



### **Determinazione n. 11 del 09/07/2024**

**OGGETTO:** Approvazione Short List di esperti selezionati con Avviso pubblico per la costituzione di una Short-List di Supervisorì da cui attingere per l'affidamento del Servizio di Rafforzamento dei Servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out, previsto e finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", investimento 1.1 – Linea di sub-investimento 1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali, nonché dal FNPS - Fondo Nazionale Politiche Sociali annualità 2018-2019 di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 10 del 12/06/2024.

**CUP: B64H22000320006**



## IL DIRIGENTE

### PREMESSO CHE

- con Decreto Direttoriale n. 158 del 15 maggio 2023 la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha provveduto all'aggiornamento della situazione delle disponibilità dei progetti per la linea di sub-investimento 1.1.4 *"Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali"*, provvedendo allo scorrimento della graduatoria dei progetti idonei al finanziamento ma non finanziati;
- sulla base di tale scorrimento, la proposta progettuale dell'Ambito Territoriale N01-N10 con capofila il Comune di Napoli è stata ammessa al finanziamento per un importo di € 210.000,00;
- in data 05.09.2023, è stata sottoscritta la Convenzione relativa all'investimento 1.1.4 "Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali" tra il Comune di Napoli e la Direzione Generale per la programmazione sociale e lotta alla povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Nel IV Trim. 2023, con D.D. n 23 del 13/11/2023 del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali del Comune di Napoli è stato approvato l'Avviso pubblico per la selezione di Esperti Esterni al fine di dare avvio alla supervisione professionale di gruppo entro il 2023;
- che in esito alla procedura di selezione, sulla base di una nuova valutazione delle motivazioni di merito, si è ritenuto opportuno procedere con D.D. n 45 del 21/12/2023 alla revoca, ai sensi dell'art. 21 quinquies, L. 241/1990 dell'Avviso Pubblico e tutti gli atti consequenziali tra cui l'indizione della gara per l'affidamento delle altre due linee di azione (supervisione individuale ed organizzativa di équipe multiprofessionale);
- al fine di assicurare l'avvio delle attività nel corso del secondo trimestre dell'anno 2024, in data 19.02.2024, è stato comunicato alla Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la modifica del cronoprogramma delle attività inizialmente programmato;
- tale modifica al cronoprogramma è stata autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, con Nota Registro Ufficiale 0005877 del 26.03.2024;



- con D.D. n. 8 del 16/04/2024 del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali del Comune di Napoli è stata indetta la Procedura aperta in due lotti con aggiudicazione disposta secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi degli artt. 71 e 108 D.L.gs. 36/2023 per l'affidamento del Servizio “Rafforzamento dei Servizi Sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali”, previsto e finanziato, per il Lotto 1, dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, investimento 1.1 – Linea di sub-investimento 1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali;
- a seguito della pubblicazione della procedura aperta da ultimo citata, avvenuta in data 09/05/2024 sulla piattaforma telematica “Appalti & Contratti”, veniva fissato il termine finale per la presentazione delle offerte alla data del 29/05/2024 alle ore 12:00;

## CONSIDERATO

- che alla data del 29/05/2024 nessuna offerta è pervenuta in risposta alla pubblicazione della Procedura aperta in due lotti con aggiudicazione disposta secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi degli artt. 71 e 108 D.L.gs. 36/2023 per l'affidamento del Servizio “Rafforzamento dei Servizi Sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali”;
- l'esito infruttuoso delle due procedure selettive dapprima adottate al fine di reperire un soggetto – persona fisica o persona giuridica – in possesso dei requisiti necessari per l'espletamento delle attività oggetto del servizio;
- che per tale motivo, con Determinazione Dirigenziale n. 10 del 12/06/2024 si è provveduto all'adozione di una procedura preliminare mediante approvazione di un Avviso Pubblico finalizzato alla formazione di una Short-List di professionisti idonei a rivestire la qualifica di supervisori, onde evitare l'esercizio di ulteriore infruttuosa attività amministrativa consistente nell'avvio di altre procedure comparative improduttive, in accordo con i principi di efficacia ed economicità di cui all'art. 1, L. 241/1990;
- che si è provveduto alla diffusione dell'Avviso Pubblico mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio;
- che le manifestazioni di interesse per l'iscrizione nella Short list dovevano pervenire entro le ore 12:00 del 21/06/2024 tramite pec all'indirizzo



[programmazione.sociale@pec.comune.napoli.it](mailto:programmazione.sociale@pec.comune.napoli.it), secondo le modalità stabilite all'interno dell'Avviso Pubblico;

- che entro il termine stabilito sono pervenute n. 28 manifestazioni di interesse per l'iscrizione nella Short list - in risposta all'Avviso da ultimo menzionato, di cui n° 10 per l'iscrizione nella Short-List Sezione A-Esperti per Supervisione di gruppo ed individuale per assistenti sociali, n° 20 per l'iscrizione nella Short-List Sezione B- Esperti per Supervisione di équipe multiprofessionale;
- che oltre il termine stabilito, sono pervenute n. 4 manifestazioni di interesse per l'iscrizione nella Short list in risposta all'Avviso Pubblico in oggetto, di cui n° 2 per l'iscrizione nella Short-List Sezione A-Esperti per Supervisione di gruppo ed individuale per assistenti sociali e n° 3 per l'iscrizione nella Short-List Sezione B- Esperti per Supervisione di équipe multiprofessionale;
- che le istanze presentate oltre termine sono state ritenute inammissibili in quanto presentate oltre il termine fissato a pena di esclusione dall'art. 4 dell'Avviso Pubblico;
- che in data 24/06/2024 è pervenuta a mezzo protocollo dall'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Napoli, n° 1 manifestazione di interesse per l'iscrizione nelle sez. A e B della Short List di cui all'Avviso pubblico in oggetto;
- che tale ultima istanza è stata ritenuta inammissibile in quanto pervenuta non a mezzo PEC, così come stabilito a pena di esclusione dall'art. 4 dell'Avviso Pubblico;
- che, come previsto all'art. 5 dell'Avviso Pubblico, in data 21/06/2024 il Dirigente del Servizio di Programmazione Sociale ed Emergenze sociali, ha proceduto all'esame delle manifestazioni di interesse in ordine di ricezione delle stesse al fine di verificare il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 dell'Avviso Pubblico;
- che a seguito dell'istruttoria effettuata in data 21/06/2024 e 08/07/2024, si è proceduto a stabilire le istanze ritenute ammissibili e quelle non ammissibili, suddivise per l'iscrizione nella Short-List Sezione A e Short-List Sezione B, così come riportato nelle tabelle seguenti:

<b>Short-List Sezione A- Esperti per Supervisione di gruppo ed individuale per assistenti sociali</b>		
<b>n° manifestazioni di interesse pervenute</b>	<b>n° manifestazioni di interesse ammissibili</b>	<b>n° manifestazioni di interesse non ammissibili</b>
13	10	3



Short-List Sezione B- Esperti per Supervisione di èquipe multiprofessionale		
n° manifestazioni di interesse pervenute	n° manifestazioni di interesse ammissibili	n° manifestazioni di interesse non ammissibili
24	20	4

- che, i candidati di cui sopra, in possesso dei requisiti indicati all'articolo 3, sono stati inseriti nella short-list che, non configurandosi quale graduatoria, disporrà i nominativi in ordine alfabetico, con suddivisione in due sezioni:
  - o Sezione A- Short-List di Esperti per Supervisione di gruppo ed individuale per assistenti sociali;
  - o Sezione B- Short-List di Esperti per Supervisione di èquipe multiprofessionale;
- che all'esito della valutazione delle istanze pervenute e ritenute ammissibili sono stati ritenuti idonei alla iscrizione nella Short List approvata con il presente atto n. 9 esperti per la sezione A e n. 18 esperti per la sezione B, sulla base delle motivazioni e valutazioni risultanti dal verbale di istruttoria del 08/07/2024 agli atti del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali;
- che contestualmente sono stati ritenuti non idonei n. 1 candidato per la sez. A e n. 2 candidati per la sez. B, sulla base delle motivazioni e valutazioni risultanti dal verbale di istruttoria del 08/07/2024 agli atti del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali;

#### **ATTESTATO**

**che** l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto, anche ai fini della esclusione di eventuali ipotesi di conflitto *ex art.* 6 bis L. 241/90 nel testo vigente e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 è stata espletata dalla dirigenza che lo sottoscrive;

**che** l'adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto della regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e degli art. 13 comma 1 lett. b) e 17 comma 2 lett. a) del Regolamento dei Controlli Interni dell'Ente, approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

**che** il presente provvedimento contiene dati personali;

**che** il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;

#### **VISTI**



gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2023- 25, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

### **ATTESTATO**

**che** il presente provvedimento rientra nella previsione normativa di cui agli artt. 23 co. 1 D.Lgs. 33/2013 e art. 1 co. 16 della L. 190/2012, come riportato nella predetta sezione del P.I.A.O. e, pertanto, una volta ottenuta la relativa esecutività, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito del Comune di Napoli;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

*Si allegano quale parte integrante del presente atto – i seguenti documenti, composti, complessivamente, da n. pagine:*

- *ALLEGATO 1: Short List Sezione A- Esperti per Supervisione di gruppo ed individuale per assistenti sociali (pag. 1);*

*ALLEGATO 2: Short List Sezione B- - Esperti per Supervisione di équipe multiprofessionale (pag. 1);*

### **DETERMINA**

per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato di

1. **Procedere** alla costituzione di una Short-List di esperti cui attingere per il conferimento di incarichi professionali relativi allo svolgimento di attività di Supervisione professionale di gruppo, individuale e di équipe rivolta agli assistenti sociali, educatori e psicologi del Comune di Napoli, previste e finanziate dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, investimento 1.1 – Linea di sub-investimento 1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali, nonché dal FNPS - Fondo Nazionale Politiche Sociali annualità 2018-2019;

2. **Approvare** i seguenti atti che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- **ALLEGATO 1:** Short List Sezione A- Esperti per Supervisione di gruppo ed individuale per assistenti sociali;
- **ALLEGATO 2:** Short List Sezione B- - Esperti per Supervisione di équipe multiprofessionale;

3. **Precisare** che l’inserimento nell’elenco non comporta alcun obbligo da parte dell’Amministrazione Comunale, né in merito al conferimento di incarichi ai supervisori selezionati, né relativamente all’eventuale successiva stipula di un qualsiasi eventuale contratto di prestazione;



4. **Stabilire** che la costituzione della Short-List avrà validità di due anni e verrà aggiornata con cadenza trimestrale o quando il numero di candidature pervenute risulti congruo ed adeguato da parte dell'Amministrazione comunale per procedere al relativo aggiornamento;
5. **Procedere** con successivo atto dirigenziale alla nomina di una Commissione per l'analisi comparativa dei curricula pervenuti al fine di pervenire al conferimento degli incarichi di Supervisione Professionale di gruppo ed individuale per assistenti sociali e delle équipes multiprofessionale, sulla base dei parametri fissati dagli artt. 3 e 7 dell'Avviso Pubblico di cui alla Determinazione Dirigenziali n. 10 del 12/06/2024;
6. **Dare atto che** la Short List sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale dell'Amministrazione comunale [www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it);
7. **Attestare** che il presente documento contiene dati personali in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge ed in ottemperanza
8. **Dare atto** dell'accertamento preventivo di cui al comma 8 art. 183 del D.Lgs. 267/2000 così come coordinato con D. Lgs. 118/2011, coordinato e integrato dal D. Lgs.126/2014;
9. **Indicare** quale Responsabile Unico del Procedimento per tutti gli atti connessi e conseguenti il Dirigente del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali.

*Il dirigente in relazione al presente atto attesta che:*

- *ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'articolo 4 comma 41 della L.190/12, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitti di interesse da impedirne l'adozione;*
- *l'adozione dello stesso avviene nel rispetto dei requisiti di regolarità e correttezza dell'attività amministrativa ai sensi dell'art. 183, comma 7 D.L. 267 del 18/8/2000 e l'art. 147 bis comma 1 del citato decreto come modificato ed integrato dal D.L. n. 174 del 10/10/2012 convertito in Legge n. 213 del 07/12/2012 e degli artt. 13, c. 1, lett. b) e 17, c. 2., lett. a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale del 28/02/2013.*
- *L'istruttoria necessaria, ai fini dell'adozione del presente provvedimento, è stata esperita dalla Dirigenza che sottoscrive.*

*\*Sottoscritta digitalmente da*  
**Il Dirigente**  
dott.ssa Mariarosaria Cesarino

*\*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*