



Direzione Generale

DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 47 del 18/09/2024

Oggetto: Sostituzione Componente e individuazione componente supplente della Commissione relativa al Concorso pubblico per il reclutamento di personale di categoria C, profilo professionale AMM/C, da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli.



Il Direttore Generale

Premesso che

- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 12.04.2024, è stato approvato il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, per il triennio 2024/2026, successivamente rettificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 23.04.2024 – limitatamente ad alcuni errori materiali afferenti alla sezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” – nonché modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 218 del 29.05.2024, immediatamente esecutiva, in relazione al Piano degli Obiettivi Gestionali per l’esercizio 2024;
- ✓ in particolare, la sezione 3.3 è dedicata al “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, che costituisce il documento nel quale sono confluite le scelte quantitative e qualitative in ordine al reclutamento e alla gestione delle risorse umane, in relazione alle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per l’efficienza dei servizi e per la realizzazione degli obiettivi;
- ✓ la suddetta programmazione è stata approvata in coerenza con il Documento Unico di Programmazione per il triennio di riferimento — di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 24/01/2024 e alla successiva deliberazione consiliare n. 9 del 9/04/2024 - nonché con gli stanziamenti di bilancio di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 9/04/2024;
- ✓ con deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 28/05/2024 è stato approvato il rendiconto della gestione per l’anno 2023, provvedimento immediatamente esecutivo come da relativo dispositivo;
- ✓ con deliberazione di Giunta comunale n. 229 del 07/06/2024 si è provveduto alla modifica del PIAO, limitatamente al Piano dei Fabbisogni di Personale, per gli anni 2024 – 2026;
- ✓ il Piano Triennale dei fabbisogni del personale prevede, per l’anno 2024:
 1. con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato l’assunzione, tra le altre, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso pubblico, di n. 50 istruttori tecnici;
 2. con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, etero-finanziate dal Fondo Bradisismo, dal Fondo Povertà e dal Fondo Sicurezza, il reclutamento di:
 - n. 8 agenti di Polizia Municipale a valere sulle risorse del ex art. 35-quater del decreto – legge 4 ottobre 2018, n. 113 (Fondo Sicurezza Urbana) così come rinnovato in data 29.12.2023;
 - n. 31 unità di personale (vari profili professionali) a valere sulle risorse del decreto-legge 12 ottobre 2023, n. 140, convertito con legge 7 dicembre 2023, n. 183, che ha introdotto misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno del bradisismo nell’area dei Campi Flegrei, così come da fabbisogno approvato con



deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 13 del 01.02.2024 dalla Città Metropolitana di Napoli;

- n. 96 unità di personale (di cui n. 66 istruttori amministrativi e n. 30 Assistenti Sociali) a valere sulle risorse residue del Fondo Povertà 2020;
- ✓ con Nota prot. 555201 del 19/06/2024, sono stati avviati gli adempimenti propedeutici allo svolgimento delle procedure di reclutamento sopra richiamate, ex art. 34 bis comma 2 del D.lgs. n. 165/2001;
- ✓ il programma delle assunzioni è stato sottoposto all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ricevendone l'approvazione, in ultima, nella seduta del 04.07.2024;

Dato atto che

- ✓ con deliberazione n. 290 del 19/07/2024 la Giunta Comunale ha deliberato di procedere, per l'anno 2024, al reclutamento, attraverso un'unica procedura selettiva:
 1. con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato, di n. 50 istruttori tecnici;
 2. con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, di:
 - n. 8 agenti di Polizia Municipale a valere sulle risorse del ex art. 35-quater del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113 (Fondo Sicurezza urbana) così come rinnovato in data 29/12/2023 e che entreranno in servizio a far data dal 1.1.2025;
 - n. 21 unità di personale (n. 5 istruttori tecnici, 6 istruttori amministrativi, 2 istruttori direttivi economico finanziari, 8 istruttori direttivi tecnici) a valere sulle risorse del decreto-legge 12 ottobre 2023, n. 140, convertito con legge 7 dicembre 2023, n. 183, che ha introdotto misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno del bradisismo nell'area dei Campi flegrei, così come da fabbisogno approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 13 del 01/02/2024 dalla Città Metropolitana di Napoli;
 - n. 51 unità di personale (di cui n. 21 istruttori amministrativi e n. 30 Assistenti Sociali) a valere sulle risorse residue del Fondo Povertà 2020;
- ✓ con la suddetta deliberazione di Giunta Comunale n. 290 del 19/07/2024, è stato dato mandato al Responsabile dell'Area Risorse Umane di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione di quanto sopra-indicato;
- ✓ con Disposizione n. 80 del 25.07.2024 è stato approvato, da parte del Responsabile dell'Area Risorse Umane, il bando di concorso pubblico per esami, in esecuzione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato. Il contingente complessivo di n. 130 (centotrenta) unità è così suddiviso:

A. Tempo pieno e indeterminato:

1. n. 50 unità da inquadrare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore tecnico (cod. TEC/C_2024_TI), di cui n. 1 unità riservata alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la cui procedura di reclutamento sarà avviata contestualmente con espressa riserva che, laddove la stessa non si concludesse con l'assunzione, il posto riservato verrà iscritto alla graduatoria della procedura concorsuale ad evidenza pubblica.

B. Tempo pieno e determinato:

1. n. 27 unità da reclutare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo (cod. AMM/C_2024_TD), di cui n. 21 unità, da inquadrare con contratto di durata triennale, a valere sul Fondo Povertà 2020 e n. 6 unità, da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo. Sulle 21 unità da inquadrare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo, gravano n. 10 unità riservate alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le cui procedure di reclutamento saranno avviate contestualmente con espressa riserva che, laddove le stesse non si concludessero con l'assunzione degli stessi o si concludessero con esito parziale, i posti riservati verranno iscritti alla graduatoria della procedura concorsuale ad evidenza pubblica.
2. n. 8 unità da reclutare nell'Area Istruttori con profilo di Agente di Polizia Locale (cod. POL/C_2024_TD¹), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Sicurezza Urbana.
3. n. 5 unità da reclutare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore tecnico (cod. TEC/C_2024_TD), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo.
4. n. 2 unità da reclutare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di funzionario economico-finanziario (cod. FIN/D_2024_TD), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo, di cui n. 1 unità riservata alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la cui procedura di reclutamento sarà avviata contestualmente con espressa riserva che, laddove la stessa non si concludesse con l'assunzione, il posto riservato verrà iscritto alla graduatoria della procedura concorsuale ad evidenza pubblica.
5. n. 8 unità da reclutare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di funzionario tecnico (cod. TEC/D_2024_TD), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo, di cui n. 1 unità riservata alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la cui

¹ Le unità di personale reclutate, così come previsto nel PTFP 2024/2026 da ultimo approvato, prenderanno servizio in data 01.01.2025.



procedura di reclutamento sarà avviata contestualmente con espressa riserva che, laddove la stessa non si concludesse con l'assunzione, il posto riservato verrà ascritto alla graduatoria della procedura concorsuale ad evidenza pubblica.

6. n. 30 unità da reclutare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di Assistente sociale (cod. ASS/D_2024_TD), da inquadrare con contratto di durata triennale, a valere sul Fondo Povertà 2020;
- ✓ in data 25/07/2024 alle ore 17:30, ai sensi del Decreto Ministeriale 15 settembre 2022, è stato pubblicato sul portale del reclutamento InPA, all'indirizzo www.InPA.gov.it, il bando di concorso pubblico per esami, in esecuzione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato, con scadenza per la presentazione delle candidature fissata al 25 agosto 2024 alle ore 00:00;

Rilevato che

- ✓ in accordo con quanto previsto all'art. 3 del bando di concorso, all'esito delle candidature pervenute risulta necessario procedere con l'espletamento delle prove preselettive per i profili A1_TEC/C_2024_TI, B1_AMM/C_2024_TD, B2_POL/C_2024_TD, B5_TEC/D_2024_TD
- ✓ in accordo con quanto previsto all'art. 3 del bando di concorso, all'esito delle candidature pervenute è possibile procedere direttamente con l'espletamento della prova scritta per i profili B3_TEC/C_2024_TD, B4_FIN/D_2024_TD, B6_ASS/D_2024_TD;

Dato atto, altresì, che

- ✓ il Comune di Napoli ha affidato alla società Enterprise Services Italia s.r.l. il servizio concernente le attività di supporto per l'organizzazione e la gestione delle prove preselettive e selettive, da espletarsi in modalità digitale, delle n.7 procedure concorsuali, bandite dal Comune di Napoli, di cui sopra;
- ✓ in data 03/09/24 è stato pubblicato il calendario delle prove preselettive e selettive sul portale del reclutamento InPA all'indirizzo www.InPA.gov.it e sul sito istituzionale del Comune di Napoli;
- ✓ in data 13/09/2024, la Società Enterprise Services Italia s.r.l. ha consegnato al Responsabile del Procedimento della procedura concorsuale la banca dati dei quesiti di cui all'art. 3 del bando di concorso, come da verbale sottoscritto dalle parti, acquisito al protocollo dell'Ente PG/2024/780864 del 13/09/2024;
- ✓ con disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 98 del 19/09/2024 si è proceduto alla pubblicazione della banca dati dei quesiti relativi alle prove concorsuali del bando di concorso pubblico per esami, in esecuzione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di



Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato, approvato con Disposizione n. 80 del 25.07.2024;

- ✓ con Disposizione n. 44 del 13.09.2024, sono state nominate, le commissioni relative al Concorso pubblico per il reclutamento di personale di categoria C, diversi profili professionali, da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli, di cui alla Disposizione n. 80 del 25.07.2024 del Responsabile dell'Area Risorse Umane;
- ✓ con nota PG/2024/785705 del 16.09.2024 un componente della commissione del profilo di Istruttore amministrativo (cod. AMM/C_2024_TD) ha rappresentato l'impossibilità, per improrogabili impegni, a ricoprirne il ruolo;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla nomina di un nuovo componente e di nuovo componente supplente per la Commissione relativa al Concorso pubblico per il reclutamento di personale di categoria C, profilo professionale AMM/C, da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli.

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del 5 "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-24, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Attestato che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

Attestato che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

per i motivi esposti in premessa,

DISPONE

1. di nominare quale nuovo componente delle Commissioni, relativa al Concorso pubblico per il reclutamento di personale di categoria C, profilo professionale AMM/C, da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli, di cui alla Disposizione n. 80 del 25.07.2024 del Responsabile dell'Area Risorse Umane, la Dott.ssa Anna Maria Roscigno nata il 03/12/1959 a Napoli (NA),



Dirigente del Servizio Stampa e Web del Comune di Napoli, individuata in qualità di componente supplente con precedente disposizione n. 44 del 13.09.2024;

2. di nominare quale nuovo componente supplente delle Commissioni, relativa al Concorso pubblico per il reclutamento di personale di categoria C, profilo professionale AMM/C, da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli, di cui alla Disposizione n. 80 del 25.07.2024, il Dott. Massimo Pacifico nato a Napoli il 16/01/1957, Responsabile dell'Area Cultura del Comune di Napoli.

Pertanto, la Commissione per il reclutamento di personale di categoria C, profilo professionale Istruttore amministrativo AMM/C è così costituita:

- Cinzia D'Oriano, nata il 18/07/1965 a Pozzuoli (NA), Responsabile dell'Area Consiglio Comunale del Comune di Napoli
Presidente
- Valeria De Lisa, nata il 07/08/1974 a Polla (SA), Dirigente del Servizio Promozione della Città, Progetti Internazionali e UNESCO del Comune di Napoli
Componente
- Anna Maria Roscigno nata il 03/12/1959 a Napoli (NA), Dirigente del Servizio Stampa e Web del Comune di Napoli
Componente

Componente supplente:

- Massimo Pacifico nato a Napoli il 16/01/1957, Responsabile dell'Area Cultura del Comune di Napoli.
1. **procedere** alla pubblicazione della presente disposizione sul portale del reclutamento InPA, all'indirizzo *www.InPA.gov.it*, ai sensi del Decreto Ministeriale 15 settembre 2022 e sul sito istituzionale del Comune di Napoli;
 2. **trasmettere** la presente disposizione all'Albo Pretorio del Comune di Napoli per la pubblicazione.

Sottoscritta digitalmente da
Pasquale Granata

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.