



**IL SINDACO**

**Prot. n. 10 /2023/DG**

## **DECRETO SINDACALE**

**OGGETTO:** Conferimento al dirigente Antonio D'Ambrosio dell'incarico di responsabile del Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati (DGSII006) incardinato nell'Area Sistemi Informativi e Agenda Digitale della Direzione Generale.

### **Premesso che:**

con deliberazione n. 409 del 9 agosto 2018, la Giunta Comunale ha approvato il nuovo organigramma del Comune di Napoli e il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi con la quale le strutture apicali del Comune di Napoli sono state così organizzate:

- ✓ la Direzione Generale intesa come struttura organizzativa a supporto del Direttore Generale e alla quale fanno capo i *Direttori Operativi* e le seguenti Aree: *Organizzazione e Gestione Strategica dell'Ente; Risorse Umane; Sistemi Informativi e Agenda Digitale;*
- ✓ i Dipartimenti: *Gabinetto del Sindaco; Segreteria Generale; Avvocatura; Ragioneria; Sicurezza;*
- ✓ le Aree: *Consiglio Comunale; Urbanistica; Trasformazione del Territorio; Tutela del Territorio; Ambiente; Infrastrutture; Viabilità e Trasporto Pubblico; Programmazione della Mobilità; Manutenzione; Entrate; Patrimonio; Cimiteri Cittadini; Logistica; Centro Unico Acquisti e Gare; Sviluppo Socio-Economico e Competitività; Cultura e Turismo; Politiche per il Lavoro e Giovani; Sport; Welfare; Educazione e Diritto allo Studio;*
- ✓ le Municipalità che assumono la configurazione organizzativa di Aree.

con disposizione del Direttore Generale n. 28 del 31 dicembre 2018 si è proceduto all'articolazione di dettaglio della macrostruttura dell'Ente, attraverso l'individuazione dei Servizi interni ai Dipartimenti ed alle Aree in relazione alle rispettive esigenze organizzative;

### **Considerato che:**

con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022, avente ad oggetto "*Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024*", è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 che prevede, tra l'altro, l'assunzione di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato;

con disposizione del Direttore Generale n. 55 del 2 agosto 2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, per le Aree amministrativa (24 unità), informatica (2 unità), legale (2 unità), tecnica (24 unità), sicurezza e vigilanza (2 unità), comunicazione (1 unità);

### **Tenuto conto che:**

il Responsabile dell'Area Risorse Umane, con disposizione n. 52 del 29/12/2022, nel prendere atto dell'operato della Commissione Giudicatrice per l'Area Informatica, all'uopo nominata, ha approvato la graduatoria finale di merito del concorso bandito per il profilo di Dirigente Area Informatica cod. INF/DIR;

tra i vincitori del citato concorso per l'Area Informatica vi è l'ing. Antonio D'Ambrosio, nato a Terracina (LT) il 23/04/1967;

**Considerato, altresì, che** è in corso un processo di riorganizzazione e, pertanto, gli incarichi dirigenziali vengono conferiti nelle more della modifica della struttura organizzativa del Comune di Napoli;

## IL SINDACO

**Valutato che** occorre procedere all'individuazione del responsabile del *Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati (DGS11006)* incardinato nell'Area Sistemi Informativi e Agenda Digitale della Direzione Generale;

**Verificato che** la procedura di nomina dei dirigenti è definita dall'art. 26 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e prevede che il Sindaco conferisca gli incarichi dirigenziali su proposta del Direttore Generale, sentiti gli Assessori competenti, tenendo conto - tra l'altro - delle capacità professionali e manageriali dimostrate nelle esperienze maturate in precedenza; della natura e caratteristica dei programmi e degli obiettivi da realizzare e della valutazione del *curriculum* culturale e professionale;

**Ritenuto che** a seguito della valutazione delle capacità professionali e manageriali dimostrate nelle esperienze maturate in precedenza; della natura e caratteristica dei programmi e degli obiettivi da realizzare e della valutazione del *curriculum* culturale e professionale dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Ente, è possibile individuare il dirigente a tempo pieno ed indeterminato, ing. Antonio D'Ambrosio, quale responsabile del Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati incardinato nell'Area Sistemi Informativi e Agenda Digitale della Direzione Generale;

**Dato atto che** i dirigenti sono, altresì, tenuti al raggiungimento degli obiettivi individuati, preventivamente ed espressamente, come particolarmente rilevanti per il conseguimento dei fini istituzionali dell'ente, nei documenti di programmazione e formalmente assegnati al dirigente, nonché degli obiettivi di trasparenza, con i relativi obblighi di pubblicazione ascritti, così come indicati nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione del Comune di Napoli, secondo le tempistiche ivi stabilite e tenendo conto del D. Lgs. n. 33/2013, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, il cui mancato raggiungimento determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del D. lgs. 165/2001. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

**Vista** la dichiarazione ex art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. sulla insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità resa dall'ing. Antonio D'Ambrosio;

**Letta** la delibera di Giunta Comunale n. 487 dell'11 novembre 2021 e il successivo decreto sindacale n. DESIN/2021/0000358 del 19.11.2021;

**Attestato** che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

su proposta del Direttore Generale;

visti gli articoli 50, comma 10, e 109 del T.U. EE. LL., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;

## IL SINDACO

conferisce, ai sensi dell'art. 26 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al dirigente a tempo pieno ed indeterminato, ing. Antonio D'Ambrosio, nato a Terracina (LT) il 23/04/1967, l'incarico di responsabile del *Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati (DGS11006)* incardinato nell'Area Sistemi Informativi e Agenda Digitale della Direzione Generale.

## **IL SINDACO**

Il suddetto incarico viene conferito per la durata di tre anni e può, in ogni caso, essere modificato per effetto di revoca anticipata ai sensi della normativa vigente, in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, per applicazione della misura della rotazione dei dirigenti, per le modifiche e/o adeguamenti dell'attuale assetto organizzativo e in ogni caso si ravvisi l'esigenza di dover diversamente disporre per assicurare la funzionalità dei vari Servizi e strutture interne.

Il presente decreto entra in vigore a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

*Sottoscritto digitalmente*

***Il Sindaco***

***Gaetano Manfredi***

*Le sottoscrizioni, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005.*