



**REGOLAMENTO  
PER LA COSTITUZIONE ED IL  
FUNZIONAMENTO DEL  
NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**



## **Articolo 1**

### **Contenuti del regolamento**

Il presente regolamento disciplina le modalità di composizione e di funzionamento del Nucleo Indipendente di Valutazione - di seguito indicato con la sigla N.I.V. – che il Comune costituisce nell'ambito della propria autonomia organizzativa.

Il N.I.V. dovrà svolgere all'interno dell'Amministrazione un ruolo rilevante nel processo di misurazione e valutazione della *performance* e dovrà assolvere i compiti che la normativa di settore assegna alle strutture analoghe agli Organismi Indipendenti di Valutazione, con esclusione di quelli esclusivamente riservati a questi ultimi.

Esercita, inoltre, ogni altro compito assegnato dai regolamenti e dagli altri atti dell'Ente nell'ambito dell'adeguamento del proprio ordinamento ai principi normativi in materia di Sistema di misurazione e valutazione della performance, in materia di processo di valutazione della performance ed in materia di trasparenza ed integrità.

## **Articolo 2**

### **Composizione e nomina**

Il N.I.V. è composto da un minimo di tre ad un massimo di cinque componenti esterni all'amministrazione, nel rispetto del principio della parità di genere, salvo deroghe adeguatamente motivate.

La nomina dei componenti è effettuata dal Sindaco, su proposta del Direttore Generale tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti dai successivi articoli e che non presentino situazioni di conflitto di interesse o cause ostative alla nomina ai sensi del presente regolamento.

I componenti del N.I.V. sono inquadrati come collaborati coordinati e continuativi o prestatori di lavoro autonomo, ove ne ricorrano le condizioni. In ogni caso, non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego con il Comune di Napoli.

## **Articolo 3**

### **Requisiti generali**

I componenti del N.I.V. devono possedere i seguenti requisiti generali:

1. essere cittadini italiani o cittadini dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici

## **Articolo 4**

### **Requisiti di competenza ed esperienza**

Il componente del N.I.V. deve essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale. Deve, inoltre, essere in possesso di comprovata esperienza, in qualità di esperto, professionista, docente universitario e dipendente di

amministrazioni ed enti pubblici o privati, di almeno cinque anni, maturata in posizioni di responsabilità nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati.

Per le lauree in discipline diverse è richiesta, altresì, un'esperienza di almeno dodici anni, in profili afferenti alle materie indicate nel precedente capoverso del presente regolamento, di cui almeno tre come componente di Organismo Indipendente di valutazione o Nucleo di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni con almeno 250 dipendenti.

Il componente deve possedere buone conoscenze informatiche e della lingua inglese.

## **Articolo 5**

### **Requisiti di integrità**

Il componente del N.I.V. non deve:

- a) essere stato condannato, con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- b) essere stato sottoposto a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione
- c) trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- d) essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- e) essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV o di struttura analoga prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

## **Articolo 6**

### **Conflitti di interesse e cause ostative alla nomina**

I componenti del N.I.V. non possono essere nominati tra soggetti che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi;
- b) rivestano cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- c) abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le organizzazioni di cui alla lettera b);



*Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo Indipendente di Valutazione*

- d) abbiano rivestito, nei tre anni precedenti la nomina, incarichi o cariche di cui alle lettere a) e b), ovvero abbiano avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le organizzazioni di cui alla lettera b);
- e) si trovino, nei confronti dell'Ente, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune di Napoli;
- g) abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro il Comune di Napoli;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso il Comune di Napoli o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- i) siano stati componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Napoli nel precedente mandato e non siano stati rinnovati ai sensi del successivo art. 12;
- l) siano dipendenti del Comune di Napoli ovvero dipendenti di altra Amministrazione la quale abbia, a sua volta, fra i componenti il proprio Organismo o Nucleo di Valutazione, dipendenti del Comune di Napoli;
- m) siano revisori dei conti presso il Comune di Napoli.

Il Comune di Napoli richiede ai componenti del proprio Nucleo Indipendente di Valutazione di non ricoprire contemporaneamente incarichi in Organismi/Nuclei di Valutazione e/o altri organi con funzioni analoghe in numero tale da dubitare ragionevolmente che gli stessi siano efficacemente compatibili con l'impegno e la complessità dei compiti da svolgere ai sensi del presente regolamento. In particolare, i componenti del N.I.V. non possono appartenere, all'atto della nomina e per tutta la durata dell'incarico, a più di quattro Organismi/Nuclei di Valutazione e/o altri organi con funzioni analoghe, di cui non più di uno in amministrazioni e/o enti pubblici con più di 250 dipendenti.

## **Articolo 7**

### **Funzionamento**

Il N.I.V. opera in posizione di autonomia e indipendenza, sia rispetto agli organi di governo sia rispetto ai responsabili della gestione.

Il N.I.V. si riunisce in presenza, con cadenza periodica, conformemente alle esigenze di lavoro e, comunque, almeno una volta al mese.

Svolge la sua attività in modo collegiale.

Le riunioni sono validamente costituite con la presenza della maggioranza dei suoi componenti.

Adotta le sue decisioni a maggioranza con votazione palese.

Nel caso in cui il N.I.V. sia costituito da un numero pari di componenti, in caso di parità, prevale il voto del Presidente.



*Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo Indipendente di Valutazione*

Di ciascuna riunione deve essere redatto apposito verbale, a cura di un funzionario della struttura tecnica permanente di cui all'art. 10, il quale svolge funzioni di segretario.

Il verbale viene letto ed approvato entro la seduta successiva immediatamente utile e sottoscritto dal Presidente e dal segretario.

## **Articolo 8**

### **Poteri del Presidente**

Il Presidente è individuato dal Sindaco all'atto della nomina dei componenti del N.I.V..

Il Presidente rappresenta il N.I.V., ne convoca le riunioni, ne stabilisce l'ordine del giorno e ne dirige i lavori. In caso di assenza o di impedimento del Presidente le sue funzioni sono assunte dal componente più anziano/a di età.

Al Presidente compete il potere di mantenere l'ordine nelle riunioni e di dirigere l'andamento della discussione e della votazione. Nei casi più gravi il Presidente può sciogliere o sospendere l'adunanza.

## **Articolo 9**

### **Accesso ai documenti amministrativi**

Il N.I.V. ha accesso ai documenti amministrativi e può richiedere ai servizi ed alle altre unità organizzative del Comune atti ed informazioni finalizzati alla propria attività.

I componenti del N.I.V. si impegnano a fare uso riservato di tutti i dati e le informazioni di cui venissero a conoscenza nel corso della loro attività, nel rispetto delle norme previste.

## **Articolo 10**

### **Struttura tecnica permanente**

Il N.I.V., per lo svolgimento delle proprie funzioni, si avvale di una struttura tecnica, collocata nell'ambito della Direzione Generale, avente funzioni di supporto metodologico, operativo e di segreteria amministrativa.

Tale struttura coincide con un Servizio della Direzione Generale, al quale sono attribuite le relative funzioni, ovvero, è costituita da un'unità operativa autonoma, individuata con atto del Direttore Generale, che ne identifica anche il coordinatore tra i dirigenti o i funzionari dell'Ente.

## **Articolo 11**

### **Obblighi comportamentali**

I componenti del N.I.V. sono tenuti a rispettare integralmente il Codice etico approvato dalla Giunta Comunale, unitamente al presente regolamento.

Agli stessi si estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti per i dipendenti del Comune di Napoli dal Codice di Comportamento dell'Ente.



*Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo Indipendente di Valutazione*

I componenti del N.I.V. sottoscrivono, all'atto dell'insediamento, un documento di accettazione delle disposizioni contenute nel Codice etico, impegnandosi all'osservanza dello stesso nello svolgimento delle loro funzioni, nonché del Codice di Comportamento del Comune di Napoli e delle norme ivi contenute e di impegnarsi all'osservanza delle stesse per quanto compatibili.

## **Articolo 12**

### **Compenso e durata**

Ai componenti viene corrisposto un compenso nella misura prevista con deliberazione di Giunta Comunale, liquidato semestralmente su presentazione di idonea attestazione a firma del Presidente del N.I.V. comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste nel presente regolamento. In ogni caso, ferma restando l'indipendenza nello svolgimento di detti compiti, il rispetto degli obblighi di tempestività e diligenza è, comunque, oggetto delle attività di verifica e controllo previste dalla normativa per il rapporto di committenza.

L'incarico di ciascun componente ha durata triennale, rinnovabile per una sola volta, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

## **Articolo 13**

### **Revoca e decadenza**

Ciascun componente del N.I.V. è revocabile dal Sindaco per gravi inadempienze, per accertata inerzia, in caso di assenza, a qualsiasi titolo, a tre riunioni consecutive del collegio ovvero a sei riunioni complessive nell'anno e per reiterato comportamento tenuto in spregio agli obblighi comportamentali di cui all'art. 11.

Sono, invece, cause di decadenza dall'incarico:

- a) la scadenza dell'incarico;
- b) le dimissioni volontarie;
- c) il venire meno dei requisiti previsti dagli articoli 3, 4 e 5 o il verificarsi di una delle cause indicate all'articolo 6 del presente regolamento.

In caso di dimissioni deve essere garantito un preavviso di almeno trenta giorni.

Il Sindaco, con le stesse modalità previste all'articolo 2 del presente regolamento, provvede alla sostituzione del componente revocato o decaduto. In questo caso la durata dell'incarico del nuovo componente non può andare oltre la scadenza del termine triennale, calcolata a decorrere dalla nomina dell'intero organismo, salvo eventuale rinnovo per ulteriori tre anni, ai sensi dell'articolo precedente.

## **Articolo 14**

### **Disposizioni finali e transitorie**

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali in materia.