



**DIREZIONE GENERALE
AREA RISORSE UMANE**

Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane

DISPOSIZIONE N. 484 DEL 14 dicembre 2022

OGGETTO: Avvio procedura di stabilizzazione in applicazione dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs n. 75/2017 - "Superamento del precariato nelle Pubbliche Amministrazioni" per l'assunzione di n. 26 unità di personale di categoria D di vario profilo professionale mediante stipula di contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'Amministrazione Comunale di Napoli in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 263 del 14/07/2022.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con deliberazione n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata ed integrata con con deliberazione n. 263 del 14/07/2022,, la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 nell'ambito della quale, per l'annualità 2022, è stata prevista, tra l'altro, al fine di valorizzare l'esperienza acquisita dai dipendenti assunti a tempo determinato negli anni precedenti, la copertura a tempo indeterminato in regime di tempo pieno di n. 28 unità di personale, di cat. D mediante l'espletamento di una procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs n. 75/2017 e ss.mm.ii riservata al personale a tempo determinato presso il Comune di Napoli assunto con contratto flessibile per le specifiche attività di attribuzione del Reddito di cittadinanza;

in particolare, la programmazione delle stabilizzazioni risulta essere la seguente :

- n. 6 posti nel profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo - cat. D/D1
- n. 8 posti nel profilo di Educatore Professionale - cat. D/D1
- n. 14 posti nel profilo di Assistente Sociale - cat. D/D1

Tenuto conto che

avendo l'Ente adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, le citate deliberazioni n. 200 del 31/05/2022 e n. 263 del 14/07/2022 sono state trasmesse alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000 e sono state dalla stessa approvate nella seduta del 21/07/2022, come comunicato con nota prot. n. 18855 del 25/07/2022.

Letti:

- Il Decreto legislativo n. 75/2017 all'art. 20, comma 1, come modificato dall'art. 1 comma 1 del D.L. n. 162/2019, che prevede che "1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti;

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla

lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.”

Dato atto che da verifiche espletate gli aventi titolo per accedere alla procedura di stabilizzazione risultano essere n. 26, all’esito della sopravvenienza di n. 2 dimissioni dei titolari dei requisiti richiesti dalla normativa;

Attestata la regolarità e correttezza dell’attività amministrativa e contabile, ai sensi dell’art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “*Regolamento sul Sistema dei controlli interni*” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato che ai sensi dell’art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall’art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall’Ente con deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l’adozione del presente provvedimento;

Attestato che il presente provvedimento non contiene dati personali

DISPONE

1. approvare l’allegato avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione, in applicazione dell’art. 20 comma 1 del D.Lgs n. 75/2017, per l’assunzione di n. 26 unità di personale di categoria D di vario profilo professionale mediante stipula di contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l’Amministrazione Comunale di Napoli in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 263 del 14/07/2022;
2. procedere alla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell’Ente www.comune.napoli.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso nonché sulla intranet comunale;
3. trasmettere la presente disposizione all’Albo Pretorio per la pubblicazione.

Sottoscritta digitalmente da
Il Responsabile Area Risorse Umane
Dr.ssa Giuseppina Silvi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull’originale del presente atto ai sensi dell’art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell’art.22 del D.Lgs. 82/2005.