



COMUNE DI NAPOLI
AREA ENTRATE

Disposizione n. 5/2020 del 16/11/2020

OGGETTO: Piano di rotazione degli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità in attuazione della deliberazione G.C. n. 161 del 12/04/2018

IL RESPONSABILE AREA ENTRATE

Premesso che:

- la legge 06.11.2012 n.190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e la delibera ANAC 11.09.2013 n.72 recano disposizioni in materia di trasparenza ed anticorruzione, in particolare dettano disposizioni in materia di rotazione del personale addetto alle aree di rischio di corruzione;
- la deliberazione G.C. 25.11.2015 n.771 (modificata dalla deliberazione di G.C. n. 161 del 12/04/2018) ha disposto criteri e linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2020-2022 approvato con deliberazione G.C. n. 27 del 30 gennaio 2020 individua l’Area di rischio “Finanziaria” e la misura obbligatoria MG2 “Rotazione ordinaria del personale”;
- il PTPC 2020-2022 prevede un sistema di programmazione a “cascata” con l’adozione di appositi piani di rotazione della dirigenza a cura del Direttore Generale, del personale titolare di incarico di alta professionalità o di posizione organizzativa a cura dei responsabili delle strutture apicali e dei responsabili del procedimento a cura dei Dirigenti;
- la disposizione del Direttore Generale n.25 del 05/07/2019 ha approvato il Piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli;

Considerato che i criteri e linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale di cui alla delibera G.C. n. 161 del 12/04/2018 prevedono, in particolare, che:

- l’adozione del sistema di rotazione di dipendenti con funzioni di responsabilità, è finalizzata a scongiurare il consolidarsi di “posizioni di privilegio” nella gestione di determinate attività ed evitare che un medesimo soggetto si occupi per prolungati periodi di tempo dello stesso tipo di attività/procedimenti e si relazioni sempre con gli stessi utenti;
- le aree più esposte a rischio corruttivo sono:
 - Personale
 - Esternalizzazioni
 - Rapporti con cittadini e imprese
 - Finanziaria;
- in presenza di specifiche motivazioni, qualora l’applicazione della misura della rotazione del personale possa compromettere il buon andamento e la continuità dell’azione amministrativa, possono essere adottate le seguenti “Misure sostitutive” adeguatamente motivate:
 - la modalità della *controfirma degli atti* riconducibili all’attività di rischio da parte di altro soggetto individuato;
 - la segregazione delle funzioni previa attribuzione di funzioni, parti di processi o frazionamento delle attività tra diversi soggetti qualora le attività a rischio di corruzione costituiscono solo una parte del contenuto di incarichi più ampi;
- i piani di rotazione sono soggetti a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze ovvero qualora previsto dal PTPC e sono comunque aggiornati annualmente nel rispetto dei tempi e delle competenze dei soggetti di cui al punto 5.2 delle linee guida;
- la durata di permanenza nell’attività per i titolari di incarichi di alta professionalità e posizione organizzativa non può essere superiore a n.5 anni;
- al momento della scadenza del termine indicato per ciascun incarico o assegnazione a specifica attività, sono adottati i provvedimenti organizzativi per il trasferimento ad altro incarico/attività

dell'interessato, anche previa definizione delle modalità di eventuale affiancamento o di formazione per i nuovi incaricati;

Ritenuto che è necessario procedere alla predisposizione dei piani di rotazione per il personale titolare di incarico di posizione organizzativa;

Considerato che:

- con deliberazione G.C. n. 243 del 24 maggio 2019 è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative (ai sensi degli articoli 13 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018) e l'assegnazione dei contingenti di posizione organizzativa – Fascia A ai Direttori Operativi, Responsabili di Dipartimento e di Area, nonché l'assegnazione dei contingenti di posizione organizzativa Fascia B e di Alta Professionalità al Direttore Generale;
- con disposizione del Direttore Generale n. 18 del 28/05/2019 sono stati assegnati i contingenti di Posizione Organizzativa - Fascia B e di Alta Professionalità alle strutture apicali dell'Ente;
- con disposizione del Direttore Generale n.33 del 20.09.2019 sono state assegnate ulteriori posizioni organizzative Fascia B alle strutture apicali dell'Ente;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.417 del 20.09.2019 è stata assegnata all'Area Entrate un'ulteriore posizione organizzativa di Fascia A;
- in particolare, il contingente di posizioni organizzative per l'Area Entrate, consiste in n. 4 posizioni organizzative - fascia A, n.4 posizioni organizzative - fascia B, e n. 1 Alta Professionalità denominate:
 - ✓ Contenzioso dell'Area Entrate e mediazione TARI
 - ✓ Supporto Informatico dell'Area
 - ✓ Recupero Evasione
 - ✓ IMU/TASI
 - ✓ TARI
 - ✓ Riscossioni dell'Area Entrate
 - ✓ Innovazione dei procedimenti
 - ✓ Coordinamento delle attività di accertamento e riscossione dei tributi minori
 - ✓ Verifiche e controlli sul territorio
- con disposizioni nn. 11-12-13-14-15-16-17-18-19 del 02/10/2019 sono stati conferiti gli incarichi relativi ai contingenti assegnati;
- con la disposizione n.19 del 02.10.2019 è stato conferito al Dott. Giuseppe Stanco l'incarico di posizione organizzativa di tipo "A" denominata Innovazione dei procedimenti;
- con Decreto Sindacale n.43/2019 è stato conferito al Dott. Giuseppe Stanco, l'incarico di Responsabile del Servizio IMU e TASI dell'Area Entrate;
- con disposizione n.1 del 24.02.2020 l'incarico di posizione organizzativa di tipo "A" Innovazione dei procedimenti è stata conferita ad altro dipendente;
- l'Area di rischio "Finanziaria" nell'ambito dell'Area Entrate interessa precisamente i seguenti incarichi di posizione organizzativa:
 1. P.O. "IMU/ TASI";
 2. P.O. "TARI";
 3. P.O. "Recupero Evasione";
 4. P.O. Contenzioso dell'Area Entrate e mediazione TARI
 5. Riscossioni dell'Area Entrate
 6. Supporto Informatico dell'Area

Considerato, in particolare, che:

- la posizione organizzativa "IMU/TASI"(disposizione n.15 del 02.10.2019) conferita alla Dott.ssa Annarosa Pandolfo rispetto alla precedente profilatura ("Accertamento, Riscossione e Contenzioso

IUC e stralcio ICI" (disp. n.27 del 29/04/2015) è stata modificata nel contenuto, e comunque gli atti emessi vengono firmati dal Dirigente, responsabile del tributo;

- la posizione organizzativa "TARI"(disposizione n.16 del 02.10.2019) conferita alla Dott.ssa Natalia Ingenito rispetto alla precedente profilatura ("Accertamento, Riscossione e Contenzioso TARI/TARSU/TARES" (disp. n.53 del 23/11/2015) è stata modificata nel contenuto, in particolare le fasi della riscossione del tributo e quella ancor più delicata del contenzioso e della mediazione sono state attribuite alla responsabilità di altri Funzionari;
- considerato, altresì, che in data 25.02.2019 per il Servizio Gestione TARI e in data 02.10.2019 per il Servizio Gestione IMU e TASI si è avuto un avvicendamento a livello dirigenziale e che ogni provvedimento finale è adottato dal Dirigente;
- che tutti gli altri Funzionari ai quali è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa in data 02.10.2019 sono al loro primo incarico ad eccezione dei Funzionari responsabili delle posizioni organizzative "Recupero Evasione" e "Contenzioso dell'area entrate e mediazione tari" i quali erano responsabili di posizioni organizzative relative ad altre attività procedurali.

Ritenuto che per le considerazioni esposte, il piano di rotazione è stato predisposto con scadenza tra cinque anni, per non compromettere il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, non ravvisandosi nell'immediato l'opportunità di una rotazione tra responsabili di posizione organizzativa nell'ambito dell'Area Entrate, essendo state comunque adottate misure sostitutive che limitano fortemente il rischio;

Preso atto della validazione espressa dal Direttore Generale con nota PG/2020/754930 del 13/11/2020;

Visti:

- Il Regolamento dell 'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il decreto sindacale n.85 del 19/03/2019 di conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Entrate

tutto ciò premesso e considerato,

DISPONE

- 1) Approvare il Piano di rotazione degli incarichi di posizione organizzativa nell'ambito dell'Area Entrate in attuazione della deliberazione di G.C. n. 161 del 12/04/2018 di cui all'allegato n.1) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Dare atto che per sopravvenute e motivate esigenze, organizzative, procedurali o disposte per legge, possono essere disposte modifiche al Piano di rotazione.

Il presente provvedimento viene trasmesso, per quanto di competenza ed opportuna conoscenza, al Direttore Generale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al Responsabile della Trasparenza, alla Segreteria della Giunta, ai Dirigenti ed agli incaricati di posizione organizzativa interessati, al Servizio Portale Web e Sociale Media per la pubblicazione sul sito istituzionale ed alle organizzazioni sindacali per la dovuta informazione.

*Sottoscritto digitalmente
Il Responsabile Area Entrate
Dott.ssa Paola Sabadin*