



**Area Risorse
Umane**

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 26 del 22/04/2024

Oggetto: Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 719 unità di personale di categoria C – diversi profili professionali – e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria C in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 avente ad oggetto “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024” e s.m.i.

Pubblicazione della graduatoria finale di merito aggiornata al 22/04/2024, cod. TEC/C

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Premesso che

- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli;
- ✓ in particolare, per il profilo *Istruttore Tecnico (TEC/C)*, n. 95 a tempo indeterminato presso il Comune di Napoli n. 40 a tempo indeterminato presso la Città Metropolitana e n. 5 a tempo determinato presso il Comune di Napoli;

Dato atto che, con riferimento al predetto profilo di Istruttore Tecnico (TEC/C):

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 13 del 07/10/2022 sono stati approvati, limitatamente alla regolarità delle modalità di presentazione delle istanze, con espressa salvezza di eventuale, ulteriore e successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, nonché della regolarità delle domande in ogni fase della procedura concorsuale, gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alla prova preselettiva, nonché il diario delle prove medesime, con indicazione della sede, del giorno e dell'ora;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 24 del 18/10/2022 sono stati nominati i componenti delle Commissioni, distinte per profili;
- ✓ in data 04/11/2022 sono stati pubblicati gli elenchi codificati, distinti per profilo, dei candidati ammessi alla prova scritta;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 36 del 25/11/2022 sono stati pubblicati il diario d'esame, le istruzioni per i candidati e il piano operativo per la gestione del Concorso;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 54 del 30/12/2022 sono stati pubblicati gli elenchi codificati dei candidati ammessi alla prova orale della categoria C, con indicazione del relativo punteggio conseguito alla prova scritta;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 3 del 05/01/2023 è stato pubblicato il diario di convocazione delle prove orali del concorso pubblico relativamente al profilo di Istruttore Tecnico;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 19 del 23/01/2023 sono stati nominati i componenti esperti di lingua inglese ad integrazione delle Commissioni per i profili Istruttore Tecnico (TEC/C) e Istruttore Contabile (FIN/C);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 31 del 10/02/2023 è stato pubblicato il nuovo diario di convocazione delle prove orali;

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 67 del 31/03/2023, rettificata con con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 75 del 17/05/2023, è stata approvata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo Istruttore Tecnico (TEC/C), con indicazione del punteggio ottenuto dai candidati;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 80 del 17/05/2023, preso atto della rinuncia alla sottoscrizione del contratto espressa dai candidati vincitori relativamente al profilo Istruttore Tecnico, si è proceduto ad assegnare per ciascun candidato risultato vincitore all'assegnazione della relativa amministrazione di destinazione;

Tenuto conto che

- ✓ con Disposizione dirigenziale n. 70 del 01/08/2023 è stata dichiarata la decadenza dalla nomina e dall'assunzione e contestuale esclusione dalla graduatoria stilata all'esito della procedura di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di personale cat. C profilo Istruttore Tecnico (TEC/C) di un candidato vincitore ai sensi e per gli effetti degli artt. 53 del D.Lgs 165/2001 e 75 del D.P.R. n. 445 del 2000, nonché la nullità del contratto di lavoro sottoscritto in data 30 maggio 2023.
- ✓ in data 19/04/2024 è stata notificata al Comune di Napoli la sentenza di parziale accoglimento n. 2554/2024 resa dal TAR Campania – Napoli, Sez. IV, per effetto della quale si deve procedere all'assunzione del ricorrente OMISSIS, già ammesso con riserva allo svolgimento della prova orale, in ottemperanza all'ordinanza TAR n. 577/2023 emessa dal TAR Campania Napoli, Sez. IV il 24/03/2023;

Rilevato che occorre ottemperare a quanto previsto dai commi 1 e 2 dell'art. 19 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 come, da ultimo, modificato dall'articolo 1, comma 145, della legge 30 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020) nella parte in cui prevede che *"...le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie finali, aggiornate con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori... e tengono costantemente aggiornati i dati di cui al comma 1..."*;

Ritenuto che occorre procedere alla pubblicazione della graduatoria finale di merito relativamente al profilo Istruttore Tecnico (TEC/C);

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- ✓ i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2024 - 2026 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso del sito del

Comune di Napoli;

DISPONE

1. approvare la graduatoria definitiva di merito, ad integrazione della Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 67 del 31/03/2023, relativa al profilo Istruttore Tecnico (TEC/C) del Concorso pubblico indetto con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022, per il reclutamento, tra gli altri, di n. 95 a tempo indeterminato presso il Comune di Napoli n. 40 a tempo indeterminato presso la Città Metropolitana e n. 5 a tempo determinato presso il Comune di Napoli e, alla luce della sentenza n. 2554/2024 resa dal TAR Campania – Napoli, Sez. IV, sciogliere la riserva del ricorrente OMISSIS, con l'aggiornamento dei candidati vincitori e delle assunzioni effettuate;

2. demandare al Servizio Comunicazione e Portale Web la pubblicazione della graduatoria definitiva di merito, così come rettificata, relativa al profilo Istruttore Tecnico (TEC/C) allegata alla presente, che ne costituisce parte integrante, sul sito istituzionale del Comune di Napoli;

3. trasmettere a Formez PA e alla Città Metropolitana di Napoli la presente disposizione e i relativi allegati, che costituiscono parte integrante del presente atto, per la pubblicazione sui siti istituzionali;

4. la presente disposizione e la graduatoria allegata, che ne costituisce parte integrante, sarà pubblicata all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D. Lgs. n. 267/00.

Sottoscritta digitalmente da
La Responsabile dell'Area Risorse Umane
Giuseppina Silvi¹

¹La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.