

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

PROT. N.566 DEL 8- 09-2022

premesse che:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*, con le disposizioni dettate dall’articolo 1, comma 4, lett. e), comma 5, lett. b), e comma 10, lett. b), come modificate dal comma 15 dell’articolo 19, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, definisce gli obblighi e i compiti attribuiti alle diverse amministrazioni pubbliche in materia di rotazione del personale;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), approvato dalla CIVIT (oggi ANAC) con la deliberazione n. 72 dell’11 settembre 2013, ha ricompreso la rotazione del personale tra le misure obbligatorie che ciascuna amministrazione è tenuta ad inserire nel proprio Piano triennale di prevenzione della corruzione;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015-2017 (PTPC) del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 20 febbraio 2015, ha previsto, tra le più importanti misure di prevenzione, l’adozione di una specifica disciplina al fine di codificare i criteri generali da porre a fondamento della rotazione del personale addetto alle aree a rischio di corruzione;
- la Giunta Comunale ha adottato la deliberazione n. 771 del 25 novembre 2015 avente ad oggetto: *“Criteri e linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale in esecuzione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione”* ;
- la Giunta Comunale con deliberazione n.132 del 28 aprile,2022 ha inoltre approvato il *“Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022 – 2024* individuando , le fasi attuative della misura della rotazione del personale secondo i criteri e le modalità stabiliti dalla deliberazione di G.C. n. 771/2015;

premesse ulteriormente che:

- la deliberazione di G. C. n. 771/2015, tra l’altro: • dispone che i cicli di rotazione seguano una tempistica differente in relazione al profilo professionale rivestito dal personale interessato e che, in particolare, la rotazione dei titolari di incarico di alta professionalità o di posizione organizzativa venga generalmente applicata al termine dell’incarico, la cui durata massima è quinquennale; • elenca, inoltre, alcune fattispecie in cui, al fine di non compromettere il buon andamento e la continuità dell’azione amministrativa, è possibile

fare ricorso a misure alternative alla rotazione del personale, tra le quali è annoverata la modalità della "controfirma degli atti riconducibili all'attività a rischio da parte di altro soggetto"; • dispone che "la misura della rotazione venga applicata in tempi diversi per dirigenti e altro personale al fine di garantire che la struttura coinvolta e l'attività interessata siano costantemente presidiate dal dirigente o da altro personale con esperienza specifica del settore "; • prevede i seguenti contenuti minimi essenziali dei piani di rotazione: a) l'identificazione, a seconda dei diversi livelli di competenza, delle strutture organizzative/attività cui applicare la misura della rotazione; b) l'individuazione del personale interessato, definendo, per ciascuna unità, il momento in cui dovrà realizzarsi la rotazione con il trasferimento ad altro incarico; c) le eventuali misure sostitutive, adeguatamente motivate. • dispone che, ai fini dell'attuazione dei piani di rotazione, al momento di scadenza del termine indicato negli stessi piani per ciascun incarico di alta professionalità o di posizione organizzativa, il Direttore Centrale adotti "i provvedimenti di competenza per il trasferimento dell'interessato ad altro incarico, anche contemplando le modalità";

- il piano di rotazione può essere soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze ed è comunque aggiornato annualmente a seguito dell'approvazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione;

considerato che

in considerazione della specificità delle funzioni della polizia locale e delle peculiarità dell'assetto organizzativo del Corpo, fermo restando i criteri individuati per i dirigenti e i titolari di incarichi di alta professionalità e di posizione organizzativa, la misura della rotazione si applica:

- a tutto il personale di categoria giuridica C e D;
- in ciascuna delle Unità Operativa dislocate nei quartieri cittadini,

-nell'Unità Operativa a cui sono demandate le attività individuate all'art.11 c.1, lettera g) (funzioni di polizia edilizia) della legge regionale del 13 giugno 2013 n°12, secondo il criterio territoriale e con cadenza annuale ;

-in riferimento alle funzioni di polizia annonaria e commerciale di cui alla lettera f) della legge regionale sopra indicata, con cadenza biennale attraverso l'assegnazione ad altre /diverse attività nell'ambito della medesima Unità Operativa.

DISPONE

di adottare il seguente piano di rotazione :

nell'Unità Operativa a cui sono demandate le attività individuate all'art.11 c.1, lettera g) (**funzioni di polizia edilizia**) della legge regionale del 13 giugno 2013 n°12, una rotazione con un limite temporale d'impiego con cadenza annuale per quartiere;
(all.1)

in riferimento alle funzioni di **polizia annonaria e commerciale** di cui alla lettera f) della legge regionale sopra indicata, una rotazione con un limite temporale con

- cadenza biennale attraverso l'assegnazione ad altre /diverse attività nell'ambito anche dello stesso Reparto; **(all.2)**
- il piano di rotazione può essere soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze ed è comunque aggiornato annualmente a seguito dell'approvazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione;
 - la presente disposizione è stata validata dal Direttore Generale, secondo quanto stabilito al 5.2 dell'allegato A della deliberazione di Giunta Comunale n. 771/2015
 - dell'adozione del presente piano di rotazione è data informativa alle organizzazioni sindacali;
 - Il piano è pubblicato nella sottosezione "*Altri Contenuti – Corruzione*" della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente ed è comunicato al Responsabile della prevenzione della corruzione;

il presente provvedimento viene trasmesso, per opportuna conoscenza ai titolari di alta professionalità e/o posizione organizzativa interessati, per l'esatta attuazione delle misure preventive sopra indicate-

RIL. COMANDANTE
Dr. C. Esposito
Cap. Bruno Capuano

ROTAZIONE DEL PERSONALE CON FUNZIONI DI POLIZIA EDILIZIA

ALL. 1

DA MACRO AREA 1°

DI STAZIO BIAGIO
SAGGESE SALVATORE
GATALETA MAURIZIO
CUOZZO SALVATORE
CIARDI SANDRA

A MACRO AREA 2°

DI STAZIO BIAGIO
SAGGESE SALVATORE
GATALETA MAURIZIO
CUOZZO SALVATORE
CIARDI SANDRA

DA MACRO AREA 2^

RISI CLAUDIO
PERROTTA LUCIANO
RUGGIERO FRANCESCO
LA ROCCA RAIMONDO

A MACRO AREA 6^

RISI CLAUDIO
PERROTTA LUCIANO
RUGGIERO FRANCESCO
LA ROCCA RAIMONDO

DA MACRO AREA 3^

MAROTTA ANTONIO
MONACHELLO DARIO
MORMONE MARIAADELE

A MACRO AREA 4^

MAROTTA ANTONIO
MONACHELLO DARIO
MORMONE MARIAADELE

DA MACRO AREA 4^

SCHIATTARELLA MARIO
MARINO AMALIA
PAOLILLO EDUARDO
SERINO PASQUALE
PAGANO VINCENZO
RAIOLA LUIGI

A MACRO AREA 5^

SCHIATTARELLA MARIO
MARINO AMALIA
PAOLILLO EDUARDO
SERINO PASQUALE
PAGANO VINCENZO
RAIOLA LUIGI

DA MACRO AREA 5^

GRILLI LUIGI
SEBILLO FRANCESCO
SALERNO BENIAMINO
PEZZULLO PIERPAOLO
FRANCIONE MARA
DI TUCCIO TERESA

A MACRO AREA 1°

GRILLI LUIGI
SEBILLO FRANCESCO
SALERNO BENIAMINO
PEZZULLO PIERPAOLO
FRANCIONE MARA
DI TUCCIO TERESA

DA MACRO AREA 6^

DE LUCA ALDO
CONTIELLO SAVERIO
POSTIGLIONE DAVIDE
IOVINELLO ALBERTO
MAGLIONE GIOACCHINO

A MACRO AREA 3°

DE LUCA ALDO
CONTIELLO SAVERIO
POSTIGLIONE DAVIDE
IOVINELLO ALBERTO
MAGLIONE GIOACCHINO

1^ MACRO AREA

SOCCAVO
PIANURA
BAGNOLI
FURIGROTTA
AGNANO
POSILLIPO

2^ MACRO AREA

CHIAIANO
PISCINOLA
MARIANELLA
SCAMPIA
MIANO
SECONDIGLIANO
SAN PIETRO A PATIERNO

Alc.1

3^a MACRO AREA

MERCATO
PENDINO
PORTO
SAN GIUSEPPE
SAN LORENZO
VICARIA

4^a MACRO AREA

STELLA
SAN CARLO ALL'ARENA
AVVOCATA
MONTECALVARIO

5^a MACRO AREA

CHIAIA
SAN FERDINANDO
ARENELLA
VOMERO

6^a MACRO AREA

PONTICELLI
BARRA
SAN GIOVANNI
POGGIOREALE

prossima rotazione 2023

ALL. 2

POLIZIA COMMERCIALE ANNO	ROTAZIONE DEL PERSONALE
PESONALE USCENTE	PERSONALE ENTRANTE

U.O. CHIAIA	
MLLO GIUSEPPE SALIMBENE	ASS ROBERTO SIRIGNANO
MLLO LUIGI ZOBEL	ASS. VINCENZO BRESCIA

U.O. AVVOCATA	
LGT GIOVANNI VACCARO	AG MARIO CASTELLI
MLLO ROSARIO PARISI	ASS ANTONIO MUTO
MLLO SCHIANO LOMORIELLO	S.RE
U.O. STELLA	
CAP SANNINO LUIGI	ROTAZIONE
ASS VISONE G.	
ASS BIANCO C.	

U.O. VOMERO/ARENELLA	
MLLO PERFETTO GIOVANNI	FORMAZIONE DEL PERSONALE
LOMBARDO MARCO	LOMBARDO MARCO

U.O. SOCCAVO	
MLLO ANNIBALE ANGELO	MLLO CAPPONCELLI PAOLO

U.O. POGGIOREALE	
-------------------------	--

LGT FRANCO GENNARO	MLLO FOGLIAME ROBERTO
	MLLO DI LEVA MARCO

U.O. SAN GIOVANNI	
MLLO CAUTIERO MARIO	MLLO D ANGELO ANTONIO

--	--