



AREA RISORSE UMANE

Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane

DISPOSIZIONE N. 219 DEL 13 NOVEMBRE 2023

OGGETTO: Avvio procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. n. 44 del 22/04/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023 – “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche” per l'assunzione di n. 18 unità di personale - Area dei Funzionari e delle E.Q. – posizione economica 1 - di vario profilo professionale mediante stipula di contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'Amministrazione Comunale di Napoli in esecuzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 - sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025” approvato con deliberazione di G.C. n. 238 del 18/07/2023 e ss.mm.ii.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con deliberazione di G.C. n. 238 del 18/07/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 e con esso la sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025”, successivamente modificata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 293 del 06/09/2023, n. 313 del 21/09/2023 e n. 366 del 19/10/2023

nell'ambito della citata programmazione, per l'annualità 2023, è stata prevista, tra l'altro, al fine di valorizzare l'esperienza acquisita dai dipendenti assunti a tempo determinato negli anni precedenti, la copertura a tempo indeterminato in regime di tempo pieno di n. 18 unità di personale, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevate Qualificazioni mediante l'espletamento di una procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. n. 44 del 22/04/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023 riservata al personale a tempo determinato presso il Comune di Napoli assunto con contratto flessibile per le specifiche attività di attribuzione del Reddito di cittadinanza;

in particolare, la programmazione delle stabilizzazioni risulta essere la seguente :

- n. 15 posti nel profilo di Assistente Sociale – Area Funzionari ed E.Q. – pos. ec. 1
- n. 2 posti nel profilo di Educatore Professionale - Area Funzionari ed E.Q. – pos. ec. 1
- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Psicologo - Area Funzionari ed E.Q. – pos. ec. 1

Tenuto conto che

avendo l'Ente adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, la citata deliberazione n. 238 del 18/07/2023, non modificata nella parte relativa alle stabilizzazioni, è stata trasmessa alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000 ed è stata dalla stessa approvata nella seduta del 25/07/2023.

Letto

l'art. 3 comma 5 del Decreto legge n. 44 del 22/04/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023, che prevede che “Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.”.

”

Dato atto che da verifiche espletate gli aventi titolo per accedere alla procedura di stabilizzazione risultano essere n. 18, all'esito delle verifiche dei requisiti richiesti dalla normativa;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e ss.mm.ii. , non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, anche poteziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che il presente provvedimento non contiene dati personali

DISPONE

1. approvare l'allegato avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione, in applicazione dell'art. 3 comma 5 del Decreto legge n. 44 del 22/04/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023, per l'assunzione di n. 18 unità di personale - Area dei Funzionari e delle E.Q. – posizione economica 1 - di vario profilo professionale mediante stipula di contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'Amministrazione Comunale di Napoli in esecuzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 - sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025" approvato con deliberazione di G.C. n. 238 del 18/07/2023 e ss.mm.ii.;
2. procedere alla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.napoli.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso nonché sulla intranet comunale;
3. trasmettere la presente disposizione all'Albo Pretorio per la pubblicazione.

Sottoscritta digitalmente da
Il Responsabile Area Risorse Umane
Dr.ssa Giuseppina Silvi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.