



Direzione Generale

**DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**  
**n. 044 del 04/11/2019**

**Oggetto: Approvazione avviso pubblico per incarichi dirigenziali a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del TUEL, in attuazione delle deliberazioni di G.C. n. 214 del 13/05/2019 e n. 480 del 22/10/2019.**



## Il Direttore Generale

### **Premesso che:**

con Deliberazione di G.C. n. 214 del 13/05/2019 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, prevedendo nell'anno 2019 l'assunzione a tempo determinato di n. 2 dirigenti;

con il predetto atto è stato disposto che, ai sensi dell'art. 25 del *Regolamento degli uffici e dei servizi* del Comune di Napoli approvato con Deliberazione di G.C. n. 409/2018, il reclutamento dei dirigenti a tempo determinato avverrà mediante selezione pubblica volta ad accertare in capo agli interessati comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

nella seduta del 21/06/2019, la Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ha approvato la suddetta Deliberazione di G.C. n. 214 del 13/05/2019;

con Deliberazione di G.C. n. 480 del 22/10/2019 si è proceduto all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021 approvato con Deliberazione di G.C. n. 214/2019, prevedendo nell'anno 2019 l'assunzione a tempo determinato di ulteriori n. 4 dirigenti, con le medesime modalità di reclutamento già previste dalla citata Deliberazione di G.C. n. 214 del 13/05/2019, subordinatamente all'approvazione da parte della citata Commissione;

### **Ritenuto che:**

le attuali carenze di personale di area dirigenziale rendono estremamente difficoltosa la gestione delle numerose competenze dell'ente e il regolare svolgimento dei servizi da erogare alla collettività, carenze che diventano progressivamente più rilevanti per effetto dei recenti pensionamenti e di quelli che si realizzeranno a breve termine;

pertanto, in relazione alle specifiche esigenze organizzative e gestionali esistenti attualmente all'interno dell'Amministrazione, per far fronte alle quali occorre definire gli assetti direzionali delle relative strutture organizzative e assegnare le connesse responsabilità dirigenziali, è necessario dare tempestivo avvio al procedimento di selezione e procedere alla pubblicazione del relativo avviso pubblico;

**Visto** l'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001, che prevede la possibilità di attribuire incarichi dirigenziali a tempo determinato "a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione", verificandone – oltre al possesso del requisito di base per l'accesso alla dirigenza – anche il possesso degli specifici requisiti previsti dal comma stesso;

**Richiamato** il comma 1 dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000, che prevede che la copertura dei posti di responsabili dei servizi e degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato a condizione che:

- tale possibilità sia contemplata dallo Statuto dell'Ente;
- non si superi il numero massimo previsto per essi dal regolamento degli uffici e dei servizi che, in ogni caso, non può essere superiore al 30% dei posti previsti in dotazione organica;
- fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica dirigenziale, gli incarichi siano conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo agli aspiranti, comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

**Visto** l'art. 50 dello Statuto del Comune di Napoli che prevede la possibile copertura di posti di direzione degli uffici e servizi mediante la stipula di contratti a tempo determinato;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D.



Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

**Attestato** che ai sensi dell’art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall’art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall’Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l’adozione del presente provvedimento;

#### **Letti:**

l’art. 110 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, come sostituito dall’art. 11 comma 1 del D.L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;

gli artt. 8 e 25 del *Regolamento degli uffici e dei servizi* del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di G.C. n. 409 del 9 agosto 2018;

la deliberazione di G.C. n. 214 del 13 maggio 2019 ad oggetto “Programmazione del fabbisogno di personale 2019/2021 Piano operativo delle assunzioni anno 2019”;

la deliberazione di G.C. n. 480 del 22 ottobre 2019 ad oggetto “Aggiornamento dell’annualità 2019 del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021 approvato con deliberazione di G.C. n. 214/2019”;

### **DISPONE**

- a) approvare l’allegato avviso pubblico per la selezione di n. 6 dirigenti a tempo determinato, ex art. 110 comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- b) stabilire che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato in **giorni 15** dalla pubblicazione sul sito internet del Comune di Napoli ([www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it)), da realizzarsi mediante inserimento dell’avviso nella sezione *Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso*, nonché dandone notizia sulla *home page* del predetto sito.

*Sottoscritta digitalmente da*  
IL DIRETTORE GENERALE  
**Attilio Auricchio**

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull’originale del presente atto ai sensi dell’art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell’art. 22 del D. Lgs. 82/2005.