



**Direzione Generale  
Area Risorse Umane**

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 20 del 11/10/2022

I1008/2022/20

**Oggetto: Concorso pubblico per il reclutamento di personale di categoria D da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli e della Città Metropolitana di Napoli.**

**Pubblicazione del diario della prova preselettiva, con indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento, ed elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla prova preselettiva.**



## Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

### Premesso che

- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii è stato approvato il “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024*”;
- ✓ con deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 94 del 31/05/2022, così come modificato con deliberazione n. 131 del 21/07/2022 è stato approvato il “*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024*”;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, avente ad oggetto “*Gestione di una procedura concorsuale unica tra Comune e Città Metropolitana di Napoli. Approvazione schema di accordo attuativo e disciplina regolamentare*”, è stata avviata la procedura per la gestione congiunta del reclutamento delle unità di personale di Comune e Città Metropolitana per la copertura dei fabbisogni assunzionali del triennio 2022-2024;
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con deliberazioni del Sindaco Metropolitan n. 136 del 28/07/2022 avente ad oggetto “*Esecuzione del Fabbisogno di Personale 2022/2024. Accordo attuativo tra la Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli per la gestione di una procedura concorsuale. Approvazione schema di accordo*” e n. 137 del 28/07/2022 avente ad oggetto “*Adozione disciplina regolamentare per lo svolgimento di una procedura concorsuale unica tra Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli*”, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 53 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 378 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria D, posizione economica D1, di cui 305 presso il Comune di Napoli e n. 73 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria D, posizione economica D1, presso il Comune di Napoli, rettificato con Disposizione del Direttore Generale n. 57 del 09/08/2022;

### Dato atto che

- ✓ il suddetto avviso, all'art.18, prevede che il Responsabile del procedimento della procedura concorsuale è il Responsabile dell'Area Risorse Umane;



- ✓ il suddetto avviso all'art. 4 p.to 1 prevedeva la prova preselettiva solo laddove il numero dei candidati ammessi fosse in numero superiore a 10 volte quello delle unità di personale da selezionare;

#### **Considerato che**

- ✓ il numero delle istanze pervenute per ciascuno dei profili di cui all'avviso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 378 unità di personale di categoria D e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria D, risulta essere superiore a 10 volte il numero delle unità di personale da selezionare;
- ✓ è stato effettuato l'esame preliminare sulla regolarità delle modalità di presentazione delle istanze, con esclusivo riferimento al rispetto del termine di presentazione dell'istanza e del relativo pagamento della tassa concorsuale;
- ✓ il suddetto avviso pubblico per il reclutamento di personale di categoria D, da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli e della Città Metropolitana di Napoli, all'art. 6 prevede che *“Sul sito internet del Comune di Napoli, della Città Metropolitana e su <http://riqualificazione.formez.it>, almeno quindici (15) giorni prima del suo svolgimento, sarà pubblicato il diario, con l'indicazione della sede e dell'ora in cui si svolgerà la suddetta prova”*.

#### **Ritenuto, pertanto,**

- ✓ di dover procedere alla prova preselettiva, ai fini dell'ammissione alle prove scritte, comune per tutti i profili della Cat. D;
- ✓ di dover procedere alla pubblicazione degli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi e del diario della prova preselettiva, con indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento, così come previsto all'art. 6 del bando di *“Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 378 unità di personale di categoria D – diversi profili professionali – e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria D”*;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del *“Regolamento sul Sistema dei controlli interni”* approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

**Attestato** che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

**Attestato** che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

## DISPONE

1. espletarsi la prova preselettiva, ai fini dell'ammissione alle prove scritte, comune per tutti i profili della Cat. D attesa la ricorrenza dell'ipotesi di cui all'art. 4 del p.to.1 dell'avviso relativo al *“Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 378 unità di personale di categoria D – diversi profili professionali – e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria D”*, in virtù del numero di istanze pervenute superiore a 10 volte il numero delle unità di personale da selezionare;
2. approvare l'elenco codificato dei candidati ammessi e dei candidati non ammessi al *“Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 378 unità di personale di categoria D – diversi profili professionali – e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria D”*, limitatamente alla regolarità delle modalità di presentazione delle istanze, con esclusivo riferimento al rispetto del termine di presentazione dell'istanza e del relativo pagamento della tassa concorsuale, con espressa salvezza di eventuale, ulteriore e successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, nonché della regolarità delle domande in ogni fase della procedura concorsuale;
3. approvare il diario della prova preselettiva del *“Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 378 unità di personale di categoria D – diversi profili professionali – e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria D”*, con indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento
4. dare mandato al Servizio Comunicazione e Portale Web della pubblicazione della presente disposizione e dei relativi allegati, che costituiscono parte integrante del presente atto;
5. trasmettere alla Città Metropolitana la presente disposizione e i relativi allegati, che costituiscono parte integrante del presente atto, per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente ([www.cittametropolitana.na.it](http://www.cittametropolitana.na.it)) e a Formez PA per la pubblicazione sul sito <http://riqualificazione.formez.it>;

*Sottoscritta digitalmente da*  
**Giuseppina Silvi**

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).  
La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*