



**DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE  
DELL'AREA RISORSE UMANE  
n. 134 del 11/11/2024**

**OGGETTO: Dichiarazione di esclusione dalla procedura di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, indetto con disposizione della Direzione Generale n. 55 del 02/08/2022 – cod TEC DIR - e di decadenza dalla relativa graduatoria dell'arch. OMISSIS nato a . OMISSIS il . OMISSIS**

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

### Premesso che:

- Il bando di concorso, indetto con disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 55 dirigenti, di cui n. 24 di Area tecnica (cod. TEC/DIR) e pubblicato in data 9 agosto 2022, da inquadrare nei ruoli del Comune di Napoli, ha dettato all'art. 2 i requisiti per l'ammissione alla procedura di selezione;
- il bando di concorso all'art. 2, richiedeva il possesso di determinati requisiti, tra i quali figura quello di "essere dipendente di ruolo delle pubbliche Amministrazioni";
- l'art. 11 del sopracitato bando di concorso prevede che "resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, con provvedimento motivato ed in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale"

### Considerato che

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 369 del 12/09/2024, avente ad oggetto "Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 – Sezione 2.2. Performance e Sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale" è stato stabilito, tra l'altro, di procedere al reclutamento di n. 3 dirigenti tecnici mediante scorrimento della graduatoria "TEC DIR" approvata con disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 085 del 18/05/2023, rettificata dalla successiva disposizione n. 086 del 22/05/2023 ed in ultimo in ultimo aggiornata con disposizione del responsabile dell'Area Risorse Umane n. 091 del 02/09/2024;
- nella predetta graduatoria risulta utilmente collocato l'arch. . **OMISSIS**, nato a . **OMISSIS** il . **OMISSIS** ;
- si è proceduto alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione alla procedura dall'arch. . **OMISSIS**, autocertificati nell'istanza di partecipazione al concorso in questione, propedeutica alla stipula del contratto di lavoro alle dipendenze dell'Ente Comune di Napoli;
- gli esiti di detta verifica hanno palesato che, ai fini della candidatura al concorso, per il possesso del requisito prescritto dall'art. 2 comma 9 del bando, l'arch. . **OMISSIS** ha vantato il rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Agenzia del Demanio;

### Preso atto che

- il rapporto di lavoro- di ruolo- considerato ai fini dell'accesso è circoscritto a quello instaurato ed intrattenuto alle dipendenze di una amministrazione pubblica;
- le Amministrazioni Pubbliche sono contemplate ed elencate nell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2000;
- l'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 2001, con riguardo alla classificazione delle pubbliche amministrazioni, è norma volta a definire l'ambito applicativo della disciplina del lavoro pubblico;
- gli enti pubblici economici non rientrano, ai fini dell'applicazione della disciplina del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 (recante "Norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"), nella nozione di pubblica amministrazione;

- i dipendenti degli enti pubblici economici non hanno lo status di pubblico dipendente di cui all'art. 1 comma 1 del d.lgs. n. 165/2001;

#### **Accertato che**

- L'Agenzia del Demanio è ente pubblico economico, per l'espressa definizione contenuta nell' art. 61 del D.lgs 300/1999, così come modificato dall'art. 1 del D.Lgs. 173/2003;
- per effetto della predetta qualificazione normativa L'Agenzia del Demanio non ha qualificazione giuridica di Amministrazione pubblica;
- ai sensi dell'art. 1 dello Statuto dell'Agenzia del Demanio (Natura giuridica dell'Ente e sede) " *L'Agenzia del Demanio, di seguito "Agenzia", è un ente pubblico economico, ai sensi dell'articolo 61, comma 1, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, di seguito "decreto legislativo n. 300 del 1999".....(omissis).... L'attività dell'Agenzia è regolata dal decreto legislativo n. 300 del 1999, dal presente statuto e dalle norme del codice civile e delle altre leggi relative alle **persone giuridiche private**.*
- *il rapporto di lavoro del personale dipendente dell'agenzia del Demanio è disciplinato dalle norme che regolano il rapporto di lavoro privato e dal CCNL disciplinante il rapporto di lavoro del personale non dirigente dell'Agenzia (art. 11 dello Statuto dell'Agenzia del Demanio)*

**Ritenuto che**, pertanto, il rapporto di lavoro prestato dal dr. . **OMISSIS** alle dipendenze dell'Agenzia del Demanio non ascrive allo stesso lo status di "dipendente di ruolo di pubbliche amministrazioni" che costituisce, in uno con l'anzianità di servizio, il requisito di accesso alla selezione;

#### **Visti**

- gli artt. 2, comma 9 e 11 del bando di concorso pubblicato in data 9 agosto 2022, per il reclutamento di n. 55 unità di personale dirigenziale, a tempo pieno ed indeterminato, da inquadrare nei ruoli del Comune di Napoli;
- l'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 2001;
- l'art. 61 del D.lgs 300/1999, così come modificato dall'art. 1 del D.Lgs. 173/2003;
- l'orientamento della giurisprudenza in ordine alla qualificazione dell'Agenzia del Demanio e dello status del relativo personale (sentenza TAR Puglia Lecce sez. II, n. 1136 del 16/05/2013, confermata dal Consiglio di Stato Sez. V del 23.4.2014 nonché Cass. civ. Sez. V, Ord., 05-02-2019, n. 3275), che richiama il parere espresso dal Ministero delle Finanze – Dipartimento Ragioneria generale dello Stato (con nota del 3 agosto 2012 prot. 57647) ed il parere reso dal Dipartimento della Funzione pubblica (con nota del 18 ottobre 2012 prot. n. 41822);

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

#### **Attestato che**

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024 è stata

preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

- ✓ il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art.6 del Regolamento UE 2016/679 e viene pubblicato nel rispetto delle relative norme di legge;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 –Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2024-2026 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso del sito del Comune di Napoli;

## DISPONE

### **Per i motivi di cui alla premessa e che qui di seguito si intendono integralmente riportati**

- 1) dichiarare la esclusione dalla procedura di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, indetto con disposizione della Direzione Generale n. 55 del 02/08/2022, dell'Arch. . **OMISSIS** nato a **OMISSIS** il . **OMISSIS** , per carenza del requisito soggettivo relativo allo status dipendente di ruolo di pubbliche amministrazioni richiesto dall'art. 2 , p.9, del bando di concorso;
- 2) per l'effetto espungere il nominativo del candidato l'arch. . **OMISSIS** , nato a . **OMISSIS** il . **OMISSIS** , dalla graduatoria finale di merito del concorso a Dirigente Area Tecnica (TEC DIR) approvata con disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 085 del 18/05/2023 rettificata dalla successiva disposizione n. 086 del 22/05/2023 ed in ultimo in ultimo aggiornata con disposizione del responsabile dell'Area Risorse Umane n. 091 del 02/09/2024;
- 3) notificare il presente provvedimento al candidato interessato

*Sottoscritta digitalmente da*  
*Il Dirigente*  
**Dott.ssa Giuseppina Silvi**

*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*