



Area Risorse Umane

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA RISORSE UMANE

n. 17 del 16/11/2023

Oggetto: Presa d'atto dell'operato della Commissione Giudicatrice del Concorso pubblico indetto con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022, per il reclutamento di n. 210 unità a tempo pieno e indeterminato e di n. 5 unità a tempo pieno e determinato di personale Agente di Polizia Locale (POL/C).

- Pubblicazione della graduatoria finale di merito, così come rettificata, rispetto a quanto pubblicato con Disposizione dell'Area Risorse Umane n. 90 del 26/05/2023.



Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Premesso che

- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii è stato approvato il *“Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024”*;
- ✓ con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 94 del 31/05/2022, così come modificato con deliberazione n. 131 del 21/07/2022 è stato approvato il *“Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024”*;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, avente ad oggetto *“Gestione di una procedura concorsuale unica tra Comune e Città Metropolitana di Napoli. Approvazione schema di accordo attuativo e disciplina regolamentare”*, è stata avviata la procedura per la gestione congiunta del reclutamento delle unità di personale di Comune e Città Metropolitana per la copertura dei fabbisogni assunzionali del triennio 2022-2024;
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con deliberazioni del Sindaco Metropolitano n. 136 del 28/07/2022 avente ad oggetto *“Esecuzione del Fabbisogno di Personale 2022/2024. Accordo attuativo tra la Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli per la gestione di una procedura concorsuale. Approvazione schema di accordo”* e n. 137 del 28/07/2022 avente ad oggetto *“Adozione disciplina regolamentare per lo svolgimento di una procedura concorsuale unica tra Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli”*, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022 è stato indetto l'avviso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli;
- ✓ in particolare, per il profilo di Agente di Polizia Locale (POL/C), il numero complessivo dei posti a concorso è pari a 215 unità, di cui n. 200 a tempo indeterminato presso il Comune di Napoli, n. 10 a tempo indeterminato presso la Città Metropolitana e n. 5 a tempo determinato presso il Comune di Napoli;

Dato atto che, con riferimento al profilo di Agente di Polizia Locale (POL/C):

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 13 del 07/10/2022 sono stati approvati, limitatamente alla regolarità delle modalità di presentazione delle istanze, con espressa salvezza di eventuale, ulteriore e successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, nonché della regolarità delle domande in ogni fase della procedura concorsuale, gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alla prova preselettiva, nonché il diario delle prove medesime, con indicazione della sede, del giorno e dell'ora;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 24 del 18/10/2022 sono stati nominati i componenti delle Commissioni, distinte per profili;
- ✓ in data 21/10/2022, sui siti istituzionali, sono stati pubblicati il diario d'esame, le istruzioni per i candidati e il piano operativo per la gestione del Concorso ;
- ✓ in data 04/11/2022 sono stati pubblicati gli elenchi codificati, distinti per profilo, dei candidati ammessi alla prova scritta ;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 36 del 25/11/2022 è stato pubblicato il diario di convocazione delle prove scritte, di cui all'art. 7 dell'avviso pubblico, della categoria C, con l'indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 54 del 30/12/2022 sono stati pubblicati gli elenchi codificati dei candidati ammessi alla prova orale della categoria C, con indicazione del relativo punteggio conseguito alla prova scritta;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 25 del 01/02/2023, successivamente rettificata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 30 del 09/02/2023, è stato sostituito il Presidente della Commissione relativa al profilo di Agente di Polizia Locale (POL/C) ;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 26 del 01/02/2023 sono stati nominati i componenti delle Sottocommissioni relative ai profili Agente di Polizia Locale (POL/C) e Istruttore Amministrativo (AMM/C);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 33 del 14/02/2023 è stato pubblicato il diario di convocazione delle prove orali del concorso pubblico relativamente al profilo di Istruttore Amministrativo (AMM/C) e Agente di Polizia Locale (POL/C);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 40 del 22/02/2023 sono stati nominati i componenti esperti di lingua inglese ad integrazione delle Commissioni, già nominate con disposizione n. 24 del 18/10/2022, n. 25 del 19/10/2022 e n. 26 del 25/10/2022, relativa al profilo Agente di Polizia Locale (POL/C);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 70 del 07/04/2023 è stato pubblicato l'elenco codificato dei candidati ammessi alla prova di efficienza fisica, il relativo



diario recante l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora, e le indicazioni in merito allo svolgimento della prova stessa, relativamente al profilo cod. POL/C Agente di Polizia Locale;

Preso atto che

- ✓ in data 27/04/2023, 28/04/2023, 02/05/2023 e 03/05/2023, presso il Palavesuvio, sito in Via Argine Nord, 927 Napoli, si sono svolte le prove di efficienza fisica per i candidati di cui al profilo cod. POL/C – Agente di Polizia Locale;
- ✓ in data 22/05/2023, presso il Palavesuvio, sito in Via Argine Nord, 927 Napoli, si sono svolte le prove suppletive di efficienza fisica per i candidati che avevano presentato idonea documentazione attestante l'impossibilità allo svolgimento della stessa nella data di convocazione;
- ✓ ai sensi dell'art. 11 del Bando del Concorso pubblico indetto con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022, la Commissione giudicatrice relativa al profilo Agente di Polizia Locale (POL/C), ha trasmesso al Formez PA gli esiti delle prove scritte, orali e di efficienza fisica;
- ✓ in data 26/05/2023 il Formez PA, dopo aver proceduto alla soluzione di eventuali casi di parità sulla base dei titoli preferenziali dichiarati, ed alla formulazione della graduatoria dei vincitori, determinata dall'applicazione degli eventuali titoli attestanti il diritto alla riserva di posti, ha trasmesso le graduatorie finali al Responsabile del procedimento, rappresentando le posizioni di alcuni candidati che, sulla base di idonea documentazione attestante l'impossibilità allo svolgimento della prova fisica nella data di convocazione, non avevano ancora sostenuto la prova;
- ✓ con disposizione dell'Area Risorse Umane n. 90 del 26/05/2023, preso atto dell'operato della Commissione giudicatrice, è stata pubblicata la graduatoria finale di merito del Profilo Agente di Polizia Locale (POL/C);

tenuto conto che

- ✓ in data 26/09/2023, presso il Palavesuvio, sito in Via Argine Nord, 927 Napoli, si sono svolte le ulteriori prove suppletive di efficienza fisica per tutti i candidati che avevano presentato idonea documentazione attestante l'impossibilità allo svolgimento della stessa nelle precedenti convocazioni, ad eccezione del candidato Sposito Francesco per il quale, giusta documentazione, sussistono ancora condizioni ostative all'espletamento della prova fisica;
- ✓ in data 15/11/2023 il Formez PA, all'esito delle suddette prove suppletive di efficienza fisica, dopo aver proceduto alla soluzione di eventuali casi di parità sulla base dei titoli preferenziali dichiarati, ha trasmesso e formulato una rettifica della precedente graduatoria, segnalando la posizione del candidato Sposito Francesco;

Considerato che, ai sensi dell'art. 11 del bando di Concorso, il Responsabile del Procedimento provvede all'approvazione delle operazioni svolte dalla Commissione Esaminatrice ed alla formulazione ed approvazione, per ciascun profilo messo a concorso, della graduatoria definitiva di merito;

Rilevato che occorre ottemperare a quanto previsto dai commi 1 e 2 dell'art. 19 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 come, da ultimo, modificato dall'articolo 1, comma 145, della legge 30 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020) nella parte in cui prevede che "...le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie finali, aggiornate con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori... e tengono costantemente aggiornati i dati di cui al comma 1..."

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla pubblicazione della graduatoria finale di merito, così come rettificata, relativamente al profilo Agente di Polizia Locale (POL/C), rispetto a quanto pubblicato con Disposizione dell'Area Risorse Umane n. 90 del 26/05/2023 ;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- ✓ i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione *Amministrazione Trasparente Bandi di concorso* del sito del Comune di Napoli;

DISPONE

per i motivi di cui alla premessa

1. approvare la graduatoria definitiva di merito, così come rettificata, relativa al profilo Agente di Polizia Locale (POL/C) del Concorso pubblico indetto con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022, a seguito dell'avvenuto svolgimento di ulteriori prove fisiche, rispetto a quanto pubblicato con Disposizione dell'Area Risorse Umane n. 90 del 26/05/2023, con indicazione del punteggio ottenuto dai candidati;

2. demandare al Servizio Comunicazione e Portale Web la pubblicazione della graduatoria definitiva di merito, così come rettificata, relativa al profilo Agente di Polizia Locale (POL/C) sul sito istituzionale del Comune di Napoli;



3. trasmettere a Formez PA e alla Città Metropolitana di Napoli la presente disposizione e i relativi allegati, che costituiscono parte integrante del presente atto, per la pubblicazione sui siti istituzionali.

Sottoscritta digitalmente da
Giuseppina Silvi

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.