

**Oggetto: Progettazione, fornitura, posa in opera, collaudo e messa in servizio per il rinnovo e la valorizzazione dell'armamento della tratta Montedonzelli – Piscinola della Linea 1 della metropolitana di Napoli". Costituzione Gruppo di Lavoro  
CUP: B67H21009110001 – CIG: 9535490746**

**Dichiarazione di assenza di situazioni di conflitto di interesse – gruppo di lavoro**

La sottoscritta Esmeralda Addabbo, nata a OMISSIS, il OMISSIS, C.F. OMISSIS, nella qualità di Funzionario ad elevata qualificazione, domiciliato per la carica presso la sede del Comune stesso in Via Cervantes n.55/5 – Napoli

Consapevole che:

- è soggetta alle sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi, o esibisca atti contenenti dati non rispondenti a verità (art. 76 del DPR 445/2000);
- la violazione dell'obbligo di astensione, dell'omissione delle dichiarazioni o di mancata segnalazione di situazioni di conflitto di interessi, integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare (art. 16 del d.P.R. n. 62/2013)

**DICHIARA**

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ed in relazione al ruolo per la quale è stato nominato per il progetto de quo ed a tutte le attività inerenti:

- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della normativa vigente;
- di non presentare altre cause di incompatibilità;
- di avere piena cognizione del DPR 16 aprile 2013, n.62, concernente "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" e delle norme in esso contenute;

- di non aver ricoperto, nel biennio antecedente, cariche di pubblico amministratore relativamente ai contratti affidati dalle amministrazioni presso le quali hanno esercitato le proprie funzioni d'istituto;
- ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. c) del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.s., di non essere stato condannato, neppure con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

### **SI IMPEGNA**

- a conoscere e rispettare gli obblighi e responsabilità previsti dal Codice etico, Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli;
- a comunicare tempestivamente all'amministrazione l'insorgenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ovvero motivi di astensione ai sensi della normativa vigente;
- a comunicare qualsiasi evento che modifichi, rettifichi e/o integri la presente dichiarazione, rendendola in tutto o in parte non più veritiera;
- a non usare a fini privati, a non divulgare e inoltrare, al di fuori dei casi consentiti le informazioni di cui dispone per ragioni di ufficio e a evitare situazioni e comportamenti che possano ostacolare il corretto adempimento dei compiti o nuocere agli interessati o all'immagine della pubblica amministrazione;
- ad astenersi in qualsiasi momento, laddove singole decisioni o attività vadano a confliggere con interessi personali o anche in presenza di ulteriori gravi ragioni di convenienza che giustifichino l'astensione<sup>1</sup>.

#### **Trattamenti dati personali:**

La sottoscritta dichiara di essere stata informata, ai sensi e per gli effetti Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D.lgs n. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato del D.lgs 10 agosto

---

<sup>1</sup> L'astensione deve essere formalizzata mediante dichiarazione da trasmettere al Dirigente e/o al Responsabile dell'Unità di appartenenza, e per conoscenza all'Unità Risorse Umane e al RPCT

2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene presa. Con la sottoscrizione della presente dichiarazione la sottoscritta autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali nel rispetto di quanto disposto in materia Regolamento UE 2016/679 e dal d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato del D.lgs 10 agosto 2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021.

La presente autodichiarazione equivale ad accettazione di incarico.

Napoli, 14/03/2024

Il Dichiarante  
Esmeralda Addabbo

Allego copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità

**Oggetto: Progettazione, fornitura, posa in opera, collaudo e messa in servizio per il rinnovo e la valorizzazione dell'armamento della tratta Montedonzelli – Piscinola della Linea 1 della metropolitana di Napoli". Costituzione Gruppo di Lavoro  
CUP: B67H21009110001 – CIG: 9535490746**

**Dichiarazione di assenza di situazioni di conflitto di interesse – gruppo di lavoro**

Il sottoscritto Mario Battistelli, nato a omissis il omissis, CF OMISSIS, nella qualità di Istruttore Tecnico, domiciliato per la carica presso la sede del Comune stesso in Via Cervantes n.55/5 - Napoli

Consapevole che:

- è soggetto alle sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non rispondente a verità (art. 76 del DPR 445/2000);
- la violazione dell'obbligo di astensione, dell'omissione delle dichiarazioni o di mancata segnalazione di situazioni di conflitto di interessi, integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare (art. 16 del d.P.R. n. 62/2013)

**DICHIARA**

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ed in relazione al ruolo per il quale è stato nominato per il progetto de quo ed a tutte le attività inerenti:

- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della normativa vigente;
- di non presentare altre cause di incompatibilità;
- di avere piena cognizione del DPR 16 aprile 2013, n.62 concernente "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" e delle norme in esso contenute;

- di non aver ricoperto, nel biennio antecedente, cariche di pubblico amministratore relativamente ai contratti affidati dalle amministrazioni presso le quali hanno esercitato le proprie funzioni d'istituto;
- ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. c) del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.s. di non essere stato condannato, neppure con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

### **SI IMPEGNA**

- a conoscere e rispettare gli obblighi e responsabilità previsti dal Codice etico, Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli
- a comunicare tempestivamente all'amministrazione, l'insorgenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ovvero motivi di astensione ai sensi della normativa vigente;
- a comunicare qualsiasi evento che modifichi, rettifichi e/o integri la presente dichiarazione, rendendola, in tutto o in parte non più veritiera;
- a non usare a fini private le informazioni di cui dispone per ragioni di ufficio e a non divulgare al di fuori dei casi consentiti, e inoltrare a evitare situazioni e comportamenti che possano ostacolare il corretto adempimento dei compiti o nuocere agli interessati o all'immagine della pubblica amministrazione;
- ad astenersi in qualsiasi momento, laddove singole decisioni o attività vadano a confliggere con interessi personali o anche in presenza di ulteriori gravi ragioni di convenienza che giustifichino l'astensione<sup>1</sup>.

#### **Trattamenti dati personali:**

Il sottoscritto dichiara di essere stato informato, ai sensi e per gli effetti Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs n. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato del D.lgs 10 agosto

---

<sup>1</sup> L'astensione deve essere formalizzata mediante dichiarazione da trasmettere al Dirigente e/o al Responsabile dell'Unità di appartenenza, e per conoscenza all'Unità Risorse Umane e al RPCT



COMUNE DI NAPOLI

**Area Infrastrutture dei Trasporti**  
*Servizio Linee metropolitane*

2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene presa. Con la sottoscrizione della presente dichiarazione il sottoscritto autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali nel rispetto di quanto disposto in materia Regolamento UE 2016/679 e dal d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato del D.lgs 10 agosto 2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021.

Napoli, 11.03.2024

Il Dichiarante

---

Allego copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità

**Oggetto: Progettazione, fornitura, posa in opera, collaudo e messa in servizio per il rinnovo e la valorizzazione dell'armamento della tratta Montedonzelli – Piscinola della Linea 1 della metropolitana di Napoli". Costituzione Gruppo di Lavoro  
CUP: B67H21009110001 – CIG: 9535490746**

**Dichiarazione di assenza di situazioni di conflitto di interesse – gruppo di lavoro**

Il sottoscritto Fulvio Auricchio, nato a Omissis, il omissis, C.F. OMISSIS, nella qualità di Funzionario ad elevata qualificazione, domiciliato per la carica presso la sede del Comune stesso in Via Cervantes n.55/5 – Napoli

Consapevole che:

- è soggetto alle sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non rispondente a verità (art. 76 del DPR 445/2000);
- la violazione dell'obbligo di astensione, dell'omissione delle dichiarazioni o di mancata segnalazione di situazioni di conflitto di interessi, integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare (art. 16 del d.P.R. n. 62/2013)

**DICHIARA**

- ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ed in relazione al ruolo per la quale è stata nominata per il progetto de quo ed a tutte le attività inerenti:
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della normativa vigente;
- di non presentare altre cause di incompatibilità;
- di avere piena cognizione del DPR 16 aprile 2013, n.62 concernente "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" e delle norme in esso contenute;

- di non aver ricoperto, nel biennio antecedente, cariche di pubblico amministratore relativamente ai contratti affidati dalle amministrazioni presso le quali hanno esercitato le proprie funzioni d'istituto;
- ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. c) del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.s. di non essere stato condannato, neppure con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

### **SI IMPEGNA**

- a conoscere e rispettare gli obblighi e responsabilità previsti dal Codice etico, Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli
- a comunicare tempestivamente all'amministrazione, l'insorgenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ovvero motivi di astensione ai sensi della normativa vigente;
- a comunicare qualsiasi evento che modifichi, rettifichi e/o integri la presente dichiarazione, rendendola, in tutto o in parte non più veritiera;
- a non usare a fini private le informazioni di cui dispone per ragioni di ufficio e a non divulgare al di fuori dei casi consentiti, e inoltrare a evitare situazioni e comportamenti che possano ostacolare il corretto adempimento dei compiti o nuocere agli interessati o all'immagine della pubblica amministrazione;
- ad astenersi in qualsiasi momento, laddove singole decisioni o attività vadano a confliggere con interessi personali o anche in presenza di ulteriori gravi ragioni di convenienza che giustifichino l'astensione<sup>1</sup>.

#### **Trattamenti dati personali:**

Il sottoscritto dichiara di essere stato informato, ai sensi e per gli effetti Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs n. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato del D.lgs 10 agosto

---

<sup>1</sup> L'astensione deve essere formalizzata mediante dichiarazione da trasmettere al Dirigente e/o al Responsabile dell'Unità di appartenenza, e per conoscenza all'Unità Risorse Umane e al RPCT

2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene presa. Con la sottoscrizione della presente dichiarazione la sottoscritta autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali nel rispetto di quanto disposto in materia Regolamento UE 2016/679 e dal d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato del D.lgs 10 agosto 2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021.

La presente autodichiarazione equivale ad accettazione di incarico.

Napoli, 14/03/2024

Il Dichiarante  
FULVIO AURICCHIO

Allego copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità

**Oggetto: Progettazione, fornitura, posa in opera, collaudo e messa in servizio per il rinnovo e la valorizzazione dell'armamento della tratta Montedonzelli – Piscinola della Linea 1 della metropolitana di Napoli". Costituzione Gruppo di Lavoro  
CUP: B67H21009110001 – CIG: 9535490746**

**Dichiarazione di assenza di situazioni di conflitto di interesse – gruppo di lavoro**

La sottoscritta Matilde Glielmi, nata a Omissis, il omissis, C.F. OMISSIS, nella qualità di Funzionario ad elevata qualificazione, domiciliata per la carica presso la sede del Comune stesso in Via Cervantes n.55/5 – Napoli

Consapevole che:

- è soggetta alle sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non rispondente a verità (art. 76 del DPR 445/2000);
- la violazione dell'obbligo di astensione, dell'omissione delle dichiarazioni o di mancata segnalazione di situazioni di conflitto di interessi, integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare (art. 16 del d.P.R. n. 62/2013)

**DICHIARA**

- ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ed in relazione al ruolo per la quale è stata nominata per il progetto de quo ed a tutte le attività inerenti:
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della normativa vigente;
- di non presentare altre cause di incompatibilità;
- di avere piena cognizione del DPR 16 aprile 2013, n.62 concernente "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" e delle norme in esso contenute;

- di non aver ricoperto, nel biennio antecedente, cariche di pubblico amministratore relativamente ai contratti affidati dalle amministrazioni presso le quali hanno esercitato le proprie funzioni d'istituto;
- ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. c) del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.s. di non essere stato condannato, neppure con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

### **SI IMPEGNA**

- a conoscere e rispettare gli obblighi e responsabilità previsti dal Codice etico, Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli
- a comunicare tempestivamente all'amministrazione, l'insorgenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ovvero motivi di astensione ai sensi della normativa vigente;
- a comunicare qualsiasi evento che modifichi, rettifichi e/o integri la presente dichiarazione, rendendola, in tutto o in parte non più veritiera;
- a non usare a fini private le informazioni di cui dispone per ragioni di ufficio e a non divulgare al di fuori dei casi consentiti, e inoltrare a evitare situazioni e comportamenti che possano ostacolare il corretto adempimento dei compiti o nuocere agli interessati o all'immagine della pubblica amministrazione;
- ad astenersi in qualsiasi momento, laddove singole decisioni o attività vadano a confliggere con interessi personali o anche in presenza di ulteriori gravi ragioni di convenienza che giustifichino l'astensione<sup>1</sup>.

#### **Trattamenti dati personali:**

La sottoscritta dichiara di essere stata informata, ai sensi e per gli effetti Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs n. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato del D.lgs 10 agosto

---

<sup>1</sup> L'astensione deve essere formalizzata mediante dichiarazione da trasmettere al Dirigente e/o al Responsabile dell'Unità di appartenenza, e per conoscenza all'Unità Risorse Umane e al RPCT

2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene presa. Con la sottoscrizione della presente dichiarazione la sottoscritta autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali nel rispetto di quanto disposto in materia Regolamento UE 2016/679 e dal d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato del D.lgs 10 agosto 2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021.

La presente autodichiarazione equivale ad accettazione di incarico.

Napoli, 12/03/2024

La Dichiarante

---

Allego copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità

**Oggetto: Progettazione, fornitura, posa in opera, collaudo e messa in servizio per il rinnovo e la valorizzazione dell'armamento della tratta Montedonzelli – Piscinola della Linea 1 della metropolitana di Napoli". Costituzione Gruppo di Lavoro  
CUP: B67H21009110001 – CIG: 9535490746**

**Dichiarazione di assenza di situazioni di conflitto di interesse – gruppo di lavoro**

La sottoscritta PAMELA PUCE, nata a Omissis, il omissis, C.F. OMISSIS, nella qualità di Istruttore, domiciliata per la carica presso la sede del Comune stesso in Via Cervantes n.55/5 – Napoli

Consapevole che:

- è soggetta alle sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non rispondente a verità (art. 76 del DPR 445/2000);
- la violazione dell'obbligo di astensione, dell'omissione delle dichiarazioni o di mancata segnalazione di situazioni di conflitto di interessi, integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare (art. 16 del d.P.R. n. 62/2013)

**DICHIARA**

- ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ed in relazione al ruolo per la quale è stata nominata per il progetto de quo ed a tutte le attività inerenti;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della normativa vigente;
- di non presentare altre cause di incompatibilità;
- di avere piena cognizione del DPR 16 aprile 2013, n.62 concernente "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" e delle norme in esso contenute;

- di non aver ricoperto, nel biennio antecedente, cariche di pubblico amministratore relativamente ai contratti affidati dalle amministrazioni presso le quali hanno esercitato le proprie funzioni d'istituto;
- ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. c) del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.s. di non essere stato condannato, neppure con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

### **SI IMPEGNA**

- a conoscere e rispettare gli obblighi e responsabilità previsti dal Codice etico, Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli
- a comunicare tempestivamente all'amministrazione, l'insorgenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ovvero motivi di astensione ai sensi della normativa vigente;
- a comunicare qualsiasi evento che modifichi, rettifichi e/o integri la presente dichiarazione, rendendola, in tutto o in parte non più veritiera;
- a non usare a fini private le informazioni di cui dispone per ragioni di ufficio e a non divulgare al di fuori dei casi consentiti, e inoltrare a evitare situazioni e comportamenti che possano ostacolare il corretto adempimento dei compiti o nuocere agli interessati o all'immagine della pubblica amministrazione;
- ad astenersi in qualsiasi momento, laddove singole decisioni o attività vadano a confliggere con interessi personali o anche in presenza di ulteriori gravi ragioni di convenienza che giustifichino l'astensione<sup>1</sup>.

#### **Trattamenti dati personali:**

La sottoscritta dichiara di essere stata informata, ai sensi e per gli effetti Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs n. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato del D.lgs 10 agosto

---

<sup>1</sup> L'astensione deve essere formalizzata mediante dichiarazione da trasmettere al Dirigente e/o al Responsabile dell'Unità di appartenenza, e per conoscenza all'Unità Risorse Umane e al RPCT

2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene presa. Con la sottoscrizione della presente dichiarazione la sottoscritta autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali nel rispetto di quanto disposto in materia Regolamento UE 2016/679 e dal d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato del D.lgs 10 agosto 2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021.

La presente autodichiarazione equivale ad accettazione di incarico.

Napoli, 12/03/2024

La Dichiarante  
Pamela Puce

Allego copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità

**Oggetto: Progettazione, fornitura, posa in opera, collaudo e messa in servizio per il rinnovo e la valorizzazione dell'armamento della tratta Montedonzelli – Piscinola della Linea 1 della metropolitana di Napoli". Costituzione Gruppo di Lavoro  
CUP: B67H21009110001 – CIG: 9535490746**

**Dichiarazione di assenza di situazioni di conflitto di interesse – gruppo di lavoro**

Il sottoscritto Marco Torquato, nato a omissis, il omissis, C.F. omissis, nella qualità di Istruttore tecnico, domiciliato per la carica presso la sede del Comune stesso in Via Cervantes n.55/5 – Napoli

Consapevole che:

- è soggetto alle sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non rispondente a verità (art. 76 del DPR 445/2000);
- la violazione dell'obbligo di astensione, dell'omissione delle dichiarazioni o di mancata segnalazione di situazioni di conflitto di interessi, integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare (art. 16 del d.P.R. n. 62/2013)

**DICHIARA**

- ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ed in relazione al ruolo per la quale è stato nominato per il progetto de quo ed a tutte le attività inerenti;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della normativa vigente;
- di non presentare altre cause di incompatibilità;
- di avere piena cognizione del DPR 16 aprile 2013, n.62 concernente "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" e delle norme in esso contenute;

- di non aver ricoperto, nel biennio antecedente, cariche di pubblico amministratore relativamente ai contratti affidati dalle amministrazioni presso le quali hanno esercitato le proprie funzioni d'istituto;
- ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. c) del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.s. di non essere stato condannato, neppure con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

### **SI IMPEGNA**

- a conoscere e rispettare gli obblighi e responsabilità previsti dal Codice etico, Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli
- a comunicare tempestivamente all'amministrazione, l'insorgenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ovvero motivi di astensione ai sensi della normativa vigente;
- a comunicare qualsiasi evento che modifichi, rettifichi e/o integri la presente dichiarazione, rendendola, in tutto o in parte non più veritiera;
- a non usare a fini private le informazioni di cui dispone per ragioni di ufficio e a non divulgare al di fuori dei casi consentiti, e inoltrare a evitare situazioni e comportamenti che possano ostacolare il corretto adempimento dei compiti o nuocere agli interessati o all'immagine della pubblica amministrazione;
- ad astenersi in qualsiasi momento, laddove singole decisioni o attività vadano a confliggere con interessi personali o anche in presenza di ulteriori gravi ragioni di convenienza che giustifichino l'astensione<sup>1</sup>.

#### **Trattamenti dati personali:**

Il sottoscritto dichiara di essere stato informato, ai sensi e per gli effetti Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs n. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato del D.lgs 10 agosto

---

<sup>1</sup> L'astensione deve essere formalizzata mediante dichiarazione da trasmettere al Dirigente e/o al Responsabile dell'Unità di appartenenza, e per conoscenza all'Unità Risorse Umane e al RPCT

2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene presa. Con la sottoscrizione della presente dichiarazione la sottoscritta autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali nel rispetto di quanto disposto in materia Regolamento UE 2016/679 e dal d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato del D.lgs 10 agosto 2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021.

La presente autodichiarazione equivale ad accettazione di incarico.

Napoli, 19/04/2024

Il Dichiarante  
Marco Torquato

Allego copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità

**Oggetto: Progettazione, fornitura, posa in opera, collaudo e messa in servizio per il rinnovo e la valorizzazione dell'armamento della tratta Montedonzelli – Piscinola della Linea 1 della metropolitana di Napoli". Costituzione Gruppo di Lavoro  
CUP: B67H21009110001 – CIG: 9535490746**

**Dichiarazione di assenza di situazioni di conflitto di interesse – gruppo di lavoro**

La sottoscritta Ornella Sodano, nata a Omissis, il omissis, C.F. OMISSIS, nella qualità di Funzionario ad elevata qualificazione, domiciliata per la carica presso la sede del Comune stesso in Via Cervantes n.55/5 – Napoli

Consapevole che:

- è soggetta alle sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non rispondente a verità (art. 76 del DPR 445/2000);
- la violazione dell'obbligo di astensione, dell'omissione delle dichiarazioni o di mancata segnalazione di situazioni di conflitto di interessi, integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare (art. 16 del d.P.R. n. 62/2013)

**DICHIARA**

- ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ed in relazione al ruolo per la quale è stata nominata per il progetto de quo ed a tutte le attività inerenti:
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della normativa vigente;
- di non presentare altre cause di incompatibilità;
- di avere piena cognizione del DPR 16 aprile 2013, n.62 concernente "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" e delle norme in esso contenute;

- di non aver ricoperto, nel biennio antecedente, cariche di pubblico amministratore relativamente ai contratti affidati dalle amministrazioni presso le quali hanno esercitato le proprie funzioni d'istituto;
- ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. c) del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.s. di non essere stato condannato, neppure con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

### **SI IMPEGNA**

- a conoscere e rispettare gli obblighi e responsabilità previsti dal Codice etico, Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli
- a comunicare tempestivamente all'amministrazione, l'insorgenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ovvero motivi di astensione ai sensi della normativa vigente;
- a comunicare qualsiasi evento che modifichi, rettifichi e/o integri la presente dichiarazione, rendendola, in tutto o in parte non più veritiera;
- a non usare a fini private le informazioni di cui dispone per ragioni di ufficio e a non divulgare al di fuori dei casi consentiti, e inoltrare a evitare situazioni e comportamenti che possano ostacolare il corretto adempimento dei compiti o nuocere agli interessati o all'immagine della pubblica amministrazione;
- ad astenersi in qualsiasi momento, laddove singole decisioni o attività vadano a confliggere con interessi personali o anche in presenza di ulteriori gravi ragioni di convenienza che giustifichino l'astensione<sup>1</sup>.

#### **Trattamenti dati personali:**

La sottoscritta dichiara di essere stata informata, ai sensi e per gli effetti Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs n. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato del D.lgs 10 agosto

---

<sup>1</sup> L'astensione deve essere formalizzata mediante dichiarazione da trasmettere al Dirigente e/o al Responsabile dell'Unità di appartenenza, e per conoscenza all'Unità Risorse Umane e al RPCT

2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene presa. Con la sottoscrizione della presente dichiarazione la sottoscritta autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali nel rispetto di quanto disposto in materia Regolamento UE 2016/679 e dal d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato del D.lgs 10 agosto 2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021.

La presente autodichiarazione equivale ad accettazione di incarico.

Napoli, 12/03/2024

La Dichiarante  
Ornella Sodano

Allego copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità

**Oggetto: Progettazione, fornitura, posa in opera, collaudo e messa in servizio per il rinnovo e la valorizzazione dell’armamento della tratta Montedonzelli – Piscinola della Linea 1 della metropolitana di Napoli”. Costituzione Gruppo di Lavoro  
CUP: B67H21009110001 – CIG: 9535490746**

**Dichiarazione di assenza di situazioni di conflitto di interesse – gruppo di lavoro**

La sottoscritta Fabiana Bianchi, nata a Omissis, il omissis, C.F. OMISSIS, nella qualità di Funzionario ad elevata qualificazione, domiciliata per la carica presso la sede del Comune stesso in Via Cervantes n.55/5 – Napoli

Consapevole che:

- è soggetta alle sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non rispondente a verità (art. 76 del DPR 445/2000);
- la violazione dell’obbligo di astensione, dell’omissione delle dichiarazioni o di mancata segnalazione di situazioni di conflitto di interessi, integra comportamenti contrari ai doveri d’ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare (art. 16 del d.P.R. n. 62/2013)

**DICHIARA**

- ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ed in relazione al ruolo per la quale è stata nominata per il progetto de quo ed a tutte le attività inerenti:
- l’insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della normativa vigente;
- di non presentare altre cause di incompatibilità;
- di avere piena cognizione del DPR 16 aprile 2013, n.62 concernente “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici” e delle norme in esso contenute;

- di non aver ricoperto, nel biennio antecedente, cariche di pubblico amministratore relativamente ai contratti affidati dalle amministrazioni presso le quali hanno esercitato le proprie funzioni d'istituto;
- ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. c) del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.s. di non essere stato condannato, neppure con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

### **SI IMPEGNA**

- a conoscere e rispettare gli obblighi e responsabilità previsti dal Codice etico, Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli
- a comunicare tempestivamente all'amministrazione, l'insorgenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ovvero motivi di astensione ai sensi della normativa vigente;
- a comunicare qualsiasi evento che modifichi, rettifichi e/o integri la presente dichiarazione, rendendola, in tutto o in parte non più veritiera;
- a non usare a fini private le informazioni di cui dispone per ragioni di ufficio e a non divulgare al di fuori dei casi consentiti, e inoltrare a evitare situazioni e comportamenti che possano ostacolare il corretto adempimento dei compiti o nuocere agli interessati o all'immagine della pubblica amministrazione;
- ad astenersi in qualsiasi momento, laddove singole decisioni o attività vadano a confliggere con interessi personali o anche in presenza di ulteriori gravi ragioni di convenienza che giustifichino l'astensione<sup>1</sup>.

#### **Trattamenti dati personali:**

La sottoscritta dichiara di essere stata informata, ai sensi e per gli effetti Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs n. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato del D.lgs 10 agosto

---

<sup>1</sup> L'astensione deve essere formalizzata mediante dichiarazione da trasmettere al Dirigente e/o al Responsabile dell'Unità di appartenenza, e per conoscenza all'Unità Risorse Umane e al RPCT

2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene presa. Con la sottoscrizione della presente dichiarazione la sottoscritta autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali nel rispetto di quanto disposto in materia Regolamento UE 2016/679 e dal d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato del D.lgs 10 agosto 2018, n. 101 e dal D.L. n. 139/2021.

La presente autodichiarazione equivale ad accettazione di incarico.

Napoli, 14/03/2024

La Dichiarante  
Fabiana Bianchi

Allego copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità