



DIREZIONE GENERALE

Area Risorse Umane

**SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE
UMANE**

DISPOSIZIONE N. 384 DEL 23/12/2019

OGGETTO: Presa d'atto della approvazione della graduatoria di merito della procedura di stabilizzazione approvata con disposizione dirigenziale n. 48 del 22/11/2019 riservata ai lavoratori socialmente utili appartenenti al bacino del Comune di Napoli per l'assunzione mediante contratti di lavoro a tempo indeterminato presso l'Amministrazione Comunale di Napoli in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 13/05/2019 e successiva n. 480 del 22/10/2019.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con deliberazione n. 214 del 13/05/2019, la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale 2019/2021 ed il piano operativo delle assunzioni per l'anno 2019, nell'ambito del quale è stata prevista, tra l'altro, per le motivazioni nella stessa dettagliatamente descritte, la copertura a tempo indeterminato in regime di tempo parziale all'83,33% di n. 100 unità di personale, di cui 30 unità di cat. A e 70 unità di cat. B mediante l'espletamento di una procedura di stabilizzazione ai sensi del comma 446 dell'art. 1 della L. 145 del 30/12/2018 (legge di bilancio 2019), riservata ai lavoratori socialmente utili attualmente impegnati nei progetti di pubblica utilità presso il Comune di Napoli ai sensi dell'art. 4, comma 8 del D. L. n. 101/2013;

nella seduta del 21/06/2019, la Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ha approvato la suddetta Deliberazione di G.C. n. 214 del 13/05/2019;

con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 480 del 22/10/2019 si è proceduto all'aggiornamento dell'annualità 2019 del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021 approvato con deliberazione n. 214 del 13/05/2019;

che la citata deliberazione n. 480 è stata approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 del D. Lgs.n.267/2000 nella seduta del 26 novembre 2019.

nel suddetto provvedimento, tra l'altro, per le ragioni nello stesso dettagliatamente riportate, è stato previsto il potenziamento delle assunzioni a tempo indeterminato, tra altre, nelle categorie A e B da reclutare con la medesima modalità della procedura di stabilizzazione, ai sensi del comma 446 dell'art. 1 della L. 145 del 30/12/2018, riservata ai lavoratori socialmente utili del Comune di Napoli, nonché l'estensione del regime orario (full time) delle stabilizzazioni già programmate con deliberazione n. 214 del 13/05/2019;

in particolare, all'esito dell'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021 riferito all'annualità 2019 la programmazione delle stabilizzazioni risulta essere la seguente :

a)100 posti full time previsti con la deliberazione di G.C. n. 214/2019:

n. 30 posti in categoria A posizione economica A1 nel profilo di operatore cimiteriale

n70 posti in categoria B posizione economica B1 di cui:

a) n. 30 nel profilo di esecutore notificatore

b) n. 30 nel profilo di sorvegliante

c) n. 10 nel profilo di esecutore tecnico (per i servizi cimiteriali)

b) 100 posti *full time* previsti con deliberazione di G.C. n. 480/2019, così articolati:

. 30 posti in categoria A posizione economica A1 nel profilo di operatore servizi generali (per i servizi scolastici)

. 70 posti in categoria B posizione economica B1 di cui:

a) n. 40 nel profilo di esecutore amministrativo

b) n. 30 nel profilo di esecutore tecnico (per i servizi tecnici)

Tenuto conto che

per quanto premesso con disposizione dell'Area Risorse Umane della Direzione Generale n. 48 del 22 novembre 2019 è stato approvato l'avviso pubblico per procedura di stabilizzazione riservata ai lavoratori socialmente utili appartenenti al bacino del Comune di Napoli per l'assunzione mediante contratti di lavoro a tempo indeterminato presso l'Amministrazione Comunale di Napoli in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 13/05/2019 e successiva n. 480 del 22/10/2019;

in conformità con quanto previsto dagli artt. 4 – 6 dell' avviso pubblico con disposizione del Direttore Generale n. 50 del 06/12/2019, successivamente modificata con successive disposizioni n. 54 del 11/12/2019 e n. 55 del 13/12/2019 è stata nominata la Commissione esaminatrice preposta alla gestione degli atti relativi alla procedura selettiva attraverso la individuazione dei relativi componenti esperti;

Dato atto che

il giorno 18/12/2019 si sono svolte le prove pratiche per l'accertamento dell'idoneità alla mansione di cui al/i profilo/i professionale/i prescelto/i. di cui all'art. 5 del avviso pubblico

con nota PG/2019/1030399 del 20/12/2019 la Commissione esaminatrice – incaricata con la predetta disposizione n. 50/2019 e ss.mm.ii. della gestione degli atti relativi alla procedura selettiva in oggetto - ha provveduto ad inoltrare al Servizio Programmazione ed amministrazione giuridica risorse umane la graduatoria dei candidati che hanno superato le predette prove, redatta sulla base della loro collocazione nell'elenco Regionale di cui all'art. 2 c. 1 del DLgs n. 280/1997

DISPONE

- 1) prendere atto della graduatoria approvata e successivamente inviata in data 20/12/2019 con nota PG/2019/1030399 dalla Commissione esaminatrice – incaricata con la disposizione n. 50/2019 e ss.mm.ii. - della gestione degli atti relativi alla procedura di stabilizzazione approvata con disposizione dirigenziale n. 48 del 22/11/2019 riservata ai lavoratori socialmente utili appartenenti al bacino del Comune di Napoli

2) procedere alla pubblicazione della graduatoria di cui al punto 1, che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale, sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.napoli.it nonché nella sezione "amministrazione trasparente" nell'area dedicata ai bandi di concorso

Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 introdotto dall'art. 1, comma 41 della legge n. 190/2012 e dagli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013, non è stata rilevata la presenza di situazione di conflitto di interesse tali da impedirne l'adozione.

Si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147/bis del decreto n. 267/2000 e dell'art. 13 del regolamento del sistema dei controlli interni approvato con delibera del Consiglio comunale n. 4 del 28/02/2013

La presente disposizione viene pubblicata all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D.Lgs.267/2000.

Sottoscritta digitalmente da
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Carmela Olivieri

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente ordinanza è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.