



Area Risorse Umane

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE
DELL'AREA RISORSE UMANE
1035I n.136 del 13/11/2024

Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 avente ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 " - Pubblicazione della graduatoria cod. TEC/ DIR rettificata per effetto dell'esclusione di un idoneo a seguito della Disposizione n. 134 del 11/11/2024 e aggiornata per effetto degli scorrimenti della stessa in attuazione dei reclutamenti previsti dal PIAO

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Premesso che

- in esecuzione del *“Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024”* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii si è svolta, tra le altre, la procedura concorsuale per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli; bandita con l'avviso pubblico approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 e così suddivise:

CODICE	AREA	POSTI A CONCORSO
AMM/DIR	Amministrativa	24
TEC/DIR	Tecnica	24
LEG/DIR	Legale	2
INF/DIR	Informatica	2
VIG/DIR	Sicurezza e Vigilanza	2
COM/DIR	Comunicazione	1
T O T A L E		55

- il Responsabile dell'Area Risorse Umane, ha provveduto - per ogni Area in cui è stato suddiviso il numero complessivo dei posti messi a concorso - con propri separati atti:
 - all'approvazione degli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alle prove scritte, nonché del diario delle prove medesime;
 - a nominare le Commissioni , le sottocommissioni e i componenti esperti di lingua inglese, di informatica e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali;
 - all'approvazione degli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alle prove orali e del relativo diario di svolgimento delle stesse;
 - all'approvazione delle graduatorie finali di merito per ogni AREA;

Dato atto che:

- con disposizione n. 085 del 18/05/2023 rettificata dalla successiva disposizione n. 086 del 22/05/2023 adottata dal Responsabile dell'Area Risorse si è preso atto dell'operato della Commissione esaminatrice, è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso indetto con disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 con riferimento al profilo di Dirigente Area Tecnica (TEC/DIR) e si è disposto di procedere alla instaurazione di n. 24 rapporti di lavoro con i candidati utilmente collocati in graduatoria;



- con Disposizioni dell'Area Risorse Umane n. 06 del 17/10/2023, n. 26 del 06/12/2023 e .n. 12 del 13/03/2024 sono state pubblicate le graduatorie aggiornate in esito alle immissioni in servizio, alle esclusioni ed alle decadenze nonché alle rinunce ed alle dimissioni degli aventi diritto;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 12/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 e con esso la Sezione 3.3: "Piano triennale dei fabbisogni di personale ", successivamente modificate dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 07/06/2024 e n. 369 del 12/09/2024 aventi ad oggetto la "Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 - Sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale;
- in esecuzione delle predette deliberazioni è stato effettuato lo scorrimento della predetta graduatoria TEC DIR per procedere alle assunzioni programmate per l'annualità 2024,
- al momento delle verifiche propedeutiche all'instaurazione del rapporto di lavoro per la sottoscrizione del contratto è stato accertato la mancanza del requisito di accesso per un candidato idoneo;
- che, pertanto con propria disposizione dirigenziale n. 134 del 11/11/2024, per le motivazioni nella stessa contenute, lo stesso è stato dichiarato escluso ed è stata disposto di espungerlo dalla graduatoria;

Rilevato, pertanto, che:

- occorre procedere alla rettifica della graduatoria per effetto dell'esclusione di cui alla disposizione n. 134 del 11/11/2024;
- occorre ottemperare, altresì, a quanto previsto dai commi 1 e 2 dell'art. 19 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 come, da ultimo, modificato dall'articolo 1, comma 145, della legge 30 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020) nella parte in cui prevede che "*...le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie finali, aggiornate con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori... e tengono costantemente aggiornati i dati di cui al comma 1...*";

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013, modificato con deliberazione consiliare n. 49 dell'11/07/2018;

Attestato che

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 - modificato dal DPR n. 81/2023 - e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024, è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- ✓ i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;



- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2024-2026 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione *Amministrazione Trasparente Bandi di concorso* del sito del Comune di Napoli;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa

1. di pubblicare sul sito istituzionale del Comune di Napoli e nella sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso*, l'allegata graduatoria finale di merito "TEC DIR" relativa al *Concorso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli - di cui 24 di Area Tecnica - bandito con l'avviso pubblico approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 - rettificata per effetto dell'esclusione di un idoneo operata con disposizione n. 134 del 11/11/2024 e aggiornata in seguito agli scorrimenti della stessa;*
2. di dare atto che l'allegato denominato "ALLEGATO 1 - Selezione di n. 24 Dirigenti di Area Tecnica (TEC/DIR) –Graduatoria aggiornata al 13/11/2024" costituisce parte integrante e sostanziale della presente disposizione dirigenziale;
3. di demandare al Servizio Comunicazione e Portale Web la pubblicazione della presente disposizione e della graduatoria aggiornata sul sito istituzionale del Comune di Napoli e nella sezione *Amministrazione Trasparente- Bandi di concorso* del sito del Comune di Napoli;

*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).
La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*