



**ORIGINALE**

Mod fdgc 1 21

**DIPARTIMENTO/AREA:** AREA DIREZIONE GENERALE

**SERVIZIO:** //

**ASSESSORATO:** SINDACO

**SG:** 430 del 09/11/2023

**DGC:** 472 del 08/11/2023

**Cod. allegati:** LDGEN\_2023\_15

**Proposta di deliberazione prot. n°** 18

**del** 08/11/2023

**REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 403**

**OGGETTO:** Approvazione del Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022

Il giorno 10/11/2023, in modalità mista (Presenza/Videoconferenza), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Otto Amministratori in carica:

**SINDACO:**

*Gaetano MANFREDI*

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**ASSESSORI(\*):**

*Laura LIETO*

*(Vicesindaco)*

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*Pier Paolo BARETTA*

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

*Antonio DE IESU*

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

*Teresa ARMATO*

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

*Edoardo COSENZA*

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

*Vincenzo SANTAGADA*

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

**P A**

*Maura STRIANO*

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

*Emanuela FERRANTE*

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

*Luca FELLA TRAPANESE*

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

*Chiara MARCIANI*

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

(\*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

**Assume la Presidenza:** *Vicesindaco Laura Lieto*

**Assiste il Segretario del Comune:** *Monica Cinque*

**Il Segretario Generale**

*Monica Cinque*

**IL PRESIDENTE**

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

## LA GIUNTA, su proposta del Sindaco

### Visti:

- gli artt. 5, 7, 8 e 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

### Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 26/06/2020, è stato approvato il *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di "Specifiche Responsabilità" e di riconoscimento della relativa indennità* ai sensi del CCNL funzioni locali del 21/05/2018;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 356 del 29 settembre 2022 e, successivamente, con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 16 marzo 2023, è stata ulteriormente prorogata al 31 dicembre 2023 la scadenza dei vigenti incarichi di specifiche responsabilità *ex art. 70-qui quies* comma 1 e comma 2 e art. 56-sexies CCNL 2016-2018, unitamente agli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità, in un'ottica di salvaguardia dell'unità e continuità organizzativa e funzionale di strutture e servizi nelle more dell'ultimazione del processo di riforma della macrostruttura comunale;
- la suddetta proroga al 31/12/2023 è stata disposta con salvezza della definizione e attuazione delle modifiche del contesto organizzativo della macrostruttura *in itinere* e dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, serventi all'adozione dei nuovi regolamenti in materia, nonché della conclusione delle procedure per l'assegnazione degli incarichi che dovessero intervenire prima del 31/12/2023;
- il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- Ai sensi dell'art. 84, co. 1, del predetto CCNL, rubricato "*indennità per specifiche responsabilità*": "*Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7, comma 4, lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).*"
- nel citato CCNL è disciplinato il sistema delle relazioni sindacali quale strumento per costruire relazioni stabili tra enti e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti e obblighi, nonché alla prevenzione e alla risoluzione dei conflitti, in particolare, attraverso gli strumenti dell'*informazione*, del *confronto*, della *contrattazione collettiva integrativa* e degli *organismi paritetici di partecipazione*;

**Il Segretario Generale**

**Monica Cinque**

### Premesso, altresì, che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 31 maggio 2023 è stato dato avvio al processo di riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente, in conformità con quanto previsto dal Documento Unico di Programmazione 2023/2025, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 15 maggio 2023;
- con disposizione del Direttore Generale n. 17 del 19 giugno 2023 si è proceduto alla "*Definizione*

dell'articolazione della macrostruttura dell'Ente, in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 31 maggio 2023, con cui è stato approvato il nuovo Regolamento degli Uffici e dei Servizi e il nuovo organigramma del Comune di Napoli”;

#### **Considerato che:**

- compete alla Direzione Generale l'esercizio della funzione di monitoraggio della riorganizzazione e di continua verifica dell'impatto delle scelte organizzative sull'assetto generale dell'Ente, finalizzata al miglioramento complessivo dell'efficienza della macrostruttura;

- a tale processo di costante e continuo monitoraggio degli effetti organizzativi delle scelte adottate, quale da ultima l'adozione del nuovo modello di macrostruttura dell'Ente, è, parimenti, sottoposta l'applicazione operativa degli strumenti di maggiore impatto organizzativo, quale, fra gli altri, l'istituto dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL, in quanto funzionale e strumentale all'attuazione delle scelte organizzative, concorrendo alla realizzazione degli obiettivi e dei progetti.

#### **Tenuto conto che:**

- il citato CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, al Titolo III introduce il nuovo ordinamento professionale strutturato attorno ad un innovativo sistema di classificazione del personale, articolato per “Aree” (“operatori; operatori esperti; istruttori; funzionari ed elevata qualificazione”), definito a seguito di una revisione del precedente sistema di classificazione articolato in “Categorie”;

- la finalità dell'istituto dell'indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 CCNL, consiste nella progressiva ottimizzazione della qualità dei prodotti di rilevanza interna ed esterna, del ciclo della *performance*, attraverso la corretta applicazione di istituti contrattuali economicamente premianti nonché della valorizzazione delle risorse umane focalizzando l'attenzione sul livello di responsabilità attribuito a ciascuna unità.

#### **Preso atto che:**

- in coerenza col novellato dettato contrattuale ed in considerazione dell'incremento del personale di Categoria D (“area funzionari ed Elevate Qualificazioni EQ, a decorrere dal 1° aprile 2023), conseguente alla conclusione del concorso pubblico avviato nel mese di agosto 2022, l'Accordo sottoscritto in data 28 dicembre 2022, in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2022, ha previsto, tra l'altro, l'incremento delle risorse destinate al finanziamento degli incarichi per specifiche responsabilità ex art. 84, unitamente a quelle destinate al finanziamento degli incarichi di Posizione Organizzativa, nonché degli incarichi di funzione ex art. 97 CCNL 2019/2021;

- l'impiego delle risorse aggiuntive resta condizionato all'adozione di una novellata disciplina in materia di incarichi coerente con il ridefinito assetto organizzativo di cui alla deliberazione di G.C. n. 185 del 31 maggio u.s. ed alla disposizione del Direttore Generale n. 17/2023 e ss.mm.ii;

- a seguito della recente approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025, ex deliberazione di C.C. n. 42 del 4 luglio 2023, le risorse da destinare agli incarichi per specifiche responsabilità sono state stanziare in Bilancio per il triennio 2023-2025;

Il Segretario Generale  
Monica Cinque

Il Segretario Generale  
Monica Cinque

**Atteso che:**

- all'esito del confronto tra la Parte datoriale e la Parte sindacale in sede di delegazione trattante regolarmente convocata ai sensi dell'art. 7 del vigente CCNL Funzioni Locali, tenutosi in data 19 ottobre 2023, sono stati elaborati e concordati i criteri per la definizione del Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del suddetto CCNL;
- l'approvando "*Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL*" si rivolge ai dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (già categoria "D"), dell'Area degli Istruttori (già categoria "C") e dell'Area degli Operatori Esperti (già categoria "B"), ad esclusione dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL 2019/2021, del personale di cui all'art. 90 del TUEL, del personale della Polizia Locale, di cui alla specifica sezione del CCNL, e del personale appartenente ai profili di educatore, insegnante e docente, di cui alla sezione del personale educativo e scolastico del CCNL.
- l'approvando Regolamento, allegato alla presente, ai fini dell'attribuzione dell'indennità in oggetto, individua le seguenti fasce retributive:

- Per il personale dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni:

**Fascia "A":** incarichi di cui ai punti 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 e 1.5, dell'art. 3 del Regolamento, quando questi presentano almeno due caratteristiche di svolgimento della prestazione tra quelle descritte al punto 2 del medesimo articolo, (con compenso annuo massimo di euro 4.000,00);

**Fascia "B":** incarichi di cui ai punti 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 e 1.5, dell'art. 3 del Regolamento, quando questi presentano una caratteristica di svolgimento della prestazione tra quelle descritte al punto 2 del medesimo articolo, (con compenso annuo massimo di euro 2.500,00);

- Per il personale dell'Area degli Istruttori:

**Fascia "C":** incarichi che richiedono elevata qualità nel supporto all'attività dei soggetti sovraordinati, di cui al punto 2.2 dell'art. 3 del Regolamento, con compenso annuo massimo di euro 1.000,00);

- Per il personale dell'Area degli Istruttori (già categoria "C") e, ad esaurimento, per il personale dell'Area degli Operatori Esperti (già categoria "B"):

**Fascia "D":** specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti di cui a una delle ipotesi contrattuali riportate nel punto 3, dell'art. 3 del Regolamento, (con compenso annuo massimo di euro 500,00);


- Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, con riguardo alla procedura di conferimento degli incarichi, la Direzione Generale assegna, sentiti i responsabili delle macrostrutture, secondo una valutazione delle responsabilità e della complessità di ciascuna macrostruttura, il contingente, distinto per fasce, dei potenziali incarichi. Il responsabile di ciascuna macrostruttura, sentiti i dirigenti dei Servizi, procede alla ripartizione interna, secondo una valutazione delle responsabilità e della complessità di ciascun Servizio.

Il dirigente del Servizio, conferisce formalmente l'incarico precisando:

- oggetto;
- contenuto dettagliato e caratteristiche della prestazione;

**Il Segretario Generale**

*Monica Cinque*

da n. 10 pagine progressivamente numerate, firmati digitalmente dal dirigente proponente e conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con il n. --LD GEN-2023-015-01; LD GEN-2023-015-02 

- Allegato A: documento sottoscritto con le OO.SS. E le RSU in data 19/10/2023 in sede di confronto e contrattazione ex artt. 5,7 e 8 del CCNL 2022;
- Allegato B: "Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL"

Con voti UNANIMI,

### DELIBERA

1. Prendere atto dell'esito del confronto con le organizzazioni sindacali e la RSU in ordine ai criteri per il conferimento, la revoca e per la graduazione degli incarichi per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, nonché dell'esito della contrattazione con le organizzazioni sindacali e la RSU relativamente ai criteri di definizione dell'approvando Regolamento, confluito nel documento sottoscritto in data 19.10.2023 dalle delegazioni di Parte pubblica e Parte sindacale, e allegato al presente atto (All. A);
2. approvare il "Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL" costituito da n. 9 articoli e allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto (All. B);
3. Individuare le quattro Fasce di cui in narrativa stabilendone l'importo massimo annuo, come di seguito indicato:
  - Fascia "A", euro 4.000,00 (quattromila/00);
  - Fascia "B", euro 2.500,00 (duemilacinquecento/00);
  - Fascia "C", euro 1.000,00 (mille/00);
  - Fascia "D", euro 500,00 (cinquecento/00);
4. stabilire che tutti gli incarichi per specifiche responsabilità (Fascia A; Fascia B; Fascia C; Fascia D) attribuiti all'esito della procedura di conferimento in applicazione dell'approvando Regolamento avranno, di norma, durata annuale, fatti salvi i casi di revoca, rinuncia e decadenza, così come disciplinati dal Regolamento approvato con il presente provvedimento, nonché le ipotesi derivanti da normativa e/o regolamentazione sopravvenuta;
5. demandare al Direttore Generale di definire, con propri provvedimenti, il quadro dei contingenti di incarichi per specifiche responsabilità – Fascia A, Fascia B, Fascia C, Fascia D, da assegnare alle strutture dell'Ente, secondo le modalità riportate nel Regolamento approvato con il presente provvedimento, nonché i parametri e i criteri per l'istituzione e il conferimento degli incarichi;

Il Segretario Generale  
Monica Cinque 

- fascia retributiva.

Il conferimento dell'indennità relativa a una fascia retributiva, a favore del dipendente, avviene in via esclusiva precludendo, pertanto, il cumulo di fasce diverse (nonché il riconoscimento plurimo della stessa fascia) al medesimo dipendente.

- Con riguardo alla durata degli incarichi, quest'ultima è di norma annuale, con decorrenza dalla data del conferimento, fatte salve le ipotesi di revoca o cessazione anticipata.

- Il compenso è annuale, con erogazione mensile (per dodici mensilità), ed è commisurato alla durata dell'incarico e, per i lavoratori in regime di tempo parziale, alla percentuale di servizio.

**Ritenuto, pertanto:**

- di prendere atto del confronto e della contrattazione con le Organizzazioni Sindacali e le RSU in ordine ai criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi per specifica responsabilità di cui all'art. 84 CCNL, all'esito del quale le parti hanno condiviso il documento allegato;

- di approvare il *"Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL"* parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- stabilire, al fine di consentire l'avvio del procedimento finalizzato all'istituzione e conferimento degli incarichi per specifiche responsabilità, la durata e le fasce retributive dei medesimi in ordine alla graduazione di cui all'approvando Regolamento.

**Verificato che:**

- il *"Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL"* risulta funzionale al nuovo modello organizzativo del Comune di Napoli ed al perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando coordinamento e unitarietà all'attività di funzionamento dell'Ente;

**Visti:**

- il d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il CCDI 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 185/2023;
- la disposizione del Direttore Generale n. 17/2023;
- il documento sottoscritto con le OO.SS. e le RSU in data 19/10/2023.

*La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dal dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui, sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive.*

**Il Segretario Generale**  
**Monica Cinque**

**Il Direttore Generale**  
**Pasquale Granata**

Si allegano, quale parte integrante del presente atto, i seguenti documenti composti complessivamente

6. demandare al Responsabile dell'Area Risorse Umane l'adozione dei successivi atti di impegno della spesa sulla base dei contingenti che verranno definitivi con provvedimento del Direttore Generale di cui al precedente punto.

- ☐ (\*\*) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;
- ☐ (\*\*) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, per l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d. lgs. n. 267/2000;

(\*\*): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

**Il Sindaco**  
**Gaetano Manfredi**

**Il Direttore Generale**  
**Pasquale Granata**

Visto  
**Il Responsabile dell'Area Risorse Umane**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. \_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_, AVENTE AD OGGETTO:  
APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI  
ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI  
ALL'ART. 84 CCNL**

il Direttore Generale esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

**FAVOREVOLE**

.....  
.....  
.....

**Addì, .....**

**Il Segretario Generale**  
**Monica Cinque**

**Il Direttore Generale**

Proposta pervenuta alla Direzione Centrale Servizi Finanziari il ... 08/11/2023 ... e protocollata con il n. DGE/2023/1172.....;

Il Dirigente del Servizio di Ragioneria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

Addi, 9/11/2023 .....

IL RAGIONIERE GENERALE

Deliberazione n. .... del ..... composta da n. .... pagine progressivamente numerate, nonché da allegati, costituenti parte integrante, di complessive pagine....., separatamente numerate.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

.....

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il..... e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del d.lgs. n.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

.....

#### ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione

- ☐ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000;



*Dipartimento Ragioneria Generale  
Servizio Gestione Bilancio*

**Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .  
Proposta di delibera prot. n. 18 del 8.11.2023 DGC 2023/472 del 12.09.2023. Direzione  
Generale**

La presente proposta :

- prende atto dell'esito del confronto della delegazione trattante con le organizzazioni sindacali e la RSU, come da verbale sottoscritto in data 19 ottobre u.s., in ordine alla definizione dei criteri per il conferimento, la revoca e per la graduazione degli incarichi per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL ;
- approva il “ Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL “ in cui tali incarichi sono articolati in quattro fasce retributive A, B, C e D, ciascuna con gli importi così come riportati;
- stabilisce che tutti gli incarichi per specifiche responsabilità avranno, di norma, durata annuale, salvo i casi di revoca e cessazione anticipata previsti nel Regolamento.

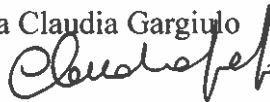
Tanto premesso, si rappresenta che la spesa risultante dal conferimento degli incarichi per specifiche responsabilità è a carico del Fondo risorse decentrate destinate agli istituti variabili dell'Ente e dovrà essere contenuta nei limiti delle disponibilità dello stanziamento del Bilancio di Previsione 2023/2025 destinato a tali incarichi al Cap 7935/3 cod bil 01.10-1.01.01.01.004, oltre oneri al Cap 7936 cod. Bil. 01.10-1.01.02.01.001 ed IRAP al Cap 7937 cod bil .01.10-1.02.01.01.001 .

Con le precisazioni sopraindicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 8.11.2023



Il Ragioniere Generale  
dott. ssa Claudia Gargiulo



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. 18 DEL 08/11/2023

DIREZIONE GENERALE

Pervenuta al Servizio Segreteria della Giunta Comunale in data 09.11.2023 – SG 430

#### OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta in esame si intende approvare il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022. Nel prendere atto dell'esito della contrattazione con le organizzazioni sindacali e la RSU relativamente ai criteri di definizione dell'approvando Regolamento, si stabiliscono le fasce e gli importi annui massimi riconoscibili.

Il parere di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del Tuel n. 267/2000, è *"Favorevole"*.

Il Ragioniere Generale si è espresso nel senso che il parere contabile, prescritto dall'art. 49, co. 1 del TUEL n. 267/2000, è favorevole, precisando che *"la spesa risultante dal conferimento degli incarichi per specifiche responsabilità è a carico del Fondo risorse decentrate destinate agli istituti variabili dell'Ente e dovrà essere contenuta nei limiti delle disponibilità dello stanziamento del Bilancio di Previsione 2023/2025"*.

Nella parte narrativa dell'atto si motiva la scelta di procedere all'approvazione del Regolamento di che trattasi ricordando che il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 e che l'art. 84 del predetto CCNL, disciplina le *"indennità per specifiche responsabilità"* per *"compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ"*. Nella parte narrativa e nel deliberato si prende atto dell'esito del confronto con le organizzazioni sindacali e la RSU in ordine ai criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, nonché dell'esito della contrattazione con le organizzazioni sindacali e la RSU relativamente ai criteri di definizione dell'approvando Regolamento, confluito nel documento sottoscritto in data 19.10.2023 dalle delegazioni di Parte pubblica e Parte sindacale.

Dalla lettura del Regolamento si evince, tra l'altro, che le fasce retributive sono quattro e sono graduate in importi massimi annui (erogati con cadenza mensile per dodici mensilità) pari a 4.000,00euro (Fascia A per funzionari ed Elevata Qualificazione non titolari di P.O.), 2.500,00 euro (per funzionari ed E.Q. non titolari di P.O.), 1.000,00 euro (per Istruttori) e 500,00 euro (per Istruttori e Operatori esperti) (Art. 4).

Si evince, altresì, dalla lettura dell'articolo 5 che *"sentiti i responsabili delle macrostrutture, è compito della Direzione Generale assegnare a ciascuna macrostruttura un contingente di potenziali incarichi, distinti nel numero tra quelli di fascia A, di fascia B, di fascia C e di fascia D, secondo la pesatura delle responsabilità e della complessità di ciascuna macrostruttura"*. Gli incarichi di responsabilità hanno, di norma, durata annuale, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo i casi di revoca e di cessazione anticipata previsti nel presente regolamento (art. 6).

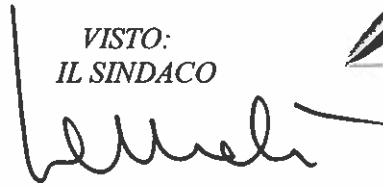
Per quanto attiene al finanziamento della spesa l'articolo 8 precisa, tra l'altro, che *"L'attribuzione delle risorse agli istituti in questione viene operata in sede di accordo con la parte sindacale sulla distribuzione delle risorse del salario accessorio"*.

Resta all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico ed ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa e ai criteri di economicità, efficienza, pubblicità e trasparenza.

Monica Cinque

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

VISTO:  
IL SINDACO



Firmato digitalmente da:  
**MONICA CINQUE**  
Firmato il 09/11/2023 16:42  
Seriale Certificato: 23084970  
Valido dal 10/08/2021 al 10/08/2024  
InfoCert Firma Qualificata 2

Deliberazione di G. C. n. 403 del 10/11/2023 composta da n. 12 pagine progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto.\*

\*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 14.11.23 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

### ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

- ☐ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;
- ☐ è divenuta esecutiva il giorno ..... ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi .....

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale

### Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dai \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale

### Attestazione di conformità

*(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)*

La presente copia, composta da n. .... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. .... del .....

☐ divenuta esecutiva in data .....

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile