



DICHIARAZIONE DELLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

Il sottoscritto De Falco Vincenzo, nato a Monteforte Irpino (AV) il 01/08/1958, documento di identità n. AU7115217 rilasciato il 29/01/2014 dal Comune di Monteforte Irpino (AV), residente in Monteforte Irpino (AV) alla Via Luigi Amabile, 15, in qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante della Società Halley Campania S.r.l., con sede legale in Mercogliano (AV), alla via Nazionale Torrette, 135, Codice Fiscale/Partita Iva 01583190648, telefono 0825/682618, indirizzo di posta elettronica: amministrazione@halleycampania.it, indirizzo PEC: amministrazione.halleycampania@pec.it,

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali in caso di dichiarazioni false e mendaci,

DICHIARA CHE

- le unità in forza alla Halley Campania S.r.l. alla data del 12 Aprile 2024 sono le seguenti:
 - Sede legale di Mercogliano (AV), zero unità in forza;
 - Sede operativa di Monteforte Irpino (AV), trentotto unità in forza, come di seguito riportato:

Halley Campania S.r.l. Sede di Monteforte Irpino (AV)						
	Impiegati		Totale		di cui Disabili	
	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato	27	16	27	16	0	0
<i>di cui Part Time</i>	2	2	2	2	0	0
Contratti a tempo determinato	12	3	12	3	2	0
<i>di cui Part Time</i>	2	2	2	2	0	0
Totale Dipendenti	39	19	39	19	2	0
<i>di cui Part Time</i>	4	4	4	4	0	0



- Sede operativa di San Salvatore Telesino (BN), diciotto unità in forza, come di seguito riportato:

Halley Campania S.r.l. Sede di San Salvatore Telesino (BN)						
	Impiegati		Totale		di cui Disabili	
	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato	17	7	17	7	2	0
<i>di cui Part Time</i>	2	2	2	2	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0
<i>di cui Part Time</i>	0	0	0	0	0	0
Totale Dipendenti	17	7	17	7	2	0
<i>di cui Part Time</i>	2	2	2	2	0	0

- il CCNL applicato da Halley Campania S.r.l. è Metalmeccanico-Industria;
 - che il processo di reclutamento del personale dipendente avviene sostanzialmente a mezzo intervista/colloquio;
 - che la procedura utilizzata per la qualificazione professionale è la valutazione delle performance;
 - che la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro avviene attraverso strumenti di flessibilità degli orari lavorativi e della gestione di ferie e permessi;
 - che Halley Campania S.r.l. gestisce un sistema di premialità legato alla valutazione della performance.
- Halley Campania S.r.l. è in regola con le norme per l'avviamento al lavoro dei disabili.

Ufficio Provinciale competente per il collocamento obbligatorio (Legge n° 68/1999):
Avellino.

Mercogliano, 12/04/2024

Halley Campania S.r.l

L'Amministratore Unico



ALLEGATI:

Alla presente domanda si allega la seguente documentazione:

- copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore.