



## Area Risorse Umane

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA RISORSE UMANE

n. 37 del 19/12/2023

**Oggetto: Presa d'atto dell'operato della Commissione Giudicatrice del Concorso pubblico indetto con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022, per il reclutamento di n. 210 unità a tempo pieno e indeterminato e di n. 5 unità a tempo pieno e determinato di personale Agente di Polizia Locale (POL/C).**

**Pubblicazione della graduatoria finale di merito, ad integrazione della Disposizione dell'Area Risorse Umane n. 17 del 16/11/2023, con l'aggiornamento degli scorrimenti degli idonei non vincitori e delle assunzioni effettuate.**

## Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

### Premesso che

- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022 è stato indetto l'avviso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli;
- ✓ in particolare, per il profilo di Agente di Polizia Locale (POL/C), il numero complessivo dei posti a concorso è pari a 215 unità, di cui n. 200 a tempo indeterminato presso il Comune di Napoli, n. 10 a tempo indeterminato presso la Città Metropolitana e n. 5 a tempo determinato presso il Comune di Napoli;

### Dato atto che, con riferimento al predetto profilo di Agente di Polizia Locale (POL/C):

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 13 del 07/10/2022 sono stati approvati, limitatamente alla regolarità delle modalità di presentazione delle istanze, con espressa salvezza di eventuale, ulteriore e successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, nonché della regolarità delle domande in ogni fase della procedura concorsuale, gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alla prova preselettiva, nonché il diario delle prove medesime, con indicazione della sede, del giorno e dell'ora;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 24 del 18/10/2022 sono stati nominati i componenti delle Commissioni, distinte per profili;
- ✓ in data 21/10/2022, sui siti istituzionali, sono stati pubblicati il diario d'esame, le istruzioni per i candidati e il piano operativo per la gestione del Concorso ;
- ✓ in data 04/11/2022 sono stati pubblicati gli elenchi codificati, distinti per profilo, dei candidati ammessi alla prova scritta ;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 36 del 25/11/2022 è stato pubblicato il diario di convocazione delle prove scritte, di cui all'art. 7 dell'avviso pubblico, della categoria C, con l'indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 54 del 30/12/2022 sono stati pubblicati gli elenchi codificati dei candidati ammessi alla prova orale della categoria C, con indicazione del relativo punteggio conseguito alla prova scritta;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 25 del 01/02/2023, successivamente rettificata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 30 del 09/02/2023, è stato sostituito il Presidente della Commissione;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 26 del 01/02/2023 sono stati nominati i componenti delle Sottocommissioni relative ai profili Agente di Polizia Locale (POL/C) e Istruttore Amministrativo (AMM/C);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 33 del 14/02/2023 è stato pubblicato il diario di convocazione delle prove orali del concorso pubblico relativamente al profilo di Istruttore Amministrativo (AMM/C) e Agente di Polizia Locale (POL/C);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 40 del 22/02/2023 sono stati nominati i componenti esperti di lingua inglese ad integrazione delle Commissioni, già nominate con

disposizione n. 24 del 18/10/2022, n. 25 del 19/10/2022 e n. 26 del 25/10/2022;

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 70 del 07/04/2023 è stato pubblicato l'elenco codificato dei candidati ammessi alla prova di efficienza fisica, il relativo diario recante l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora, e le indicazioni in merito allo svolgimento della prova stessa;
- ✓ con disposizione dell'Area Risorse Umane n. 90 del 26/05/2023, preso atto dell'operato della Commissione giudicatrice, è stata pubblicata la graduatoria finale di merito;
- ✓ con Disposizione Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 95 del 06/06/2023, preso atto della rinuncia alla sottoscrizione del contratto espressa da alcuni candidati, si è proceduto ad assegnare per ciascun candidato risultato vincitore all'assegnazione della relativa amministrazione di destinazione;
- ✓ In data 05/09/2023 è stato pubblicato l'aggiornamento della graduatoria con assunzioni e scorrimenti del profilo Agente di Polizia Locale (POL/C);
- ✓ con disposizione dell'Area Risorse Umane n. 17 del 16/11/2023, preso atto dell'operato della Commissione giudicatrice a seguito dello svolgimento delle ulteriori prove fisiche del 26/09/2023, è stata pubblicata la graduatoria finale di merito, così come rettificata, del Profilo Agente di Polizia Locale (POL/C);
- ✓ con disposizione del Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 231 del 23/11/2023, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 238 del 18/07/2023 e ss.mm.ii, è stata disposta l'instaurazione di n. 50 rapporti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato nel profilo di agente di polizia municipale, mediante lo scorrimento della graduatoria di merito della procedura selettiva pubblica indetta con disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022;

#### **Tenuto conto che**

- ✓ in data 13/12/2023, si è svolta la prova suppletiva di efficienza fisica prevista dall'art. 10 del Bando di concorso del candidato Sposito Francesco il quale, giusta documentazione, ha presentato idonea documentazione attestante l'impossibilità allo svolgimento della stessa nelle precedenti convocazioni.
- ✓ in data 18/12/2023 il Formez PA, all'esito della suddetta prova fisica, ha comunicato l'idoneità del candidato Sposito Francesco;

**Considerato che**, ai sensi dell'art. 11 del bando di Concorso, il Responsabile del Procedimento provvede all'approvazione delle operazioni svolte dalla Commissione Esaminatrice ed alla formulazione ed approvazione, per ciascun profilo messo a concorso, della graduatoria definitiva di merito;

**Rilevato** che occorre ottemperare a quanto previsto dai commi 1 e 2 dell'art. 19 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 come, da ultimo, modificato dall'articolo 1, comma 145, della legge 30 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020) nella parte in cui prevede che "...le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie finali, aggiornate con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori... e tengono costantemente aggiornati i dati di cui al comma 1...";

**Ritenuto, pertanto**, a seguito dello svolgimento dell'ultima prova fisica, ad integrazione della disposizione n. 17 del 16/11/2023, di dover procedere alla pubblicazione della graduatoria finale di merito relativamente al profilo Agente di Polizia Locale (POL/C), aggiornata con lo scorrimento della graduatoria per l'assunzione di ulteriori n. 50 unità di personale nel profilo di Agente di Polizia Municipale;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D.

Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

#### **Attestato che**

- ✓ ai sensi dell’art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall’art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall’Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l’adozione del presente provvedimento;
- ✓ i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione *Amministrazione Trasparente Bandi di concorso* del sito del Comune di Napoli;

#### **DISPONE**

*per i motivi di cui alla premessa*

1. approvare la graduatoria definitiva di merito, ad integrazione della disposizione n. 17 del 16/11/2023, relativa al profilo *Agente di Polizia Locale (POL/C)* del Concorso pubblico indetto con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022, a seguito dell’avvenuto svolgimento dell’ultima prova di efficienza fisica prevista dall’art. 10 del Bando di concorso, con l’aggiornamento degli scorrimenti degli idonei non vincitori e delle assunzioni effettuate alla data odierna;

2. demandare al Servizio Comunicazione e Portale Web la pubblicazione della graduatoria definitiva di merito, così come rettificata, relativa al profilo *Agente di Polizia Locale (POL/C)* sul sito istituzionale del Comune di Napoli;

3. trasmettere a Formez PA e alla Città Metropolitana di Napoli la presente disposizione e i relativi allegati, che costituiscono parte integrante del presente atto, per la pubblicazione sui siti istituzionali.

*Sottoscritta digitalmente da*  
**Giuseppina Silvi**

*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*