

# Curriculum Vitae Europeo

## Informazioni personali

Cognome(i)/Nome(i) **Annibale Stefania**  
Indirizzo(i) Via Morghen, 84 - 80128 - NAPOLI  
Telefono(i) 3471499275 0817950113  
Fax  
E-mail [stefania.annibale@comune.napoli.it](mailto:stefania.annibale@comune.napoli.it)  
Cittadinanza ITALIANA  
Data di nascita 15/10/1974  
Sesso F

**Settore professionale** SERVIZI SOCIALI

## Esperienza professionale

Date **Da Dicembre 2010 ad oggi**  
Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale  
Principali attività e responsabilità Regia dei casi in carico – Referente del css Arenella per :  
**1) minori fuori famiglia**  
**2) poli per le famiglie**  
**3) polo per le adozioni**  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Napoli - Municipalità 5 - Servizio Attività Amministrative - Centro Servizi Sociali Arenella  
Tipo di attività o settore Servizi alla persona

## Esperienza professionale

Date **Da gennaio 2003 a dicembre 2010**  
Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale  
Principali attività e responsabilità - Presa in carico di famiglie multiproblematiche  
- Formatrice sulle tematiche inerenti alla grave trascuratezza, al maltrattamento e all'abuso sessuale all'infanzia  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Consultorio Familiare G. Toniolo - Via Toledo, 16 Napoli - Nell'ambito del progetto di rete finanziato dal Comune di Napoli, per la prevenzione e il trattamento del maltrattamento e dell'abuso all'infanzia (ex L.285/97)  
Tipo di attività o settore Servizi alla persona

## Esperienza professionale

Date **Da Gennaio a Giugno 2009**  
Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale  
Principali attività e responsabilità Segretariato sociale – ascolto del disagio, filtro e decodifica della domanda, invio ad altro Servizio/presa in carico

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di S. Giorgio a Cremano (Na), all'interno del progetto di Segretariato Sociale dell'Ambito Sociale 17 (Portici, S Giorgio a Cremano, S. Sebastiano al Vesuvio)
Tipo di attività o settore	Servizi alla persona
<b>Esperienza professionale</b>	
Date	<b>Da Maggio a Giugno 2008</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Assistente Sociale
Principali attività e responsabilità	<b>Formatore</b> all'interno del laboratorio formativo "Genitori di un Re" sul tema della <b>prevenzione primaria all'abuso sessuale</b> , rivolto ai genitori e svolto all'interno del progetto "come un Re"
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cooperativa Sociale L'Orsa Maggiore in partenariato con il Comune di Napoli – P.O.R. – Campania 2000/2006 misura 3.6 – tipologia B
Tipo di attività o settore	Servizi alla persona
<b>Esperienza professionale</b>	
Date	<b>Da Gennaio a Marzo 2008</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Assistente sociale
Principali attività e responsabilità	<b>Formatrice</b> nell'ambito del corso di sensibilizzazione alle problematiche inerenti al fenomeno della grave trascuratezza, del maltrattamento e dell'abuso all'infanzia
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore" su richiesta dell'Ambito sociale 17- realizzato all'interno del progetto " <b>Abuso e dintorni</b> " per complessive 30 ore
Tipo di attività o settore	Servizi alla persona
<b>Esperienza professionale</b>	
Date	<b>Gennaio 2007 a Giugno 2008</b>
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Assistente Sociale</b>
Principali attività e responsabilità	<b>presa in carico di famiglie multiproblematiche</b> con problemi di dipendenza in cui i figli minori sono maggiormente esposti al rischio di trascuratezza, maltrattamento e abuso.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Consultorio G. Toniolo di Napoli all'interno del progetto " <b>I Figli Crescono</b> ", Progetto finanziato Legge 45/99 FLD anno 2001 e realizzato in partenariato con il dipartimento delle farmacodipendenze della ASL Na 1 e con il comune di Napoli
Tipo di attività o settore	Servizi alla persona
<b>Esperienza professionale</b>	
Date	<b>Da Marzo a Dicembre 2006</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Assistente Sociale
Principali attività e responsabilità	<b>Formatrice</b> nell'attuazione di interventi di istruzione e formazione permanente legati alle tematiche del <b>sostegno alla genitorialità</b>

Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore" in collaborazione con l'ASL Na 1 (Dipartimento Materno Infantile), il Dipartimento G. Iacono dell'Università degli Studi di Napoli Federico II e il Comune di Napoli (Assessorato all'Educazione), nell'ambito del Progetto "le Ali" – misura 3.8 del P.O.R – Campania 2000/2006 –

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

### Esperienza professionale

Date **Da Ottobre 2005 a Giugno 2007**

Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale

Principali attività e responsabilità **Responsabile di fase** nel progetto Porta Furcellensis – iniziativa comunitaria EQUAL – Il fase per la promozione delle opportunità e delle risorse del territorio e delle aziende di Forcella. Nel corso delle attività previste dal progetto si è occupata, tra l'altro, dello **sportello di ascolto** delle problematiche legate ai problemi di inserimento lavorativo (antenna sul territorio).

Nome e indirizzo del datore di lavoro Consorzio Officina e Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore" in collaborazione con la Provincia di Napoli

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

### Esperienza professionale

Date **Da Ottobre a Dicembre 2005**

Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale

Principali attività e responsabilità **Formatore** in attività di prevenzione nell'ambito della lotta alla Droga

Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore" in collaborazione con il Consultorio G. Toniolo e la Cooperativa Sociale Obiettivo Uomo. Nell'ambito del progetto formativo A.G.I.O. Adolescenti Genitori Insegnanti Operatori.

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

### Esperienza professionale

Date **Da Febbraio a Maggio 2006**

Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale

Principali attività e responsabilità **Coordinatore** nell'ambito del progetto formativo S.T.A.R. Spazi e Tempi per Adolescenti a Rischio – Attività di prevenzione nell'ambito della lotta alla droga (triennio 1997/1999) II annualità

Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore" in collaborazione con il Consultorio Familiare G. Toniolo e la Cooperativa Sociale Obiettivo Uomo.

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

### Esperienza professionale

Date **Da Ottobre 2004 a Dicembre 2005**

Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale

Principali attività e responsabilità **Coordinatore** del Progetto S.T.A.R Spazi e Tempi per Adolescenti a Rischio – Attività di prevenzione nell'ambito della lotta alla droga (triennio 1997/1999) II annualità



Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore" in collaborazione con il Consultorio Familiare G. Toniolo e la Cooperativa Sociale Obiettivo Uomo.
Tipo di attività o settore	Servizi alla persona
<b>Esperienza professionale</b>	
Date	<b>Da Ottobre 2004 a Marzo 2005</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Assistente Sociale
Principali attività e responsabilità	<b>Coordinatore</b> del progetto A.G.I.O. Adolescenti Genitori Insegnanti Operatori. Attività di prevenzione nell'ambito della lotta alla Droga (annualità 2000)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore" in collaborazione con il Consultorio G. Toniolo e la Cooperativa Sociale Obiettivo Uomo
Tipo di attività o settore	Servizi alla persona
<b>Esperienza professionale</b>	
Date	<b>Da Ottobre 2003 a Marzo 2005</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Assistente Sociale
Principali attività e responsabilità	<b>Coordinatore</b> del Progetto per l'Occupazione e lo Sviluppo Territoriale – Sportello Lavoro P.O.S.T. – Area Quartieri Spagnoli; nell'ambito di quest'attività si è occupata tra l'altro della gestione dello sportello di ascolto delle problematiche legate alle difficoltà d'inserimento lavorativo di giovani e donne.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ATI Consul Service/L'Orsa Maggiore (ex L 285/97) e promosso dal comune di Napoli
Tipo di attività o settore	Servizi alla persona
<b>Esperienza professionale</b>	
Date	<b>Da Gennaio a Marzo 2004</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Assistente Sociale
Principali attività e responsabilità	<b>Tutor</b> nel corso di formazione per assistenti sociali impegnati nel trattamento del fenomeno della grave trascuratezza, del maltrattamento e dell'abuso. Il corso, realizzato nell'ambito del progetto "Prima dell'abuso" dalla cooperativa sociale, ha riguardato le tematiche relative alla valutazione nelle indagini sociali e si è svolto nell'Ambito 17
Nome e indirizzo del datore di lavoro	"L'Orsa Maggiore" in collaborazione con il Consultorio G. Toniolo
Tipo di attività o settore	Servizi alla persona
<b>Esperienza professionale</b>	
Date	<b>Da Ottobre 2003 a Luglio 2004</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Assistente sociale
Principali attività e responsabilità	<b>Docente</b> nell'ambito del corso di formazione per l'obbligo formativo operatore di base per l'infanzia
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore".
Tipo di attività o settore	Servizi alla persona

## Istruzione e formazione

Date	<b>Dicembre 2017</b>
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea Magistrale in Scienze del Servizio Sociale
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Programmazione e gestione dei Servizi Sociali, discutendo una tesi che mette a confronto l'Istituto dell'Adozione con lo Stato Sociale di Diritto.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Napoli Federico II
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	110/110 e lode

## Istruzione e formazione

Date	<b>Luglio 2004</b>
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea triennale in Scienze del Servizio Sociale
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Discussione di una tesi sulla formazione degli assistenti sociali nella gestione dei casi di maltrattamento e abuso all'infanzia
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Napoli Federico II
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	votazione 110/110 e lode

## Istruzione e formazione

Date	<b>Gennaio 2003</b>
Titolo della qualifica rilasciata	Iscrizione all'Ordine degli Assistenti Sociali con numero d'iscrizione 3484
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Regione Campania

## Istruzione e formazione

Date	<b>Ottobre 2002</b>
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma universitario in Servizio Sociale
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Discussione di una tesi in Metodi e tecniche del Servizio Sociale dal titolo: Maltrattamento e abuso all'infanzia; una prevenzione possibile
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Napoli Federico II
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	con voti 110/110 e lode

## Pubblicazioni

S. Annibale, W. Scognamiglio e P. Vitale, *Il collocamento in servizi residenziali di accoglienza*, in "Spunti metodologici sulla funzione di tutela dell'infanzia nei Servizi Sociali del Comune di Napoli", Napoli 2014.

AAVV, *Sviluppo locale strategie di rete a Forcella*, Napoli 2007. Il volume è stato pubblicato in seguito alla conclusione del progetto Porta Furcillensis – iniziativa comunitaria EQUAL – II Fase. La sottoscritta si è occupata della sezione relativa all'analisi sociale del territorio, agli aspetti socio-culturali e alle risorse sociali

Stefania Annibale, *Le voci del Gruppo*, in "Percorsi di sostegno alla genitorialità", a cura di M. Frunzio, M. Giordano, D. Artiaco, N. Gasparrini, Ed. Pisanti, Napoli 2006, pp. 119-130

## Capacità e competenze personali

Autovalutazione  
Livello europeo (\*)  
**Lingua Inglese**

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
Buono	Buona	Buona	Buona	Buono

(\*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

## Capacità e competenze tecniche-sociali e organizzative

Ottima attitudine al lavoro in gruppo; possesso di spirito di squadra, ottime doti comunicative e, quando serve, anche di una buona propensione all'ascolto e all'empatia; oltre ad avere una propensione naturale a queste attitudini, esse sono state oggetto di approfondimento durante gli studi universitari e hanno rappresentato un importante bagaglio esperienziale nelle prime attività lavorative.

Ottima anche la capacità di lavorare in autonomia; grande flessibilità; capacità di ascolto; capacità di gestione del tempo; attitudine alla pianificazione; capacità di gestione di progetti; predisposizione al perseguimento degli obiettivi stabiliti; rispetto delle scadenze dei progetti; capacità di lavorare sotto stress; ottima predisposizione a fronteggiare eventuali problemi che si presentino.

Le competenze elencate sono state approfondite e affinate sia durante percorso universitario sia con le esperienze lavorative pregresse.

## Capacità e competenze informatiche

Ottimo utilizzo del pacchetto office

## Patente

Patente di Guida di tipo B

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"

Firma

**f.to S. Annibale.**