



Area Risorse Umane

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 139 del 14/11/2024

Oggetto: Presa d'atto dell'operato della Commissione Giudicatrice del Concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato, approvato con Disposizione n. 80 del 25/07/2024, limitatamente al reclutamento di n. 2 unità con il profilo di Funzionario economico-finanziario.

Approvazione della graduatoria definitiva di merito del profilo di Funzionario economico-finanziario - Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, cod. B4_ FIN/D_2024_TD.



Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Premesso che

con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 12.04.2024, è stato approvato il P.I.A.O, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, per il triennio 2024/2026;

in particolare, la sezione 3.3 è dedicata al “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, che costituisce il documento nel quale sono confluite le scelte quantitative e qualitative in ordine al reclutamento e alla gestione delle risorse umane, la cui programmazione è stata approvata in coerenza con il Documento Unico di Programmazione per il triennio di riferimento — di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 24/01/2024 e alla successiva deliberazione consiliare n. 9 del 9/04/2024 - nonché con gli stanziamenti di bilancio di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 9/04/2024;

con deliberazione di Giunta comunale n. 229 del 07/06/2024 si è provveduto alla modifica del P.I.A.O., limitatamente al Piano dei Fabbisogni di Personale, per gli anni 2024 – 2026;

il Piano Triennale dei fabbisogni del personale prevede, per l'anno 2024:

1. con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato l'assunzione, tra le altre, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso pubblico, di n. 50 istruttori tecnici;

2. con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, etero-finanziate dal Fondo Bradisismo, dal Fondo Povertà e dal Fondo Sicurezza, il reclutamento di:

- ✓ n. 8 agenti di Polizia Municipale a valere sulle risorse del ex art. 35-quater del decreto – legge 4 ottobre 2018, n. 113 (Fondo Sicurezza Urbana) così come rinnovato in data 29.12.2023;
- ✓ n. 31 unità di personale (vari profili professionali) a valere sulle risorse del decreto legge 12 ottobre 2023, n. 140, convertito con legge 7 dicembre 2023, n. 183, che ha introdotto misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno del bradisismo nell'area dei Campi Flegrei, così come da fabbisogno approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 13 del 01.02.2024 dalla Città Metropolitana di Napoli;
- ✓ n. 96 unità di personale (di cui n. 66 istruttori amministrativi e n. 30 Assistenti Sociali) a valere sulle risorse residue del Fondo Povertà 2020;

con Nota prot. 555201 del 19/06/2024, sono stati avviati gli adempimenti propedeutici allo svolgimento delle procedure di reclutamento sopra richiamate, ex art. 34 bis comma 2 del D.lgs. n. 165/2001;

il programma delle assunzioni è stato sottoposto all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ricevendone l'approvazione, in ultima, nella seduta del 04.07.2024;

con deliberazione n. 290 del 19/07/2024 la Giunta Comunale ha deliberato di procedere, per l'anno 2024, al reclutamento, attraverso un'unica procedura selettiva:



1. di n. 50 istruttori tecnici, con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato;
2. con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, di:
 - ✓ n. 8 agenti di Polizia Municipale a valere sulle risorse del ex art. 35-quater del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113 (Fondo Sicurezza urbana) così come rinnovato in data 29/12/2023 e che entreranno in servizio a far data dal 1.1.2025;
 - ✓ n. 21 unità di personale (n. 5 istruttori tecnici, 6 istruttori amministrativi, 2 istruttori direttivi economico finanziari, 8 istruttori direttivi tecnici) a valere sulle risorse del decreto-legge 12 ottobre 2023, n. 140, convertito con legge 7 dicembre 2023, n. 183, che ha introdotto misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno del bradisismo nell'area dei Campi flegrei, così come da fabbisogno approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 13 del 01/02/2024 dalla Città Metropolitana di Napoli;
 - ✓ n. 51 unità di personale (di cui n. 21 istruttori amministrativi e n. 30 Assistenti Sociali) a valere sulle risorse residue del Fondo Povertà 2020

con la suddetta deliberazione di Giunta Comunale n. 290 del 19/07/2024, è stato dato mandato al Responsabile dell'Area Risorse Umane di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione di quanto sopra-indicato;

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 80 del 25.07.2024 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato.

in data 25/07/2024, ai sensi del Decreto Ministeriale 15 settembre 2022, è stato pubblicato sul portale del reclutamento InPA, all'indirizzo www.InPA.gov.it, il bando di concorso pubblico per esami, in esecuzione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato, con scadenza per la presentazione delle candidature fissata al 25 agosto 2024 alle ore 00:00.

Il contingente complessivo di n. 130 (centotrenta) unità è così suddiviso:

A. Tempo pieno e indeterminato:

1. n. 50 unità da inquadrare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore tecnico (cod. TEC/C_2024_TI), di cui n. 1 unità riservata alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,

B. Tempo pieno e determinato:

1. n. 27 unità da reclutare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo (cod. AMM/C_2024_TD), di cui n. 21 unità, da inquadrare con contratto di durata triennale, a valere sul Fondo Povertà 2020 e n. 6 unità, da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo. Sulle 21 unità da inquadrare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo,



gravano n. 10 unità riservate alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

2. n. 8 unità da reclutare nell'Area Istruttori con profilo di Agente di Polizia Locale (cod. POL/C_2024_TD), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Sicurezza Urbana.

3. n. 5 unità da reclutare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore tecnico (cod. TEC/C_2024_TD), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo.

4. n. 2 unità da reclutare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di funzionario economico-finanziario (cod. FIN/D_2024_TD), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo, di cui n. 1 unità riservata alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

5. n. 8 unità da reclutare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di funzionario tecnico (cod. TEC/D_2024_TD), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo, di cui n. 1 unità riservata alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; Le unità di personale reclutate, così come previsto nel PTFP 2024/2026 da ultimo approvato, prenderanno servizio in data 01.01.2025;

6. n. 30 unità da reclutare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di Assistente sociale (cod. ASS/D_2024_TD), da inquadrare con contratto di durata triennale, a valere sul Fondo Povertà 2020;

Dato atto che

in accordo con quanto previsto all'art. 3 del bando di concorso, all'esito delle candidature pervenute non è risultato necessario procedere con l'espletamento delle prove preselettive per i profili B3_TEC/C_2024_TD; B4_FIN/D_2024_TD; B6_ASS/D_2024_TD;

in data 03/09/24 è stato pubblicato il calendario delle prove preselettive e scritte sul portale del reclutamento InPA all'indirizzo www.InPA.gov.it e sul sito istituzionale del Comune di Napoli;

il Comune di Napoli ha affidato alla società Enterprise Services Italia s.r.l. il servizio concernente le attività di supporto per l'organizzazione e la gestione delle prove preselettive e selettive, da espletarsi in modalità digitale, delle n.7 procedure concorsuali, bandite dal Comune di Napoli, di cui sopra;

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 98 del 13/09/2024 è stata pubblicata la banca dati dei quesiti relativi alle prove concorsuali sul portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente;

con le Disposizioni del Direttore Generale nn. 44 e 45 del 13/09/2024 e successive modifiche e integrazioni disposte con le Disposizioni nn. 47, 48 e 51 del 18/09/2024 sono state nominate n. 7 Commissioni così suddivise: n. 4 Commissioni per il reclutamento di personale di categoria C e n. 3 Commissioni per il reclutamento di personale di categoria D;



con le Disposizioni del Direttore Generale nn. 49 e 50 del 18/09/2024 sono stati nominati i Segretari delle suddette Commissioni;

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 99 del 18/09/2024 sono state pubblicate le istruzioni operative relative alle prove concorsuali (preselettive e scritte) del Concorso in oggetto;

che in data 27/09/2024 è stata esperita la prova scritta per il reclutamento di n. 2 unità da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di Funzionario economico-finanziario (cod. B4_ FIN/D_2024_TD);

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 110 del 02/10/2024 è stato preso atto degli esiti della prova scritta, tenuta in data 27/09/2024, per il reclutamento di n. 2 unità da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di Funzionario economico-finanziario (cod. B4_ FIN/D_2024_TD) e degli elenchi codificati validati e trasmessi dalla Commissione Giudicatrice all'uopo nominata;

con la predetta Disposizione è stata disposta, altresì, la pubblicazione, in modalità anonima, dei suddetti elenchi sul portale InPa e sul sito del Comune di Napoli;

in data 07/10/2024 è stato pubblicato sulla piattaforma InPA e sul sito del Comune di Napoli un avviso contenente la richiesta, ai candidati che avessero ottenuto alle prove scritte una votazione maggiore o uguale a 21/30, di trasmettere l'eventuale documentazione relativa al possesso dei requisiti di cui agli artt. 1 e 10 del Bando;

Preso atto che

ai sensi degli artt. 3 e 9 del Bando la commissione esaminatrice all'uopo nominata ha redatto la graduatoria finale di merito sulla base del punteggio conseguito nella prova scritta e l'ha trasmessa all'Amministrazione;

Considerato che

la graduatoria finale di merito è stilata tenendo conto delle riserve di legge e i titoli di preferenza e precedenza di cui agli artt. 1 e 10 del Bando di concorso, in applicazione della normativa vigente;

che l'Area Risorse Umane ha esaminato la documentazione pervenuta in esito all'avviso del 07/10/2024 e relativa alle riserve e ai titoli di preferenza/precedenza dichiarati dai candidati in sede di domanda di partecipazione, rettificando e/o integrando, laddove necessario, le relative posizioni;

Ritenuto

di dover validare la graduatoria finale di merito del profilo di Funzionario economico-finanziario (cod. B4_ FIN/D_2024_TD) stilata tenendo conto delle riserve di legge e dei titoli di preferenza e precedenza ai sensi degli artt. 1 e 10 del Bando di concorso;

di dover procedere alla pubblicazione, sul sito istituzionale dell'Ente e sulla piattaforma InPA, della graduatoria finale di merito con i nominativi dei vincitori e i relativi punteggi;



Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co.1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del 5 "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato

che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

che il presente provvedimento non contiene dati personali;

che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-24, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

per i motivi esposti in premessa,

DISPONE

Prendere atto dell'operato della Commissione giudicatrice, e per l'effetto validare e approvare la graduatoria definitiva di merito dei vincitori, con indicazione del punteggio ottenuto, del concorso per il reclutamento di n. 2 unità da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di Funzionario economico-finanziario (cod. B4_ FIN/D_2024_TD), ed opportunamente integrata per effetto di riserve e/o titoli di preferenza e precedenza di cui agli artt. 1 e 10 del Bando.

Procedere alla pubblicazione della predetta graduatoria sulla piattaforma InPa e trasmettere la presente disposizione all'Albo Pretorio del Comune di Napoli e al Servizio Comunicazione e Portale Web per la pubblicazione in Amministrazione Trasparente nella sezione Bandi di concorso.

Sottoscritta digitalmente da
Giuseppina Silvi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.