



**Municipalità 7**

*Miano - Secondigliano - S. Pietro a Patierno*  
Direzione – U.O.Assistenza agli Organi della Municipalità

**DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 46 del 26/06/2024**

**OGGETTO:** Piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 7.

## IL DIRETTORE DELLA MUNICIPALITÀ 7

### Premesso che:

- con la legge 6/11/2012, n. 190 sono stati introdotti nuovi strumenti finalizzati alla repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione. Tra le misure di prevenzione della corruzione, rientra sicuramente la rotazione del personale nelle aree a più elevato rischio di corruzione;
- la rotazione del personale è, altresì prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art. 16, comma 1, lett. I) quater del Decreto Legislativo n. 165/2001 secondo il quale i dirigenti *“provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva”*
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445 del 11/11/2022, sono stati approvati i criteri e le linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale, introducendo alcuni elementi di novità, comprese nuove misure alternative;
- che con Deliberazione n. 185 del 31 maggio 2023, la Giunta Comunale ha approvato il nuovo organigramma del Comune di Napoli e il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in cui le strutture apicali del Comune di Napoli assumono la configurazione di Aree e Direzioni di Municipalità;
- che con Deliberazione di G.C. n. 124 del 12/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024- 2026, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 02/05/2024 – comprendente l'allegato 3 *“Misure generali e specifiche”* della sotto sezione 2.3 *“Rischi corruttivi e Trasparenza”* dove sono state indicate, tra le misure previste a presidio del rischio corruttivo, la misura generale MG 2: *“Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022”*, nella fase 2: *“Aggiornamento dei piani di rotazione del personale titolare di incarico di elevata qualificazione in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022”*

### Considerato che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- con Disposizione del Direttore Generale n. 93 del 29/12/2023 e ss.mm.ii., sono stati assegnati i contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione alle strutture apicali dell'Ente,
- con Disposizione del Direttore Generale n. 05 del 23/02/2024 è stato assegnato a ciascuna Municipalità, il seguente contingente: n.2 incarichi di Elevata Qualificazione Fascia A, n. 2 incarichi Fascia B, n. 3 incarichi Fascia C;
- con Ordine di Servizio n. 04 del 13 marzo 2024, il Direttore Generale ha provveduto alla *“Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento”*.

### **Dato atto che**

- con Disposizione Organizzativa n.19 del 26.03.2024 è stata adottata la nuova organizzazione degli Uffici della Direzione della Municipalità 7 con efficacia alla conclusione del procedimento di assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, come definito con le sopracitate Disposizioni del Direttore Generale;
- con Disposizioni Organizzative n.25-26-27-28-29 e 30 del 06/05/2024, in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sono state istituiti presso la Municipalità n 2 incarichi di Elevata Qualificazione Fascia A, n 2 incarichi di Elevata Qualificazione Fascia B, n 3 incarichi di Elevata Qualificazione Fascia C;
- con Disposizioni Organizzative n. 34-35-36-37-38-39 e 40 del 04/06/2024, in attuazione dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sono state conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione rientranti nel contingente assegnato alla Municipalità 7.

**Ritenuto** che in attuazione della misura MG 2 del P.I.A.O. 2024-2026 di rotazione ordinaria del personale, che costituisce una misura organizzativa di prevenzione della corruzione, – Fase 2 che prevede l'aggiornamento dei piani di rotazione del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione, da attuare entro 30 giorni dal conferimento, si debba procedere all'adozione del Piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 7, con decorrenza dal 1 luglio 2024 fino alla data di scadenza degli incarichi di Elevata Qualificazione ovvero il 31 ottobre 2026.

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art 147 bis, 1 comma, del D.Lgs 267/2002 e degli artt. 13, 1 comma, lett. b) e 17, 2 comma lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni", approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 28.02.2013, modificato con deliberazione di C.C. n 49 del 11.07.2018.

**Attestato** che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n.69 del 01/03/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento.

**Attestato** che i dati personali contenuti nel presente atto sono stati utilizzati nel rispetto della normativa sulla privacy.

**Visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2024-2026, alla Sezione 2- Valore pubblico, Performance e Anticorruzione- Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza.

**Attestato** che il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative di cui all'art. 13, co 1, lettera b), D.Lgs 3372013 riportate nella Sezione 2- Valore pubblico,

Performance e Anticorruzione- Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2024-2026, e , pertanto, sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione ivi contenuti.

*Istruttoria a cura del Funzionario E.Q. D.ssa Luisa Pagnozzi*

Per i motivi esposti in premessa

### **DISPONE**

- **adottare** il Piano di Rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 7, come riportato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- **comunicare** il presente provvedimento al Segretario Generale, al Dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e di Responsabile della Trasparenza, al Direttore Generale;
- **riservarsi**, all’occorrenza, modifiche ed integrazioni al presente Piano di Rotazione per allineare il documento ad eventuali indirizzi di coordinamento delle municipalità che dovessero emergere in prosieguo in ordine a criteri di rotazione inframunicipale;
- **trasmettere** la presente Disposizione al Servizio Comunicazione e Portale Web per la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente nella sottosezione “Altri contenuti – Prevenzione della corruzione”;
- **dare informativa** alle Organizzazioni Sindacali dell’adozione del Piano di Rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 7;
- **notificare** il presente provvedimento ai Funzionari di Elevata Qualificazione interessati.

*documento firmato in modalità digitale*

**Il Direttore**

*dr. Roberta Sivo*

*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull’originale del presente atto ai sensi dell’art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell’art.22 del D.Lgs. 82/2000.*