



**DIREZIONE GENERALE  
AREA RISORSE UMANE**

Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane

**DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 149 del 05/04/2023**

**OGGETTO:** Risoluzione del rapporto di lavoro e contestuale esclusione dalla procedura indetta con disposizione del Servizio Sistema Educativo Comunale e Sistema Integrato 0-6 anni n. 11 del 13.12.2022 per la formazione di n. 3 elenchi di personale educativo per incarichi a tempo determinato per l'a.s. 2022/2023 nei profili di Istruttore Socio Educativo negli asili nido, Maestra/o nella scuola dell'infanzia, Maestra/o nella scuola dell'infanzia su sostegno della candidata (omissis), in esecuzione del disposto di cui agli artt. 7 e 9 dell'avviso pubblico di selezione.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con deliberazione n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 329 del 13/09/2022, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 nel quale è previsto tra l'altro, per le motivazioni nella stessa dettagliatamente descritte, il reclutamento con contratto a tempo determinato di complessive n. 143 unità di personale di categoria C1 e profilo dell'area educativa (maestra/istruttore socio – educativo), di cui n. 50 in regime di tempo parziale al 66,66% sino al 31/12/2022, 26 in regime di tempo parziale al 66,66% sino al 30/06/2023 e n. 67 in regime di tempo pieno sino al 30/06/2023;

le suddette deliberazioni sono state approvate dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 243 e ss. del D.Lgs n. 267/2000;

L'Amministrazione comunale, data l'esigenza straordinaria e urgente di completare il suddetto reclutamento di personale di area educativa per assicurare il regolare svolgimento dei servizi educativi e scolastici e garantire il diritto all'educazione e all'istruzione delle bambine e dei bambini con disabilità, attesa l'insufficiente risposta fornita dalle graduatorie disponibili, con la deliberazione di G.C. n. 442 dell'11 novembre 2022 ha disposto di attivare apposita procedura per il reperimento del personale educativo per assunzioni urgenti a tempo determinato per l'a.s. 2022/2023, per gli Asili Nido e per le Scuole dell'Infanzia comunali in possesso del titolo di studio previsto dalla vigente normativa per l'accesso al profilo richiesto, con esclusione dalla stessa di coloro che sono già presenti in altra graduatoria vigente presso il Comune di Napoli e/o altra P.A. per il medesimo profilo professionale;

pertanto in esecuzione della suddetta delibera di G.C. n. 442 dell'11.11.2022, con disposizione dirigenziale del Servizio Sistema Educativo Comunale e Sistema Integrato 0-6 anni n. 11 del 13.12.2022, è stato approvato l'avviso pubblico per la formazione di n. 3 elenchi di personale educativo per incarichi a tempo determinato per l'a.s. 2022/2023 nei seguenti profili: - Istruttore Socio Educativo negli asili nido; - Maestra/o nella scuola dell'infanzia; - Maestra/o nella scuola dell'infanzia su sostegno;

Tenuto conto che

nella parte introduttiva del suddetto avviso pubblico è espressamente previsto quale requisito per la partecipazione, oltre il possesso del titolo di studio previsto dalla vigente normativa per l'accesso al profilo richiesto, che il candidato non sia già presente in altra graduatoria vigente presso il Comune di Napoli e/o altra P.A. per il medesimo profilo professionale;

l'art. 3 del citato avviso che, nell'elencare le dichiarazioni che devono, a pena di esclusione, essere rese da parte dei candidati nella domanda di partecipazione, individua, in particolare quella *“di non essere presente in altra graduatoria vigente presso il Comune di Napoli e/o altra P.A. per il medesimo profilo professionale”*;

Dato atto che

in ossequio a quanto disposto dall'art. 4 dell'avviso pubblico in parola, è stata nominata, con Disposizione del Direttore Generale n. 76 del 22/12/2022, la Commissione competente per la valutazione delle domande pervenute e la formazione dei relativi elenchi graduati per punteggio;

con successiva disposizione del Dirigente del Servizio Sistema Educativo Comunale e Sistema Integrato 0-6 anni n. 13 del 27/12/2022, sono stati approvati gli elenchi graduati per punteggio dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione alla procedura;

in data 30/12/2022 si è proceduto alla convocazione ed al conferimento degli incarichi annuali a tempo determinato sino al 30/06/2023 presso gli asili nido e le scuole dell'infanzia comunali per i profili di Istruttore socio educativo, maestra con funzioni di sostegno e maestra di classe comune mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato con i candidati utilmente collocati negli elenchi approvati con la citata disposizione n. 13 del 27/12/2022;

Considerato che

all'esito della definizione della procedura il Servizio Sistema Educativo Comunale e Sistema Integrato 0-6 anni, in ossequio a quanto previsto all'art. 9 dell'avviso pubblico, ha avviato le attività di verifica sulle dichiarazioni rese in sede di presentazione della domanda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000;

in data 04/04/2023 è stata trasmessa al Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane la nota (omissis) del suddetto Servizio Sistema Educativo Comunale con la quale lo stesso ha comunicato che, in esito ai controlli effettuati sulla iscrizione in altra graduatoria vigente presso il Comune di Napoli e/o altra P.A. per il medesimo profilo professionale, l'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania ha dato comunicato che la candidata (omissis), risulta inserita in altra graduatoria (omissis);

l'iscrizione in altra graduatoria è causa di risoluzione del rapporto di lavoro, atteso che l'assenza di inserimento nelle graduatorie costituiva requisito di accesso alla procedura di reclutamento ;

Letti

l'avviso pubblico per la formazione di n. 3 elenchi di personale educativo per incarichi a tempo determinato per l'a.s. 2022/2023;

l'art. 3 del citato avviso che, a pena di esclusione, richiede al candidato "di non essere presente in altra graduatoria vigente presso il Comune di Napoli e/o altra P.A. per il medesimo profilo professionale";

l'art. 7 dell'avviso che esplicitamente prevede che "l'accertamento di dichiarazioni mendaci, produzione di atti falsi o comunque non corrispondenti a verità, comporterà l'annullamento dell'incarico se conferito, fatte salve tutte le altre iniziative di legge, oltre che la cancellazione dall'elenco";

l'art. 9 dell'avviso che dispone che "l'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000. Qualora per ragioni di urgenza si provveda al conferimento di incarico prima dell'esito delle verifiche di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se dall'esito dei controlli successivi risultino motivi ostativi all'attribuzione di incarico, e in particolare laddove successivamente, in sede di verifica e controllo dei titoli, esperienze e requisiti dichiarati e autocertificati, dovesse risultarne il mancato possesso di uno o più di essi";

Ritenuto che

le dichiarazioni non veritiere, rese in occasione dell'accesso al pubblico impiego costituiscono causa di decadenza, ex art. 75 D.P.R. n. 445 del 2000, quando investono la carenza di un requisito che avrebbe in ogni caso impedito l'instaurazione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

è necessario, per quanto rappresentato, procedere alla immediata risoluzione del rapporto di lavoro instaurato con la sig.ra (omissis) e alla contestuale esclusione della stessa dalla procedura per la formazione di n. 3 elenchi di personale educativo per incarichi a tempo determinato per l'a.s. 2022/2023 nei profili di Istruttore Socio Educativo negli asili nido , Maestra/o nella scuola dell'infanzia, Maestra/o nella scuola dell'infanzia su sostegno per il difetto di uno dei requisiti essenziali previsti dall'avviso pubblico di selezione riservandosi l'Ente l'adozione di ogni ulteriore iniziativa di legge, così come stabilito dall' art. 7 dell'avviso di selezione;

#### **Attestata**

la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

#### **Attestato**

che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

#### **Attestato**

che il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art.6 del Regolamento UE 2016/679 e viene pubblicato nel rispetto delle relative norme di legge;

## D I S P O N E

la risoluzione, per le ragioni indicate nella parte narrativa, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento, del rapporto di lavoro costituito con la sig.ra (omissis), e la sua contestuale esclusione dalla procedura per la formazione di n. 3 elenchi di personale educativo per incarichi a tempo determinato per l'a.s. 2022/2023 nei profili di Istruttore Socio Educativo negli asili nido , Maestra/o nella scuola dell'infanzia, Maestra/o nella scuola dell'infanzia su sostegno indetta con disposizione dirigenziale del Servizio Sistema Educativo Comunale e Sistema Integrato 0-6 anni n. 11 del 13.12.2022, per la carenza del requisito dell'assenza di iscrizione in altra graduatoria vigente presso il Comune di Napoli e/o altra P.A. per il medesimo profilo professionale, previsto per l'accesso alla procedura nella parte introduttiva e nell'art. 3 dell'avviso pubblico;

procedere alla pubblicazione della presente disposizione sul sito internet istituzionale [www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it). nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

dare comunicazione del presente provvedimento alla candidata interessata;

trasmettere copia del presente provvedimento alla Segreteria della Giunta Comunale per la pubblicazione all'Albo Pretorio.

*Sottoscritta digitalmente da*  
IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Giuseppina Silvi

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.