



AREA CIMITERI CITTADINI
SERVIZIO GESTIONE CIMITERI CITTADINI

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

N. **04** del **05/03/2020**

Oggetto: adozione del piano di rotazione nell'ambito dell'Area Cimiteri Cittadini del Comune di Napoli – Servizio Gestione - sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015 e s.m.i.

Il Dirigente del Servizio Gestione Cimiteri Cittadini

Premesso che,

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”, con le disposizioni dettate dall’articolo 1, comma 4, lett. e), comma 5, lett. b), e comma 10, lett. b), come modificate dal comma 15 dell’articolo 19, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, definisce gli obblighi e i compiti attribuiti alle diverse amministrazioni pubbliche in materia di rotazione del personale;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), ricomprende la rotazione del personale tra le misure generali che ciascuna amministrazione è tenuta ad inserire nel proprio Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- in particolare, il PNA 2016, dedica un’approfondita sezione alla misura della rotazione (§7.2 della Parte Generale), che, si ricorda, è tra le misure più rilevanti ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi e, rispetto alla quale, l’Autorità precisa che questa dovrà rappresentare “*anche un criterio organizzativo che può contribuire alla formazione del personale, accrescendo le conoscenze e la preparazione professionale del lavoratore. [...] In particolare occorre considerare che detta misura deve essere impiegata correttamente in un quadro di elevazione delle capacità professionali complessive dell’amministrazione senza determinare inefficienze e malfunzionamenti. [...]*”;
- la Giunta Comunale ha adottato, con deliberazione n. 771 del 25 novembre 2015, “*Criteri e linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale in esecuzione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015 – 2017*”, modificati con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 12 aprile 2018;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 26 del 31 gennaio 2019, ha inoltre approvato il “*Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019 – 2021*” (PTPCT) individuando le fasi attuative della misura della rotazione del personale secondo i criteri e le modalità stabiliti dalla deliberazione di G.C. n. 771/2015 e s.m.i.;
- il Direttore Generale con disposizione n. 25 del 5 luglio u.s. avente ad oggetto “*Adozione del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015, come modificati dalla deliberazione di G.C. n. 161/2018, in seguito alla riorganizzazione.*” ha individuato i Servizi dell’Ente coinvolti nell’applicazione della misura della rotazione del personale, tra i quali il Servizio Tecnico Cimiteri Cittadini e il Servizio Gestione Cimiteri Cittadini;
- il Direttore Generale, inoltre, con la disposizione summenzionata, ha demandato ai Direttori Operativi, ai Responsabili di Area/Dipartimento e ai dirigenti dei Servizi e delle UOA l’adozione dei piani di rotazione del personale interessato e delle strutture coinvolte secondo la tempistica indicata nella deliberazione di G.C. n. 771/2015, come modificata con deliberazione n. 161/2018, e riportata, altresì, nel PTPCT 2019-2021 approvato con deliberazione di G.C. n. 26/2019;
- il testo coordinato dell’allegato A della deliberazione di G.C. n. 771/2015 e s.m.i., stabilisce al § 5.2 *Soggetti tenuti all’adozione*, che i Piani di rotazione per i Responsabili del Procedimento come individuati al punto 2, sono adottati dai Dirigenti, previa validazione dei Direttori Centrali, Coordinatori del Dipartimento o di Servizio Autonomo, Direttori di Municipalità di riferimento;

Premesso, altresì, che,

- con Disposizione n. 25 del 28/12/2016 il Dirigente del “Servizio Cimiteri Cittadini” oggi “Area Cimiteri Cittadini”, ha adottato il piano di rotazione del personale titolare di incarico di specifica responsabilità di cui all’art. 17, comma 2 lettera f) del CCNL 01/04/1999, sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con Deliberazione di G.C. n. 771 del 25/11/2015;

- con la disposizione innanzi richiamata si provvedeva a conferire incarichi di specifica responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2 lettera f) del CCNL 01/04/1999 con l'indicazione per ciascuno di essi, delle date di conferimento e di scadenza dell'incarico, nonché della data di decorrenza della rotazione.

Considerato che, si individuano tra i possibili eventi corruttivi di cui all'allegato 1 del *Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza*, che potrebbero verificarsi nel Servizio Tecnico dell'Area "Cimiteri Cittadini", quelli ricadenti nell'area di rischio "*Rapporti con cittadini e imprese*" e precisamente:

- ✓ R.1.1 - Ambiti di ampia discrezionalità nelle posizioni di rilascio di atti aventi contenuto ampliativo delle sfera giuridica del cittadino (ad es. rilascio di permessi di costruire);
- ✓ R.1.2 - Ambiti nei quali, pur non essendovi margini di discrezionalità nel rilascio, l'atto rilasciato all'utente possa (anche solo potenzialmente) assumere consistente significato economico (ad es. accertamento cambio di residenza o rilascio certificato dell'anagrafe utilizzabili per ottenere benefici fiscali non dovuti);
- ✓ R.1.3 - Ambiti nei quali il pubblico ufficio può creare discrezionalmente condizioni di accesso agevolato a servizi pubblici (ad esempio inserimento in cima ad una lista di attesa, individuazione di un percorso preferenziale.);
- ✓ R.1.12 - Corresponsione di tangenti per ottenere omissioni di controllo e "corsie preferenziali" nella trattazione delle proprie pratiche;
- ✓ R.1.13 - Richiesta e/o accettazione impropria di regali, compensi o altre utilità in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati.

Rilevato che

- il Responsabile dell'Area Cimiteri Cittadini con disposizione 14 del 25/11/2019 ha adottato il Piano di rotazione del personale titolare di incarico di alta professionalità o di posizione organizzativa dell'Area Cimiteri Cittadini tra l'altro, di n. 2 incarichi di posizioni organizzative del Servizio *Gestione Cimiteri Cittadini*;

- secondo quanto stabilito dal *Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza*, entro 30 giorni dall'adozione del Piano di rotazione di competenza del Responsabile dell'Area, i dirigenti devono adottare i propri piani, preventivamente validati dal Responsabile dell'Area, nel rispetto di quanto stabilito al par. 5.2 *Soggetti tenuti all'adozione* di cui all'allegato A – testo coordinato della Deliberazione di Giunta Comunale n. 771/2015 e s.m.i.;

Ritenuto, pertanto che questo Servizio debba procedere all'adozione del piano di rotazione per i Responsabili dei procedimenti, operanti in aree di attività esposte a rischio di corruzione, assegnati alla scrivente Struttura;

DISPONE

Adottare il Piano di rotazione, preventivamente validato dal Responsabile dell'Area, come riportato di seguito nel prospetto, nel rispetto di quanto stabilito nel *Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza*, al par. 5.2 *Soggetti tenuti all'adozione* di cui all'allegato A – testo coordinato della Deliberazione di Giunta Comunale n. 771/2015 e s.m.i.;

Responsabile del procedimento	Oggetto dell'incarico	decorrenza rotazione
P.O. a) istr. Dir. Amm. Giuseppe Caputo	Coordinamento amministrativo dei Cimiteri Cittadini ed interlocuzione con i cittadini	01/05/20
P.O. b) funz. Ing.Dario Matarazzo	controllo analogo sulle società partecipate che erogano prestazioni all'interno dei cimiteri cittadini, sub concessioni, appalti di forniture e servizi	03/10/24

Precisare, infine, che,

- ✓ il piano di rotazione può essere soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze ed è comunque aggiornato annualmente a seguito dell'approvazione del Piano triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- ✓ la presente disposizione è stata validata dal Responsabile dell'Area, giusta nota PG/202706 del 05/03/2020, secondo quanto stabilito al § 5.2 dell'allegato A della deliberazione di Giunta Comunale n. 771/2015 e s.m.i.;
- ✓ dell'adozione del presente piano di rotazione è data informativa alle organizzazioni sindacali;
- ✓ il piano è pubblicato nella sottosezione "Altri Contenuti – Prevenzione della corruzione" della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente ed è comunicato al Responsabile della prevenzione della corruzione;
- ✓ il presente provvedimento viene trasmesso, per opportuna conoscenza ai titolari di posizione organizzativa interessati e Responsabili dei procedimenti interessati.

Sottoscritta digitalmente da
Il Dirigente
dott. Fabio Piero Fracasso

La firma, in formato digitale, è stata apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.