



**SERVIZIO AUTONOMO PERSONALE
AREA AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE**

DISPOSIZIONE N. 525 DEL 29/12/2022

OGGETTO: Selezione pubblica, per titoli ed esame, per il reclutamento a tempo determinato e pieno di n. 93 unità di personale di diverso profilo espletata in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 469 del 29/09/2021 con la quale sono state programmate le assunzioni a tempo determinato finanziate con le risorse del piano operativo PON Metro 2014 – 2020 - ReAct EU nell'ambito dell'intervento denominato "Rafforzamento della capacità amministrativa del Comune di Napoli" – Capacity Building - Approvazione graduatorie finali relative alle prove scritte espletate a seguito della riattivazione della procedura e costituzione dei successivi rapporti di lavoro.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 469 del 29/09/2021, l'Amministrazione Comunale di Napoli ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2021 – 2023, nella quale per l'annualità 2021 ha individuato, tra altri, un numero complessivo di 93 posti, per diversi profili professionali, da ricoprire a tempo determinato attraverso l'espletamento di una selezione pubblica per titoli ed esame, per le esigenze connesse ai progetti di rafforzamento della capacità amministrativa, finanziati con le risorse del piano operativo PON Metro 2014 – 2020 - ReAct EU nell'ambito dell'intervento denominato "Rafforzamento della capacità amministrativa del Comune di Napoli" – *Capacity Building*

in esecuzione della sopra citata deliberazione è stato approvato, con disposizione dirigenziale n. 408 del 12/11/2021, l'avviso di selezione pubblica per titoli ed esame, per il reclutamento a tempo determinato e pieno di n. 23 istruttori direttivi amministrativi (categoria D1), n. 5 assistenti sociali (categoria D1), n. 8 istruttori direttivi informatici (categoria D1), n. 8 istruttori direttivi architetti (categoria D1), n. 4 istruttori direttivi ingegneri (categoria D1), n. 36 istruttori amministrativi (categoria C) e n. 9 Geometri;

Dato atto che

all'esito dell'espletamento della suddetta procedura selettiva con disposizione dirigenziale n. 487 del 27/12/2022, sono state approvate le graduatorie di merito relative alla selezione in oggetto, nelle quali, ad eccezione del profilo di Istruttore Direttivo Ingegnere, il numero di vincitori non ha consentito la copertura dei contingenti dei posti messi a concorso

Considerato che

l'art. 6 dell'avviso pubblico di selezione ha previsto che "nel caso in cui la prova scritta non abbia dato esito positivo riguardo al numero di personale da assumere, l'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di procedere ad ulteriori convocazioni scorrendo l'elenco dei candidati che hanno avanzato domanda di partecipazione, secondo il punteggio conseguito per i titoli"

con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 è stato approvato il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2022 – 2024 nel quale tra l'altro per il personale assunto per il progetto "Rafforzamento della capacità amministrativa del Comune di Napoli", al fine del pieno utilizzo delle risorse assegnate al Comune di Napoli del Piano finanziario ReAct, è stata programmata la totale copertura dei posti messi a concorso, anche con sostituzione dei dimissionari prioritariamente "mediante scorrimento delle graduatorie ancora vigenti approvate in esito all'Avviso pubblico di selezione approvato con disposizione dirigenziale n. 408 del 12/11/2021 e inoltre riattivando – ai sensi dell'art. 6 del suddetto Avviso – la procedura già svolta nell'anno 2021

pertanto con disposizione dirigenziale n. 324 del 16/09/2022 è stata disposta la riattivazione della procedura selettiva già avviata con disposizione dirigenziale del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 408 del 12/11/2021 con la previsione, fermo restando il rispetto di tutte le prescrizioni del relativo avviso pubblico di selezione, dell'espletamento di una nuova prova scritta, finalizzata al reclutamento a tempo determinato e pieno di:

n. 2 Assistenti Sociali (cat. D1 – cod. ASSTD)
n. 5 Istruttori Direttivi Amministrativi (cat. D1 – cod.IDATD)
n. 5 Geometri (cat. C – cod. GEOTD)
n. 6 Istruttori Direttivi Architetti (cat. D1 – cod. ARCTD)
n. 1 Istruttore Direttivo Ingegnere (cat. D1 – cod. INGTD)
n. 5 Istruttori Direttivi Informatici (cat. D1 – cod. INFTD)
n. 17 Istruttori Amministrativi (cat. C – cod. AMMTD)

Tenuto conto che

che in data 6 e 7 ottobre 2022 si sono svolte le nuove prove selettive presso la sede del Palapartenope in Napoli

che gli esiti delle suddette prove sono stati pubblicati sia sul sito istituzionale dell'Ente che nella sezione “amministrazione trasparente” a cura della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva;

preso atto del punteggio minimo di 21/30 fissato dall'avviso di selezione per il superamento della prova scritta, sono risultati idonei:

per il profilo di Assistente Sociale (cod. ASSTD): n. 3 candidati;
per il profilo di Geometra (cod. GEOTD): n. 2 candidati;
per il profilo di Istruttore Direttivo Ingegnere (cod. INGTD): nessun candidato;
per il profilo di Istruttore Direttivo Architetto (cod. ARCTD): n. 1 candidato;
per il profilo di Istruttore Direttivo Informatico (cod. INFTD): n. 3 candidati;
per il profilo di Istruttore Amministrativo (cod. AMMTD): n. 9 candidati;
per il profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo (cod. IDATD): n. 7 candidati

considerato che, ai sensi dell'art. 7 dell'avviso di selezione, si è proceduto a sommare il punteggio acquisito alla prova scritta con il punteggio attribuito ai titoli di cui all'art. 5 del citato avviso, nonché, a parità di punteggio, ad applicare i previsti titoli di preferenza e di precedenza, ove dichiarati;

Precisato che, in ogni caso, in conformità a quanto previsto dall'art. 11 del bando, l'Amministrazione comunque procederà ad effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese dai candidati risultati vincitori ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e che, anche successivamente all'immissione in servizio prima dell'esito delle verifiche di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se dall'esito dei controlli successivi risultino motivi ostativi all'assunzione, e in particolare laddove successivamente, in sede di verifica e controllo dei titoli, esperienze e requisiti dichiarati e autocertificati, dovesse risultarne il mancato possesso di uno o più di essi.

Considerato

che a seguito di dimissioni o cessazioni a vario titolo, risultano ancora scoperti ulteriori n. 1 posto di Assistente Sociale e n. 6 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo, per la copertura dei quali è necessario attingere dalle graduatorie di cui alla presente disposizione

per la copertura di un posto nel profilo di Istruttore Direttivo Ingegnere è possibile attingere alla graduatoria approvata con disposizione dirigenziale n. 487 del 27/12/2021, relativa alla prima fase della procedura, codice di concorso INGTD, che presenta un numero sufficiente di idonei per la sostituzione dei dimissionari;

DISPONE

- 1) Prendere atto dell'operato della Commissione Esaminatrice ed approvare le allegate graduatorie di merito relative alla seconda fase della selezione in oggetto per il reclutamento a tempo determinato e pieno di :

n. 2 Assistenti Sociali (cat. D1 – cod. ASSTD)
n. 5 Istruttori Direttivi Amministrativi (cat. D1 – cod.IDATD)
n. 5 Geometri (cat. C – cod. GEOTD)
n. 6 Istruttori Direttivi Architetti (cat. D1 – cod. ARCTD)
n. 1 Istruttore Direttivo Ingegnere (cat. D1 – cod. INGTD)
n. 5 Istruttori Direttivi Informatici (cat. D1 – cod. INFTD)
n. 17 Istruttori Amministrativi (cat. C – cod. AMMTD)

- 2) Procedere alla pubblicazione delle graduatorie di cui al punto 1 sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.napoli.it nonché nella sezione “amministrazione trasparente” nell'area dedicata ai bandi di concorso.
- 3) Instaurare, previa assunzione del relativo impegno di spesa. sino al 31/12/2023, mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, n. 25 rapporti di lavoro con i candidati vincitori- inclusi nelle graduatorie di cui al punto 1;
- 4) Instaurare altresì, previa assunzione del relativo impegno di spesa, n. 1 ulteriore rapporto di lavoro sino al 31/12/2023 per il profilo di Istruttore Direttivo Ingegnere attingendo dalla graduatoria approvata con disposizione dirigenziale n. 487 del 27/12/2021, relativa alla prima fase della procedura.

Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 introdotto dall'art. 1, comma 41 della legge n. 190/2012 e dagli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013, non è stata rilevata la presenza di situazione di conflitto di interessi tali da impedirne l'adozione.

Si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147/bis del decreto n. 267/2000 e dell'art. 13 del regolamento del

sistema dei controlli interni approvato con delibera del Consiglio comunale n. 4 del 28/02/2013.

Si attesta che il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art.6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicato nel rispetto delle relative norme di legge.

La presente disposizione viene pubblicata all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D.Lgs.267/2000.

Sottoscritta digitalmente da
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Giuseppina Silvi

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.