



DIREZIONE GENERALE

Area Risorse Umane

**SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE
GIURIDICA RISORSE UMANE**

DISPOSIZIONE N.392 DEL 30/12/2019

OGGETTO: Costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato e pieno, a seguito dell'espletamento della procedura di mobilità esterna volontaria di cui all'avviso pubblico approvato con disposizione del Direttore generale n. 43 del 4 novembre 2019 per il reclutamento di n. 4 dirigenti.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

- con deliberazione n. 214 del 13 maggio 2019 la Giunta Comunale ha approvato la Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021 nell’ambito della quale, per l’annualità 2019, è previsto, per l’area della dirigenza, il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 unità, mediante procedura di mobilità esterna volontaria connessa, ai sensi dell’art. 30 comma 2 bis del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii, all’espletamento delle procedure selettive di reclutamento di area dirigenziale parimenti previste nella programmazione 2019 – 2021 approvata con la citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 214/2019;
- nella seduta del 21/06/2019, la Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ha approvato la suddetta Deliberazione di G.C. n. 214 del 13/05/2019;
- con disposizione del Direttore generale n. 43 del 4 novembre 2019, è stata avviata la predetta procedura mediante pubblicazione dell’Avviso di mobilità esterna volontaria ex art. 30 comma 2 bis del D.Lgs. 165/01 per n.4 posti di dirigente a tempo pieno ed indeterminato;
- in ossequio a quanto previsto dal suddetto avviso pubblico con disposizione del Direttore Generale n. 53 del 10/12/2019 è stata nominata apposita Commissione valutatrice;
- all’esito dell’espletamento della procedura, con disposizione del Direttore generale n.57 del 27/12/2019 -intervenuta a rettifica della disposizione del Direttore generale n.56 del 23/12/2019 in ragione della sussistenza di un mero errore materiale nella redazione del documento ivi allegato- è stata approvata la relativa graduatoria;
- preso atto della disciplina dettata dall’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal vigente Regolamento per la mobilità esterna volontaria, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 368 del 27 luglio 2018;
- considerato che, ai sensi dell’art.30 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 il perfezionamento della procedura di mobilità volontaria mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti ad una qualifica corrispondente, necessita dell’acquisizione dell’assenso delle amministrazioni di appartenenza;
- visto il nulla osta al trasferimento presso questa amministrazione del dirigente dott. Camarda Andrea, nato a Napoli il 28 agosto 1974, rilasciato da Roma capitale in data 30/12/2019 (PG/2019/1042176);
- visto il nulla osta al trasferimento presso questa amministrazione del dirigente dott. Napolitano Salvatore, nato a Nola il 16 maggio 1964, rilasciato da Città di Casoria in data 30 dicembre 2019 (PG/2019/1040495);
- visto il nulla osta al trasferimento presso questa amministrazione del dirigente dott.ssa Gargiulo Claudia nata a Piano di Sorrento (Na) il 27 agosto 1965, rilasciato dal Comune di Marano di Napoli in data 23/12/2019 (PG/2019/1035234);

- visto il nulla osta al trasferimento presso questa amministrazione del dirigente dott.ssa Tommaselli Monica, nata a Napoli il 19/01/1971, rilasciato dal Comune di Pozzuoli in data 27/12/2019 (PG/2019/1040105);
- preso atto che con determinazione n.37 del 30/12/2019 dell'Area Risorse Umane Servizio programmazione e amministrazione giuridica risorse umane è stato assunto l'impegno di spesa per la copertura dei costi connessi al reclutamento di che trattasi;

Tanto premesso e rappresentato

DISPONE

- procedere, ex art. 30, commi 1 e 2 bis, del D.Lgs. 165/2001-mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato- alla costituzione di n. 4 rapporti di lavoro con i dirigenti -collocati nelle posizioni da n.1 a n.4 della graduatoria di mobilità esterna e volontaria approvata con disposizione n.56 del 23/12/2019 come rettificata con disposizione del Direttore generale n 57 del 27/12/2019- i cui nominativi, i profili di inquadramento e la decorrenza del rapporto di lavoro sono qui di seguito indicati:
 1. Camarda Andrea, nato a Napoli il 28 agosto 1974 - dirigente area legale decorrenza 31 dicembre 2019;
 2. Napolitano Salvatore, nato a Nola il 16 maggio 1964 - dirigente area tecnica- decorrenza 31 dicembre 2019;
 3. Gargiulo Claudia nata a Piano di Sorrento (Na) il 27 agosto 1965- dirigente amministrativo-decorrenza 30 dicembre 2019;
 4. Tommaselli Monica, nata a Napoli il 19/01/1971- dirigente amministrativo- decorrenza 31 dicembre 2019;
- inviare la presente disposizione alle amministrazioni di provenienza dei predetti dirigenti.

Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 introdotto dall'art. 1, comma 41 della legge n. 190/2012 e dagli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013, non è stata rilevata la presenza di situazione di conflitto di interesse tali da impedirne l'adozione.

Si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147/bis del decreto n. 267/2000 e dell'art. 13 del regolamento del sistema dei controlli interni approvato con delibera del Consiglio comunale n. 4 del 28/02/2013

La presente disposizione viene pubblicata all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D.Lgs.267/2000.

Sottoscritta digitalmente da
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Carmela Olivieri

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente ordinanza è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.