione di G.C. n. 19 del 27 gennaio 2022, è stata prevista la verifica, tramite specifica ricognizione interna, della presenza tra il personale dell’amministrazione di una risorsa con qualifica dirigenziale con specifiche caratteristiche e qualità;
- ✓ con nota del Direttore Generale dell’11 febbraio 2022, n. PG/2022/112641, è stato richiesto di attivare una procedura di interpello interno, rivolta ai dirigenti in servizio presso tutte le strutture dell’Ente, in possesso dei requisiti richiesti, al fine di individuare una risorsa per l’affidamento dell’incarico di Coordinatore del *Tavolo*;



### Dato atto che

- ✓ all'esito della predetta procedura non sono pervenute istanze e, pertanto, vi è l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane interne;
- ✓ in considerazione della straordinarietà e dell'eccezionalità delle esigenze da soddisfare, dovrà, conseguentemente, farsi ricorso ad un incarico, di natura temporanea, di collaborazione di alta qualificazione, da conferirsi ad un esperto di particolare e comprovata specializzazione, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, come previsto dalla deliberazione di G.C. n. 19 del 27 gennaio 2022;

### Richiamati,

- ✓ l'art. 7 del d.lgs. n. 165/2001, al comma 6, stabilisce che *"[...] per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:*
  - *l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;*
  - *l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;*
  - *la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario e' consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;*
  - *devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione";*
- ✓ l'art. 2, comma 1, del Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa secondo cui *"il conferimento di incarichi di collaborazione, con contratto di lavoro autonomo, di natura occasionale, o coordinata e continuativa, può essere disposto [...] solo con riferimento alle attività istituzionali stabilite dalla Legge o approvate dal Consiglio ai sensi dell'art. 42, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267";*

### Tenuto conto che,

- ✓ il contratto è volto a garantire il necessario supporto tecnico-specialistico, giuscontabile e organizzativo al Tavolo, nonché a predisporre un documento di sintesi che funga da piano di risanamento del Comune di Napoli che, partendo da obiettivi di recupero del disavanzo, illustri il percorso di riequilibrio strutturale dell'Ente;
- ✓ l'oggetto del contratto riguarda un incarico da conferire ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e degli artt. 6, 7 e 8 del Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, approvato con deliberazione di G.C. del 20 maggio 2009, n. 865, relativamente al ruolo di Coordinatore del Tavolo di cui alla deliberazione di G.C. del 27 gennaio 2022, n. 19;
- ✓ la scelta del soggetto a cui conferire l'incarico avverrà secondo quanto prescritto dagli articoli del Regolamento come richiamati al punto precedente tramite l'Avviso che si allega e che è parte integrante della presente Disposizione;



- ✓ il 21 gennaio 2022, il Consiglio Comunale si è riunito in seduta monotematica per discutere, nell'Assise cittadina, della disciplina introdotta dall'art. 1, commi da 567 a 580, della Legge di bilancio 2022, approvando la mozione con cui si proponeva il ricorso all'Accordo per il ripiano del disavanzo e il rilancio degli investimenti;

**Visti,**

- ✓ l'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001;
- ✓ il *Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 20 maggio 2009, n. 865;
- ✓ la deliberazione di G.C. del 27 gennaio 2022, n. 19 con cui sono stati adottati gli *"Indirizzi per la definizione e l'attuazione dell'accordo per il ripiano del disavanzo e per il rilancio degli investimenti, ex art. 1, commi da 567 a 580, legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022)"*.

**Attestato** che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del *"Regolamento sul Sistema dei controlli interni"* approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

**Attestato** che il presente atto non contiene dati personali;

Tutto quanto sopra premesso,

**DISPONE**

- 1) approvare l'Avviso pubblico, comprensivo del modello di domanda, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e degli artt. 6, 7 e 8 del *Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa* di cui alla deliberazione di G.C. del 20 maggio 2009, n. 865, per l'individuazione della figura del Coordinatore del Tavolo politico-gestionale di cui alla deliberazione di G.C. n. 19 del 27 gennaio 2022, che si allega quale parte integrante del presente provvedimento;
- 2) la pubblicazione del suddetto Avviso sul sito istituzionale dell'Ente: [www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it), sezione *"Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso"* per 15 giorni consecutivi e della presente Disposizione all'Albo pretorio *on line* del Comune di Napoli;
- 3) dare mandato al Responsabile del Dipartimento Ragioneria Generale e al Responsabile dell'Area Organizzazione e Gestione Strategica della Direzione Generale di procedere, ciascuno per il proprio ambito di competenza, agli adempimenti successivi all'adozione della presente disposizione.

*Sottoscritto digitalmente da*  
**Pasquale Granata**

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).*

*La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*