



**REGOLAMENTO
PER LA COSTITUZIONE ED IL
FUNZIONAMENTO DEL
NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**



Articolo 1

Contenuti del regolamento

Il presente regolamento disciplina le modalità di composizione e nomina, le funzioni, i compiti ed il funzionamento del Nucleo Indipendente di Valutazione, di seguito indicato con la sigla N.I.V..

Articolo 2

Composizione e nomina

Il N.I.V. è composto da un minimo di tre ad un massimo di cinque componenti esterni all'amministrazione.

I componenti sono scelti tra esperti, professionisti, docenti universitari e dipendenti di amministrazioni ed enti pubblici o privati con esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico – amministrativo.

La nomina dei componenti è effettuata dal Sindaco, su proposta del Direttore Generale tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti dal successivo articolo 3 e che non presentino cause ostative alla nomina, previste dagli articoli 4 e 5 del presente Regolamento.

Articolo 3

Requisiti

Possono essere nominati componenti del N.I.V. cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea. Il componente deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale.

Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario o in alternativa un'esperienza di almeno cinque anni, in profili afferenti alle materie indicate nell'art. 2 del presente regolamento.

Il componente deve possedere buone conoscenze informatiche e della lingua inglese.

Articolo 4

Divieto di nomina

I componenti del N.I.V. non possono essere nominati tra soggetti che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi;
- b) rivestano cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- c) abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le organizzazioni di cui alla lettera b);



Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo Indipendente di Valutazione

d) abbiano rivestito, nei tre anni precedenti la nomina, incarichi o cariche di cui alle lettere a) e b), ovvero abbiano avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le organizzazioni di cui alla lettera b).

Articolo 5

Conflitto di interesse e cause ostative alla nomina

Non possono essere nominati componenti del N.I.V. i soggetti che:

- a) si trovino, nei confronti dell'Ente, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- b) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- c) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- d) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- e) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il N.I.V.;
- g) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione.

Articolo 6

Funzioni e compiti

Il N.I.V. opera in posizione di autonomia e indipendenza, sia rispetto agli organi di governo sia rispetto ai responsabili della gestione.

Sono attribuite al N.I.V.:

- a) Funzioni in materia di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- b) Competenze in materia di processo di valutazione della performance;
- c) Funzioni in materia di Trasparenza e Integrità, in collaborazione con il Responsabile della Prevenzione della corruzione e con il Responsabile della Trasparenza;

Esercita, inoltre, ogni altro compito assegnato dalle leggi, dallo statuto, dai regolamenti e dagli altri atti dell'Ente o dal Sindaco.

Articolo 7

Funzioni in materia di Sistema di misurazione e valutazione della performance

Il N.I.V. svolge tutte le funzioni di supporto e validazione del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Elabora e definisce, con il supporto del Direttore Generale, metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dirigente e del comparto.

Analizza il livello di evoluzione del Ciclo di gestione della Performance ed individua, sentito il Direttore Generale, le aree di miglioramento.



Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo Indipendente di Valutazione

Elabora annualmente un documento riassuntivo sulla performance e comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi di governo.

Articolo 8

Competenze in materia di processo di valutazione della performance

La valutazione dell'attività dirigenziale, di norma, ha cadenza annuale.

Il N.I.V. propone al Sindaco la valutazione della performance del Direttore Generale, del Capo di Gabinetto e del Vicesegretario Generale, secondo metodologie appropriate.

Propone al Sindaco, sentito il Direttore Generale, la valutazione della performance dei Dirigenti apicali.

Verifica, a campione, con le modalità autonomamente stabilite, i contenuti e i risultati dell'attività di valutazione attribuita ai Dirigenti apicali nei confronti degli altri Dirigenti assegnati alle rispettive strutture.

Cura il monitoraggio e la misurazione di tutti gli obiettivi strategici assegnati ai Dirigenti.

Offre ai Dirigenti apicali il necessario supporto metodologico nell'esercizio della funzione di valutazione dei Dirigenti.

Articolo 9

Funzioni in materia di trasparenza ed integrità

Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità dell'Ente è elaborato ed aggiornato annualmente dal Responsabile per la Trasparenza. E' collegato con le misure e gli interventi previsti dal Piano di prevenzione della corruzione e, di norma, ne costituisce una sezione.

Il N.I.V. verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità e quelli indicati nel Peg - Piano della Performance e negli altri strumenti di programmazione strategica ed operativa dell'Ente, valutando, altresì, l'adeguatezza dei relativi indicatori.

Utilizza le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance.

Articolo 10

Funzionamento

Il N.I.V. si riunisce con cadenza periodica, conformemente alle esigenze di lavoro e, comunque, almeno una volta ogni due mesi.

Svolge la sua attività in modo collegiale.

Le riunioni sono validamente costituite con la presenza della maggioranza dei suoi componenti.

Adotta le sue decisioni, comprese le valutazioni dei dirigenti, a maggioranza con votazione palese.

Nel caso in cui il Nucleo sia costituito da un numero pari di componenti, in caso di parità, prevale il voto del Presidente.



Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo Indipendente di Valutazione

Di ciascuna riunione del Nucleo deve essere redatto apposito verbale, a cura di un funzionario della struttura tecnica permanente di cui all'art. 13, il quale svolge funzioni di segretario.

Il verbale viene letto ed approvato nella seduta successiva immediatamente utile e sottoscritto dal Presidente e dal segretario.

Articolo 11

Poteri del Presidente

Il Presidente è individuato dal Sindaco all'atto della nomina dei componenti del N.I.V..

Il Presidente rappresenta il N.I.V., ne convoca le riunioni, ne stabilisce l'ordine del giorno e ne dirige i lavori. In caso di assenza o di impedimento del Presidente le sue funzioni sono assunte dal componente più anziano/a di età.

Al Presidente compete il potere di mantenere l'ordine nelle riunioni e di dirigere l'andamento della discussione e della votazione. Nei casi più gravi il Presidente può sciogliere o sospendere l'adunanza.

Articolo 12

Accesso ai documenti amministrativi

Il N.I.V. ha accesso ai documenti amministrativi e può richiedere ai settori ed alle altre unità organizzative atti ed informazioni finalizzati alla propria attività.

I componenti dell'Organismo si impegnano a fare uso riservato di tutti i dati e le informazioni di cui venissero a conoscenza nel corso della loro attività, nel rispetto delle norme previste dal D.L.vo n.196/2003.

Articolo 13

Struttura tecnica permanente

Il N.I.V., per lo svolgimento delle proprie funzioni, si avvale di una struttura tecnica, collocata nell'ambito della Direzione Generale, avente funzioni di supporto metodologico, operativo e di segreteria amministrativa.

Tale struttura coincide con un Servizio della Direzione Generale, al quale sono attribuite le relative funzioni, ovvero, è costituita da un'unità operativa autonoma, individuata con atto del Direttore Generale, che ne identifica anche il coordinatore tra i dirigenti o le posizioni organizzative dell'Ente.

Articolo 14

Codice etico

Il codice etico per i componenti del N.I.V., in calce allegato, è da considerarsi parte integrante del presente regolamento.

Il testo del codice etico viene consegnato ai componenti del N.I.V..



Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo Indipendente di Valutazione

I componenti del N.I.V. sottoscrivono un documento di accettazione delle disposizioni contenute nel codice etico, impegnandosi all'osservanza dello stesso nello svolgimento delle loro funzioni.

Articolo 15
Compenso e durata

Ai componenti viene corrisposto un compenso nella misura prevista con deliberazione di Giunta Comunale, liquidato semestralmente su presentazione di idonea attestazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste nel presente regolamento.

L'incarico ha durata triennale, rinnovabile per una sola volta, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

Articolo 16
Revoca e Decadenza

Ciascun componente del N.I.V. è revocabile dal Sindaco per gravi inadempienze, per accertata inerzia, in caso di assenza, senza giustificato motivo, a tre riunioni consecutive del collegio e per reiterato comportamento tenuto in spregio alle disposizioni del codice etico di cui all'art. 14.

Sono, invece, cause di decadenza dall'incarico:

- a) la scadenza dell'incarico;
- b) le dimissioni volontarie;
- c) il verificarsi di una delle cause indicate negli articolo 4 e 5 del presente regolamento.

In caso di dimissioni deve essere garantito un preavviso di almeno trenta giorni.

Il Sindaco, con le stesse modalità previste all'articolo 2 del presente regolamento, provvede alla sostituzione del componente revocato o decaduto. In questo caso la durata dell'incarico del nuovo componente non può andare oltre la scadenza del termine triennale, calcolata a decorrere dalla nomina dell'intero organismo.

Articolo 17
Trasparenza

Gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. In particolare, sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente gli atti di nomina dei componenti, i loro curricula ed i compensi.

Articolo 18
Disposizioni finali e transitorie

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali in materia.