



**Direzione Generale
Area Risorse Umane**

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 39 del 22/02/2023

Oggetto: Concorso pubblico per il reclutamento di personale di categoria D da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli e della Città Metropolitana di Napoli.

Nomina dei componenti esperti di lingua inglese ad integrazione delle Commissioni, già nominate, per il profilo AMM/D



Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Premesso che

- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 53 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 378 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria D, posizione economica D1, di cui 305 presso il Comune di Napoli e n. 73 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria D, posizione economica D1, presso il Comune di Napoli, rettificato con Disposizione del Direttore Generale n. 57 del 09/08/2022;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 20 del 11/10/2022, sono stati pubblicati il diario della prova preselettiva, con indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento, ed elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla prova preselettiva;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 28 del 25/10/2022, successivamente rettificata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 29 del 28/10/2022, sono state nominate le Commissioni relative al Concorso pubblico per il reclutamento di personale di categoria D da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli e della Città Metropolitana di Napoli;
- ✓ in data 08/11/2022 sono stati pubblicati gli elenchi codificati dei candidati ammessi alla prova scritta, distinti per singoli profili;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 37 del 25/11/2022 sono stati pubblicati i diari delle prove scritte, per singoli profili, con indicazione della sede delle date e degli orari di svolgimento;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 43 del 14/12/2022 sono stati sostituiti i Segretari delle Commissioni relative ai profili di Istruttore Direttivo Agronomo (AGR/D) e di Istruttore Direttivo Comunicazione e/o Informazione (COM/D);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 45 del 15/12/2022 è stato sostituito il Componente della Commissione relativa al profilo di Istruttore Direttivo Scolastico (SCOL/D);
- ✓ nei giorni 13, 14, 15 e 16 dicembre 2022 si sono svolte le prove scritte del Concorso pubblico per il reclutamento di personale di categoria D da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli e della Città Metropolitana di Napoli;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 55 del 30/12/2022, sono stati pubblicati gli elenchi codificati dei candidati ammessi alla prova orale;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 28 del 01/02/2023, è stata nominata la Sottocommissione relativa al profilo Istruttore Direttivo Amministrativo (AMM/D);

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 32 del 14/02/2023, è stato sostituito il componente della Sottocommissione relativa al profilo Istruttore Direttivo Amministrativo (AMM/D), nominata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 28 del 01/02/2023;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 34 del 14/02/2023, successivamente rettificata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 35 del 14/02/2023, è stato pubblicato il diario di convocazione della prova orale relativa al profilo Istruttore Direttivo Amministrativo (AMM/D);

Considerato che

- ✓ l'avviso pubblico, per esami, pubblico per l'assunzione di complessivi n. 378 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria D, posizione economica D1, di cui 305 presso il Comune di Napoli e n. 73 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria D, posizione economica D1, presso il Comune di Napoli, prevede tra l'altro che:
 - le Commissioni esaminatrici verranno individuate da Formez PA e nominate dal Responsabile Unico del Procedimento;
 - alla commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese;

Considerato, altresì, che il Formez PA ha trasmesso al Responsabile Unico del Procedimento i nominativi dei soggetti che sono stati individuati quali componenti esperti di lingua inglese ad integrazione della Commissione e della Sottocommissione relative ai profili Istruttore Direttivo Amministrativo (AMM/D);

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla nomina dei componenti esperti di lingua inglese ad integrazione della Commissione e della Sottocommissione, già nominate con disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 28 del 25/10/2022 e n. 29 del 28/10/2022, e con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 28 del 01/02/2023 e n. 32 del 14/02/2023, relative ai profili Istruttore Direttivo Amministrativo (AMM/D);

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

- ✓ i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione *Amministrazione Trasparente Bandi di concorso* del sito del Comune di Napoli;

DISPONE

1. la nomina dei componenti esperti di lingua inglese ad integrazione della Commissione e della Sottocommissione, già nominate con disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 28 del 25/10/2022 e n. 29 del 28/10/2022, e con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 28 del 01/02/2023 e n. 32 del 14/02/2023, relative ai profili Istruttore Direttivo Amministrativo (AMM/D), del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 378 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria D, posizione economica D1, di cui 305 presso il Comune di Napoli e n. 73 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria D, posizione economica D1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 53 del 02/08/2022, rettificato con Disposizione del Direttore Generale n. 57 del 09/08/2022:
 - **Profilo Istruttore Direttivo Amministrativo (AMM/D) - Commissione**
 - Dott.ssa Anna Carolina Cesaro, nata il 17/12/1983 a Napoli (Na), Esperto lingua inglese
 - **Profilo Istruttore Direttivo Amministrativo (AMM/D) - Sottocommissione**
 - Dott.ssa Daniela Gallo, nata il 08/05/1978 a Vico Equense (Na), Esperto lingua inglese
2. di pubblicare la presente disposizione sui siti istituzionali del Comune di Napoli, della Città Metropolitana e del Foromez PA.

Sottoscritta digitalmente da
Giuseppina Silvi

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).
La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*

