



IL SINDACO

Prot. n. 20/2021/DG

DECRETO SINDACALE

OGGETTO: Conferimento al dr. Ciro Esposito degli incarichi di dirigente responsabile del Dipartimento Sicurezza - Comandante Polizia Locale (DPSC1042) e del Servizio Polizia Locale (DPSC1043).

Premesso che:

con deliberazione n. 409 del 9 agosto 2018, la Giunta Comunale ha approvato il nuovo organigramma del Comune di Napoli e il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi con la quale le strutture apicali del Comune di Napoli sono state così organizzate:

- ✓ la Direzione Generale intesa come struttura organizzativa a supporto del Direttore Generale e alla quale fanno capo i *Direttori Operativi* e le seguenti Aree: *Organizzazione e Gestione Strategica dell'Ente, Risorse Umane, Sistemi Informativi e Agenda Digitale*;
- ✓ i Dipartimenti: *Gabinetto del Sindaco, Segreteria Generale, Avvocatura, Ragioneria, Sicurezza*;
- ✓ le Aree: *Consiglio Comunale, Urbanistica, Trasformazione del Territorio, Tutela del Territorio, Ambiente, Infrastrutture, Viabilità e Trasporto Pubblico, Programmazione della Mobilità, Manutenzione, Entrate, Patrimonio, Cimiteri Cittadini, Logistica, Centro Unico Acquisti e Gare, Sviluppo Socio-Economico e Competitività, Cultura e Turismo, Politiche per il Lavoro e Giovani, Sport, Welfare, Educazione e Diritto allo Studio*;
- ✓ le Municipalità che assumono la configurazione organizzativa di Aree.

con disposizione del Direttore Generale n. 28 del 31 dicembre 2018 si è proceduto all'articolazione di dettaglio della macrostruttura dell'Ente, attraverso l'individuazione dei Servizi interni ai Dipartimenti ed alle Aree in relazione alle rispettive esigenze organizzative;

Considerato che:

in seguito alle consultazioni elettorali per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale del 3 e 4 ottobre 2021 è necessario procedere al conferimento degli incarichi dirigenziali;

allo stato si registra una evidente carenza di personale di area dirigenziale del Comune di Napoli, situazione che rende estremamente difficoltosa la gestione delle numerose competenze dell'Ente ed il regolare svolgimento dei servizi da erogare alla collettività;

Dato atto che:

l'art. 25, comma 2, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, individua nel 30% la percentuale dei posti di dotazione organica di qualifica dirigenziale che è possibile coprire con incarichi a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

con deliberazione di G.C. n. 469 del 29 settembre 2021 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2021/2023 prevedendo, per l'annualità 2021, l'assunzione a tempo determinato di n. 37 dirigenti;

con la medesima deliberazione di G.C. n. 469/2021 è stato, inoltre, disposto che, ai sensi dell'art. 25, comma 5, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, l'individuazione dei soggetti con i quali stipulare i contratti di lavoro a tempo determinato avverrà mediante selezione pubblica volta ad accertare comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;



IL SINDACO

nella seduta del 17 novembre 2021 la Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali ha approvato la suddetta deliberazione;

con disposizione del Segretario Generale n. I1015/2021/13 del 16/11/2021 è stato emanato l'avviso pubblico per la selezione, tra gli altri, di n. 1 dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., per il conferimento dell'incarico di Comandante del Corpo di Polizia Locale - Dirigente del Servizio Polizia Locale;

Verificato che:

la procedura di nomina dei dirigenti è definita dall'art. 25 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e prevede che il Sindaco conferisca gli incarichi dirigenziali su proposta del Direttore Generale, sentiti gli Assessori competenti, tenendo conto - tra l'altro - delle capacità professionali e manageriali dimostrate nelle esperienze maturate in precedenza; della natura e caratteristica dei programmi e degli obiettivi da realizzare e della valutazione del curriculum culturale e professionale;

Preso atto che la Commissione nominata dal Direttore Generale con disposizione n. 39 del 13 dicembre 2021 ha indicato - all'esito dei colloqui - i candidati da sottoporre all'individuazione da parte del Sindaco del soggetto per il conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato di Comandante del Corpo di Polizia Locale - Dirigente del Servizio Polizia Locale;

Dato, altresì, atto:

che i dirigenti sono tenuti al raggiungimento degli obiettivi individuati, preventivamente ed espressamente, come particolarmente rilevanti per il conseguimento dei fini istituzionali dell'ente, nei documenti di programmazione e formalmente assegnati al dirigente, nonché degli obiettivi di trasparenza, con i relativi obblighi di pubblicazione ascritti, così come indicati nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione del Comune di Napoli, secondo le tempistiche ivi stabilite e tenendo conto del D. Lgs. n. 33/2013, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, il cui mancato raggiungimento determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del D. lgs. 165/2001. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

Ritenuto, pertanto:

a seguito dell'esame dei *curricula* dei candidati valutati dalla Commissione, come da proposta del Direttore Generale e sentito l'Assessore competente, di individuare il dr. **Ciro Esposito** quale dirigente responsabile del *Dipartimento Sicurezza - Comandante Polizia Locale (DPSC1042)* e del *Servizio Polizia Locale (DPSC1043)* in quanto dalla valutazione del suo specifico *curriculum* culturale e professionale, rispetto all'incarico da ricoprire e dagli esiti della valutazioni espresse dalla Commissione, risultano significative esperienze acquisite (in modo particolare negli specifici settori oggetto del presente affidamento), capacità professionali e manageriali dimostrate nelle esperienze maturate in precedenza, nonché attinenza alla natura e alle caratteristiche dei programmi e degli obiettivi da realizzare;

Vista la dichiarazione ex art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. sulla insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità resa dal dr. **Ciro Esposito**;



IL SINDACO

visti gli articoli 50, comma 10, 109 e 110, comma 1, del T.U. EE. LL., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;

IL SINDACO

conferisce, ai sensi dell'art. 25 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al dr. *Ciro Esposito*, nato a Napoli il 10/12/1959, gli incarichi di dirigente responsabile del *Dipartimento Sicurezza - Comandante Polizia Locale (DPSC1042)* e del *Servizio Polizia Locale (DPSC1043)*.

Gli incarichi di cui al presente decreto vengono conferiti per la durata di tre anni e possono, in ogni caso, essere modificati per effetto di revoca anticipata ai sensi della normativa vigente, in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, per applicazione della misura della rotazione dei dirigenti, per le modifiche e/o adeguamenti dell'attuale assetto organizzativo e in ogni caso si ravvisi l'esigenza di dover diversamente disporre per assicurare la funzionalità dei vari Servizi e strutture interne.

Il presente decreto entra in vigore il giorno successivo alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

Sottoscritto digitalmente

Il Sindaco

Gaetano Manfredi

Le sottoscrizioni, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005.