

## Piano per il Lavoro della Regione Campania

### Corso-Concorso RIPAM

Focus Comune di Napoli

#### Dati relativi al Comune di Napoli

Con la Nota prot. 459645/2019 del 24/05/2019, il Comune di Napoli ha comunicato l'adesione al Piano per il Lavoro delle pubbliche amministrazioni della Regione e con la Deliberazione di Giunta Comunale n. **241/2019 del 24/05/2019** ha deliberato la sottoscrizione dell'Accordo di collaborazione per la realizzazione della medesima procedura.

Successivamente, previo parere favorevole preventivo della Commissione per la stabilità degli Enti Locali, ha - con la Deliberazione di Giunta Comunale n. **273/2019 del 14/06/2019** - deliberato la delega alla Commissione Interministeriale RIPAM per lo svolgimento delle procedure assunzionali per un totale di n. **485 unità di personale** sia di Categoria **C (n. 300 unità)** che di Categoria **D (n. 185 unità)**. Rispetto all'iniziale fabbisogno, visto il ridotto numero di candidati vincitori, sono stati assegnati n. **267 vincitori di concorso**.

- Vincitori assegnati al Comune di Napoli al 01/12/2021:**

Area tematica di riferimento	PROFILO	ESEMPLIFICAZIONE ATTIVITA' DI RIFERIMENTO	Candidati assegnati
Amministrativi	<b>AMC</b>	<b>Istruttore amministrativo</b> , Segretario archivista, Istruttore informatore, <b>Affari generali</b> , Personale, <b>Procedimenti amministrativi SUE e SUAP</b> , ecc.	69
	<b>AMD</b>	<b>Esperto in materie giuridico/amministrative-contabile</b> , <b>Avvocato</b> , di digitalizzazione e semplificazione dei processi amministrativi, Esperto nei controlli della qualità dei servizi erogati, ecc.	69
	<b>Sub - totale Amm.</b>		<b>138</b>
Comunicazione	<b>CIC</b>	Esperto in <b>comunicazione</b> , Esperto di <b>informazione</b> , ecc.	3
	<b>CID</b>	Specialista della <b>comunicazione istituzionale</b> e/o Specialista nei <b>rapporti con i media</b> - giornalista pubblico, ecc.	5
	<b>Sub - totale Com.</b>		<b>8</b>
Cultura e promozione del territorio	<b>CUC</b>	Aiuto bibliotecario, Tecnico audiovisivi, Restauratore, ecc.	3
	<b>CUD</b>	Bibliotecario, <b>Animatore culturale</b> , <b>Gestione impianti sportivi</b> , Musei e Pinacoteche ecc.	20
	<b>Sub - totale Cult.</b>		<b>23</b>
Informatica	<b>ITC</b>	Analista, Programmatore, <b>istruttore informatico</b> , esperto nella gestione dei siti istituzionali, ecc.	4
	<b>ITD</b>	<b>Specialista in ICT</b> , ecc.	8
	<b>Sub - totale Inf</b>		<b>12</b>
Politiche sociali	<b>SAD</b>	<b>Assistente sociale</b> , ecc.	37
	<b>Sub - totale Soc.</b>		<b>37</b>
Tecnici	<b>TCD</b>	Esperto in attività tecniche, <b>Architetto</b> , <b>Ingegnere</b> , <b>Specialista Urbanista</b> , Specialista ambientalista e difesa del suolo, Specialista della gestione del ciclo dei rifiuti, Energy manager, Specialista in gestione dei processi relativi allo SUE e al SUAP, Esperto in gare e appalti dei LL.PP., ecc	11
	<b>Sub - totale Tec.</b>		<b>11</b>
Vigilanza	<b>VGC</b>	<b>Agente di P.L.</b> , ecc.	30
	<b>VGD</b>	<b>Specialista/funziionario di vigilanza</b>	8
	<b>Sub - totale Vig.</b>		<b>38</b>
<b>TOTALE</b>			<b>267</b>

L'immissione in servizio dei vincitori assegnati all'Ente è avvenuta in data 01/12/2021 a seguito dell'approvazione - con Delibera di Consiglio Comunale n. 34/2021 del 16.11.2021 - del **Bilancio Consolidato del Comune di Napoli per l'esercizio 2020** e relativa **autorizzazione da parte della COSFEL** (Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali) - senza le quali non sarebbe stato possibile procedere all'effettiva assunzione di personale.

In particolare, i candidati vincitori sono stati assegnati alle strutture comunali come di seguito riepilogato:

- **N. 107 unità** (prevalentemente profili amministrativi, comunicazione, informatici e vigilanza) alla Direzione Generale, ai Dipartimenti e agli Assessorati:

Direzione Generale/Dipartimenti/Assessorati	Num. Vincitori assegnati
DGOG - Area Organizzazione e Gestione Strategica	8
DGRU - Area Risorse Umane	4
DGSI - Area Sistemi Informativi e Agenda Digitale	8
DPAV - DIPARTIMENTO AVVOCATURA	3
DPGA - DIPARTIMENTO GABINETTO DEL SINDACO	8
DPRG - Dipartimento Ragioneria - Ragioniere Generale	1
DPSC - DIPARTIMENTO SICUREZZA	41
DPSG - DIPARTIMENTO SEGRETERIA GENERALE	12
Personale a disposizione degli Assessorati	22
<b>Sub - Totale</b>	<b>107</b>

- **N. 120 unità** (prevalentemente profili amministrativi, comunicazione, culturali, ass. sociali e tecnici) alle singole Aree comunali:

Aree	Num. Vincitori assegnati
ARAM - AREA AMBIENTE	6
ARCC - AREA CONSIGLIO COMUNALE	7
ARCT - AREA CULTURA E TURISMO	17
ARCU - AREA CENTRO UNICO ACQUISTI E GARE	1
ARED - Area Educazione e Diritto allo Studio	2
AREN - AREA ENTRATE	6
ARIN - Area Infrastrutture	8
ARLO - AREA LOGISTICA	2
ARMA - AREA MANUTENZIONE	3
ARPA - AREA PATRIMONIO	11
ARPG - AREA POLITICHE PER IL LAVORO E GIOVANI	3
ARPM - Area Programmazione della Mobilità	3
ARSC - Area Sviluppo Socio Economico e Competitività	8
ARSP - Area Sport	1
ARTT - AREA TRASFORMAZIONE DEL TERRITORIO	5
ARTU - AREA TUTELA DEL TERRITORIO	8
ARUR - Area Urbanistica	5
ARVT - AREA VIABILITA' E TRASPORTO PUBBLICO	3
ARWE - AREA WELFARE	21
<b>Sub - Totale</b>	<b>120</b>

- **N. 40 unità** alle Municipalità (amministrativi, promozione del territorio e assistenti sociali) suddivisi equamente tra le 10 Municipalità (4 unità/Municipalità).

Inoltre, è in corso una ri-assegnazione di ulteriori n.10 assistenti sociali (dall'Area Welfare), da mettere a disposizione dei Centri Sociali Territoriali ricadenti nelle Municipalità con maggiori criticità sociali.