



COMUNE DI NAPOLI

AREA Viabilità e Trasporto Pubblico

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA VIABILITA' E TRASPORTO PUBBLICO

N. 13 del 31/10/2019

OGGETTO: Adozione del piano di rotazione nell'ambito dell'Area Viabilità e Trasporto Pubblico sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015 e s.m.i. e della disposizione del Direttore Generale n. 25 del 5 luglio 2019



AREA Viabilità e Trasporto Pubblico

Il Responsabile dell'Area Viabilità e Trasporto Pubblico

Premesso che,

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”, con le disposizioni dettate dall’articolo 1, comma 4, lett. e), comma 5, lett. b), e comma 10, lett. b), come modificate dal comma 15 dell’articolo 19, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, definisce gli obblighi e i compiti attribuiti alle diverse amministrazioni pubbliche in materia di rotazione del personale;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), ricomprende la rotazione del personale tra le misure generali che ciascuna amministrazione è tenuta ad inserire nel proprio Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- in particolare, il II PNA 2016, dedica un’approfondita sezione alla misura della rotazione (§7.2 della Parte Generale), che, si ricorda, è tra le misure più rilevanti ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi e, rispetto alla quale, l’Autorità precisa che questa dovrà rappresentare “*anche un criterio organizzativo che può contribuire alla formazione del personale, accrescendo le conoscenze e la preparazione professionale del lavoratore. [...] In particolare occorre considerare che detta misura deve essere impiegata correttamente in un quadro di elevazione delle capacità professionali complessive dell’amministrazione senza determinare inefficienze e malfunzionamenti. [...]*”;
- la Giunta Comunale ha adottato, con deliberazione n. 771 del 25 novembre 2015, “*Criteri e linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale in esecuzione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015 – 2017*”, modificati con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 12 aprile 2018;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 26 del 31 gennaio 2019, ha inoltre approvato il “*Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019 – 2021*” (PTPCT) individuando le fasi attuative della misura della rotazione del personale secondo i criteri e le modalità stabiliti dalla deliberazione di G.C. n. 771/2015 e s.m.i.;
- il Direttore Generale con disposizione n. 25 del 5 luglio u.s. avente ad oggetto “*Adozione del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015, come modificati dalla deliberazione di G.C. n. 161/2018, in seguito alla riorganizzazione.*” ha individuato i Servizi dell’Ente coinvolti nell’applicazione della misura della rotazione del personale, tra i quali il Servizio Pianificazione Strategica Mobilità PUMS;
- il Direttore Generale, inoltre, con la disposizione summenzionata, ha demandato ai Direttori Operativi, ai Responsabili di Area/Dipartimento e ai dirigenti dei Servizi e delle UOA l’adozione dei piani di rotazione del personale interessato e delle strutture coinvolte secondo



AREA Viabilità e Trasporto Pubblico

la tempistica indicata nella deliberazione di G.C. n. 771/2015, come modificata con deliberazione n. 161/2018, e riportata, altresì, nel PTPCT 2019-2021 approvato con deliberazione di G.C. n. 26/2019;

- il testo coordinato dell'allegato A della deliberazione di G.C. n. 771/2015 e s.m.i., stabilisce:
 - al § 2. *Soggetti destinatari e durata massima degli incarichi*, che la rotazione dei titolari di incarichi di alta professionalità o di posizione organizzativa venga applicata, generalmente, al termine dell'incarico e, in ogni caso, che la durata di permanenza nell'attività non superi i cinque anni;
 - al § 5.2 *Soggetti tenuti all'adozione*, che i Piani di rotazione adottati dai dirigenti di macrostruttura, previa validazione dello stesso, siano rivolti al personale titolare di incarico di alta professionalità o di posizione organizzativa.

Premesso, altresì, che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 24 maggio 2019 è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative (ai sensi degli articoli 13 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018);
- con la deliberazione di Giunta Comunale innanzi richiamata si provvedeva, altresì, all'assegnazione dei contingenti di posizioni organizzative e di alte professionalità, attribuendo, tra gli altri, all'Area Viabilità e Trasporto Pubblico n. 2 posizioni organizzative di fascia a) e n. 2 posizione organizzativa di fascia b);
- nell'ambito del "Servizio Trasporto Pubblico", sono state istituite e attribuite le seguenti posizioni organizzative:
 - con disposizione DISP 0005176 del 18.09.2019 - n. 5 del 29.07.2019 è stato conferito all'Arch. Angela D'Anna l'incarico di posizione organizzativa di tipo B denominata "*Programmazione, Progettazione ed attuazione del sistema integrato di trasporto pubblico*";
 - con disposizione DISP 0005178 del 18.09.2019 - n. 7 del 29.07.2019 è stata conferito all'I.D.T. Vincenzo Assorgi l'incarico di titolare della posizione organizzativa di tipo A denominata "*Trasporto Pubblico di linea e non di linea*";
- nell'ambito del "Servizio Viabilità e Traffico", sono state istituite e attribuite le seguenti posizioni organizzative:
 - con disposizione DISP 0005177 del 18.09.2019 - n. 6 del 29.07.2019 è stato conferito all'Ing. Francesco Addato l'incarico di posizione organizzativa di tipo B denominata "*Pianificazione attuativa in materia di viabilità e Traffico*";



AREA Viabilità e Trasporto Pubblico

- con disposizione DISP 0005177 del 18.09.2019 - n. 8 del 29.07.2019 è stato conferito all'Ing. Giovanbattista Paolo Antonio Anecchini l'incarico di posizione organizzativa di tipo A denominata "*Gestione delle attività afferenti alle discipline viabilistiche e alla sicurezza stradale in esecuzione ai Contratti di Servizi ANM Segnaletica e Semaforica*".

Considerato che, si individuano tra i possibili eventi corruttivi di cui all'allegato 1 del *Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza*, che potrebbero verificarsi nel "*Servizio Trasporto Pubblico*", quelli ricadenti nell'area di rischio "*Rapporti con cittadini e imprese*" e che sono stati, inoltre, individuati n. 2 incarichi, nel "*Servizio Viabilità e Traffico*", nei quali l'attività a rischio di corruzione per i quali risulta opportuna la misura prevista nel Piano triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza.

Atteso che le posizioni organizzative, tutte, sono decadute il 30 aprile 2019.

Letti:

- la legge 190/2012;
- il D. L.gs 165/2010 e ss.mm.ii.;
- Il Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione di G.C. n. 771/2015, n.161/2018 e n. 26/2019;
- la disposizione del D.G. n.25 del 05/07/2019;
- Tutto ciò premesso e considerato,

DISPONE

Di adottare il piano di rotazione di n. 4 incarichi di Posizioni Organizzative dell'Area Viabilità e Trasporto Pubblico, come di seguito specificato:

A) "*Servizio Trasporto Pubblico*"

1. Incarico di Posizione Organizzativa denominata "*Programmazione, Progettazione ed attuazione del sistema integrato di trasporto pubblico*" da sottoporre a rotazione entro la data del 01.08.2024;
2. Incarico di Posizione Organizzativa denominata "*Trasporto Pubblico di linea e non di linea*", da sottoporre a rotazione entro la data del 01.08.2024.

B) "*Servizio Viabilità e Traffico*"

1. Incarico di Posizione Organizzativa denominata "*Pianificazione attuativa in materia di viabilità e Traffico*" da sottoporre a rotazione entro la data del 01.08.2024;



COMUNE DI NAPOLI

Direzione Generale

PG/2019/834334
DGL 16 OTT 2019

All'Area Viabilità e Trasporto Pubblico

Oggetto: Adozione del Piano di rotazione dei titolari di Alta professionalità e di Posizione Organizzativa sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di G.C. n. 771/2015, come modificati dalla deliberazione di G.C. n. 161/2018, nonché della disposizione del Direttore Generale n. 25/2019.

Con riferimento al piano di rotazione per il personale titolare di incarico di alta professionalità e di posizione organizzativa, inviato a questa Direzione Generale per la preventiva validazione, si comunica che - valutate le attività rientranti tra i processi considerati a rischio corruzione e riconducibili al personale incaricato di alta professionalità e di posizione organizzativa - lo stesso sembra essere coerente con i criteri e le linee guida approvati con deliberazione di G.C. n. 771/2015, come integrati con deliberazione di G.C. n. 161/2018, nonché conforme alla disposizione del Direttore Generale n. 25/2019.

Pertanto, si ritiene validato il piano di rotazione trasmesso con nota prot PG/2019/810470 dell'8 ottobre 2019.

Si rammenta che, come previsto dall'allegato A (punto 5.3) approvato con deliberazione di G.C. n. 771/2015, il piano di rotazione per il personale titolare di incarico di alta professionalità e di posizione organizzativa deve essere comunicato al Responsabile della Prevenzione della Corruzione, trasmesso al Servizio Comunicazione e Portale Web per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e, inoltre, inviato alle organizzazioni sindacali per la prevista informativa.

Si resta in attesa della trasmissione del piano definitivo adottato.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Dr. Attilio Auricchio