

## IL DIRETTORE GENERALE

### **Premesso che:**

con deliberazione n. 1025 del 23/12/2013 la Giunta Comunale ha istituito il *Nucleo Indipendente di Valutazione*, in sostituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

con il medesimo atto è stato approvato il regolamento relativo alla costituzione ed al funzionamento del Nucleo Indipendente di Valutazione, unitamente al Codice etico dei componenti;

### **Considerato che:**

il Regolamento per la costituzione ed al funzionamento del Nucleo Indipendente di Valutazione prevede:

- all'art. 2 – *“Il Nucleo Indipendente di Valutazione è composto da un minimo di tre ad un massimo di cinque componenti esterni all’amministrazione. I componenti sono scelti tra esperti, professionisti, docenti universitari e dipendenti di amministrazioni ed enti pubblici o privati con esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell’organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico – amministrativo. La nomina dei componenti è effettuata dal Sindaco, su proposta del Direttore Generale tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti dal successivo articolo 3 e che non presentino cause ostative alla nomina, previste dagli articoli 4 e 5 del presente Regolamento”;*
- all'art. 3 – *“Possono essere nominati componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione cittadini italiani e cittadini dell’Unione europea. Il componente deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario o in alternativa un’esperienza di almeno cinque anni, in profili afferenti alle materie indicate nell’art. 2 del presente regolamento. Il componente deve possedere buone conoscenze informatiche e della lingua inglese”;*
- all'art. 11 – *“Il Presidente è individuato dal Sindaco all’atto della nomina dei componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione”;*



**DIREZIONE GENERALE**

- all'art. 15 – *“Ai componenti viene corrisposto un compenso nella misura prevista con deliberazione di Giunta Comunale (...). L’incarico ha durata triennale, rinnovabile per una sola volta, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa”*;

**Letti, inoltre:**

- l’art. 4 relativo al divieto di nomina;
- l’art. 5 relativo al conflitto di interesse e alle cause ostative alla nomina;
- l’art. 16 disciplinante le cause di revoca e decadenza dall’incarico conferito;

**Considerato ancora che:**

i componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Napoli, nominati con decreto sindacale n. 619/2013 e rinnovati con decreto sindacale n. 80/2017 sono cessati il 9 marzo 2020;

occorre procedere alla selezione dei nuovi componenti del Nucleo mediante valutazione comparativa dei *curricula*;

**Visti:**

l’Atto di segnalazione dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) n.1 del 24 gennaio 2018, in cui, richiamando espressamente la deliberazione della Corte dei conti Basilicata n. 96/2011, si sottolinea: *«quanto alla composizione dell’organismo, occorre che sia comunque garantita l’indipendenza e la professionalità di chi è chiamato a farne parte. Non si ritiene, infatti, che dalla diversa struttura organizzativa prescelta, se O.I.V. strutturato ex art. 14 decreto “Brunetta”, ovvero diverso organismo autonomamente organizzato ex art. 147 del TUEL, possa farsi derivare un diverso regime di idoneità e incompatibilità, dal momento che identica è la funzione e la finalità che i predetti organismi devono garantire»*;

il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”* ed in particolare l’art. 14 del medesimo provvedimento legislativo;

la deliberazione n. 12/2013 della Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche ( Civit ) oggi Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);

il D.P.R. n. 105 del 9/05/2016 contenente il *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica in materia di misurazione e valutazione delle performance delle pubbliche amministrazioni”*;



**DIREZIONE GENERALE**

il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2/12/2016, recante “*Istituzione dell’Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance*”;

**Ritenuto**, per quanto sopra, che la normativa sopra richiamata debba trovare applicazione limitatamente al regime prescritto di idoneità ed incompatibilità, ad integrazione della specifica disciplina dettata dal Regolamento per la costituzione ed al funzionamento del Nucleo Indipendente di Valutazione ed ove compatibile con lo stesso;

Tutto quanto sopra premesso,

**EMANA** il seguente

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DEL PRESIDENTE E DEI COMPONENTI IL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (NIV) IN FORMA COLLEGIALE PER IL TRIENNIO 2020 – 2022.**

Il NIV dovrà svolgere all’interno dell’Amministrazione un ruolo rilevante nel processo di misurazione e valutazione della attività delle strutture e del personale (*performance*), e dovrà assolvere i compiti per i quali è chiamato ai sensi del D.Lgs. 267/2000, del D.Lgs. 33/2013, nonché da tutta la normativa di settore..

In particolare, i compiti del NIV sono, comunque, quelli individuati dall’art. 6 e seguenti del Regolamento per la costituzione ed al funzionamento del Nucleo Indipendente di Valutazione, allegato al presente Avviso a costituirne parte integrante e sostanziale (All. 1).

La scelta dei componenti sarà tale da favorire il rispetto dell’equilibrio di genere. Eventuali deroghe a detto principio sono ammesse purché motivate.

**1. REQUISITI**

Per essere ammessi alla procedura gli aspiranti candidati dovranno possedere, pena esclusione, i seguenti requisiti:

**a) generali:**

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;

**b) di competenza ed esperienza:**

1. essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario o in alternativa un'esperienza di almeno cinque anni, in profili afferenti alle materie indicate al punto seguente del presente Avviso;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità nel campo del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico – amministrativo, in qualità di esperto, professionista, docente universitario e dipendente di amministrazioni ed enti pubblici o privati;
3. avere buone conoscenze informatiche e della lingua inglese.

**c) di integrità:**

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I, del Codice Penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

**2. DIVIETO DI NOMINA, CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE.**

Non potranno essere nominati i candidati che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- c) siano Responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza presso la presente Amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'Ente, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune di Napoli;
- f) abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro questa Amministrazione;



**DIREZIONE GENERALE**

- g) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso il Comune di Napoli o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- h) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di OIV o struttura analoga prima della scadenza del mandato ovvero siano stati componenti del cessato Nucleo di Valutazione del Comune di Napoli;
- i) siano dipendenti della presente Amministrazione ovvero dipendenti di altra Amministrazione la quale abbia, a sua volta, fra i componenti il proprio Organismo o Nucleo di valutazione, dipendenti del Comune di Napoli.
- j) siano revisori dei conti presso il Comune di Napoli.

L'assenza delle situazioni sopra indicate dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato, da rendersi, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013, ad eccezione dello *status* di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, di componente dell'Organo di Revisione Economico – Finanziaria dell'Ente o di componente del cessato Nucleo di Valutazione, in quanto di diretta ed immediata conoscenza per l'Amministrazione.

### **3. DURATA DELL'INCARICO E COMPENSI**

Il Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Napoli sarà composto, ai fini del presente Avviso, da cinque componenti esterni all'Amministrazione.

I componenti saranno nominati dal Sindaco, su proposta del Direttore Generale, tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 1 del presente Avviso e che non presentino cause ostative alla nomina o rientrino nei limiti previsti dal successivo articolo 2 del presente Avviso.

Il Presidente sarà individuato dal Sindaco all'atto della nomina dei componenti del NIV.

Ai componenti verrà corrisposto un compenso nella misura prevista con deliberazione di Giunta Comunale, liquidato semestralmente su presentazione di idonea attestazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste. Ai sensi della deliberazione di Giunta Comunale n. 1025 del 23/12/2013, tale compenso non potrà superare la spesa annua di euro 90.000,00, oltre IRAP ed il compenso spettante al Presidente sarà superiore del 20% rispetto a quello spettante agli altri componenti.

L'incarico ha durata triennale, rinnovabile per una sola volta, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

Il provvedimento di nomina, i *curricula* dei componenti il NIV ed i compensi attribuiti saranno pubblicati sul sito istituzionale.

I componenti del NIV sono tenuti a rispettare integralmente il Codice etico approvato dalla Giunta Comunale, unitamente al regolamento relativo alla costituzione ed al funzionamento del Nucleo Indipendente di Valutazione. Detto Codice viene allegato al presente Avviso a formarne parte integrante e sostanziale (All.2).



COMUNE DI NAPOLI  
DIREZIONE GENERALE

Inoltre, ai sensi dell'art. 2, comma 3, D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento dell'Ente, ai componenti del NIV si estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti per i dipendenti del Comune di Napoli.

Ciascun componente del NIV è revocabile dal Sindaco per gravi inadempienze, per accertata inerzia, in caso di assenza, senza giustificato motivo, a tre riunioni consecutive del collegio e per reiterato comportamento tenuto in spregio alle disposizioni del Codice etico.

Sono, invece, cause di decadenza dall'incarico:

- a) la scadenza dell'incarico;
- b) le dimissioni volontarie;
- c) il verificarsi di una delle cause indicate all'articolo 2 del presente Avviso o la perdita dei requisiti generali e di integrità elencati all'art.1 del presente Avviso.

In caso di dimissioni deve essere garantito un preavviso di almeno trenta giorni.

Ove si proceda a sostituzione di un singolo componente, la durata dell'incarico del neo componente è limitata al tempo residuo sino alla scadenza del termine triennale, calcolato a decorrere dalla nomina dell'intero Nucleo

Con i componenti il NIV non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

#### 4. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di candidatura, da produrre in carta semplice utilizzando esclusivamente il MODELLO allegato al presente avviso (All.3), deve specificare le generalità del candidato e un indirizzo PEC o e-mail al quale saranno indirizzate tutte le comunicazioni dell'Ente inerenti la procedura di selezione comparativa.

Al suo interno il candidato deve indicare, **con dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000**, il possesso dei requisiti previsti dall'articolo 1 del presente Avviso e l'assenza di cause di incompatibilità, conflitto di interesse e le altre cause ostative previste dal successivo articolo 2 del presente Avviso.

Dovrà, inoltre, dichiarare di impegnarsi ad osservare, in caso di nomina, le regole di condotta previste dal Codice etico approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 1025 del 23/12/2013 e del Codice di comportamento in vigore per i dipendenti e i collaboratori del Comune di Napoli, in quanto compatibili.

**Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione:**

- **curriculum vitae in formato europeo**, datato e sottoscritto, da cui risultino i titoli posseduti e le esperienze significative in relazione al ruolo da svolgere, nel quale dovrà essere **inserito in calce, a pena di esclusione, la seguente dicitura** *“Il sottoscritto consapevole che - ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni riportate rispondono a verità.*

*Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui*



COMUNE DI NAPOLI  
**DIREZIONE GENERALE**

*Regolamento UE 2016/679 ed al decreto legislativo 196/2003, così come modificato dal decreto legislativo n. 101/2018”*

- **relazione di accompagnamento** al *curriculum* che illustri le esperienze pregresse ritenute significative in relazione al ruolo da assumere, con specifica indicazione delle eventuali attività svolte quale componente di Organismo Indipendente di Valutazione o Nucleo di Valutazione con funzioni analoghe e/o delle esperienze professionali o lavorative maturate presso pubbliche amministrazioni o aziende private, in posizioni di responsabilità, nella misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*;
- **copia di un documento di riconoscimento** in corso di validità, datato e sottoscritto.

La domanda debitamente firmata, da compilarsi secondo lo schema allegato, **dovrà pervenire entro e non oltre il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale dell’Ente**, e potrà essere trasmessa, esclusivamente, **a mezzo posta elettronica certificata intestata al candidato** all’indirizzo di posta elettronica certificata del Servizio Controllo di gestione e Valutazione, in qualità di Struttura Tecnica di Supporto al Nucleo di Valutazione: [controllo.gestione@pec.comune.napoli.it](mailto:controllo.gestione@pec.comune.napoli.it)

Le domande **pervenute da caselle di posta elettronica non certificate non saranno protocollate e verranno automaticamente escluse. Non è ammessa la trasmissione per telefax.** Fa fede la data e l’ora di invio risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore, non oltre le ore 23:59 del giorno di scadenza sopra indicato.

Nell’oggetto della PEC deve essere riportata l’indicazione **“Domanda di partecipazione alla selezione comparativa per la nomina del NIV del Comune di Napoli”**.

## **5. ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

L’ammissione avverrà con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti.

Non saranno prese in considerazione, comportando l’automatica esclusione:

- a) le domande non compilate secondo lo schema allegato al presente Avviso (All.3);
- b) le domande pervenute oltre il termine perentorio sopra indicato;
- c) le domande prive della firma autografa o digitale;
- d) le domande prive degli allegati debitamente datati e sottoscritti;
- e) le domande prive dei *curricula* recanti in calce l’espressa dichiarazione sostitutiva sulla veridicità dei titoli e delle esperienze possedute.

## **6. PROCESSO COMPARATIVO E NOMINA**



COMUNE DI NAPOLI  
**DIREZIONE GENERALE**

Le domande pervenute nel termine previsto dal presente Avviso saranno esaminate ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente selezione.

L'elenco dei candidati in possesso dei requisiti richiesti sarà trasmesso dal Direttore Generale al Sig. Sindaco, il quale procederà alla scelta dei componenti e del Presidente, sempre nel rispetto dell'equilibrio di genere, provvedendo con proprio decreto alla relativa nomina.

La selezione avverrà mediante valutazione delle esperienze e delle conoscenze possedute dai candidati e delle attitudini personali, come risultanti dal *curriculum vitae* e dalla relazione di accompagnamento.

In caso di ricevimento di un numero di domande ammissibili superiori a 10, l'Amministrazione si riserva di costituire, con provvedimento del Direttore Generale, una commissione interna, al fine di procedere ad una valutazione comparativa delle candidature, previa determinazione dei punteggi attribuibili alle seguenti esperienze professionali e lavorative rilevabili, che costituiscono, nell'ordine, titoli preferenziali:

- a) essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno dodici anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*, di cui tre come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni con almeno duecentocinquanta dipendenti;
- b) essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*, di cui tre come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe;
- c) essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*.

Il Direttore Generale e/o il Sindaco si riservano, inoltre, di effettuare colloqui di approfondimento, anche in modalità telematica, volti ad individuare le professionalità più rispondenti alle esigenze del Comune di Napoli. Nel qual caso data, ora e luogo/modalità del colloquio saranno comunicati ai candidati all'indirizzo PEC o e-mail indicato nella domanda di partecipazione.

Il procedimento attivato ha natura ricognitiva al solo fine di formare una lista di idonei, in relazione alle specificità segnalate nelle candidature, che il Direttore Generale proporrà alla nomina discrezionale del Sindaco; in caso di costituzione della commissione interna sopra indicata, si procederà, invece, all'attribuzione di punteggio ed alla formazione di una graduatoria..

L'elenco dei candidati selezionati potrà essere utilizzato, per le sostituzioni dei componenti eventualmente dimissionari nel corso del triennio, per il periodo eventualmente mancante al compimento dei tre anni di incarico.



COMUNE DI NAPOLI  
DIREZIONE GENERALE

Il Comune di Napoli si riserva di verificare il possesso dei requisiti dichiarati ovvero l'assenza di impedimenti di cui al presente Avviso.

## 7. INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Il presente avviso ed i relativi allegati vengono pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente: [www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it), sezione "Bandi di gara ed avvisi pubblici", sottosezione "Altre tipologie di avvisi".

Il Responsabile del Procedimento è il Dott. Vincenzo Ferrara, dirigente del Servizio Controllo di gestione e Valutazione, in qualità di Struttura Tecnica di Supporto al NIV.

## 8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si informa che i dati personali forniti sono trattati secondo quanto previsto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, di adeguamento alle disposizioni del "Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati)" ed in conformità alle Linee Guida per un sistema di protezione dei dati personali nel Comune di Napoli in applicazione del regolamento UE 2016/679, approvate dalla Giunta comunale con deliberazione n. 519 del 15 novembre 2018.

## 9. NORMA FINALE

Il Comune di Napoli si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente Avviso o comunque di non procedere all'affidamento degli incarichi per giustificati motivi.

Napoli, 15/04/2020

Sottoscritto digitalmente da  
**Patrizia Magnoni**

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*