



Municipalità 6

Barra - Ponticelli – San Giovanni A Teduccio

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

N. 151 del 03/07/2024

OGGETTO: Piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 6 in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022

IL DIRETTORE DELLA MUNICIPALITÀ 6

Premesso che:

- con la legge 6/11/2012, n. 190 sono stati introdotti nuovi strumenti finalizzati alla repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione. Tra le misure di prevenzione della corruzione, rientra sicuramente la rotazione del personale nelle aree a più elevato rischio di corruzione;
- la rotazione del personale è, altresì prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art. 16, comma 1, lett. I) quater del Decreto Legislativo n. 165/2001 secondo il quale i dirigenti *“provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva”*
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445 del 11/11/2022, sono stati approvati i criteri e le linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale, introducendo alcuni elementi di novità, comprese nuove misure alternative;
- che con Deliberazione n. 185 del 31 maggio 2023, la Giunta Comunale ha approvato il nuovo organigramma del Comune di Napoli e il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in cui le strutture apicali del Comune di Napoli assumono la configurazione di Aree e Direzioni di Municipalità;
- che con Deliberazione di G.C. n. 124 del 12/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024- 2026, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 02/05/2024 – comprendente l'allegato 3 *“Misure generali e specifiche”* della sotto sezione 2.3 *“Rischi corruttivi e Trasparenza”* dove sono state indicate, tra le misure previste a presidio del rischio corruttivo, la misura generale MG 2: *“Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022”*, nella fase 2: *“Aggiornamento dei piani di rotazione del personale titolare di incarico di elevata qualificazione in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022”*

Considerato che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- con Disposizione del Direttore Generale n. 93 del 29/12/2023 e ss.mm.ii., sono stati assegnati i contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione alle strutture apicali dell'Ente,
- con Disposizione del Direttore Generale n. 05 del 23/02/2024 è stato assegnato a ciascuna Municipalità, il seguente contingente: n.2 incarichi di Elevata Qualificazione Fascia A, n. 2 incarichi Fascia B, n. 3 incarichi Fascia C;
- - con Ordine di Servizio n. 04 del 13 marzo 2024, il Direttore Generale ha provveduto alla *“Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento”*.
- con nota PG/2024/246001 del 15 marzo 2024, è stato dato avvio alla procedura per l'istituzione e la configurazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al quadro dei contingenti assegnati alle strutture apicali con disposizione del Direttore Generale n. 93 del 29/12/2023 e ss.mm.ii.;

- il Direttore della Municipalità 6 ha provveduto alla valutazione, sulla base dei fattori di cui all'art. 8, comma 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, di tutti coloro che, risultando essere in possesso del profilo professionale richiesto per ricoprire lo specifico incarico, hanno avanzato istanza di candidatura in conformità con quanto stabilito con Ordine di Servizio del Direttore Generale n. 04 del 13/03/2024

Dato atto che

- con disposizione organizzativa del direttore della Municipalità 6 n. 78 del 06/05/2024 è stato istituito l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia A denominato **“Coordinamento Attività Tecniche”**, presso la Direzione di Municipalità in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.
- con disposizione organizzativa del direttore della Municipalità 6 n. 79 06/05/2024 è stato istituito l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia A denominato **“Attività amministrative di tipo trasversale”**, presso la Direzione di Municipalità in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.
- con disposizione organizzativa del direttore della Municipalità 6 n. 80 06/05/2024 è stato istituito l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia B denominato **“Area Didattica”**, presso la Direzione di Municipalità in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.
- con disposizione organizzativa del direttore della Municipalità 6 n. 83 06/05/2024 è stato istituito l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia B denominato **“Programmazione Economico-Finanziaria e supporto Giuridico”**, presso la Direzione di Municipalità in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.
- con disposizione organizzativa del direttore della Municipalità 6 n. 81 06/05/2024 è stato istituito l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C denominato **“Servizi Sociali”**, presso la Direzione di Municipalità in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.
- con disposizione organizzativa del direttore della Municipalità 6 n. 82 06/05/2024 è stato istituito l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C denominato **“Coordinamento degli uffici demo-anagrafici”**, presso la Direzione di Municipalità in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.
- con disposizione organizzativa del direttore della Municipalità 6 n. 84 06/05/2024 è stato istituito l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C denominato **“Programmazione, gestione, sviluppo, progettazione e manutenzione rete stradale e piazze, arredo urbano, segnaletica, mercati rionali e verde pubblico ”**, presso la Direzione di Municipalità in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.

Tenuto conto che

- con disposizione organizzativa n. 115 del 03/06/2024 è stato conferito ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, dott.ssa Marinella Striano matr 55646 dell'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "A" denominato "**Coordinamento Attività Tecniche**", istituito con Disposizione Organizzativa n 78 del 06/05/2024, per la Municipalità 6 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 6.
- con disposizione organizzativa n. 116 del 03/06/2024 è stato conferito ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, dott.ssa Daniela Perna matr 56477 dell'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "A" denominato "**Attività amministrative di tipo trasversale**", istituito con Disposizione Organizzativa n. 79 del 06/05/2024, per la Municipalità 6 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 6
- con disposizione organizzativa n. 117 del 03/06/2024 è stato conferito ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, al dott. Cesare Costa matr. 55189 dell'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "B" denominato "**Area Didattica**", istituito con Disposizione Organizzativa n. 80 del 06/05/2024, per la Municipalità 6 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 6
- con disposizione organizzativa n. 118 del 03/06/2024 è stato conferito ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, alla dott.ssa Enza Naddeo matr. 55315 dell'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "C" denominato "**Servizi Sociali**", istituito con Disposizione Organizzativa n. 81 del 06/05/2024 per la Municipalità 6 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 6
- con disposizione organizzativa n. 119 del 03/06/2024 è stato conferito ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, al dott. Tommaso Moscaritolo matr 56827 dell'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "C" denominato "**Coordinamento degli Uffici Demo-anagrafici**", istituito con Disposizione Organizzativa n.82 del 06/05/2024, per la Municipalità 6 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 6
- con disposizione organizzativa n.120 del 03/06/2024 è stato conferito ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, al dott. Giorgio Imparato matr 49011 dell'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "B" denominato "**Programmazione Economica-Finanziaria e supporto Giuridico**", istituito con Disposizione Organizzativa n.83 del 06/05/2024, per la Municipalità 6 e rientrante nel contingente assegnato alla Municipalità 6 .
- con disposizione organizzativa n.121 del 03/06/2024 è stato conferito ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, al dott. Cesare Scelza matr. 56508 dell'incarico di Elevata Qualificazione di tipo "C" denominato "**Programmazione, gestione, sviluppo, progettazione e manutenzione rete stradale e piazze, arredo urbano, segnaletica, mercati rionali e verde pubblico.**", istituito con Disposizione Organizzativa n. 84 del 06/05/2024 , per la Municipalità 6 e rientrante nel contingente assegnato Municipalità 6

Ritenuto che

in attuazione della misura MG 2 del P.I.A.O. 2024-2026 di rotazione ordinaria del personale, che costituisce una misura organizzativa di prevenzione della corruzione, – Fase 2 che prevede l'aggiornamento dei piani di rotazione del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione, da attuare entro 30 giorni dal conferimento, si debba procedere all'adozione

del Piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 6, con decorrenza dal 04 giugno 2024 fino alla data di scadenza degli incarichi di Elevata Qualificazione ovvero il 31 ottobre 2026 fatti salvi i casi di revoca, rinuncia o decadenza previsti dalla deliberazione di Giunta Comunale n.306 del 15 settembre 2023.

Considerato altresì che

come previsto dalle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022 *“per i titolari di posizione organizzativa la durata di permanenza nel medesimo incarico non dovrà superare due affidamenti consecutivi.”*;

per la motivazione di cui al precedente Alinea si procederà ad indicare nello schema riepilogativo del piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 6, che è parte integrante del presente atto, *“la data di assegnazione incarico”* e *“la data di scadenza del primo incarico”*

Dare atto che

per i predetti dipendenti si tratta di affidamento di primo incarico di Elevata Qualificazione nell’ambito dei rispettivi contenuti.

Attestata la regolarità e correttezza dell’attività amministrativa e contabile, ai sensi dell’art 147 bis, 1 comma , del D.Lgs 267/2002 e degli artt. 13, 1 comma, lett. b) e 17, 2 comma lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni”, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 28.02.2013, modificato con deliberazione di C.C. n 49 del 11.07.2018.

Attestato che ai sensi dell’art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall’art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall’Ente con Deliberazione di G.C. n.69 del 01/03/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l’adozione del presente provvedimento.

Attestato che i dati personali contenuti nel presente atto sono stati utilizzati nel rispetto della normativa sulla privacy.

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2024-2026, alla Sezione 2- Valore pubblico, Performance e Anticorruzione- Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza.

Attestato che il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative di cui all’art. 13, co 1, lettera b), D.Lgs 3372013 riportate nella Sezione 2 - Valore pubblico, Performance e Anticorruzione- Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2024-2026, e , pertanto, sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione ivi contenuti.

Per i motivi esposti in premessa

DISPONE

- **adottare** il Piano di Rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 6, come riportato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

- **comunicare** il presente provvedimento al Segretario Generale, al Dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e di Responsabile della Trasparenza, al Direttore Generale;
- **trasmettere** la presente Disposizione al Servizio Comunicazione e Portale Web per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sottosezione "Altri contenuti – Prevenzione della corruzione";
- **dare informativa** alle Organizzazioni Sindacali dell'adozione del Piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità ;
- **notificare** il presente provvedimento ai Funzionari di Elevata Qualificazione interessati.

Sottoscritta digitalmente
Direttore Municipalità 6
Dott.ssa Carmela Olivieri

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2000.



Piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 6 – Individuazione degli Uffici e del personale interessato

	Dipendente	Data conferimento incarico	Data scadenza primo incarico
Servizio Tecnico	Arch. Marinella Striano	04 giugno 2024	31 ottobre 2026
AREE DI RISCHIO: Coordinamento Attività Tecniche			
Affari Generali, Risorse Umane	Dott.ssa Perna Daniela	04 giugno 2024	31 ottobre 2026
AREE DI RISCHIO: Attività amministrative di tipo trasversale			
Programmazione Finanziaria, Gestione Bilancio e Contabilità	Dott. Imparato Giorgio	04 giugno 2024	31 ottobre 2026
AREE DI RISCHIO: Programmazione Economica-Finanziaria e supporto Giuridico			
Servizi Educativi	Dott.Costa Cesare	04 giugno 2024	31 ottobre 2026
AREE DI RISCHIO: Area Didattica			
Ufficio Tecnico al cittadino, ad Enti e ad imprese	Ing. Scelza Cesare	04 giugno 2024	31 ottobre 2026
AREE DI RISCHIO: Programmazione, gestione, sviluppo, progettazione e manutenzione rete stradale e piazze, arredo urbano, segnaletica, mercati rionali e verde pubblico			
Centro di Servizio Sociale Territoriale	Dott.ssa Naddeo Enza	04 giugno 2024	31 ottobre 2026
AREE DI RISCHIO: Servizi Sociali			
Uffici Demo-anagrafici	Dott. Moscaritolo Tommaso	04 giugno 2024	31 ottobre 2026
AREE DI RISCHIO: Coordinamento degli Uffici Demo-anagrafici			