



**"I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva"  
POR Campania FSE 2014-2020 "- Asse 2 Inclusione Sociale OT 9 Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione.**

**"Centro Territoriale di Inclusione Attiva di Napoli"  
CUP B61E19000020006 - Codice Ufficio n. 79  
AZIONE C)**

**AVVISO PUBBLICO**

**PER LA SELEZIONE ATTA AD INDIVIDUARE I DESTINATARI DI TIROCINI D'INCLUSIONE, FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO E ALL'INCLUSIONE SOCIALE, NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DELL'AZIONE C) TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE DEL PROGETTO "CENTRO TERRITORIALE di INCLUSIONE ATTIVA DI NAPOLI.", FINANZIATO A VALERE SULLE AZIONI 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 DEL PROGRAMMA I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7.**

**AMBITO N.9**

**9^ Municipalità del Comune di Napoli  
(Quartieri: Soccavo, Pianura)**

**PREMESSO CHE:**

- con Decreto Dirigenziale n.191 del 22 giugno 2018, la Regione Campania ha approvato l'Avviso Pubblico non competitivo "Intese Territoriali di Inclusione Attiva (I.T.I.A.)", a valere sull'Asse II POR Campania FSE 2014/2020, finalizzato a promuovere la costituzione di Intese Territoriali di Inclusione Attiva per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusione;
- con il Decreto Dirigenziale n. 98 del 10/04/19 è stato ammesso a finanziamento il progetto denominato "Centro Territoriale di Inclusione Attiva di Napoli", CUP B61E19000020006, Codice SURF 17076AP000000023, Codice Ufficio n. 79, Beneficiario Ambito Territoriale N1-N10, Comune capofila Napoli, Capofila dell'ATS costituita tra Assistenza e Territorio Società Cooperativa Sociale Onlus, Associazione Obiettivo Napoli Onlus, Associazione di promozione sociale Terra mia Onlus, Consorzio di Libere Imprese Società Cooperativa, Cooperativa La Locomotiva ONLUS, Fondazione Famiglia di Maria, Il Grillo Parlante Società Cooperativa Sociale Onlus, L'Orsa Maggiore Cooperativa Sociale, Cooperativa Sociale Progetto Uomo, ARES - Associazione Ricerca E Sviluppo, E.I.T.D. s. r.l., Ente di Formazione Maxwell, Associazione Quartieri Spagnoli Onlus;
- con Atto integrativo - repertorio 86568 del 21/12/2021 - dell'atto di costituzione di Associazione Temporanea di Scopo (A.T.S.) stipulato in data 15 maggio 2019 repertorio nr. 86303. Modifica art.1 (Costituzione A.T.S.) si è provveduto alla modifica dei soggetti costituenti l'A.T.S., mediante cancellazione dell'Associazione Quartieri Spagnoli in qualità di ente partner dell'azione C;

**CONSIDERATO CHE:**

ai sensi del richiamato Decreto Regione Campania n. 191 del 22 giugno 2018, le attività del Centro Territoriale di Inclusione - erogate sul territorio della 9^ Municipalità del Comune di Napoli, risulteranno articolate nelle seguenti tre azioni:

- Azione A): Servizi di supporto alle famiglie
- Azione B): Percorsi di empowerment (Percorsi formativi, Servizi di sostegno orientativo);
- Azione C): Tirocini finalizzati all'inclusione sociale.

che la L'Orsa Maggiore Cooperativa Sociale è stata individuata, quale partner di progetto in particolare deputato all'attuazione dei tirocini previsti nella Municipalità n. 9

Tutto quanto premesso e considerato.

**SI RENDE NOTO**

**Art. 1 - OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO**

La finalità dell'intervento è quella di favorire l'inclusione sociale delle persone in condizioni di vulnerabilità, favorendone la collocazione o ricollocazione nell'ambito lavorativo, attraverso l'indizione di una selezione pubblica per l'attivazione di nr. **24 tirocini extracurricolari di inclusione sociale**, con Soggetto Promotore E.I.T.D. S.r.l., di cui:

- **Nr. 14 Tirocini di inclusione della durata di 9 mesi destinati a persone svantaggiate maggiormente vulnerabili** ai sensi della L.n. 389/91.



- **Nr. 10 Tirocini di inclusione della durata di 10 mesi destinati a persone con disabilità** (ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge 68/1999).

**Nel caso in cui si renderessero disponibili ulteriori risorse finanziarie si procederà allo scorrimento della graduatoria con incremento del numero dei tirocini messi a bando, nei limiti di tali risorse aggiuntive.**

Il bando e i relativi allegati possono essere scaricati dai siti: [www.orsamaggiore.net](http://www.orsamaggiore.net) e [www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it)  
Gli stessi sono altresì disponibili presso lo sportello dedicato nei giorni di apertura al pubblico

## Art. 2 – REQUISITI OBBLIGATORI DI AMMISSIONE

- essere cittadino italiano** o di altro Stato membro dell'Unione Europea ovvero di uno Stato Extra UE con permesso di soggiorno di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
- residenza nel territorio dell'Ambito della IX Municipalità del Comune di Napoli** (quartieri Soccavo, Pianura);
- aver **compiuto almeno 16 anni e assolto l'obbligo d'istruzione;**
- essere **in stato di disoccupazione/inoccupazione.**

Tutti i predetti requisiti, utili per l'ammissione alla presente selezione sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza del presente Avviso.

Tutti i requisiti generali saranno dichiarati e autocertificati da ogni singolo candidato utilizzando l'apposita modulistica predisposta per il presente Avviso, ove ci si riserva di appurare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

**I candidati dovranno essere altresì in possesso dei seguenti requisiti:**

- **essere percettori diretti del Reddito di Cittadinanza**
- **trovarsi in una delle seguenti condizioni di svantaggio (ai sensi del DM 17 ottobre 2017):**
  - di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi / 12 mesi / 24 mesi;
  - di avere un'età compresa tra i 16 e 24 anni;
  - di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3);
  - di aver superato i 50 anni di età;
  - di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
  - di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;

**Esclusivamente per i Tirocini di inclusione per le persone svantaggiate maggiormente vulnerabili ogni candidato dovrà altresì dichiarare di trovarsi in una delle seguenti condizioni di vulnerabilità:**

- dipendenza da alcol;
- dipendenza da sostanze stupefacenti;
- situazioni familiari difficili;
- ammissione alle misure alternative alla detenzione previste dagli artt. 47, 47- bis, 47- ter e 48 della Legge 26.7.1975, n. 354 come modificati dalla legge 10.10.1986, n. 663
- essere vittima di violenza di genere e/o di tratta.

I candidati dimostreranno tale condizione attraverso:

- la presa in carico da parte del servizio sociale professionale e/o del servizio sanitario competente.

**Esclusivamente per i Tirocini di inclusione per le persone con disabilità ogni candidato dovrà dichiarare di essere un soggetto diversamente abile ai sensi della legge 68/1999.**

I candidati dimostreranno tale condizione attraverso:

- presa in carico da parte del servizio sociale professionale e/o del servizio sanitario competente in quanto soggetti diversamente abili ai sensi della legge 68/1999.

## Art. 3. DURATA E MODALITA' ATTUATIVE DEGLI INTERVENTI

Il tirocinio di inclusione si svolgerà presso la sede dei soggetti ospitanti e saranno individuati mediante una azione di scouting operata dall'ATS di progetto, nel rispetto delle normative vigenti in materia di tirocini extracurricolari.

A tutti i partecipanti è riconosciuta un'indennità pari a **€ 500,00/mese**. L'indennità è erogata per intero a fronte di tirocini del 70% su base mensile, (la frequenza è rapportata all'orario previsto dal



contratto collettivo applicabile al Soggetto Ospitante). L'indennità è erogata in misura proporzionale all'effettiva partecipazione al tirocinio, su base mensile, qualora inferiore alla percentuale del 70%.

Pur essendo del tutto escluso che il tirocinio costituisca rapporto di lavoro, sotto il profilo fiscale l'indennità di partecipazione ha natura di reddito assimilato al reddito di lavoro dipendente ma non comporta la perdita dello stato di disoccupazione eventualmente posseduto dal tirocinante. Il tirocinante gode di parità di trattamento con i lavoratori nei luoghi di lavoro dove si svolge il periodo di tirocinio.

#### **Art. 4 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

A partire dalla data di pubblicazione della determina sull'Albo Pretorio del Comune di Napoli e fino alle ore 24:00 del giorno 24/06/2022, il candidato potrà presentare la domanda, unitamente alla documentazione di seguito elencata, con una delle seguenti modalità:

- al protocollo generale della **Coop. Soc. L'Orsa Maggiore** all'indirizzo Corso Duca D'aosta 78 - 80126 Napoli.
- tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [lorsamaggiore@pec.it](mailto:lorsamaggiore@pec.it). La trasmissione dovrà avere il seguente oggetto "I.T.I.A. - AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEI DESTINATARI DI TIROCINI D'INCLUSIONE" e potrà pervenire anche da un indirizzo non direttamente intestato al candidato purchè, nella domanda, sia indicato - a pena di esclusione - un recapito telefonico ed ogni altra informazione ivi richiesta per essere contattati dal Soggetto promotore.

**La domanda, Allegato A**, dovrà essere accompagnata dalla seguente documentazione:

- ✓ **Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente;**
- ✓ **attestazione di presa in carico da parte del servizio sociale professionale e/o del servizio sanitario competente, dalla quale si evinca la dichiarata condizione di vulnerabilità ovvero di disabilità, specificando la natura della stessa.**
- ✓ **Attestazione I.S.E.E. in corso di validità alla scadenza dell'avviso**
- ✓ **Attestazione di essere percettore di reddito di cittadinanza (laddove previsto)**

Non saranno ammissibili le domande inviate al di fuori dei termini previsti dal presente Avviso con documentazione incompleta e/o non conforme alle disposizioni di Legge e/o non sottoscritta. L'Ufficio di Piano rigetterà come inammissibili le istanze pervenute oltre il termine perentorio suddetto.

Al fine di garantire un aiuto nella compilazione ed invio delle istanze di partecipazione, l'Ente promotore Coop. Soc. L'Orsa Maggiore ha attivato apposito Sportello dedicato sito in Corso Duca D'Aosta, 78 - 80126 Napoli nei giorni **Martedì, Mercoledì e Giovedì dalle 9.30 alle 12.30, previo contatto telefonico al 3351864220.**

#### **Art. 5 – GRADUATORIE E PUNTEGGI**

Sono dichiarati candidati idonei, nei limiti dei posti disponibili, gli utilmente collocati nella graduatoria di merito, così costituita:

##### **Criterio età**

- (età tra 16 anni e 24 anni) punti 6
- (età tra 25 anni e 30 anni) punti 4
- (età tra 31 anni e 35 anni) punti 2
- (età oltre 36 anni) punti 1

##### **Criterio Reddito I.S.E.E. in corso di validità (punteggio attribuibile esclusivamente con certificazione allegata alla domanda)**

- (reddito di € 0) punti 6
- (reddito da € 0,01 a € 2.000,00) punti 5
- (reddito da € 2.000,01 a € 4.000,00) punti 4
- (reddito da € 4.000,01 a € 6.000,00) punti 3
- (reddito da € 6.000,01 a € 8.000,00) punti 2
- (reddito da € 8.000,01 a € 9.360,00) punti 1

##### **Disoccupazione/inoccupazione**

- Da 6 mesi a 1 anno = punti 1
- oltre 1 anno = punti 2
- oltre 2 anni = punti 4

##### **Criterio Nucleo Familiare**

1 figlio a carico = punti 1



- 2 figli a carico = punti 2
- 3 figli a carico = punti 3
- 4 o più figli a carico = punti 4

**A parità di punteggio verrà data precedenza al richiedente di età inferiore, ed in subordine all'indicatore ISEE più basso.**

**Il punteggio relativo al reddito ISEE, sarà attribuito esclusivamente se alla domanda sarà allegato la relativa attestazione/certificazione a comprova del requisito.**

#### **Art. 6 - ATTIVAZIONE DEI TIROCINI E OBBLIGHI A CARICO DEI BENEFICIARI**

Il soggetto promotore andrà ad operare, quindi, il **matching** tra i fabbisogni espressi dai soggetti ospitanti e le eventuali attitudini e abilità dei beneficiari che hanno richiesto di svolgere l'attività di tirocinio.

Gli utenti selezionati, preliminarmente all'avvio delle attività di tirocinio, effettueranno un colloquio individuale per la valutazione del livello di occupabilità e alla successiva predisposizione e attuazione di un progetto individualizzato. Nel corso dei colloqui, saranno verificate, al fine del corretto abbinamento tirocinante/soggetto ospitante, quali opportunità siano più adeguate tenendo conto del profilo professionale di ciascun utente selezionato, delle caratteristiche soggettive, delle competenze/inclinazioni, di eventuali disabilità o altre condizioni soggettive.

**L'assegnazione del candidato all'azienda sarà effettuata a discrezione del Soggetto promotore, sulla base dell'attività di matching effettuata, al fine di assicurare l'efficacia e la funzionalità della misura da attivarsi.**

I candidati dichiarati idonei e convocati che non si presenteranno alla sottoscrizione della documentazione utile all'avvio del tirocinio, entro il termine perentorio indicato nella comunicazione ufficiale, saranno considerati rinunciari e si procederà pertanto allo scorrimento della graduatoria.

L'attivazione del tirocinio e la sua realizzazione avverranno in ottemperanza a quanto disposto dalla "Delibera di Giunta regionale n. 103 del 20/02/2018 – Nuove linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento - approvate in sede di conferenza stato-regioni nella seduta del 25 maggio 2017 ed approvazione dello schema di regolamento "modifiche agli articoli da 25 a 29 del regolamento regionale 2 aprile 2010, n° 9" e Accordo in Conferenza Stato/Regioni del 25 maggio 2017, Linee guida in materia di tirocini ai sensi dell'art. 1, commi da 34 a 36, della Legge n. 92 del 2012, nonché al disposto del Decreto Dirigenziale n.191 del 22 giugno 2018 Avviso Pubblico non competitivo "Intese Territoriali di Inclusione Attiva (I.T.I.A.)", a valere sull'Asse II POR Campania FSE 2014/2020.

L'attivazione del tirocinio o la stessa graduatoria non daranno diritto o precedenza a nessun'altra attivazione di tirocinio al di fuori del presente Avviso o per eventuali assunzioni lavorative dei Soggetti Ospitanti o di ulteriori soggetti. Ogni attivazione di tirocinio rispetterà le normative nazionali e regionali vigenti in materia di tirocini extracurricolari.

Il beneficiario ha l'obbligo di accettare l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di esecuzione del tirocinio inclusivo.

Il beneficiario nella fase di svolgimento del tirocinio di inclusione si impegna a:

- svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- sottoscrivere un foglio presenze, controfirmato dal referente ente/azienda/cooperativa (Tutor), attestante l'inizio e la fine dell'orario di lavoro;
- collaborare con il Tutor assegnato per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio;
- in caso di malattia, presentare il certificato medico e darne copia all'ente/azienda/cooperativa ospitante;
- comunicare immediatamente al Tutor i motivi di qualsiasi impedimento a prestare la propria attività

#### **Art. 7 - INFORMAZIONI**

Per chiarimenti e informazioni in merito al presente avviso è possibile recarsi, esclusivamente nei giorni e negli orari sopra indicati presso lo Sportello indicato, o inviare una mail al seguente indirizzo [itia9@orsamaggiore.net](mailto:itia9@orsamaggiore.net)

#### **Art. 8 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

I dati di cui l'Ambito N9 e gli altri componenti dell'ATS entreranno in possesso a seguito del presente Avviso saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i, esclusivamente per le finalità attinenti all'attuazione del presente intervento. Il titolare del trattamento è l'Ambito N09 Comune di Napoli IX^ Municipalità.

**La Dirigente del Servizio Mercato del Lavoro del Comune di Napoli  
Dott.ssa Lucia Di Micco**